



คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

รายงานประจำปี 2553



N Noble

S Synergy

M Moral

A Accountability

H Human respect

I Innovation

D Direct toward Excellence

O Onward improvement

L Leadership

สืบสานปณิธาน

ใจเป็นหนึ่งเดียว (Unity / Teamwork)
 รู้สึกเป็นเจ้าของอย่างแท้จริง (Ownership)
 ประสานเครือข่าย (Networking)

ยึดมั่นในหลักคุณธรรม/ จริยธรรม (Integrity/ Ethic)
 ยึดมั่นในความเป็นธรรม (Fairness/ Justice)

มีความรับผิดชอบ (Responsibility)
 มีวินัย (Discipline)
 เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม (Public mind)

เคารพในเกียรติ (Respect)
 ใจกว้าง (Broad minded)
 คิดในทางบวกต่อกัน (Positive thinking)

คิดริเริ่ม/ สร้างสรรค์ (Creativity)
 ประยุกต์ใช้ (Bringing idea to practice)

มุ่งมั่นเพื่อความเหนือชั้น (Determine to be the best)
 สร้างมาตรฐานเทียบเคียง (Creating benchmark)

บากบั่นไม่ท้อแท้ (Perseverance)
 ตั้งใจ/ กระตือรือร้น (Enthusiasm)

กล้าที่จะเปลี่ยนแปลง (Courage to change)
 เป็นแบบอย่าง (Role model)
 เสริมอำนาจแกผู้อื่น (Empowerment)

core value core value core value

คำนำ

รายงานประจำปี 2553 ของคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อนำเสนอผลการดำเนินงานที่สำคัญทุกพันธกิจของคณะฯ ในรอบปีงบประมาณ 2553 (1 ตุลาคม 2552 ถึง 30 กันยายน 2553) ตามพันธกิจ 5 ด้าน โดยได้มีการพัฒนารูปแบบการนำเสนอผลการดำเนินงานให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของคณะพยาบาลศาสตร์ 8 ยุทธศาสตร์ ซึ่งแสดงถึงความมุ่งมั่นของผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับในการมีส่วนร่วมพัฒนาองค์กรอย่างชัดเจนและต่อเนื่องเพื่อให้บรรลุเป้าหมายของนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ของคณะพยาบาลศาสตร์ และมหาวิทยาลัยที่จะเป็น 1 ใน 100 มหาวิทยาลัยโลก และสอดคล้องกับการพัฒนาคุณภาพตามนโยบายและมาตรฐานคุณภาพของมหาวิทยาลัยมหิดล

ในนามผู้บริหารคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ขอขอบคุณคณาจารย์ นักศึกษา และเจ้าหน้าที่ทุกฝ่ายที่ให้ความร่วมมือร่วมใจในการทำกิจกรรมต่างๆ รวมทั้งสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ให้มีความเจริญรุดหน้า ส่งผลนำไปสู่เป้าหมายของสถาบันการศึกษาที่ได้มาตรฐานจนเป็นที่ยอมรับในวงการวิชาชีพและสังคม ขอขอบคุณคณาจารย์ และเจ้าหน้าที่ทุกท่านที่ได้รวบรวมและนำเสนอสรุปสาระสำคัญในการจัดทำรายงานประจำปี 2553 ฉบับนี้จนสำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้

รองศาสตราจารย์ ดร.พองคำ ติลกสกุลชัย
คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

สารบัญ

หน้า

คำนำ		i
สารบัญ		ii
สารบัญตาราง		iii
ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับหน่วยงาน		
	ประวัติความเป็นมา	1
	ปรัชญา/ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ	3
	ค่านิยมองค์กร Core Value	5
	แผนยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์	6
	แผนปฏิบัติการเชิงรุก	8
	โครงสร้างส่วนงานและการบริหารงาน	16
	บุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์	22
	ด้านบริหารจัดการ การเงินและงบประมาณ	25
ส่วนที่ 2 ผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์		
	ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างระบบวิจัยและการสร้างองค์ความรู้สู่ความเป็นเลิศ	28
	ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างระบบการพัฒนานักศึกษาและบัณฑิต	52
	ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างเครือข่ายที่มีประสิทธิภาพสู่สากล	71
	ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างความเป็นเลิศในการบริการวิชาการ	80
	ยุทธศาสตร์ที่ 5 สร้างระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ที่มีประสิทธิภาพเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการทุกพันธกิจ	90
	ยุทธศาสตร์ที่ 6 สร้างศูนย์ความเป็นเลิศด้านการสร้างเสริมสุขภาพ	96
	ยุทธศาสตร์ที่ 7 บูรณาการความหลากหลายทางวิชาการภายในระหว่างภาควิชา	115
	ยุทธศาสตร์ที่ 8 พัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ	116
	การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการภารกิจประจำ	131
	ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	131
	ด้านการพัฒนาระบบการประกันคุณภาพการศึกษา	135
	ภาพประกอบกิจกรรม	137

สารบัญตาราง

หน้า

ตารางที่ 1	จำนวนอาจารย์ประจำของแต่ละภาควิชา จำแนกตามวุฒิการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการ	22
ตารางที่ 2	ผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ	33
ตารางที่ 3	ผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติ	36
ตารางที่ 4	บทความ/บทความย่อ จากการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ	41
ตารางที่ 5	บทความ/บทความย่อ จากการประชุมวิชาการระดับชาติ	44
ตารางที่ 6	สรุปรายชื่อโครงการวิจัยที่ได้รับทุนอุดหนุนการวิจัย	45
ตารางที่ 7	รายชื่อโครงการวิจัยเสนอขอรับทุนจากแหล่งทุนต่างๆ	51
ตารางที่ 8	การพัฒนาโครงการวิจัยเพื่อขอรับทุนจากแหล่งทุนต่างๆ	51
ตารางที่ 9	จำนวนนักศึกษาของแต่ละหลักสูตร จำแนกตามชั้นปี	57
ตารางที่ 10	การดำเนินงานโครงการ / กิจกรรมนักศึกษา	65
ตารางที่ 11	จำนวนนักศึกษาที่ได้รับทุนอุดหนุนการศึกษา แยกตามประเภททุนและชั้นปี	70
ตารางที่ 12	Faculty/Student Exchange/Study visit (Inbound)	73
ตารางที่ 13	Faculty/Student Exchange (Outbound)	75
ตารางที่ 14	กิจกรรมด้านวิเทศสัมพันธ์กับต่างประเทศในลักษณะอื่นๆ	77
ตารางที่ 15	การพัฒนาเว็บไซต์คณะพยาบาลศาสตร์	78
ตารางที่ 16	โครงการ/กิจกรรมการบริการวิชาการที่หลากหลายตอบสนองความต้องการของสังคม	82
ตารางที่ 17	กิจกรรม/โครงการการบริการวิชาการแก่พยาบาลวิชาชีพ	86
ตารางที่ 18	สรุปการเป็นวิทยากร /อาจารย์พิเศษ กรรมการสอบวิทยานิพนธ์ภายนอก กรรมการองค์การวิชาชีพ กรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ	89

สารบัญตาราง (ต่อ)

หน้า

ตารางที่ 19	บุคลากรได้รับรางวัล	123
ตารางที่ 20	โครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรที่จัดโดยคณะฯ	125
ตารางที่ 21	สรุปการลาศึกษาต่อในประเทศระดับปริญญาเอกและปริญญาโท จำแนกตาม ภาควิชา	126
ตารางที่ 22	ผลการดำเนินการและผลสำเร็จตามตัวชี้วัดของโครงการ/กิจกรรม ตาม แผนปฏิบัติการ	130
ตารางที่ 23	สรุปโครงการ/กิจกรรมการดำเนินงานบำรุงศิลปวัฒนธรรมของคณะพยาบาลศาสตร์	132
ตารางที่ 24	กิจกรรมด้านการพัฒนาคุณภาพ	136

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับส่วนงาน

ชื่อ

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

สถานที่ตั้ง

เลขที่ 2 ถนนพวานนง แขวงศิริราช เขตบางกอกน้อย

กรุงเทพมหานคร รหัสไปรษณีย์ 10700

โทรศัพท์ 0 2419 7466 - 80 โทรสาร 0 2412 8415

Website : <http://www.ns.mahidol.ac.th>

ประวัติความเป็นมา

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ได้วิวัฒนาการมาจาก “โรงเรียนหญิงแพทย์ผดุงครรภ์ และการพยาบาลไข้” ซึ่งก่อตั้งขึ้นในปี พ.ศ. 2439 โดยสมเด็จพระศรีพัชรินทราบรมราชินีนาถในสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว นับเป็นโรงเรียนผดุงครรภ์และหญิงพยาบาลแห่งแรกในประเทศไทย โดยมี ท่านผู้หญิงเป็ลเย็น ภาสกรวงศ์ เป็นผู้อำนวยการคนแรก ในระยะต่อมาโรงเรียนได้พัฒนามาเป็นลำดับจนเป็น “โรงเรียนพยาบาลผดุงครรภ์และอนามัย คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยแพทยศาสตร์” (ได้รับพระราชทานนามเป็น “มหาวิทยาลัยมหิดล” ในปี พ.ศ. 2512)

พ.ศ. 2515 โรงเรียนพยาบาลผดุงครรภ์และอนามัย คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล ได้รับอนุมัติให้ยกวิทยฐานะเป็น “คณะพยาบาลศาสตร์” เมื่อวันที่ 23 มิถุนายน พ.ศ.2515 นับเป็นคณะที่ 13 ของมหาวิทยาลัยมหิดล (หนังสือราชกิจจานุเบกษา ฉบับพิเศษ หน้า 18 เล่ม 89 ตอนที่ 103 ราชกิจจานุเบกษา 7 กรกฎาคม 2515) โดยมี นางสาวนุช ฉันทวงศ์ เป็นคนบดคนแรก และมีวิวัฒนาการเรื่อยมาตามการเปลี่ยนแปลงของสังคม เศรษฐกิจ การเมือง ความก้าวหน้าทางการศึกษา วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีตามลำดับจนถึงปัจจุบัน

คณะพยาบาลศาสตร์ ผลิตบัณฑิตสาขาพยาบาลศาสตร์ ทั้งระดับปริญญาตรี ปริญญาโท ปริญญาเอก และการอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง โดยเริ่มแรกเปิดสอนในระดับปริญญาตรี หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต (พยาบาล) ระยะเวลาศึกษา 4 ปี เป็นครั้งแรกของประเทศไทย ในปี พ.ศ.2499 สำหรับผู้ที่ประสงค์จะเรียนหลักสูตรประกาศนียบัตรผดุงครรภ์ ต้องเรียนต่ออีก 6 เดือน ต่อมาในปี พ.ศ.2521 ได้ปรับหลักสูตรเป็นวิทยาศาสตรบัณฑิต (พยาบาลและผดุงครรภ์) โดยรวมการพยาบาลและอนามัยและการผดุง



ครุฑว์เข้าด้วยกัน ใช้เวลาศึกษา 4 ปี ในปี พ.ศ.2530 ได้ปรับปรุงและปรับเปลี่ยนชื่อจากหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต (พยาบาลและผดุงครรภ์) เป็นหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานการจัดการศึกษาสาขาพยาบาลศาสตร์ ระดับวิชาชีพ พ.ศ.2525 ที่กำหนดโดยทบวงมหาวิทยาลัย หลังจากนั้นมีการปรับปรุงหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตมาเป็นระยะๆ ใน ปี พ.ศ.2540 ปี พ.ศ.2545 และ ปี พ.ศ.2550 เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของระบบสุขภาพ ความต้องการของสังคม พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.2542 และการปฏิรูประบบสุขภาพแห่งชาติ โดยบูรณาการเนื้อหาสำคัญของรายวิชา และกระบวนการเรียนรู้เป็นศูนย์กลาง มุ่งพัฒนาผู้เรียนให้มีทักษะการคิดและการปฏิบัติพยาบาล เป็นผู้มีความรู้คู่คุณธรรม และมีการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ณ ปัจจุบันเปิดสอนหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต และหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (นานาชาติ)

ในการจัดการศึกษา ระดับปริญญาโท ได้เปิดสอนหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (พยาบาล) สาขาการพยาบาลอายุรศาสตร์และศัลยศาสตร์ เป็นหลักสูตรแรกของประเทศไทย ในปี พ.ศ.2520 และเปิดสอนสาขาการพยาบาลแม่และเด็กเพิ่มขึ้นอีก 1 สาขา ในปี พ.ศ.2524 ต่อมาในปี พ.ศ.2535 มีการปรับปรุงและเปลี่ยนชื่อเป็นหลักสูตร พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต หลังจากนั้นได้เปิดหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาต่างๆ เพิ่มขึ้น ณ ปัจจุบันรวมทั้งสิ้น 7 สาขา

ในระดับปริญญาเอก คณะพยาบาลศาสตร์เป็นแกนนำในการเปิดสอนหลักสูตรพยาบาลศาสตรดุษฎีบัณฑิต ครั้งแรกในประเทศไทย ในปี พ.ศ.2533 ร่วมกับ ภาควิชาพยาบาลศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี และภาควิชาการพยาบาลสาธารณสุข คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล คณะพยาบาลศาสตร์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มหาวิทยาลัยขอนแก่น และมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ต่อมาในปี พ.ศ.2543 คณะพยาบาลศาสตร์ และภาควิชาพยาบาลศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี ได้ร่วมกันเปิดหลักสูตร ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาการพยาบาล (หลักสูตรนานาชาติ ร่วมกับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ) โดยจัดการเรียนการสอนร่วมกับมหาวิทยาลัยในประเทศสหรัฐอเมริกา แคนาดา และออสเตรเลีย

ในการจัดการศึกษาหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง (ระยะเวลาศึกษา 4 เดือน) คณะพยาบาลศาสตร์เปิดสอนเป็นครั้งแรกของประเทศไทย ในสาขาการพยาบาลโรคหัวใจและทรวงอก และเพิ่มสาขาตามความต้องการและความจำเป็นของประเทศรวมทั้งสิ้น 19 สาขา และในปีการศึกษาปัจจุบัน ทำการเปิดสอน 11 สาขา

คณะพยาบาลศาสตร์ มีเครือข่ายความร่วมมือด้านการศึกษา วิจัย และบริการวิชาการ กับสถาบันการศึกษาทั้งในประเทศและต่างประเทศ อาทิ ความร่วมมือในการผลิตบัณฑิตระดับปริญญาตรี ให้กับโรงพยาบาลจุฬารัตน์ คณะเวชศาสตร์เขตร้อน และองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งผลิตบัณฑิตระดับ

ปริญญาโทให้กับกรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข ด้านเครือข่ายความร่วมมือกับต่างประเทศ มีการประสานความร่วมมือกับมหาวิทยาลัย/สถาบันต่าง ๆ ใน 7 ประเทศ คือ ประเทศออสเตรเลีย ญี่ปุ่น เกาหลีใต้ สหราชอาณาจักร สวีเดน แคนาดา และสหรัฐอเมริกา

ณ ปัจจุบัน คณะพยาบาลศาสตร์ ก่อตั้งมานาน 114 ปี ดำเนินการผลิตบัณฑิตทั้งในระดับปริญญาตรี ปริญญาโท ปริญญาเอก และการอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง เพื่อไปปฏิบัติงานด้านการพยาบาล และ สร้างเสริมสุขภาพแก่สังคมในหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ และภาคเอกชน มีส่วนร่วมในการสร้างองค์ความรู้ใหม่ และนวัตกรรมด้านการพยาบาลเป็นที่ยอมรับทั้งในประเทศและต่างประเทศ ศิษย์เก่าของคณะพยาบาลศาสตร์จำนวนมากได้ทำหน้าที่สำคัญในระดับชาติ เป็นผู้นำองค์กรต่างๆ และได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ทั้งด้านบริหาร ด้านวิชาการ และวิชาชีพ ทั้งระดับประเทศและต่างประเทศ

ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ

ปรัชญา

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล มีความเชื่อว่าประเทศชาติจะเจริญพัฒนาได้ดีนั้น ประชาชนจะต้องมีสุขภาพสมบูรณ์ทั้งทางร่างกาย จิตใจและสังคม และการได้รับบริการที่ดีด้านสุขภาพเป็นสิทธิขั้นพื้นฐานของประชาชนชาวไทย พยาบาลเป็นบุคลากรกลุ่มหนึ่งที่มีส่วนสำคัญในการพัฒนาประเทศ โดยมีบทบาทสำคัญในการให้บริการด้านสุขภาพแก่ประชาชนทุกเพศ ทุกวัย ทุกสถานะสุขภาพ ทั้งระดับบุคคล ครอบครัว และชุมชนตั้งแต่ก่อนเกิดจนกระทั่งตาย บทบาทดังกล่าวครอบคลุม การส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค การบำบัดรักษาและการฟื้นฟูสภาพ เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพดี สามารถดำรงชีวิตอย่างมีความสุขเต็มศักยภาพ

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล เป็นสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษา มีภารกิจหลัก 4 ประการ คือ การจัดการศึกษาเพื่อผลิตบัณฑิตสาขาพยาบาลศาสตร์ ในระดับปริญญาตรี ปริญญาโท ปริญญาเอก ตลอดจนการศึกษาระดับหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง การวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้สาขาพยาบาลศาสตร์ที่จะนำไปสู่การแก้ปัญหาสุขภาพและการพัฒนาคุณภาพงานบริการพยาบาล การบริการวิชาการแก่สังคม ครอบคลุมบุคลากรในวิชาชีพการพยาบาลและประชาชนทั่วไป ตลอดจนการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม คณะพยาบาลศาสตร์มุ่งมั่นที่จะพัฒนาให้มีความเป็นเลิศทางวิชาการ ทำหน้าที่เป็นศูนย์ การศึกษาอบรมบุคลากรสาขาพยาบาลศาสตร์แก่สถาบันการศึกษาและหน่วยงานทั้งในระดับชาติและนานาชาติ

ในการจัดการศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดลใช้หลักประชาธิปไตย ส่งเสริมให้นักศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีวิจารณญาณในการตัดสินใจแก้ปัญหา มีบุคลิกภาพ



ที่เหมาะสม มีความเจริญพัฒนาเป็นผู้ใหญ่ มีความรักและเจตคติที่ดีต่อคุณค่าและความสำคัญของชีวิต มนุษย์เท่าเทียมกัน สามารถประเมินตนเองและพัฒนาตนเองได้ ดังนั้นหลักสูตรการศึกษาพยาบาลทุกระดับ จึงประกอบด้วยความรู้จากศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับมนุษย์ สิ่งแวดล้อม และศาสตร์ทางการพยาบาล อาจารย์ผู้สอนในคณะพยาบาลศาสตร์ ต้องได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องเพื่อให้มีความรู้ที่ทันสมัย เป็นแบบอย่างที่ดี ด้านการปฏิบัติการพยาบาล และด้านคุณธรรม จริยธรรม วิธีการจัดการเรียนการสอนและแหล่งฝึกต้องมี คุณภาพและประสิทธิภาพ สร้างเสริมให้บัณฑิตแต่ละระดับมีความรู้ความสามารถทันต่อความเจริญก้าวหน้า ทางวิทยาการและการเปลี่ยนแปลงของสังคม มีความเป็นผู้นำ สามารถติดต่อร่วมมือประสานงานกับคนอื่นได้ มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดีด้านสุขภาพ และเป็นพลเมืองดีของประเทศชาติ

บัณฑิตสาขาพยาบาลศาสตร์ในระดับปริญญาตรี ต้องมีความรู้และทักษะในการให้การพยาบาล ทั่วไปแก่ผู้รับบริการได้เป็นอย่างดี บัณฑิตในระดับปริญญาโทต้องมีความรู้ลึกซึ้ง และทักษะในการปฏิบัติการ พยาบาลขั้นสูง สามารถให้การพยาบาลที่ซับซ้อนและวิกฤตแก่ผู้ป่วยเฉพาะสาขาอย่างมีประสิทธิภาพ ใช้ ผลการวิจัยหรือทำวิจัยเพื่อแก้ไขปัญหาสุขภาพได้ บัณฑิตในระดับปริญญาเอกต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถในการศึกษาวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ทางการพยาบาล เป็นที่ปรึกษาทางวิชาการแก่บุคลากร สาขาพยาบาลศาสตร์ และเป็นผู้นำในการพัฒนาวิชาชีพและสังคม



ปณิธาน

...การพยาบาลนั้น ไม่ใช่ว่าจะมีประโยชน์แต่การพยาบาลอย่างเดียว
ย่อมเป็นประโยชน์สำหรับบำรุงชาติและบ้านเมืองของเราด้วย...

พระราชดำรัสของสมเด็จพระศรีพัชรินทราบรมราชินีนาถ
ผู้ทรงวางรากฐานการพยาบาลไทย 10 พฤษภาคม ร.ศ. 130

วิสัยทัศน์

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล เป็นสถาบันการศึกษาชั้นนำทางการพยาบาล
ระดับประเทศและนานาชาติ เป็นแกนนำในการสร้างเสริมสุขภาพแก่สังคม

พันธกิจ

พันธกิจของคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล มีดังนี้

1. ผลิตบัณฑิตที่มีเอกลักษณ์โดดเด่น มีคุณภาพคู่คุณธรรม และมีคุณลักษณะตามค่านิยมองค์กร เป็นพลังทางสติปัญญาในการสร้างเสริมสุขภาวะแก่สังคม
2. สร้างงานวิจัยที่สามารถชี้นำนโยบายระบบบริการสุขภาพของประเทศ และสร้างองค์ความรู้ใหม่ในการสร้างเสริมสุขภาวะแก่สังคม
3. ส่งเสริมการบริการวิชาการที่สะท้อนความเป็นเลิศทางวิชาการของคณะพยาบาลศาสตร์
4. สร้างความร่วมมือกับสถาบันทั้งในและต่างประเทศเพื่อพัฒนาคณะพยาบาลศาสตร์สู่การเป็นสถาบันชั้นนำในระดับประเทศและนานาชาติ
5. ส่งเสริมการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมและประเพณีไทย รวมทั้งบูรณาการศิลปวัฒนธรรมในการปฏิบัติภารกิจและการดำรงชีวิต

ค่านิยมองค์กร Core Value

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล มีค่านิยมร่วมขององค์กร คือ NS MAHIDOL ดังนี้

N	Noble	สืบสานปณิธาน ทำงานเพื่อสร้างเสริมสุขภาวะแก่สังคม
S	Synergy	รวมพลัง ร่วมใจมุ่งสู่เป้าหมายเดียวกัน
M	Moral	คุณธรรม จริยธรรม นำองค์กร
A	Accountability	รับผิดชอบต่อตนเองและส่วนรวม
H	Human Respect	เคารพ และให้เกียรติต่อกัน
I	Innovation	สร้างนวัตกรรม
D	Direct toward Excellence	มุ่งมั่นสู่ความเป็นเลิศ
O	Onward Improvement	เรียนรู้ตลอดชีวิต คิด พัฒนาอย่างต่อเนื่อง
L	Leadership	กล้าคิด กล้าทำ กล้านำ กล้าเปลี่ยน



แผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างระบบวิจัยและการสร้างองค์ความรู้สู่ความเป็นเลิศ

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบการจัดการทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพในการทำวิจัย

กลยุทธ์ที่ 2 เพิ่มผลผลิตงานวิจัย และการตีพิมพ์ในวารสาร

กลยุทธ์ที่ 3 เพิ่มเงินทุนจากแหล่งทุนภายนอก

กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาโครงการวิจัยสถาบัน /งานวิจัยจากงานประจำ

กลยุทธ์ที่ 5 สร้างงานวิจัย/นวัตกรรมในการเพิ่มรายได้

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างระบบการพัฒนานักศึกษาและบัณฑิต

กลยุทธ์ที่ 1 สร้างระบบพัฒนานักศึกษาและบัณฑิตอย่างต่อเนื่อง

กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมความร่วมมือในการผลิตบัณฑิตระหว่างคณะและหน่วยงานภายนอก

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างเครือข่ายที่มีประสิทธิภาพสู่สากล

กลยุทธ์ที่ 1 สร้างและพัฒนาเครือข่ายการวิจัยกับเครือข่ายต่างประเทศ

กลยุทธ์ที่ 2 สร้างและพัฒนาเครือข่ายทางการศึกษากับเครือข่ายต่างประเทศ

กลยุทธ์ที่ 3 สร้างและพัฒนาเครือข่ายบริการวิชาการกับสถาบันต่างๆในต่างประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างความเป็นเลิศในการบริการวิชาการ

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนานุคลากรให้มีองค์ความรู้และมีความเชี่ยวชาญในการบริการวิชาการด้านสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาศูนย์บริการวิชาการที่หลากหลายมีคุณภาพตอบสนองความต้องการของสังคม

กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาศูนย์บริการวิชาการ แก่พยาบาลวิชาชีพ

ยุทธศาสตร์ที่ 5 สร้างระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ที่มีประสิทธิภาพเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการทุกพันธกิจ

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อการบริหารจัดการ

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อการเรียนการสอน

ยุทธศาสตร์ที่ 6 สร้างศูนย์ความเป็นเลิศด้านการสร้างเสริมสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบการสร้างศูนย์ความเป็นเลิศ ด้านการสร้างเสริมสุขภาพ (COE ของภาควิชา)

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนางองค์กรผู้นำด้านการสร้างเสริมสุขภาพระดับสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ 7 บูรณาการความหลากหลายทางวิชาการภายใน/ระหว่างภาควิชา

กลยุทธ์ที่ 1 บูรณาการความหลากหลายทางวิชาการภายในภาควิชา

กลยุทธ์ที่ 2 บูรณาการความหลากหลายทางวิชาการระหว่างภาควิชา

กลยุทธ์ที่ 3 สร้างทีมบูรณาการวิจัยระหว่าง อาจารย์ / นักศึกษาปริญญาโท และเอก / สายสนับสนุน

ยุทธศาสตร์ที่ 8 พัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการทรัพยากรบุคคล

กลยุทธ์ที่ 2 เพิ่มขีดความสามารถของทรัพยากรบุคคล

กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาคณะให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาระบบการบริหารจัดการ การเงิน การคลัง และทรัพย์สิน

กลยุทธ์ที่ 5 พัฒนาระบบคุณภาพที่มุ่งเน้นผลการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ

แผนปฏิบัติการเชิงรุก

ประจำปีงบประมาณ 2553

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

โครงการ / กิจกรรม	ปีงบประมาณ 2553												ผู้รับผิดชอบ			
	ต.ค.52	พ.ย.52	ธ.ค.52	ม.ค.53	ก.พ.53	มี.ค.53	เม.ย.53	พ.ค.53	มิ.ย.53	ก.ค.53	ส.ค.53	ก.ย.53				
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบการจัดการทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพในการทำวิจัย																
1. โครงการ คลินิกวิจัย	←															รองวิจัย / คณะกรรมการวิจัยฯ
กลยุทธ์ที่ 2 เพิ่มผลผลิตงานวิจัย และการตีพิมพ์ในวารสาร																
2. โครงการ เพิ่มผลผลิตงานวิจัยและเผยแพร่งานวิจัยสู่ระดับชาติ และนานาชาติ																
2.1 กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยสู่ระดับนานาชาติ (Manuscript Writing for International Publication)																รองวิจัย / คณะกรรมการวิจัยฯ
2.2 กิจกรรม ถ่าย Manuscript Writing																
3. โครงการ การประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง "การพัฒนาแบบเสนอโครงการวิจัยเพื่อพัฒนาศักยภาพทางการวิจัย และของทุนนักวิจัยรุ่นใหม่"																
กลยุทธ์ที่ 3 เพิ่มเงินทุนจากแหล่งทุนภายนอก																
4. โครงการ พัฒนา Themes การวิจัยและชุดโครงการที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคม																รองวิจัย / คณะกรรมการวิจัยฯ
4.1 กิจกรรม การจัดเวทีวิจัยส่วนเพื่อพัฒนาชุดโครงการวิจัยบูรณาการ																
4.2 กิจกรรม สนับสนุน Seed money เพื่อพัฒนาชุดโครงการวิจัย																
กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาโครงการวิจัยสถาบัน / งานวิจัยจากงานประจำ																
5. โครงการ การวิจัยสถาบัน																รองวิจัย / คณะกรรมการวิจัยฯ
5.1 กิจกรรม การเพิ่มทุนความรู้ด้านภารกิจวิจัยสถาบัน																
5.2 กิจกรรม การประชุมเชิงปฏิบัติการ และทุนวิจัยสถาบัน																
5.3 กิจกรรม การนำเสนอผลงานวิจัยประจำปี สำหรับงานวิจัยสถาบันและงานวิจัยจากงานประจำ																
กลยุทธ์ที่ 5 สร้างงานวิจัย/นวัตกรรมในการเพิ่มรายได้																
6. โครงการ สร้างนวัตกรรม																
6.1 กิจกรรม การดำเนินการปฏิบัติ Evidence Based Practice ในคลินิก																คณะทำงาน Evidence
6.2 กิจกรรม ทุนส่งเสริมสนับสนุนการสร้างนวัตกรรมแก่นักศึกษา อาจารย์ และบุคลากร																รองวิจัย / คณะกรรมการวิจัยฯ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างเครือข่ายที่มีประสิทธิภาพสูงสุด	ปีงบประมาณ 2553											ผู้รับผิดชอบ			
	ค.ค.52	พ.ย.52	ธ.ค.52	ม.ค.53	ก.พ.53	มี.ค.53	เม.ย.53	พ.ค.53	มิ.ย.53	ก.ค.53	ค.ย.53				
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างและพัฒนาเครือข่ายการวิจัยกับเครือข่ายต่างประเทศ															
1. โครงการ การสนับสนุนการเดินทางไปต่างประเทศเพื่อพัฒนาการวิจัยกับเครือข่าย	→														รองอธิบดี / รองอธิบดี
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างและพัฒนาเครือข่ายทางการศึกษาที่เครือข่ายต่างประเทศ															
2. โครงการ การแลกเปลี่ยนอาจารย์และนักศึกษาระหว่างสถาบันการศึกษาต่างประเทศ (Faculty / Student Exchange)	→														รองอธิบดี
2.1 กิจกรรม การอบรมภาษาอังกฤษของอาจารย์ ณ Deakin University ประเทศออสเตรเลีย 5 สัปดาห์	↔			↔											
2.2 กิจกรรม ความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันต่างประเทศเพื่อพัฒนาความรู้ของอาจารย์	↔			↔											คณะ กก.เครือข่ายระหว่างประเทศ
3. โครงการ การปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำของอาจารย์	↔														คณะ กก.เครือข่ายระหว่างประเทศ
กลยุทธ์ที่ 3 สร้างและพัฒนาเครือข่ายบริการวิชาการกับสถาบันต่างๆในประเทศ															
3. โครงการ พัฒนาเว็บไซต์ให้มีความเป็นสากล	→														หัวหน้าสำนักพัฒนามาตรกรรม
4 โครงการ พัฒนาการให้บริการที่เป็นระดับนานาชาติ	→														รองอธิบดีบริการวิชาการ
ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างความเป็นเลิศในการบริการวิชาการ															
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ที่มีความรู้และมีความเชี่ยวชาญในการบริการวิชาการด้านสุขภาพ															
1. โครงการ Faculty Practice เพื่อพัฒนาองค์ความรู้และทักษะการบริการ ให้เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ	→														รองอธิบดีบริการวิชาการ
2. โครงการ พัฒนาศูนย์ภาวะพยาบาลศาสตร์	→														รองอธิบดีบริการวิชาการ
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาศูนย์บริการวิชาการที่หลากหลายมีคุณภาพตอบสนองความต้องการของสังคม															
3. โครงการ การจัดตั้งศูนย์ถ่ายทอดความรู้ / บริการวิชาการอย่างครบวงจร	→														รองอธิบดีบริการวิชาการ
4. โครงการ สร้างเสริมสุขภาพชุมชน															
4.1 กิจกรรม สร้างเสริมสุขภาพสามแคว้นได้คำ จ.สิงห์บุรี	→														รองอธิบดีบริการวิชาการ
- พัฒนาการรู้ด้านการดูแลสุขภาพและการป้องกันโรค แก่สามแคว															
- ตรวจสุขภาพสามแคว รังสิต จ.นนทบุรี															
- สามแควผู้เฒ่าสร้างเสริมสุขภาพ															
- การจัดตั้งแก๊งค์หมอเพื่อต่อสุขภาพ															
4.2 กิจกรรม สร้างเสริมสุขภาพปัญญาสามแคว วังน้อย จ.สมุทรสาคร	→														รองอธิบดีบริการวิชาการ / หมอ.สาธารณสุข
4.3 กิจกรรม การคัดกรองกลุ่มเสี่ยงโรคเบาหวาน ให้ความรู้และทำปฏิกิริยาตอบสนองทางด้านสุขภาพเรื่องเบาหวานแก่ชุมชนที่วัดสระพัง อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม	→														รองอธิบดีบริการวิชาการ / หมอ.อายุรศาสตร์
5. โครงการ พัฒนาศูนย์ข้อมูลความรู้ของอาจารย์ในการให้บริการวิชาการ	→														รองอธิบดีบริการวิชาการ
6. โครงการ หลักสูตรฝึกอบรมที่เลี้ยงเต่า	→														ผ.บูร
7. โครงการ การส่งเสริมสุขภาพเด็กวัยแรกเกิด - 3 ปี ให้สุขภาพดี และเก่ง	→														ผ.บูร
8. โครงการ การส่งเสริมสุขภาพเด็กในโรงเรียนต้นแบบ (ศูนย์พัฒนาสุขภาพเด็กต้นแบบ)	→														ผ.บูร และ ผ.สุติฯ

โครงการ / กิจกรรม	ปีงบประมาณ 2553												ผู้รับผิดชอบ			
	ต.ค.52	พ.ย.52	ธ.ค.52	ม.ค.53	ก.พ.53	มี.ค.53	เม.ย.53	พ.ค.53	มิ.ย.53	ก.ค.53	ส.ค.53	กย.53				
4. โครงการ พัฒนาอาจารย์มืออาชีพ																
4.1 กิจกรรม ส่วนผู้บริหารกับอาจารย์ใหม่	←															ศษ.กมลปดี
4.2 กิจกรรม การพัฒนาความรู้เรื่องหลักการดูแลและการพยาบาลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดหัวใจที่ใช้ อุปกรณ์พิเศษใน Critical Care Unit		←														ภ.อ.ชูรฯ
4.3 กิจกรรม การพัฒนาความรู้เรื่องการจัด Fast track และระบบการดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดหัวใจใน Chest pain unit																ภ.อ.ชูรฯ
4.4 กิจกรรม การเพิ่มพูนความรู้การส่งเสริมภาวะโภชนาการในผู้ป่วยโรคหลอดเลือดหัวใจ																ภ.อ.ชูรฯ
4.5 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพของอาจารย์ด้านการสอน : ไรบทาหวานในเด็ก																ภ.กฤษวราฯ
4.6 กิจกรรม การพัฒนาบุคลากร ในหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการจัดการพยาบาล																ภ.วราฐาน
4.7 กิจกรรม เตรียมความพร้อมของอาจารย์เพื่อการสอนหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลผู้ป่วยติดข้อและภาวะการควบคุมการติดเชื้อ																คณะ กก.ดำเนินงานหลักสูตรเฉพาะทางสาขา สาขาการพยาบาลผู้ป่วยติดข้อฯ
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาคณะให้ป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้																
5. โครงการ ปลูกฝังค่านิยมองค์กรของคณะฯ ให้ป็น วัฒนธรรมองค์กร ปีที่ 2	←															คณะ กก.เสริมสร้าง วัฒนธรรมฯ, หน่วยทรัพย์สินฯ
5.1 กิจกรรม การเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร (Core Value) รุ่นที่ 3	↔															
5.2 กิจกรรม ประชุมสัมพันธัมเพื่อสร้างความเข้าใจและเห็นความสำคัญของค่านิยมองค์กรและวัฒนธรรมองค์กร																
5.3 กิจกรรม จัดทำประมวลสรุปค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรและเจตนารมณ์																
5.4 กิจกรรม พัฒนารูปแบบการสำรวจเพื่อประเมินและวางแผนพัฒนาการสร้างความค่านิยมองค์กรและวัฒนธรรมองค์กร	←															
5.5 กิจกรรม เสริมสร้างพฤติกรรมค่านิยมองค์กร If we "HAS", Have we"	←															
6. โครงการ พัฒนาการจัดการความรู้ภายในคณะฯ																รองบริหารวิชาการ
6.1 กิจกรรม ฟื้นฟูความรู้ด้านการพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้และการจัดการความรู้	←															
6.2 กิจกรรม ส่งต่อองค์ความรู้จากผู้เกี่ยวข้องสู่บุคลากร	←															
6.3 กิจกรรม สร้างองค์ความรู้จากกลุ่มชุมชนนักปฏิบัติกลุ่มความเชี่ยวชาญ/ความเป็นเลิศด้านบริการวิชาการ	←															
6.4 กิจกรรม จัดทำคลังความรู้บนเว็บไซต์	←															รองฯ นโชนาและระเด่น
กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาระบบการบริหารจัดการ การเงิน การคลัง และทรัพย์สิน																
7. โครงการ วิเคราะห์ความคุ้มค่าของคณะ (Unit cost)	←															รองฯ นโชนาและระเด่น
กลยุทธ์ที่ 5 พัฒนาระบบคุณภาพที่มุ่งเน้นผลการปฏิบัติงานที่ปีละเลิศ																
8. โครงการ สัมมนาบทบาท และวิเคราะห์แผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ พ.ศ.2552-2555																รองฯ นโชนาและระเด่น
9. โครงการ การพัฒนาฐานข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการและติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์																รองฯ นโชนาและระเด่น



โครงสร้างส่วนงานและการบริหารงาน

โครงสร้างส่วนงาน คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล แบ่งหน่วยงานเป็น 7 ภาควิชา และสำนักงานคณบดี (แผนภูมิที่ 1)

โครงสร้างการบริหารงาน มีคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์ ประกอบด้วย ผู้บริหาร ตั้งแต่ คณบดี รองคณบดี 8 คน ผู้ช่วยคณบดี 5 คน หัวหน้าภาควิชา 7 คน และคณะกรรมการประจำคณะ จากคณาจารย์ประจำ 4 คน (แผนภูมิที่ 2) ดังนี้

คณบดี

รองศาสตราจารย์ ดร.ฟองคำ ติลกสกุลชัย

รองคณบดี

ผู้ช่วยศาสตราจารย์วาสนา แฉล้มเขตร	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
รองศาสตราจารย์กัญญา ออประเสริฐ	รองคณบดีฝ่ายนโยบายและแผน
ผู้ช่วยศาสตราจารย์พรทิพย์ อาปณกะพันธ์	รองคณบดีฝ่ายงบประมาณและการคลัง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ฉิธิมา จำปีรัตน์	รองคณบดีฝ่ายการศึกษา
รองศาสตราจารย์ ดร.ยาใจ สิทธิมงคล	รองคณบดีฝ่ายบัณฑิตศึกษาและวิเทศสัมพันธ์
รองศาสตราจารย์ ดร.รัชนี ศุภจินทรรัตน์	รองคณบดีฝ่ายวิจัย
รองศาสตราจารย์ประอรนุช ตุลยาทร	รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา
รองศาสตราจารย์ ดร.นงลักษณ์ จินตนาดีลก	รองคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ

ผู้ช่วยคณบดี

รองศาสตราจารย์วัฒนา พันธุ์ศักดิ์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา
ผู้ช่วยศาสตราจารย์วชิรา วรรณสถิตย์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายการศึกษา
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อรวมน ศรียุคตศุทธ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบัณฑิตศึกษาและวิเทศสัมพันธ์
ผู้ช่วยศาสตราจารย์นพพร ว่องสิริมาศ	ผู้ช่วยคณบดี
อาจารย์ ดร.วรวรรณ วานิชย์เจริญชัย	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายสารสนเทศ

หัวหน้าภาควิชา

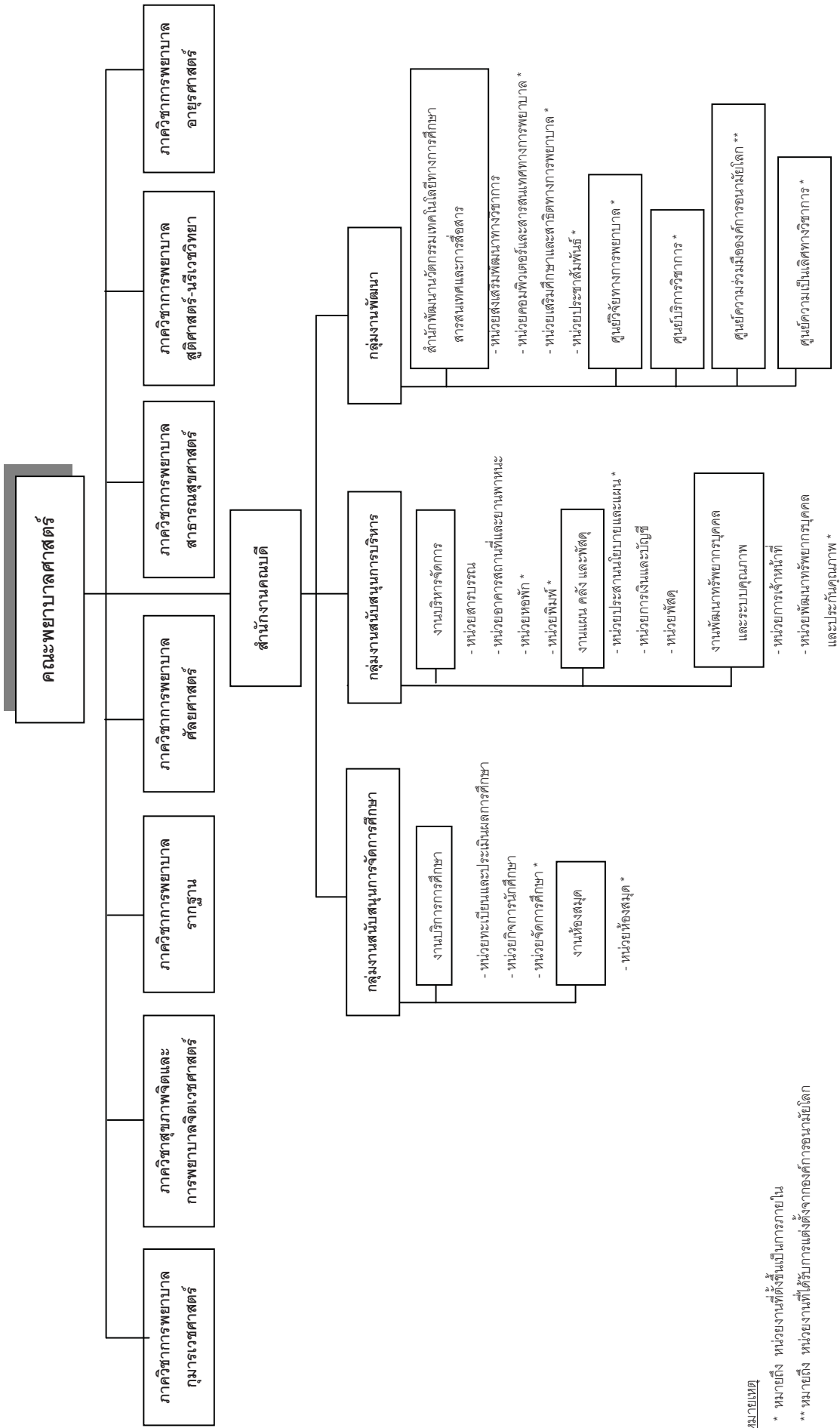
รองศาสตราจารย์วิไล	เลิศธรรมเทวี	หัวหน้าภาควิชาการพยาบาลกุมารเวชศาสตร์
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อติรัตน์	วัฒน์ไพลิน	หัวหน้าภาควิชาสุขภาพจิตและการพยาบาลจิตเวชศาสตร์
รองศาสตราจารย์จันทนา	รณฤทธิ์วิชัย	หัวหน้าภาควิชาการพยาบาลรากฐาน
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ทิพา	ต่อสกุลแก้ว	หัวหน้าภาควิชาการพยาบาลศัลยศาสตร์
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ดวงใจ	รัตนัญญา	หัวหน้าภาควิชาการพยาบาลสาธารณสุขศาสตร์
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เยาวลักษณ์	เสรีเสถียร	หัวหน้าภาควิชาการพยาบาลสูติศาสตร์-นรีเวชวิทยา
รองศาสตราจารย์ ดร.ศศิมา	กุสุมา ณ อยุธยา	หัวหน้าภาควิชาการพยาบาลอายุรศาสตร์

กรรมการประจำคณะ ประเภทผู้แทนคณาจารย์ประจำ

รองศาสตราจารย์ ดร.ทัศน์ี	ประสภกิตติคุณ
รองศาสตราจารย์ ดร.ศิริอร	สินธุ
รองศาสตราจารย์ ดร. ยุวดี	วัฒนานนท์
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นันทวัน	สุวรรณรูป



แผนภูมิที่ 1 โครงสร้างส่วนงาน คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

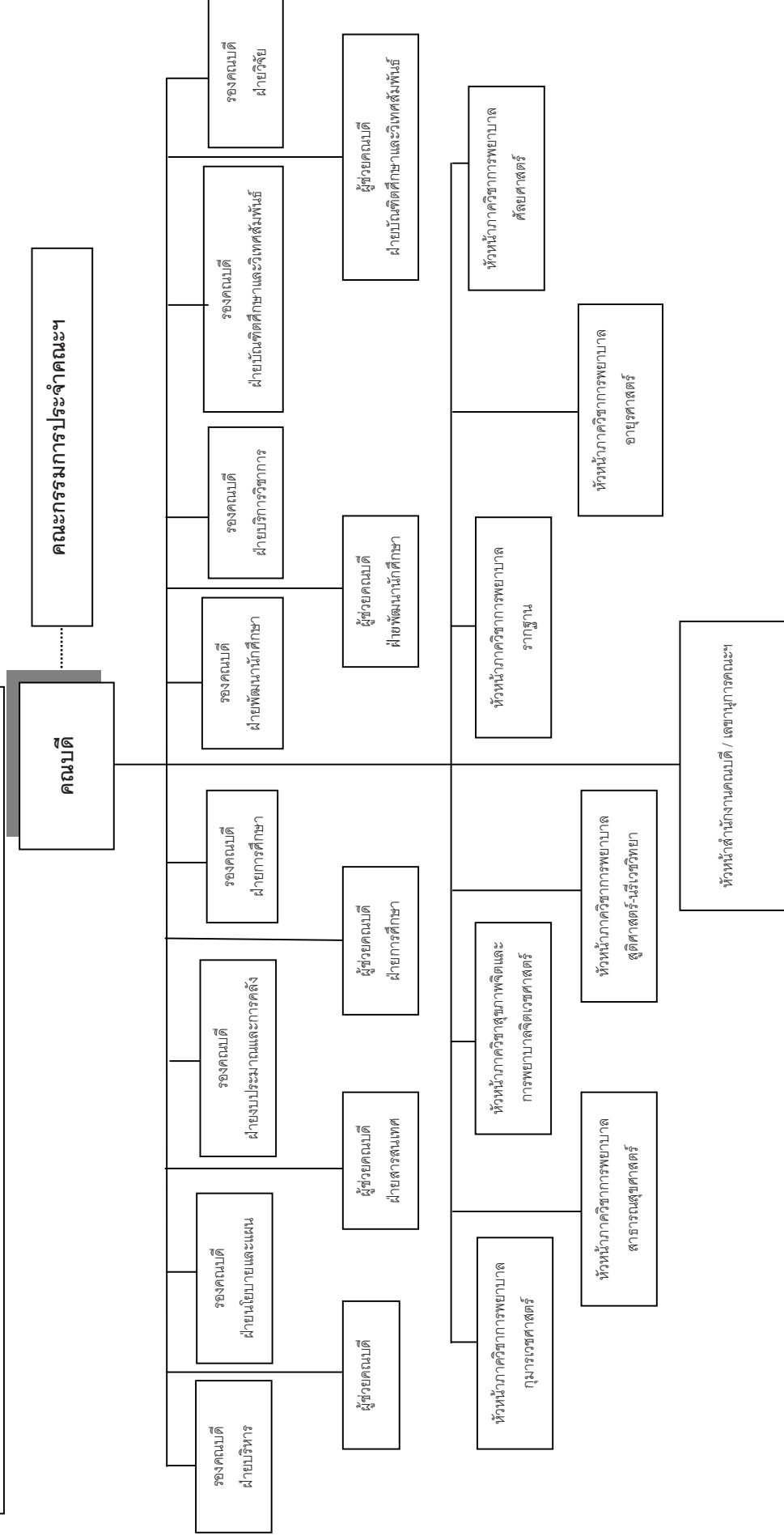


หมายเหตุ

* หมายถึง หน่วยงานที่ตั้งขึ้นเป็นการภายใน

** หมายถึง หน่วยงานที่ได้รับการแต่งตั้งจากองค์การอนามัยโลก

แผนภูมิที่ 2 โครงสร้างการบริหารงานคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล





**ผู้บริหารคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปีงบประมาณ 2553
(วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ.2552 - 30 กันยายน พ.ศ. 2553)**



รองศาสตราจารย์ ดร.ฟองคำ สิตกุลชูชัย
คณบดี



ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรุณา แจ่มเชตร
รองคณบดีฝ่ายบริหาร



รองศาสตราจารย์ดิษชา ออประเสริฐ
รองคณบดีฝ่ายโอบายและแผน



ผู้ช่วยศาสตราจารย์พรพิชญ์ อาปณะพันธ์
รองคณบดีฝ่ายงบประมาณและการคลัง



ผู้ช่วยศาสตราจารย์จิตมา จำปีรัตน์
รองคณบดีฝ่ายการศึกษา



รองศาสตราจารย์ ดร.อาใจ อิทวิททอง
รองคณบดีฝ่ายบัณฑิตศึกษาและ
วิเทศสัมพันธ์



รองศาสตราจารย์ประอรพูน คู่อสาพร
รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา



รองศาสตราจารย์ ดร.นงลักษณ์ ชัยชาดิออก
รองคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ



รองศาสตราจารย์ ดร.รัชณี คูจิตจันทร์
รองคณบดีฝ่ายวิจัย



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อรวรรณ สิตกุลชูชัย
ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบัณฑิตศึกษาและ
วิเทศสัมพันธ์



รองศาสตราจารย์วิไลษา พิชัยชูชัย
ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนาศึกษา



ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิภา วรรณศรีชัย
ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายการศึกษา



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นงกษา ร่องสีพาด
ผู้ช่วยคณบดี



อาจารย์ ดร.อรวรรณ วาณิชเชษฐีย์
ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายการศนภาค

หัวหน้าภาควิชา



รองศาสตราจารย์ไอ เอิศรรตนะเพ็
หัวหน้าภาควิชาการพยาบาลอสูรเวชศาสตร์



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อรศิริคค์ วัฒนโพธิษ
หัวหน้าภาควิชา
สุขภาพจิตและการพยาบาลจิตเวชศาสตร์



รองศาสตราจารย์จันทนา รตณศิริวิชัย
หัวหน้าภาควิชาการพยาบาลารากฐาน



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิธา คองสกุลแก้ว
หัวหน้าภาควิชา
การพยาบาลอศัลยศาสตร์



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ควนใจ รัตนัตตญา
หัวหน้าภาควิชาการพยาบาลอสูรเวชศาสตร์



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เอวอักษณธ์ เสรีเสีอิร
หัวหน้าภาควิชา
การพยาบาลสูติศาสตร์ - นรีเวชวิทยา



รองศาสตราจารย์ ดร.ศศิมา คุสุมา ณ อสุธา
หัวหน้าภาควิชาการพยาบาลอสูรศาสตร์

กรรมการประจำคณะ ประเภทผู้แทนคณาจารย์ประจำ



รองศาสตราจารย์ ดร.นุชคุชท์ วิเชีอิรเจวีติ



รองศาสตราจารย์ ดร.สุวดี วัฒนพานษณ์



รองศาสตราจารย์ ดร.คิวิอิร สินธุ



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นันทวัน สุวรนทรูป



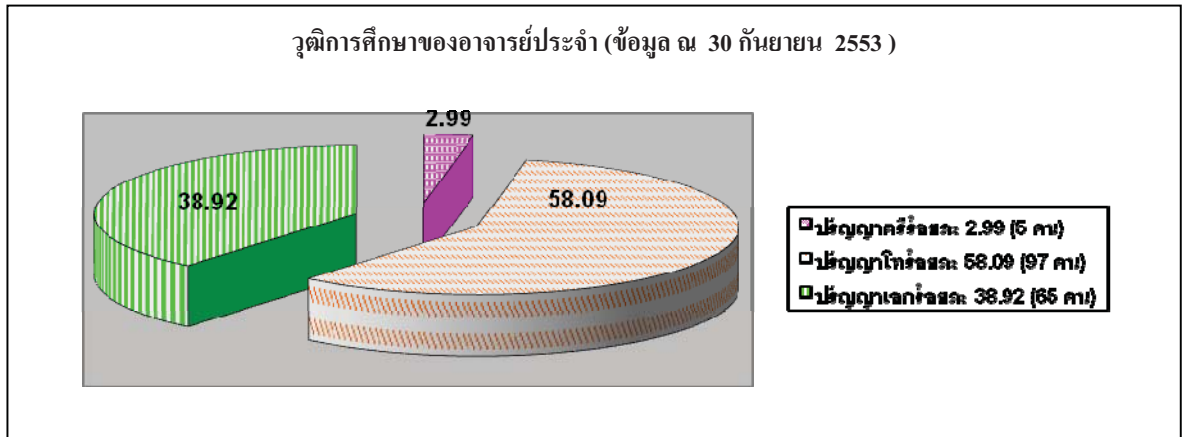
บุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์

บุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ ปีงบประมาณ 2553

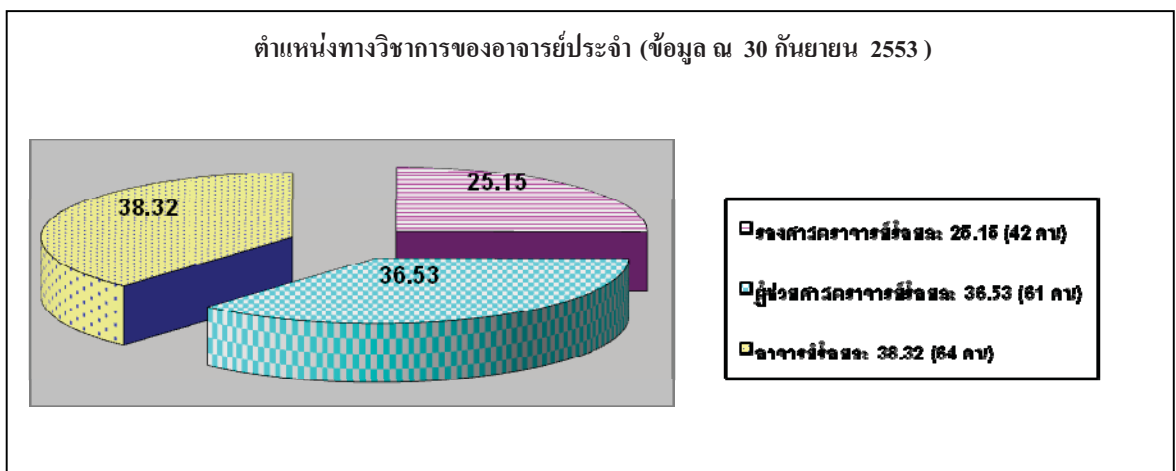
จำนวนอาจารย์ประจำ ปีงบประมาณ 2553 คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล มีอาจารย์ประจำ รวมจำนวน 167 คน เป็นวุฒิปริญญาเอก จำนวน 65 คน ปริญญาโท จำนวน 97 คน และปริญญาตรี จำนวน 5 คน (38.92 : 58.09 : 2.99) โดยมีอาจารย์ที่ลาศึกษาต่อ จำนวน 18 คน เหลืออาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริง จำนวน 149 คน สำหรับตำแหน่งทางวิชาการมีรองศาสตราจารย์ จำนวน 42 คน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 61 คน และอาจารย์ จำนวน 64 คน รายละเอียดตามตาราง

ตารางที่ 1 จำนวนอาจารย์ประจำของแต่ละภาควิชา จำแนกตามวุฒิการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการ ประจำปีการศึกษา 2553 (ณ วันที่ 30 กันยายน 2553)

ภาควิชา	วุฒิการศึกษา			ตำแหน่งทางวิชาการ			รวม	ลาศึกษาต่อระดับปริญญา	
	เอก	โท	ตรี	รศ.	ผศ.	อ.		เอก	โท
1. การพยาบาลกุมารเวชศาสตร์	10	15	1	8	8	10	26	1	1
2. สุขภาพจิตและการพยาบาลจิตเวชศาสตร์	11	12	-	2	11	10	23	2	-
3. การพยาบาลรากฐาน	6	13	-	12	4	3	19	-	-
4. การพยาบาลศัลยศาสตร์	11	17	-	6	12	10	28	-	-
5. การพยาบาลสาธารณสุขศาสตร์	9	9	2	4	5	11	20	-	1
6. การพยาบาลสูติศาสตร์-นรีเวชวิทยา	9	16	1	5	12	9	26	2	1
7. การพยาบาลอายุรศาสตร์	9	15	1	5	9	11	25	1	1
รวม	65	97	5	42	61	64	167	6	4



แผนภูมิที่ 4 ร้อยละของอาจารย์ จำแนกตามวุฒิการศึกษา



แผนภูมิที่ 5 ร้อยละของอาจารย์ จำแนกตามตำแหน่งทางวิชาการ



จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน

ปีงบประมาณ 2553 คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล มีบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 137 คน ดังนี้

ข้าราชการ จำนวน 15 คน

พนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 56 คน

- พนักงานมหาวิทยาลัยเงินอุดหนุน จำนวน 55 คน

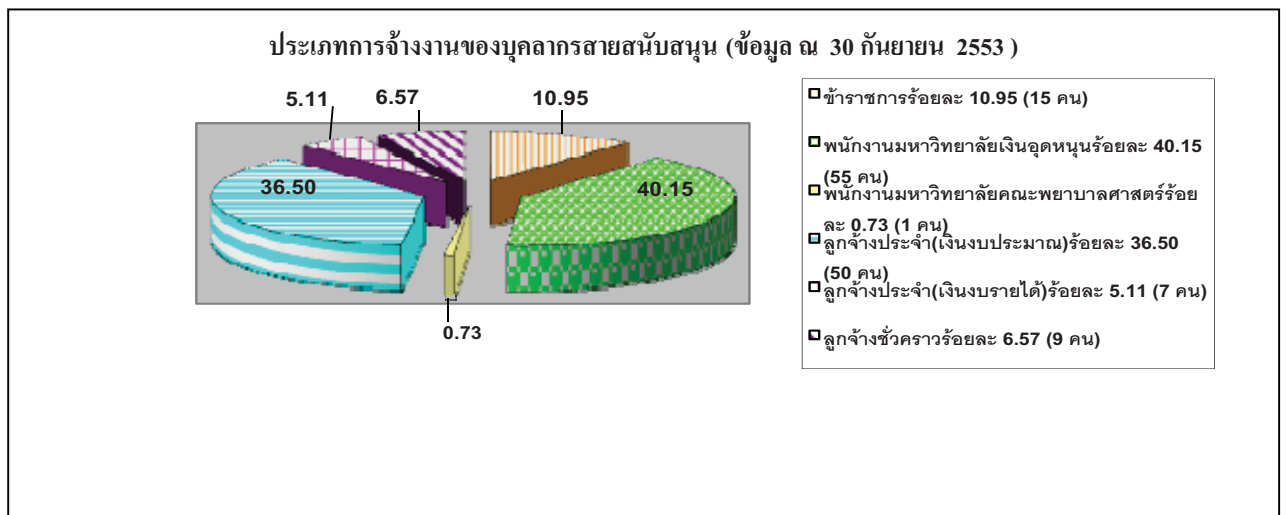
- พนักงานมหาวิทยาลัยคณะพยาบาลศาสตร์ จำนวน 1 คน

ลูกจ้างประจำ จำนวน 57 คน

- ลูกจ้างประจำเงินงบประมาณ จำนวน 50 คน

- ลูกจ้างประจำเงินรายได้ จำนวน 7 คน

ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 9 คน



แผนภูมิที่ 6 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุน จำแนกตามประเภทการจ้างงาน

ด้านบริหารจัดการ การเงินและงบประมาณ

การเงินและงบประมาณ

ปีงบประมาณ 2553 คณะพยาบาลศาสตร์ ได้รับจัดสรรเงินงบประมาณแผ่นดิน และเงินนอกงบประมาณในการบริหารจัดการ ดังนี้

งบประมาณแผ่นดิน

- งบประมาณแผ่นดิน ประจำปี 2553	130,164,708.95	บาท
- งบประมาณโครงการผลิตแพทย์และ พยาบาล เพิ่มในแผนลงทุนเสริมสร้างโครงสร้าง สาธารณสุขแห่งชาติ ประจำปี 2553	23,027,400.00	บาท
- งบประมาณโครงการลงทุนภายใต้ แผนปฏิบัติการไทยเข้มแข็ง 2555	15,719,300.00	บาท
รวม	168,911,408.95	บาท

งบประมาณเงินรายได้

- รายได้จากการบริหารจัดการ	37,000,000.00	บาท
- รายได้จากการบริหารงานคงเหลือ (สะสม)	13,000,000.00	บาท
รวม	50,000,000.00	บาท

รวมทั้งสิ้น	218,911,408.95	บาท
--------------------	-----------------------	------------

การบริหารงบประมาณของคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดลครอบคลุมภารกิจหลักทั้ง 4 ด้าน คือ ด้านการจัดการศึกษา ด้านการบริการวิชาการ ด้านการวิจัย และ ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม โดยเงินงบประมาณ จำแนกเป็น 4 ผลผลิต และ 2 โครงการ ดังนี้

1. ผลผลิตผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ
2. ผลผลิต ผลงานการให้บริการวิชาการ
3. ผลผลิต ผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
4. ผลผลิต ผลงานการให้บริการวิชาการรักษาพยาบาลและส่งเสริมสุขภาพเพื่อการศึกษาและวิจัย
5. โครงการผลิตแพทย์และพยาบาลเพิ่ม
6. โครงการผลิตและพัฒนาศักยภาพแพทย์และบุคลากรทางด้านสาธารณสุข (ไทยเข้มแข็ง)



ส่วนเงินนอกงบประมาณ จำแนกเป็น 4 ผลผลิต ดังนี้

- ผลผลิตผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ
- ผลผลิต ผลงานการให้บริการวิชาการ
- ผลผลิต ผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
- ผลผลิต ผลงานวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ดำเนินการในภารกิจต่างๆ ของคณะฯ โดยใช้งบประมาณแผ่นดิน ซึ่งได้รับการจัดสรรตามปีงบประมาณ เป็นงบประมาณหลัก ทั้งนี้งบประมาณแผ่นดินที่ได้รับจะได้รับจัดสรรจำแนกตามแผนงานและผลผลิตต่างๆ ดังกล่าวข้างต้น ในกรณีงบประมาณแผ่นดินที่ได้รับจัดสรรไม่เพียงพอคณะพยาบาลศาสตร์จะใช้เงินรายได้ของคณะฯ สมทบเป็นค่าใช้จ่ายเพิ่มเติมในแผนงานเพื่อให้เกิดผลผลิตต่างๆ นอกจากนั้นในภารกิจด้านการวิจัย และการพัฒนาอาจารย์ คณะพยาบาลศาสตร์ยังได้จัดสรรเงินจากกองทุน ซี.เอ็ม.บี คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ซึ่งมีวัตถุประสงค์เฉพาะในการสนับสนุนภารกิจด้านการวิจัย และการพัฒนาอาจารย์ของคณะพยาบาลศาสตร์

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล
รายงานการได้รับจัดสรร ผลการใช้จ่ายเงิน ปีงบประมาณ 2553

ผลผลิต	เงินงบประมาณ			เงินนอกงบประมาณ			รวม	
	ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย	คิดเป็น %	ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย	คิดเป็น %	ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย
- ผลผลิตผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ	124,996,408.95	129,614,544.15	103.69	41,500,000.00	20,918,788.65	50.14	166,496,408.95	150,533,332.80
- ผลผลิตผลงานการให้บริการวิชาการ	2,848,300.00	625,279.42	21.95	4,000,000.00	3,588,864.16	89.72	6,848,300.00	4,214,143.58
- ผลผลิตผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	40,000.00	40,000.00	100.00	500,000.00	252,469.00	50.49	540,000.00	292,469.00
- ผลผลิตผลงานการให้บริการรักษาพยาบาลและสุขภาพเพื่อการศึกษาและวิจัย	2,280,000.00	755,504.68	33.14	-	-	-	2,280,000.00	755,504.68
- โครงการผลิตแพทย์และพยาบาลเพิ่ม	23,027,400.00	9,806,075.32	42.58	-	-	-	23,027,400.00	9,806,075.32
- โครงการผลิตและพัฒนาศักยภาพแพทย์และบุคลากรทางด้านสาธารณสุข (ไทยเข้มแข็ง)	15,719,300.00	8,579,881.91	54.58	-	-	-	15,719,300.00	8,579,881.91
- ผลผลิตผลงานวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้	-	-	-	4,000,000.00	238,941.50	5.97	4,000,000.00	238,941.50
	168,911,408.95	149,421,285.48	88.46	50,000,000.00	24,999,063.31	50.00	218,911,408.95	174,420,348.79



ส่วนที่ 2 ผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างระบบวิจัยและการสร้างองค์ความรู้สู่ความเป็นเลิศ

ในปีงบประมาณ 2553 คณะฯ ได้รับทุนดำเนินโครงการวิจัยใหม่ จำนวน 47 โครงการ รวมเป็นเงิน 9,721,925 บาท แบ่งเป็นเงินทุนจากแหล่งทุนภายนอก จำนวน 8,308,025 บาท และเงินทุนจากแหล่งทุนภายใน จำนวน 1,413,900 บาท

ผลงานวิจัยของคณะฯ ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ และนำเสนอในที่ประชุมวิชาการต่างๆ รวม 91 เรื่อง แบ่งได้เป็นบทความวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติตามฐานข้อมูลสากล เช่น ISI, Scopus และ CINAHL จำนวน 23 เรื่อง บทความวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติ จำนวน 50 เรื่อง และผลงานวิจัยที่นำเสนอในการประชุมวิชาการ ภายในประเทศและต่างประเทศ จำนวน 26 เรื่อง

ในปี 2553 คณะฯ มีผลงานที่ได้รับการจัดแจ้งลิขสิทธิ์ของผลงาน จำนวน 1 เรื่อง คือ ตำราการพยาบาลนรีเวช (ฉบับองค์รวม) ของผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นันทนา ธนาโนวรรณ ภาควิชาการพยาบาลสูติศาสตร์-นรีเวชวิทยา คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล นอกจากนี้ คณะฯ มีผลงาน/งานสร้างสรรค์ที่อยู่ระหว่างการยื่นขอจัดแจ้งลิขสิทธิ์ของผลงาน จำนวน 2 เรื่อง คือ

(1) Thai Cardiac Home Information Program (Thai CHIP) ของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกศรินทร์ อุทธิยะประสิทธิ์ ภาควิชาการพยาบาลศัลยศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล และ Professor Shirley M. Moore จาก Frances Payne Bolton, School of Nursing Case Western Reserve University

(2) Urine Bag with Comfort Holder โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นันทนา ธนาโนวรรณ ภาควิชาการพยาบาลสูติศาสตร์-นรีเวชวิทยา คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างระบบวิจัยและการสร้างองค์ความรู้สู่ความเป็นเลิศ

กลยุทธ์ 1 พัฒนาระบบการจัดการทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพในการทำวิจัย

1. โครงการ คลินิกวิจัย เปิดให้บริการทุกวันอังคารและพุธของเดือน และคลินิกวิจัยภาษาอังกฤษ

กลยุทธ์ 2 เพิ่มผลผลิตงานวิจัยและตีพิมพ์ในวารสาร

1. โครงการเพิ่มผลผลิตงานวิจัยและเผยแพร่งานวิจัยสู่ระดับชาติและนานาชาติ

1.1 กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยสู่ระดับนานาชาติ (Manuscript Writing for International Publication) โดยจัดกิจกรรมบรรยาย 2 ครั้ง ดังนี้

1) หัวข้อ “Cutting Thesis Manuscript into Articles for Publication” โดย Professor Dr. Eleanor Holroyd Ph.D., RN RMIT, Australia ในวันที่ 5 มีนาคม 2553

2) หัวข้อ “Effective Writing Skill for International Publication” โดย Professor Dr. Patricia Davidson จาก Curtin University, Australia ในวันที่ 22-23 เมษายน 2553

1.2 กิจกรรมค่าย Manuscript Writing โดย รุ่นที่ 1 ระหว่างวันที่ 2-5 มีนาคม 2553 ณ โรงแรมรอยัล เจมส์ จังหวัดนครปฐม และรุ่นที่ 2 ระหว่างวันที่ 1-4 มิถุนายน 2553 ณ หอพักคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

2. โครงการการประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง “การพัฒนาแบบเสนอโครงการวิจัยเพื่อพัฒนาศักยภาพทางการวิจัยและขอรับทุนนักวิจัยรุ่นใหม่” โดยจัดกิจกรรมบรรยาย 6 ครั้ง ทำให้อาจารย์สามารถพัฒนาโครงการวิจัยได้ จำนวน 14 คน จาก 22 คน ได้รับอนุมัติทุนแล้ว 2 คน และอยู่ระหว่างการเสนอขอรับทุน จำนวน 6 คน

กลยุทธ์ 3 เพิ่มเงินทุนจากแหล่งทุนภายนอก

1. โครงการ พัฒนา Themes การวิจัยและชุดโครงการที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคม

1.1 กิจกรรม จัดเวทีวิจัยเสวนาเพื่อพัฒนาชุดโครงการวิจัยบูรณาการ มีการนำเสนอโครงการจากภาควิชาอายุรศาสตร์ คือ กิจกรรมการจัดเวทีเสวนาเพื่อพัฒนาชุดโครงการวิจัยเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศเกี่ยวกับการดูแลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง ซึ่งมีการประชุมร่วมกัน 5 ครั้ง

1.2 กิจกรรม สนับสนุนเงินทุน Seed money เพื่อพัฒนาชุดโครงการวิจัย คณะฯ สนับสนุนเงินทุน Seed money ในการพัฒนาชุดโครงการเรื่อง “การศึกษากำลังคนตามแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพของประเทศ” เพื่อส่งขอทุนจากสำนักงานวิจัยและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพ (สวค.) โดยมีการดำเนินงานจัดการประชุมและวางแผน และพัฒนาชุดโครงการวิจัย เรื่อง “การศึกษากำลังคนด้านการพยาบาลตามแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพของประเทศ” ซึ่งประกอบด้วย 6 โครงการย่อย และได้รับการอนุมัติทุน 3 โครงการ จำนวน 602,800 บาท

กลยุทธ์ 4 พัฒนาโครงการวิจัยสถาบัน/ งานวิจัยจากงานประจำ

1. โครงการการวิจัยสถาบันดำเนินการส่งบุคลากรของคณะฯ เข้าร่วมการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การวิจัยสถาบันสำหรับผู้บริหาร ในวันที่ 14-16 ธันวาคม 2553 และมีการจัดประชุมย่อย 7 ครั้ง ทำให้พัฒนาโครงร่างการวิจัย 6 โครงการ ขณะนี้คณะฯ อนุมัติเงินทุนไปแล้ว 3 โครงการๆ ละ 5,000 บาท รวมเป็น 15,000 บาท



กลยุทธ์ 5 สร้างงานวิจัย/ นวัตกรรมในการเพิ่มรายได้

1. โครงการ การสร้างนวัตกรรม

1.1 โครงการจัดตั้งศูนย์ Evidence Based Practice ศูนย์วิจัยฯ จัดประชุมเรื่อง Systematic Review โดย ศาสตราจารย์ นายแพทย์ ภิเชก ลุมพิกานนท์ คณบดีคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ในวันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2553

1.2 โครงการ ทูลส่งเสริมสนับสนุนการสร้างนวัตกรรมแก่นักศึกษา อาจารย์ และบุคลากรซึ่งจากการประชาสัมพันธ์ไปยังภาคีวิชาแล้ว ในปีงบประมาณ 2553 ไม่มีผู้เสนอขอรับทุน

แผนปฏิบัติการที่ดำเนินการประจำตามภารกิจหลัก

ผลการดำเนินงาน

1. โครงการส่งเสริมสนับสนุนการสร้าง และเผยแพร่ผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ

1.1 กิจกรรมการอบรม บรรยาย หรืออบรมระยะสั้น จัดการอบรม 6 ครั้ง

1.2 กิจกรรมการประกันคุณภาพงานวิจัย

1. ได้จัดทำแผนภูมิการทำงาน (Flow Chart) ขั้นตอนการปฏิบัติงานวิจัยการเสนอโครงการวิจัยเพื่อรับทุนจากแหล่งทุนต่างๆ

2. ประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการปฏิบัติงานในการขอรับการพิจารณารับรองจริยธรรมการวิจัยในคนผ่านเว็บไซต์ของศูนย์วิจัยฯ

3. การติดตามรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินโครงการวิจัยให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดให้หัวหน้าโครงการวิจัยรายงานความก้าวหน้าของโครงการวิจัยทุก 6 เดือน

1.3 กิจกรรม NS Lunch Talk คณะฯ จัดกิจกรรมNS Lunch Talk 7 ครั้ง

1.4 กิจกรรม จริยธรรมการวิจัยในคนตามมาตรฐานสากล

1.4.1 โครงการส่งเสริมสนับสนุนการสร้างผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ

1) กิจกรรมการพิจารณาให้คำรับรองด้านจริยธรรมการวิจัยตามหลักมาตรฐานสากล คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการจัดการประชุมเพื่อพิจารณาโครงการวิจัย 12 ครั้ง

2) กิจกรรมการฝึกอบรมเพื่อเตรียมความพร้อมในการเป็น Expedited Reviewer 2 ครั้ง

3) กิจกรรมการฟื้นฟูและเพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับจริยธรรมการวิจัยในคน 3 ครั้ง

4) กิจกรรมการเผยแพร่ความรู้และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับจริยธรรมการวิจัยในคน สำหรับคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในคนฯ 3 ครั้ง

5) การเตรียมการเพื่อรับการเยี่ยมสำรวจจากคณะกรรมการประกันคุณภาพการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ MU-IRBระหว่างวันที่ 24 – 25 สิงหาคม 2553

ในปีงบประมาณ 2553 มีผู้ส่งโครงการวิจัยเพื่อขอรับรองจริยธรรมการวิจัยในคนฯ จำนวน 74 โครงการ ซึ่งได้รับ COA จำนวน 46 โครงการ ได้รับ COE จำนวน 6 โครงการ

1.5 กิจกรรม รางวัลตีพิมพ์เผยแพร่บทความวิจัย

คณะฯ ได้ส่งเสริมสร้างขวัญกำลังใจและเพิ่มจำนวนการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยในวารสารที่มีคุณภาพมาตรฐานระดับประเทศและระดับนานาชาติ โดยในปีงบประมาณ 2553 มีคณาจารย์ส่งผลงานเพื่อเสนอขอรับรางวัลจำนวน 15 เรื่อง รวมเป็นเงิน 115,000 บาท

2 โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศและฐานข้อมูลงานวิจัย

2.1 กิจกรรมการพัฒนาปรับปรุงฐานข้อมูลงานวิจัย

ศูนย์วิจัยและสำนักพัฒนานวัตกรรมฯ กำลังดำเนินการปรับปรุงฐานข้อมูลด้านการวิจัยของคณะฯ เพื่อให้สามารถค้นหาข้อมูลได้ตามความต้องการใช้งาน และเป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจในการบริหารงาน

2.2 กิจกรรมจดหมายข่าววิจัย

จดหมายข่าววิจัย หรือ Nursing Research Newsletter ดำเนินการเป็นปีที่ 3 ปีละ 4 ฉบับเพื่อเป็นการเผยแพร่ผลงานทางด้านการวิจัยของคณะฯ ให้แพร่หลาย และเพิ่มช่องทางในการติดต่อสื่อสาร

2.3 กิจกรรมพัฒนาศูนย์ข้อมูลด้านงานวิจัย/นวัตกรรม

โครงการนี้เป็นโครงการต่อเนื่อง จากปีงบประมาณ 2552 คณะฯ ได้บันทึกข้อมูลปี พ.ศ. 2548-2552 ลงในฐานข้อมูลดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว ขณะนี้อยู่ระหว่างการจัดกลุ่มคำค้นตามหัวเรื่อง และจะดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ใช้บริการสืบค้นข้อมูลต่อไป

2.4 กิจกรรมพัฒนาฐานข้อมูลเครื่องมือวิจัย

โครงการนี้เป็นโครงการต่อเนื่อง จากปีงบประมาณ 2552 ซึ่งอยู่ระหว่างการออกแบบการเก็บข้อมูลทำ Template และทดลองเก็บข้อมูล โดยมีการปรับแก้ไขเป็นระยะ เพื่อให้ง่ายต่อการใช้งาน

3. โครงการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัย

คณะฯ ดำเนินการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัย ดังนี้

1. มีการรวบรวมรายชื่อนักวิจัยที่มีผลงานเกี่ยวกับการส่งเสริมสุขภาพ โรคเรื้อรัง และการจัดการกับอาการ รวมทั้งผู้ที่มีความสนใจในการวิจัยเกี่ยวกับหัวข้อต่างๆ เช่น กลุ่ม Self Management เป็นต้น

2. มีคณะทำงานประสานความร่วมมือด้านการวิจัยและการใช้ผลงานวิจัยระหว่างคณะฯ และฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลศิริราช มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

2.1 คณะฯ ได้พัฒนางานวิจัยเรื่อง “ปัจจัยทำนายการคงอยู่ในงานของพยาบาล ในโรงพยาบาลแหล่งฝึกปฏิบัติของนักศึกษาคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล” นอกจากนี้มีโครงการจากโรงพยาบาล



ศิริราช 2 โครงการ ได้รับทุนวิจัยจากคณะกรรมการดำเนินงานแผนพัฒนาเครือข่ายพยาบาลศาสตร์เพื่อสร้างเสริมสุขภาพ (พย.สสส.)

2.2 มีความร่วมมือด้านการวิจัยระหว่างภาควิชาฯ คณะพยาบาลศาสตร์และฝ่ายการพยาบาลฯ ดังนี้

1) ความร่วมมือระหว่างภาควิชาการพยาบาลกุมารเวชศาสตร์และงานการพยาบาลกุมารเวชศาสตร์พัฒนาโครงการเรื่อง “ความรู้ ทักษะ และ การปฏิบัติการพยาบาลในการวางแผนจำหน่ายผู้ป่วยเด็ก ของพยาบาลวิชาชีพ ในงานการพยาบาลกุมารเวชศาสตร์ โรงพยาบาลตติยภูมิ”

2) ความร่วมมือระหว่างภาควิชาการพยาบาลอายุรศาสตร์และงานการพยาบาลอายุรศาสตร์พัฒนาโครงการวิจัยเกี่ยวกับ Self-management จำนวน 3 โครงการ

3. มีคณะกรรมการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการด้านการวิจัยระหว่างคณะพยาบาลศาสตร์ และสถาบันสมทบ มหาวิทยาลัยมหิดล โดยมีการดำเนินงานวิจัยร่วมระหว่างคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดลและสถาบันสมทบ คณะพยาบาลศาสตร์และสถาบันสมทบร่วมกันพัฒนางานวิจัยเรื่อง “ปัจจัยทำนายการคงอยู่ในงานของอาจารย์พยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล และสถาบันสมทบ”

4. การพัฒนาต่อยอดสารนิพนธ์ของนักศึกษาปริญญาโทจากฝ่ายการพยาบาลตามที่คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์มีนโยบายที่จะจัดตั้ง Center for Evidence-Based Practice ซึ่งยังอยู่ในช่วงดำเนินการ นอกจากนี้คณะฯได้ร่วมโครงการวิจัยจากการพัฒนาสารนิพนธ์ 3 โครงการ

5. ดำเนินงานประสานความร่วมมือด้านการวิจัยกับเครือข่ายต่างประเทศ 4 เครือข่าย ดังนี้

5.1 เครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยระหว่างคณะพยาบาลศาสตร์กับ St Luke University Japan

5.2 เครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยระหว่างคณะพยาบาลศาสตร์กับ Faculty of Nursing University of Alberta, Canada

5.3 เครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยระหว่างคณะพยาบาลศาสตร์กับ Deakin University

5.4 เครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยระหว่างคณะพยาบาลศาสตร์กับ สถาบัน RMIT University

4. โครงการบริหารและบริการด้านการวิจัย

ศูนย์วิจัยทางการแพทย์ให้บริการแก่อาจารย์และบุคลากรในคณะฯ

1. คณะกรรมการวิจัยจัดการประชุมเพื่อพิจารณาโครงการวิจัย จำนวน 13 ครั้งและมีโครงการที่เข้ารับการพิจารณา 27 โครงการนำเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาการใช้จ่ายเงิน ไซ.เอ็ม.บี.คณะฯ และได้รับการอนุมัติทุน 13 โครงการจำนวน 563,900 บาท

2. การประชาสัมพันธ์ข้อมูลทุนอุดหนุนการวิจัยการจذبบรม ประชุม สัมมนา การประชุมวิชาการและนำเสนอผลงานวิจัยต่างๆ ทางหนังสือเวียน อิเล็กทรอนิกส์เมลล์ (E-mail) บอร์ดประชาสัมพันธ์หน้าลิฟต์ชั้น 4 อย่างสม่ำเสมอทุกสัปดาห์ และผ่านผู้แทนของภาควิชาในการประชุมของคณะกรรมการวิจัยในสัปดาห์ที่ 3 ของทุกเดือน

3. บริการแบบฟอร์มที่เกี่ยวข้องกับการวิจัย ซึ่งสามารถ Download ได้จากเว็บไซต์ www.ns.mahidol.ac.th

4. สนับสนุนงานพัฒนาด้านการวิจัยอื่นๆ เช่น การติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งในและนอกมหาวิทยาลัย

5. การติดตามข้อมูลโครงการวิจัยที่ได้รับทุน ผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ และมีการนำเสนอ ทั้งในระดับชาติและระดับนานาชาติ ในปีงบประมาณ 2553 อย่างสม่ำเสมอทุกเดือน และมีการตรวจสอบข้อมูลดังกล่าว ในการประชุมของคณะกรรมการวิจัยทุกเดือน

จากการดำเนินงานในเชิงรุกของคณะฯ ในปี 2553 สามารถสรุปข้อมูลด้านการวิจัยที่สำคัญ ได้ดังนี้

ตารางที่ 2 ผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ ประจำปี 2553 จำนวน 23 เรื่อง
(International Journal Publication: Year 2010)

ลำดับ	ชื่อผู้วิจัย	ชื่องานวิจัย	แหล่งทุน	ปี/แหล่งที่เผยแพร่
1	Arunrat Srichantarant, Ratanawadee Chontawan, Jarrassri Yenbut, Lynne Ray Duangmanee Laohaprasittiporn, Suthep Wanitkun	Thai Families' Caring Practices for infants with Congenital Heart Disease prior to Cardiac Surgery	-	Pacific Rim International Journal of Nursing Research. 14 (1) ,61-78
2	Sudaporn Payakkaraung, Jariya Wittayasooporn, Wanlaya Thampanichawat, Suwannee Suraseraniwong	Nurses' management of thai children's postoperative pain: A holistic case study	-	Pacific Rim International Journal of Nursing Research. 14(4)
3	Piyanee Klainin, Liwan Ounnapirok,	A Meta-Analysis of Self-Care Behavior Research on Elders in Thailand:An Update	-	Nursing Science Quarterly. 23(2) ,156-163
4	Sindhu,S., Pholpet,C., Puttapitukpol,S.	Meeting the challenges of chronic illness: A nurse led collaborative community care program in Thailand		Collegian. 17,93-99



ลำดับ	ชื่อผู้วิจัย	ชื่องานวิจัย	แหล่งทุน	ปี/แหล่งที่เผยแพร่
5	Ketsarin Utriyaprasit, Shirley M.Moore Praditchai Chaiseri	Recovery after coronary artery bypass surgery: effect of an audiotape information programe	สกว.	Journal of Advanced Nursing.1747-1759
6	Krongdai Unhasuta, Marylou V. Robinson, Kathy Magivy	Research plan for development trauma core competencies for nurses in Thailand.	-	International Emergency Nursing. 18(1), 3-7
7	นิภาวรรณ สามารถกิจ, สายพิน เกษมกิจวัฒนา, ธวัชชัย วรพงศธร, อรพรรณ ไตสิงห์, Deborh C.Messecar	Caregiver Role Strain and Rewards: Caring for Thais with a Traumatic Brain Injury	-	Pacific Rim International Journal of Nursing Research. 14(4)
8	Achara Masmalai	The effect of Unwanted Pregnancy on Prenatal Care Practice in Thailand	-	Journal of Population and Social Studies. 19(1)
9	Supawadi Wayuhuerd	Using the Theory of Planned Behavior to Predict Condom use Behavior among Thai Adolescents	-	Pacific Rim International Journal of Nursing Research. 14(4)
10	Bualuang Sumdaengrit, Somchit Hanucharunkul, Marylin J. Dodd, Sarikapan Wilailak, Thavatchai Vorapongsathorn, Kanaungnit Pongthavornkamol	Symptom Experience and Self-care among Thai Women with Cervical Cancer	-	Pacific Rim International Journal of Nursing Research. 14(3),203-218
11	มล.สมจินดาชมพูนุช, คณีนิจ พงศ์ถาวรภมล	Prevalence, Associated Factors and Predictors of Elder Abuse in Thailand	-	Pacific Rim International Journal of Nursing Research. 14(4)
12	Yupa Jewpattanakul, Rutja Phuphaibul, Carol J,Loveland-Cherry. Dechavudh Nityasuddhi, Nantawon Suwonnaroop	Factors Influencing Well-Being among Families with Adolescents living in and around Bangkok Thailand	-	Pacific Rim International Journal of Nursing Research. 14(3),235-248
13	Wareerat Thanoi, Kobkul Phancharoenworakul, Elaine A. Thompson, Rungnapa Panitrat, Dechavudh Nityasuddhi	Thai Adolescent Suicide Risk Behaviors: Testing a Model of Negative Life Events, Rumination, Emotional Distress, Resilience and Social Support	-	Pacific Rim International Journal of Nursing Research. 14(3),187-202

ลำดับ	ชื่อผู้วิจัย	ชื่องานวิจัย	แหล่งทุน	ปี/แหล่งที่เผยแพร่
14	Prasopkittikun, T.,Tilokskulchai, F.	Self-efficacy in infant Care Scale: Revision and further psychometric testing	-	Nursing and Health Sciences. 12(4),450-455
15	Rungruangsiripan, M.,Sitthimongkol, Y.,Maneesriwongul, W., Talley, S.	Mediating Role of Illness Representation Among Social Support, Therapeutic Alliance, Experience of Medication Side Effects, and Medication Adherence in persons with Schizophrenia		Archives of Psychiatric Nursing.
16	จิราภรณ์ พิมใจใส,วิชาธา เล่าเรียน ตี,จันทิมา ขนบตี, ไชมุขวิ วัชเรียน เจริญ	การพัฒนารูปแบบการเรียนการสอนตาม ทฤษฎีการสร้างความรู้เพื่อส่งเสริม ความสามารถในการเรียนรู้ของนักศึกษา พยาบาล	-	วารสารมหาวิทยาลัยศรี นคร 16(1),38-53
17	วันดี เพชรดีง,วัลย์ลดา ฉันทะเรือง วณิชย์,อรพรรณ โตสิงห์	การจัดการภาวะแทรกซ้อนในผู้ป่วยเลือดออก ได้เยื่อหุ้มสมองชั้นอะแร็กนอยด์จากโรคเลือด สมองโป่งพองแต่กระยะวิกฤตที่ได้รับการ ผ่าตัด: การพยาบาลตามหลักฐานเชิงประจักษ์	-	วารสารสภาการพยาบาล 25 (4),34-45
18	อำพรรณ ภิมย์สิทธิ์,นภาพร แก้ว นิมิตชัย,วันเพ็ญ ภิญญภาสกุล	การพัฒนาแบบการวางแผนจำหน่ายผู้ป่วย อายุรกรรมในโรงพยาบาลหัวเดียว	-	มจร.วิชาการ 13(26),21-37
19	สุภาภรณ์ อนุรักษ์อุดม,ศากุล ช่าง ไม้,สมพันธ์ หิรัญระนันท์,ศศิมา กุสุมา ณ อยุธยา	ปัจจัยการทำนายพฤติกรรมส่งเสริมสุขภาพ ด้านโภชนาการในผู้ป่วยเบาหวานชนิดที่ 2	-	รามาริบัติพยาบาลสาร 16(2),155-168
20	นนุช เพ็ชรรวง	การดำเนินงานเชิงรุกของพยาบาลอนามัย ชุมชนในการดูแลผู้สูงอายุ	-	วารสารพยาบาล สาธารณสุข 24(1),90-113
21	อินทกานต์ กุลไวย,สุวณีย์ เกี่ยววกิง แก้ว,อัจฉราพร สิริหิรัญวงศ์	ความสัมพันธ์ระหว่างความเข้มแข็งอดทน และ การสนับสนุนทางสังคมกับความสามารถใน การดูแลตนเองของผู้สูงอายุ	-	วารสารการพยาบาลจิตเวช และสุขภาพจิต 24(1),36-49
22	ประเทือง ละออสุวรรณ,อทิติยา พรชัยเกตุ โอว ยอง,อัจฉราพร สี่ หิรัญวงศ์	การพัฒนาแนวปฏิบัติการพยาบาลในการ ป้องกันโรคซึมเศร้าในวัยรุ่น	-	วารสารการพยาบาลจิตเวช และสุขภาพจิต 24(1),92-105
23	ทัศนาศ บุญทอง,วิไล นาป่า,วาสนา แฉล้มเขตร,รณชัย คงสกนธ์	ผลการผ่อนคลายแบบเกร็งกล้ามเนื้อต่อระดับ ความวิตกกังวลในผู้ป่วยโรคหอบหืด	-	รามาริบัติพยาบาลสาร 16(1),136-150



ตารางที่ 3 ผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติ ประจำปี 2553 จำนวน 50 เรื่อง
(National Journal Publication: Year 2010)

ลำดับ	ชื่อผู้วิจัย	ชื่องานวิจัย	แหล่งทุน	ปี/แหล่งที่เผยแพร่
1	Tassanee Prasopkittikum, Fongcum Tilokskuchai, Narumon Vipuro	Relationship between Selected Factors and Parenting Stress in Mothers	ซี.เอ็ม.บี.	Journal of Nursing Science. 28 (1),19-27
2	Rattanaporn Supason, Kaimook wichiencharoen Kannikar Vichitsukon,	Effects of a Community Health Volunteer Role Promoting Program on Breastfeeding	-	Journal of Nursing Science.28(2),41-48
3	Aroorasamee Bunnag, Parnnarat Sangperm, Weeraya Jungsomjatepaisai, Yuwadee pong saranunthakul, Venus Leelahakul, Dounrat Wattanakitkrileart	The Relationship Food Consumption Behavior, Exercise and Nutritional Status of Adolescents in Bangkok Noi District, Bangkok Province	สสส.	Journal of Nursing Science. 28(3) 30-39
4	Khamphoxay Phommathansy Kaimook Wichiencharoen Apawan Nookong	The Effects of Planned Instruction on Mother's Knowledge, Health Beliefs and Number of Children Receiving Immunization in Sikhothtaboung District, Vientaine, Lao P.D.R.	-	Journal of Nursing Science. 28(3)22-29
5	ทัศนีย์ ประสบกิตติคุณ, กรรณิการ์ วิจิตรสุนทร	ผลของโปรแกรมการสร้างพลังใจในมารดาต่อ การรับรู้สมรรถนะของตนเองในการดูแลเด็ก	-	Journal of Nursing Science. 28(4)
6	Vorawan Vanicharoenchai, Tipa Toskulkaew	Effects of Blended Learning, Using Online Data Searches and Action Learning, upon Academic Achievement and Searching Skills of Nursing Students	ซี.เอ็ม.บี.	Journal of Nursing Science. 28(2),33-40
7	Porntip Kongmut, Siriorn Sindhu, Ameporn Ratinthorn Nantakan Leumwananonthaichai	Characteristics and Factors Influencing Sexual Dysfunction in Women after Treatment for Cervical Cancer	-	Journal of Nursing Science. 28(1),38-46
8	Onchuma Nakorn, Siriorn Sindhu, Ketsarin Utriyaprasit,	Factor associated with recovery of diabetic ischemic heart patients following coronary artery bypass grafting	-	Journal of The Royal Thai Army Nurses. 11(1), 67-72

ลำดับ	ชื่อผู้วิจัย	ชื่องานวิจัย	แหล่งทุน	ปี/แหล่งที่เผยแพร่
9	Pornapa Hengcharoensuwan, Ketsarin Utriyaprasit, Siriorn Sindhu, Pansak Laksanabunsong	Factors Associated with Postoperative Length of Hospital Stay in Coronary Artery Bypass Graft Patients	-	Journal of Nursing Science.28(1),58-66
10	Intira ta-ue, Ketsarin Utriyaprasit, Prangtip Chayaput, Bunpot Sitthinamsuwan	The Relationships between Post-Concussion Syndrome and Functional Status in Patients with Mild Traumatic Brain Injury	-	Thai Journal of Nursing Council. 25(2),39-53
11	Suwakon Gosegrineramon, Wallada Chanruangvanich, Orapan Thosingha, Cholavech Chavasiri	Effects of the Self-efficacy Enhancement Program on Perceived Self-efficacy, Activities of Daily Living and Bowel Movement among Patients with Lumbar Spine Surgery	-	Journal of Nursing Science. 28(2),58-66
12	Phanthip Kiattisin, Saipin Kasemkitwattana, Prangtip Chayaput	Postoperative Recovery in Patient with Abdominal Surgery: An Integrative Review	-	Thai Journal of Nursing Council. 25(2),87-99
13	อารีย์ ยี่มูดา, อรพรรณ โตสิงห์	ผลของการปฏิบัติตามมาตรฐานของระบบการดูแลผู้ป่วยบาดเจ็บระยะก่อนถึงโรงพยาบาล และการส่งต่อผู้ป่วยต่อระยะเวลาการนำส่ง และผลลัพธ์ของการดูแล	-	วารสารการพยาบาล. 12(2)
14	อรชร บุติพินดา, วัลย์ลดา ฉันทวีเรืองวนิชย์, อรพรรณ โตสิงห์, บรรพตสิทธิ นามสุวรรณ	ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้ภาวะสุขภาพ การสนับสนุนทางสังคมกับภาวะการทำหน้าที่ของผู้ป่วยเนื้องอกสมองหลังผ่าตัด	-	วารสารการพยาบาล. 12(1),53-66
15	นำทิพย์ ประสิทธิ์การ, วัลย์ลดา ฉันทวีเรืองวนิชย์, อรพรรณ โตสิงห์, ดนุลดา จามจรี	ผลของการปฏิบัติการพยาบาลการเตรียมความพร้อมญาติผู้ป่วยในการเผชิญภาวะวิกฤติของผู้ป่วย ต่อการตอบสนองความต้องการของญาติผู้ป่วยขณะอยู่ในหน่วยงานอุบัติเหตุและฉุกเฉิน	-	วารสารการพยาบาล. 12(1),42-52
16	กัญจนา ฤทธิ์แก้ว, อรพรรณ โตสิงห์, สุพร ดนัยคุษฎ์กุล, กฤษณ์ แก้วโรจน์	การเปลี่ยนแปลงทางกลศาสตร์ของปอดในผู้บาดเจ็บทรวงอกในระยะวิกฤต: การทบทวนวรรณกรรม	-	Thai Journal of Nursing Council.25(3),78-87
17	Nanthana Thananowan, Phuangphet Kaesomsamut	The Association between Physical, Emotional, and Sexual Violence and Pregnant Women's Psychosocial Health	สกว.ร่วมกับ สกอ.	Journal of Nursing Science. 28 (1),28-37



ลำดับ	ชื่อผู้วิจัย	ชื่องานวิจัย	แหล่งทุน	ปี/แหล่งที่เผยแพร่
18	รุ่งตวรรณ ช้อยจอยหอ เยาวลักษณ์ เสรีเสถียร, บุศรา แสงสว่าง, ศศิธร เหลี่ยมพชระ	ผลของการป้องกันการสูญเสียความร้อนโดย การใช้ชุดพลาสติกและพลาสติกครอบเตียง ทารกต่อการป้องกันภาวะอุณหภูมิร่างกายต่ำใน ทารกเกิดก่อนกำหนด	สภาการ พยาบาล	วารสารสภาการพยาบาล. 25(3),11-24
19	Doungrut Wattankikrileart, Kakanang Naksawasdi, Chuchuen Cheewapoonphon, Wanee Sattayawiwat	Stress, Factors Related Stress, and Stress Management in Nurses	มหาวิทยาลัยมหิดล	Journal of Nursing Science. 28(1),67-76
20	Doungrut Wattanakikrileart, Laaid Jarusombat, Jaruan Rattanamongkukul, Virat Pokasiri, Vetis Pratumstri	Depression and Factors Influencing Depression in Elderly Patients with Chronic Obstructive Pulmonary Disease	โรงพยาบาล ฉะเชิงเทรา	Journal of Nursing Science. 28(2),67-76
21	Nuchanat Krairatcharoen, Sauvaluck Lekutai, Kanaungnit Pongthavornkamol, Wanee Satayawiwat	Factors Influencing the Decision Making to Seek Treatment of Patients with Acute Myocardial Infarction	-	Journal of Nursing Science.28(2),49-57
22	Jongkonwan Musikhthong, Aurawamon Sriyuktasuth, Ruttanaporn Kongkar, Nattaya Sangwichaipat	Nutritional Knowledge, Attitude toward Food, Food Behavior, and Nutritional Status in Nursing Students, Faculty of Nursing, Mahidol University	-	Journal of Nursing Science. 28(3), 40-49
23	ร.อ.หญิงอุษณีย์ น้อยนระวะกุล. วันเพ็ญ ภิญญภาสกุล, สุวิมล กิมปี, วิมลรัตน์ ภู่วราวุฒิมพานิช	Effect of a Walking Exercise Program On Perceived Self-Efficacy and Functional Capacity in Stroke Patients with Hemiparesis	-	Journal of Nursing Science. 28(4)
24	Usa Tussanawin, Teeranut Hamirattisai, Wanpen Pinyopasakul	The Effects of Diabetic Day Camp Participation on Perceived Self-efficacy, Self-care Behaviors and Blood Sugar Level among Patients with Diabetes Mellitus, Type 2	-	Thai Journal of Nursing Council. 25(1),53-66
25	Salisa Limsirorat, Prapa Yuttatri, Chorthip Santanavanich	The Development of a Clinical Nursing Practice Guideline for Motivation Enhancement to Change Alcohol Consumption Behavior in Alcohol Dependent Persons	-	Thai Journal of Nursing Council. 25(1),15-26
26	นุชรีย์ แสงสว่าง, ดวงรัตน์ วัฒนกิจไกรเลิศ	ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อภาวะซึมเศร้าในผู้ป่วยโรค หอบหืด	-	Journal of Nursing Science. 28(4),

ลำดับ	ชื่อผู้วิจัย	ชื่องานวิจัย	แหล่งทุน	ปี/แหล่งที่เผยแพร่
27	ทรงพร พุฒจีบ, จงจิต เสน่หา	ผลของโปรแกรมป้องกันอาการปวดไหล่ในผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองที่มีภาวะอัมพาตครึ่งซีก	-	Journal of Nursing Science. 28(4),
28	Monthira Uchumpisai, Sasima Kusuma Na Ayuthaya, Kanaungnit Pongthavornkamon, Phunsup Wonsurariat	Factors Influencing Prolonged Mechanical Ventilation in Critically-ill Medical Patients	-	Thai Journal of Cardio-thoracic Nursing. 21(1),15-30
29	อรวมน ศรียุคตศุทธ	ประสพการณ์การมีอากรก่อนล้ากวิธีการจัดการกับอากรและคุณภาพชีวิตในผู้ป่วยที่ได้รับการล้างไตทางช่องท้องอย่างต่อเนื่อง	-	วารสารการพยาบาล. 12(1),29-40
30	Porntip Supamane, Wilaipum Somboontanont, Umaporn Lattikaviboon ,Kitirat Techatrasak	The Effectiveness of Pre-operative Education Visiting on Anxiety and Satisfaction of Gynecologic Patients Undergoing Major operations at Siriraj Hospital	R2R	Journal of Nursing Science. 28(1),47-57
31	วิไลวรรณ ทองเจริญ, สุชาติ ตันธนะเดชา, ปทีป เมธาคุณวุฒิ	องค์ประกอบและตัวบ่งชี้มาตรฐานวิชาชีพอาจารย์พยาบาล		Journal of Nursing Science 28(4), (Supplement 1)
32	Munthina Chapha, Panudda Priyatrak, Sumontha Sitipongsakul, Kanokporn Moopayak	Predicting Factor of Preventive Behavior of Osteoporosis in Nurse	-	Journal of Nursing Science. 28(3), 50-59
33	นงนุช เพ็ชรรวง, ริติมาส หอมเทศ, อุบลวรรณา เรืองทองดี	ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับพฤติกรรมส่งเสริมสุขภาพของผู้สูงอายุในตำบลโคกครามอำเภอ บางปลาม้า จังหวัดสุพรรณบุรี	โรงพยาบาลบาง ปลาม้า	วารสารการพยาบาล ทหารบก. 11(ฉบับ พิเศษ),52-58
34	จุฑานันท์ หนูณี, นงพิมพ์ นิมิตอานันท์, สุพัฒนา คำสอน, กิริดา ไกรนุวัติ	ประสิทธิผลโปรแกรมการเลิกบุหรี่ต่อพฤติกรรมการสูบบุหรี่ของข้าราชการทหารชั้นประทวนสังกัดกรมทหารช่าง	-	วารสารพยาบาล ทหารบก. 11(1),58-66
35	Wanna Kongsruiyanavin Benjawan Kunrattanaporn, Kitirat Techatrasak	Factors Affecting Postpartum Women's Mental Health	-	Thai Journal of Nursing Council. 25(1),88-99
36	Nanthana Thananowan, Sirirat Leelacharas	Factors and Psychosocial Profiles of Intimate Partner Violence among Pregnant Women	-	Journal of Nursing Science. 28(4), (Supplement 1),



ลำดับ	ชื่อผู้วิจัย	ชื่องานวิจัย	แหล่งทุน	ปี/แหล่งที่เผยแพร่
37	Jarintip Udomphantharak, Jongkonwan Musikhong, Kobkul Laohitakul, Woraboon Leuangrungruang	The Relationship between Involvement in Student Activities and Self-Development of Nursing Students, Faculty of Nursing, Mahidol University	-	Journal of Nursing Science. 28(4), (Supplement 1),
38	Sucha Panooin, Usavadee Asdornwised, Wanpan Pinyopasakul, Pornchai O- Charoenrat	The effectiveness of a day surgery discharge planning program on anxiety and satisfaction of care among women undergoing breast mass excision		Journal of Nursing Science 28(4), (Supplement 1)
39	Rattana Thangrod, Suvimol Kimpee, orapun Thosingha, Chanean Ruangsetakit	Factors predicting health status in patients after infrainguinal bypass		Journal of Nursing Science 28(4), (Supplement 1)
40	Kanokwan Boonsung, Suvimol Kimpee, Suporn Danaidutsadeekul, Wiroon Boonnuch	Factors predicting treatment seeking behavior of colorectal cancer patients	-	Journal of Nursing Science. 28(4), (Supplement 1),
41	Somkid Thongdee Pongsri Srimoragot Phornlert Chatkraw	The Association between Selected Demographic Data, Postoperative Pain, Anxiety, Complications, Pulmonary Complications and Physiological Recovery of Patients after Major Abdominal Surgery in Critical Stage	-	Journal of Nursing Science. 28(4), (Supplement 1),
42	Pensri Onswadipong, Krongkan Sungkard, Sasima Kusuma Na Ayuthya, Yong Rongrungruan	The Effect of Early Goal-Directed Nursing Intervention on Severity of Organ Failure in Patients with Sepsis Syndrome	-	Journal of Nursing Science. 28(4), (Supplement 1),
43	Adina Srisomboon, Yaowalak Serisathien, Chaweewan Yusamran, Wanna Phahuwatanakorn	The Effect of a Maternal Role Promoting Program on Maternal Role Attainment in Adolescent Mothers with Unplanned Pregnancies	-	Journal of Nursing Science. 28(4), (Supplement 1),
44	Yuwadee Wattananon, Vasana Jitima, Wachira Wanasatit	The Relationship of Readiness Factors of Nurse Students to Practices Achievement on Normal Delivery Care	-	Journal of Nursing Science 28(4), (Supplement 1)
45	ภัศรา หากุหลาบ, นันทนา ธนาโนวรรณ	ผลของวิธีการส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ ต่อพฤติกรรมการดูนมและความพึงพอใจของมารดาในการให้ทารกดูนมครั้งแรก	-	Journal of Nursing Science 28(4), (Supplement 1),8-16
46	นันทนา ธนาโนวรรณ, วชิรา วรรณสถิตย์	ความสัมพันธ์ระหว่างความรู้เรื่องเพศศึกษา การตั้งครรรภ์ พฤติกรรมเสี่ยง และความรุนแรง ในสตรีวัยรุ่นตอนต้น	-	Journal of Nursing Science 28(4), (Supplement 1),17-27

ลำดับ	ชื่อผู้วิจัย	ชื่องานวิจัย	แหล่งทุน	ปี/แหล่งที่เผยแพร่
47	กิริดา ไกรนุวัตร	The effect of a life style modification campaign for Bangkok provincial electricity officers	-	Siriraj Medical Journal 62(2),62-65
48	สุธีรา สุนทรระกูล, วัฒนา พันธุ์ศักดิ์	การประเมินค่าใช้จ่ายของผู้ป่วยเอดส์ตามแบบแผนการรักษา	-	วารสารศาสตร์และนโยบายสาธารณสุข 1(1),71-86
49	สุธีรา สุนทรระกูล	แบบแผนการรักษาของผู้ป่วยเอดส์	-	วารสารโรคเอดส์22(3),
50	สุธีรา สุนทรระกูล	Peview & Strategic Suggestion for Development of Home/ Community for AIDS in the Socio-Cultural Context of the Central Region, Thailand	-	Journal of Population and Social Studies

ตารางที่ 4 บทความ/ บทความย่อจากการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ ประจำปี 2553 จำนวน 24 เรื่อง (International Publication: Year 2010)

ลำดับ	ชื่อผู้วิจัย	ชื่องานวิจัย	แหล่งทุน	ปี/แหล่งที่เผยแพร่
1	รศ.ถนอมขวัญ ทวีบุญรัตน์	Pattern of palliative care at home of the caregiver	งบประมาณแผ่นดิน	The 16th International Conference on Cancer Nursing. (7-11 มี.ค.2553) ประเทศสหรัฐอเมริกา
2	รศ.ดร.วินัด ลีพินกุล	Effect of Health Promotion Program on Body Composition and Health Behaviors in Overweight Primary School Children	สสส.	Joint Conference -50th Cardiovascular Disease Epidemiology and Prevention and Nutrition,Physical Activity and Metabolism 2010. 2-5 มี.ค. 53 ประเทศสหรัฐอเมริกา
3	รศ.ปรารักษ์ทิพย์ อุจะรัตน์	Health status of Thai elderly in the urban area:the Banbu community,Bangkok-Noi district,Bangkok		The 2010 International Nursing Conference : Diversity and Dynamic of Nursing Science and Art. 7-9 เม.ย 53 ประเทศไทย



ลำดับ	ชื่อผู้วิจัย	ชื่องานวิจัย	แหล่งทุน	ปี/แหล่งที่เผยแพร่
4	รศ.ปรางค์ทิพย์ อุจะรัตน์	The Alcohol Consuming Behavior of Thai in the Urban Area: The Banbu Community,Bangkok-Noi District,Bangkok		The 4th Hong Kong International Nursing Form 5 มิ.ย 53. ประเทศฮ่องกง
5	ผศ.ดร.นารินทร์ จิตรมนตรี	Fall Pervention Program for Thai Elers in Community : A participatory Action Research	งบประมาณแผ่นดิน	The 7th National Evidence-Based Practice Conference and Pre-Conference Program. 22-23 เม.ย 53
6	รศ.สุนันท์ ไข่แก้ว	Development of Health Behavior for Surveillance and Pervention of Cervical Cancer among Working women		The 2010 International Nursing Confernce : Cervical Cancer among Working women7-10 เม.ย 53. ประเทศไทย
7	รศ.สุนันท์ ไข่แก้ว	Development of Health Behavior Program for Breastfeeding Experiences		The 4th Hong Kong International Nursing Form3-5 มิ.ย. 53 ประเทศฮ่องกง
8	อ.พรณา ตั้งสุขสันต์	It's impossible for me to breastfeed:Experience of fulltime working mothers in Bangkok	ซี.เอ็ม.บี.	Penn-ICOWHI 18th Congress:Cities and Women's Health Global Perspectives ,Philadelphia,Pa USA7-10 เม.ย 53 ประเทศสหรัฐอเมริกา
9	รศ.ดร.อัจฉราพร สีหิรัญวงศ์	Adapting to sudden loss:Experiencess of the aftermath of the tsunamai disaster in Thailand	กรมสุขภาพจิต	The 1 st Research Conference of World Society of Disater Nursing9-10 ม.ค. 53 ประเทศญี่ปุ่น
10	อ.พวงเพชร เกษรสมุทร	The Effects of the Preventive Intervention on Sense of Belonging,Negative thinking and Depressive Symptoms in Thai Adolescents	-	The 13th Eafons:Research Paradigms and Methodologies in Nursing Studies 19-20 ก.พ.53 ประเทศฮ่องกง
11	ผศ.ดร.วิไลพรรณ สมบุญตนนท์	Buddhism way of life :The exploration of Buddhism manner-health promoting behavior in Bangkok Buddhist Monks	-	The 2010 International Nursing Conference :Diversity and Dynamic of Nursing Science and Art7-9 เม.ย 53 ประเทศไทย

ลำดับ	ชื่อผู้วิจัย	ชื่องานวิจัย	แหล่งทุน	ปี/แหล่งที่เผยแพร่
12	รศ.สุธีรา สุนทรระกูล	Individuals,Families and Communities Participation for Reduction and Withdrawal of Alcohol Abuse	-	The 2010 International Nursing Conference :Diversity and Dynamic of Nursing Science and Art 7-9 เม.ย 53 ประเทศไทย
13	รศ.สุธีรา สุนทรระกูล ผศ.ดร.วิไลพรรณ สมบุญตนนท์	Empowering Community Dwelling Hypertensive Clients in Preventing Complications	-	The 4th Hong Kong International Nursing Form4 มิ.ย 53 ประเทศฮ่องกง
14	ผศ.ดร.วิไลพรรณ สมบุญตนนท์	Empowering Community Dwelling Elders with Chronic illnesses in Bangkok : An Experimental Study	-	The 4th Hong Kong International Nursing Form5 มิ.ย 53 ประเทศฮ่องกง
15	อ.ยุพา จิวพัฒน์กุล	Factors Influencing Family Well-Being of Thai Families with Adolescents in Bangkok and Its Vicinity	-	The 4th Hong Kong International Nursing Form 6 มิ.ย 53 ประเทศฮ่องกง
16	อ.ชุติมา อัครภากรโกวิท	Health Promotion in Community Dweilling Blders with Chronic illness	ซี.เอ็ม.บี.	The 2010 International Nursing Conference :Diversity and Dynamic of Nursing Science and Art7-9 เม.ย 53 ประเทศไทย
17	อ.อังคณา เจียมจิระพร	The Effects of An Oral Self-Care Program on Self-Care Behavior and Mucositis of School-Age Children with Cancer Receiving Chemotherapy	-	The 4th Hong Kong International Nursing Form3-6 มิ.ย. 53 ประเทศฮ่องกง
18	อ.พรทิพย์ สาริโส	Symptom experienced and symptom management strategies in patients with brachial post-reconstructive surgery	-	The 4th Hong Kong International Nursing Form3-6 มิ.ย. 53 ประเทศฮ่องกง
19	ผศ.ดร.ดวงรัตน์ วัฒนกิจไกรเลิศ	Depression and Factors Influencing Depression in Elderly Patients with Chronic Obstructive Pulmonary Disease	ซี.เอ็ม.บี.	The 4th Hong Kong International Nursing Form.3-6 มิ.ย. 53 ประเทศฮ่องกง
20	รศ.ดร.คณินิจ พงศ์ถาวรภมล	Understanding the Nature of Fatigue in Patients with Cancer:A Cross Cultural Study between Thailand and Canada	-	The 4th Hong Kong International Nursing Form3-6 มิ.ย. 53 ประเทศฮ่องกง



ลำดับ	ชื่อผู้วิจัย	ชื่องานวิจัย	แหล่งทุน	ปี/แหล่งที่เผยแพร่
21	อ.ศัทธิตยา คงเพชร	The Effectiveness of Symtoms Home-Management Program (SHMP) on Recovery Symtoms in Post Cardiac Valvular Replacement Patient	-	The 4th Hong Kong International Nursing Form4 มี.ย 53 ประเทศฮ่องกง
22	ผศ.ดร.อรพรรณ โตสิงห์	The Study of Pain in Patients with Chest Injuries in Critical Phase	-	The 4th Hong Kong International Nursing Form5 มี.ย 53 ประเทศฮ่องกง
23	ผศ.ดร.อุษาวดี อัครวิเศษ	Surgical Scrubs and Hand Washing	3M	The 57th Annual Aorn Congress Denver, Colorado13-14 มี.ค.53 ประเทศสหรัฐอเมริกา
24	ผศ.ดร.วาริรัตน์ ถาน้อย	Adolescent Suicide Risk Behaviors Predictive Model: Testing a Model of Negative Life Event, Rumination, Emotional Distress, Resilience and Social Support	-	Nordic Conference of Mental Health Nursing, 8-10 ก.ย. 53, ประเทศฟินแลนด์

ตารางที่ 5 บทความ/ บทความย่อจากการประชุมวิชาการระดับชาติ ประจำปี 2553 จำนวน 2 เรื่อง
(National Publication: Year 2010)

ลำดับ	ชื่อผู้วิจัย	ชื่องานวิจัย	แหล่งทุน	ปี/แหล่งที่เผยแพร่
1	ผศ.ดร.ดวงรัตน์ วัฒนกิจไกรเลิศ	Cognitive Representation, Emotional Responses and Hospitalization Experience in Predicting Decision Making for Seeking Treatment Among Patients with Acute Coronary Syndrome	-	The 2nd CMU Graduate Research Conference Proceeding 26th November 2010, 26 พ.ย. 53, Thailand
2	ผศ.ดร.ดวงรัตน์ วัฒนกิจไกรเลิศ	Factors influencing medication-taking behavior in patients with hypertension	-	3rd SUT Graduate Conference 2010, 21-23 พ.ย. 53, Thailand

ตารางที่ 6 สรุปรายชื่อโครงการวิจัยที่ได้รับทุนอุดหนุนการวิจัยปีงบประมาณ 2553 จำนวน 47 โครงการ

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ชื่อหัวหน้าโครงการ	ปีที่เริ่ม	ปีที่เสร็จ	แหล่งทุน	จำนวน (บาท)	ความก้าวหน้าของโครงการ
1	วารสารพยาบาลศาสตร์สร้างเสริมสุขภาพ (ฉบับพิเศษ)	รศ.ดร.นงลักษณ์ จินตนาติก	ม.ค. 53	ธ.ค.53	พย.สสส.	80,800	อยู่ระหว่างการดำเนินการ
2	รูปแบบพฤติกรรมกรรมการส่งเสริมสุขภาพในเด็กวัยรุ่นไทยที่มีภาวะโภชนาการเกิน	รศ.อรุณรัศมี บุญนาถ			งบประมาณแผ่นดิน	500,000	อยู่ระหว่างการดำเนินการ
3	รูปแบบการสร้างแกนนำสร้างเสริมสุขภาพในการป้องกันโรคหัวใจและหลอดเลือดในบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล	รศ.สมคิดโพธิ์ ชนะพันธุ์	ม.ค. 53	ธ.ค.53	พย.สสส.	100,000	อยู่ระหว่างการดำเนินการ
4	พัฒนารูปแบบการสร้างเสริมสุขภาพทางเพศ(Sexual Function) ในผู้ป่วยที่ได้รับการผ่าตัดระยะที่ 1: ปัจจัยที่มีผลต่อการสร้างเสริมสุขภาพทางเพศ (Sexual Function)ในผู้ป่วยที่ได้รับการผ่าตัดระยะที่ 2 : การสร้างรูปแบบในการให้ความรู้ความเข้าใจในการเสริมสุขภาพทางเพศในผู้ป่วยที่ได้รับการผ่าตัดอย่างเป็นรูปธรรม	ผศ. ดร.อุษาวดี อัครวิเศษ	-	-	พย.สสส.	80,000	อยู่ระหว่างการดำเนินการ
5	การส่งเสริมสุขภาพบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์โดยการเดินขึ้นบันได	ผศ.ดร.สุพร ดันยดุษฐ์กุล	-	-	พย.สสส.	20,000	อยู่ระหว่างการดำเนินการ
6	การพัฒนาแบบที่สอดคล้องตามระดับความมุ่งมั่นที่จะเปลี่ยนพฤติกรรมกรรมการเคลื่อนไหวออกแรง/ออกกำลังและอาหารเพื่อสุขภาพสำหรับผู้ป่วยโรคเบาหวานชนิดที่ 2 ความดันโลหิตสูงและไขมันในเลือดผิดปกติ	ผศ.ดร.นภาพร วาณิชยกุล	-	-	กรมอนามัย	420,000	อยู่ระหว่างการดำเนินการ



ลำดับ	ชื่อโครงการ	ชื่อหัวหน้าโครงการ	ปีที่เริ่ม	ปีที่เสร็จ	แหล่งทุน	จำนวน (บาท)	ความก้าวหน้าของโครงการ
7	สมรรถนะบทบาทของพยาบาลฉุกเฉิน	รศ.ดร.ศิริอร สิ้นธุ	-	-	สภาการพยาบาล โดย สปสช.	150,000	อยู่ระหว่างการดำเนินการ
8	Case manager	รศ.ดร.ศิริอร สิ้นธุ	-	-	สภาการพยาบาล โดย สปสช.	400,000	อยู่ระหว่างการดำเนินการ
9	การจัดทำแผนที่ทิศทางวิจัยด้านการสร้างสุขภาพ (Health promotion research mapping) คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล	ผศ.ดร.กรองไฉ่ อุณหสูต	1 ก.พ. 53	30 ก.ย.53	พย.สสส.	50,000	อยู่ระหว่างการดำเนินการ
10	โครงการพัฒนาเครือข่ายและรูปแบบการพัฒนาเครือข่ายและรูปแบบการพัฒนาแกนนำนักศึกษาพยาบาลผู้นำการสร้างเสริมสุขภาพในสถาบันการศึกษาพยาบาลกรุงเทพ	รศ.ดร.ผ่องศรี ศรีมรกต	-	-	หลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.)	3,413,575	อยู่ระหว่างการดำเนินการ
11	ประสิทธิผลการสอนโดยใช้กระบวนการวิจัยในนักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตร์บัณฑิตมหาวิทยาลัยมหิดล	รศ.ดร.ยุวดี วัฒนานนท์	มี.ค 53	ก.พ.54	ซี.เอ็ม.บี.	35,000	อยู่ระหว่างการดำเนินการ
12	การสนับสนุนผู้ป่วยมะเร็งที่มุ่งเน้นการสร้างเสริมสุขภาพในสตรีที่เพิ่งได้รับการวินิจฉัยว่าเป็นมะเร็งเต้านม	รศ.ดร.คณินิจ พงศ์ถาวรภมล	มี.ค 53	ก.พ.54	ซี.เอ็ม.บี.	120,000	อยู่ระหว่างการดำเนินการ
13	ระยะที่ 1 ศึกษาพฤติกรรมสร้างเสริมสุขภาพและปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อพฤติกรรมสร้างเสริมสุขภาพในตำรวจ ระยะที่ 2 พัฒนารูปแบบการสร้างเสริมสุขภาพเพื่อป้องกันการเกิดโรคเรื้อรังในตำรวจ : กรณีศึกษาศาสนาตำรวจบางขุนนนท์ และบางกอกน้อย	ผศ. ดร.ดวงรัตน์ วัฒนกิจไกรเลิศ	ม.ค. 53	ธ.ค.53	พย.สสส.	100,000	อยู่ระหว่างการดำเนินการ
14	Suggestions of the System of Breast Cancer Prevention and Screening in Asia	รศ.ดร.คณินิจ พงษ์ถาวรภมล	-	-	St Luke University, Japan	147,590	อยู่ระหว่างการดำเนินการ

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ชื่อหัวหน้าโครงการ	ปีที่เริ่ม	ปีที่เสร็จ	แหล่งทุน	จำนวน (บาท)	ความก้าวหน้า ของโครงการ
	Based on Comparative Analysis of Regulations, Systems, and Outcomes Among Japan and Thailand						
15	ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการส่งเสริมความสุขในการทำงานของอาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล	อ.พรรณิภา สืบสุข	-	-	พย.สสส.	50,000	อยู่ระหว่างการดำเนินการ
16	พัฒนารูปแบบพฤติกรรมส่งเสริมสุขภาพของโรคปอดจากสิ่งแวดล้อมในผู้ประกอบอาชีพมอเตอร์ไซด์รับจ้าง กรุงเทพมหานคร : กรณีศึกษาเขตบางกอกน้อย	อ.พรรณิภา สืบสุข	ธ.ค. 52	ธ.ค. 53	พย.สสส.	100,000	อยู่ระหว่างการดำเนินการ
17	รูปแบบการมีส่วนร่วมของชุมชนและสถาบันการศึกษาในการสร้างเสริมสุขภาพของผู้สูงอายุโรคเรื้อรังในชุมชนแออัด กรุงเทพมหานคร	ผศ.วันดี ไตสุขศรี	-	-	พย.สสส.	65,000	อยู่ระหว่างการดำเนินการ
18	การพัฒนาภูมิปัญญาด้านการส่งเสริมสุขภาพสำหรับนักศึกษาพยาบาลคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล	ผศ. ดร.วิมลรัตน์ ภู่วราวุฒิปานิช	ธ.ค. 52	ธ.ค. 53	พย.สสส.	320,000	อยู่ระหว่างการดำเนินการ
19	การศึกษาเปรียบเทียบประสิทธิภาพของการเรียนรู้จดจำระหว่างผู้ที่เคยมีภาวะสมองขาดเลือดชั่วคราวผู้ที่มีปัจจัยเสี่ยงของการเกิดสมองขาดเลือด และผู้ที่มีภาวะสุขภาพปกติ	อ.ดร.วิชชุดา เจริญกิจการ	-	-	เงินทุน รายได้ ม.มหิดล	200,000	อยู่ระหว่างการดำเนินการ
20	การพัฒนาพฤติกรรมการป้องกันการติดเชื้อและการแพร่กระจายเชื้อขณะขึ้นฝึกปฏิบัติในนักศึกษาพยาบาลศาสตร์บัณฑิต	ผศ.ดร.คัตนางค์ นาคสวัสดิ์	-	-	พย.สสส.	120,000	อยู่ระหว่างการดำเนินการ



ลำดับ	ชื่อโครงการ	ชื่อหัวหน้าโครงการ	ปีที่เริ่ม	ปีที่เสร็จ	แหล่งทุน	จำนวน (บาท)	ความก้าวหน้าของโครงการ
21	ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการสอบผ่าน ความรู้ผู้ขอขึ้นทะเบียนและรับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพ การพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่งประจำปีการศึกษา 2551 และปีการศึกษา 2552 ของบัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล	ผศ.รัตนารักษ์ คงคา	มิ.ย 53	ก.ค 54	ซี.เอ็ม.บี.	30,000	อยู่ระหว่างการดำเนินการ
22	ความสัมพันธ์ระหว่างความต้องการข้อมูล/การได้รับข้อมูล พฤติกรรมการดูแลตนเองและคุณภาพชีวิตในผู้ป่วยโรคมะเร็งทางโลหิตวิทยาที่ได้รับเคมีบำบัด	อ.พิจิตรา เล็กดำรงกุล	-	-	ซี.เอ็ม.บี. (นักวิจัยรุ่นใหม่)	100,000	อยู่ระหว่างการดำเนินการ
23	สร้างเสริมสุขภาพพระสงฆ์	อ.ดร.รักษนก คชไกร	มี.ค. 53	ก.พ. 54	พย.สสส.	45,000	อยู่ระหว่างการดำเนินการ
24	การพัฒนาโปรแกรมส่งเสริมการออกกำลังกายของผู้สูงอายุในชนบท	อ.นนุช เพ็ชรร่วง	ม.ค. 53	ธ.ค.53	พย.สสส.	49,500	อยู่ระหว่างการดำเนินการ
25	พัฒนาระบบสุขภาพชุมชนโดยชุมชนเพื่อชุมชนกรณีคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล	รศ.ปนัดดา ปรียทฤม	ก.พ. 52	พ.ย. 54	สถาบันวิจัยและพัฒนา ระบบการพยาบาล (สวพ.)	1,122,000	อยู่ระหว่างการดำเนินการ
26	โครงการประเมินหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาเวชปฏิบัติ (การรักษาโรคเบื้องต้น)	รศ.ปนัดดา ปรียทฤม	มิ.ย 53	ก.ค 54	สถาบันวิจัยและพัฒนา ระบบการพยาบาล (สวพ.)	430,000	อยู่ระหว่างการดำเนินการ
27	คุณภาพของการดูแลผู้ป่วยเบาหวานในระบบบริการปฐมภูมิในกรุงเทพมหานคร	อ.ดร.รักษนก คชไกร	มิ.ย 53	ก.ค 54	ซี.เอ็ม.บี.	34,000	อยู่ระหว่างการดำเนินการ
28	โครงการศึกษากระบวนการและการเปลี่ยนแปลงในชุมชนในการพัฒนาสุขภาพพอเพียง (โครงการย่อยในในชุดโครงการเรื่อง การพัฒนาต้นแบบชุมชนสุขภาพพอเพียงภายใต้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง)	อ.ดร.อาภา ยังประดิษฐ์	-	-	ม.มหิดล	100,000	อยู่ระหว่างการดำเนินการ

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ชื่อหัวหน้าโครงการ	ปีที่เริ่ม	ปีที่เสร็จ	แหล่งทุน	จำนวน (บาท)	ความก้าวหน้าของโครงการ
29	ผลของโปรแกรมการฝึกโยคะต่อความสุขภาพเห็นคุณค่าในตนเอง และอาการซึมเศร้าของนักศึกษาพยาบาล	อ.กมลชนภา คำรงค์	ม.ค. 53	ธ.ค.53	พย.สสส.	50,000	อยู่ระหว่างการดำเนินการ
30	การสร้างเสริมสมรรถนะในการสร้างเสริมสุขภาพจิตตนเองของนักศึกษาคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล	ผศ.วารินทร์ ถาน้อย	ม.ค. 53	ธ.ค.53	พย.สสส.	45,000	อยู่ระหว่างการดำเนินการ
31	ผลของโปรแกรมป้องกันอาการซึมเศร้าในนักศึกษาพยาบาล	อ.พวงเพชร เกษรสมุทร	ม.ค. 53	ธ.ค.53	พย.สสส.	45,000	อยู่ระหว่างการดำเนินการ
32	การพัฒนารูปแบบการสร้างเสริมสุขภาพจิตชุมชนเมือง ระยะที่ 1 : กรณีศึกษาชุมชนวัดประดิษฐาราม	รศ.อัคราพร สิริรัฐวงศ์	มี.ค. 53	ต.ค. 53	พย.สสส.	100,000	อยู่ระหว่างการดำเนินการ
33	ประสิทธิภาพของกระบวนการจัดการความรู้ต่อการจัดการปัญหาความดันโลหิตสูงของผู้สูงอายุ	รศ.วิไลวรรณ ทองเจริญ	มี.ค.53	ก.พ.54	ซี.เอ็ม.บี.	50,000	อยู่ระหว่างการดำเนินการ
34	ปัจจัยทำนายความต้องการอยู่ในงานของอาจารย์พยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล และสถาบันสมทบ	รศ.ดร.รัชนี ศุภจินทรรัตน์	มี.ค.53	ก.พ.54	ซี.เอ็ม.บี.	25,000	อยู่ระหว่างการดำเนินการ
35	กระบวนการเรียนรู้วิชาปฏิบัติการบริหารจัดการการพยาบาลโดยการใช้แฟ้มสะสมผลงานและตลาดนัดความรู้เป็นเครื่องมือในการจัดการความรู้	รศ.ปรางค์ทิพย์ อูจะรัตน์	มี.ค.53	ก.พ.54	ซี.เอ็ม.บี.	23,000	อยู่ระหว่างการดำเนินการ
36	การพัฒนารูปแบบการส่งเสริมคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุในชมรมผู้สูงอายุ	รศ.ลิวรรณ อุนนาภิรักษ์	ม.ค. 53	ธ.ค.53	พย.สสส.	50,000	อยู่ระหว่างการดำเนินการ
37	ประสิทธิผลของโปรแกรมการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเพื่อการควบคุมโรคในผู้สูงอายุโรคเบาหวานชนิดที่ 2 ที่ควบคุมโรคไม่ได้	รศ.ลิวรรณ อุนนาภิรักษ์	ม.ค. 53	ธ.ค.53	พย.สสส.	80,000	อยู่ระหว่างการดำเนินการ



รายงานประจำปี 2553

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ชื่อหัวหน้าโครงการ	ปีที่เริ่ม	ปีที่เสร็จ	แหล่งทุน	จำนวน (บาท)	ความก้าวหน้าของโครงการ
38	รูปแบบการส่งเสริมสุขภาพเพื่อลดความเสี่ยงต่อการเกิดโรคหัวใจและหลอดเลือดในวัยรุ่น	รศ. ดร.วินัส ลิฬหกุล	ม.ค. 53	ธ.ค.53	พย.สสส.	80,000	อยู่ระหว่างการดำเนินการ
39	การพัฒนาศักยภาพบุคลากรแบบมีส่วนร่วมเพื่อการสร้างสุขภาพพอเพียงในชุมชน	ผศ.ดร.นารีรัตน์ จิตรมนตรี	1 ม.ค. 53	31 ธ.ค. 53	ม.มหิดล	50,000	อยู่ระหว่างการดำเนินการ
40	ความขาดแคลนอาจารย์พยาบาล มาตรการรองรับความต้องการกำลังคนพยาบาลจากการเปิดตลาดการค้าเสรีและรูปแบบการจัดการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ	รศ.ดร.รัชนี ศุภจินทรรัตน์	ก.ย. 53	ส.ค.54	สวค.	475,200	อยู่ระหว่างการดำเนินการ
41	การย้ายงานของพยาบาลวิชาชีพในประเทศไทย	อ.อรุณรัตน์คันธา	ก.ย. 53	ส.ค.54	สวค.	61,600	อยู่ระหว่างการดำเนินการ
42	ปัจจัยทำนายของความต้องการอยู่ในงานของพยาบาลวิชาชีพโครงการพยาบาลแหล่งฝึกปฏิบัติของนักศึกษาพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล	อ.อรุณรัตน์คันธา	-	-	ซี.เอ็ม.บี. (นักวิจัยรุ่นใหม่)	100,000	อยู่ระหว่างการดำเนินการ
43	ผลการใช้สื่อการสอนอิเล็กทรอนิกส์การให้สารน้ำทางหลอดเลือดดำต่อความสามารถในการให้สารน้ำทางหลอดเลือดดำของนักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ 2	รศ.ศิริรัตน์ ฉัตรชัยสุชา	ก.พ. 2553-	ม.ค. 2554	ซี.เอ็ม.บี.	31,900	อยู่ระหว่างการดำเนินการ
44	การกระจายและความเหลื่อมล้ำของอัตรากำลังพยาบาลวิชาชีพในประเทศไทย	อ.อัครเดช เกตุจำ	ก.ย. 53	ส.ค.54	สวค.	66,000	อยู่ระหว่างการดำเนินการ
45	การศึกษาวัยรุ่นและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุนคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล	น.ส.กรรณา คุ้มพร้อม	กพ.53	มค.54	ซี.เอ็ม.บี.	5,000	อยู่ระหว่างการดำเนินการ
46	ความสัมพันธ์ระหว่างการจัดการกับอารมณ์และการพัฒนาด้านความมีคุณธรรมของนักศึกษาพยาบาลคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล	นางจรินทร์ทิพย์ อุดมพันธุ์รัก	เมย. 53	มี.ค.54	ซี.เอ็ม.บี.	5,000	อยู่ระหว่างการดำเนินการ

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ชื่อหัวหน้าโครงการ	ปีที่เริ่ม	ปีที่เสร็จ	แหล่งทุน	จำนวน (บาท)	ความก้าวหน้าของโครงการ
47	การวิเคราะห์ลักษณะการใช้งาน ข้อมูลเว็บไซต์คณะพยาบาล ศาสตร์มหาวิทยาลัยมหิดล	นายวัชรินทร์ ควรวาเวช	เม.ย 53	ก.ย 53	ซี.เอ็ม.บี.	5,000	อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ

ตารางที่ 7 รายชื่อโครงการวิจัยเสนอขอรับทุนจากแหล่งทุนต่างๆ ปีงบประมาณ 2554

ลำดับ	โครงการวิจัยเรื่อง	หัวหน้าโครงการ	จำนวนเงิน	แหล่งทุน
1	โครงการ การพัฒนาโปรแกรมป้องกันโรค ซึ่มเศร้าสำหรับวัยผู้ใหญ่ที่มีความเสี่ยงสูง	ผศ.ดร.อดิรัตน์ วัฒนไพลิน	300,000	กรมสุขภาพจิต
2	โครงการ การพัฒนาโปรแกรมป้องกันโรค ซึ่มเศร้าสำหรับวัยรุ่นที่มีความเสี่ยงสูง	อ.ดร.อติตยา พรชัยเกตุ โอว ยอง	300,000	กรมสุขภาพจิต
3	โครงการ การทดสอบโปรแกรมป้องกัน โรคซึ่มเศร้าสำหรับผู้สูงอายุที่มีความ เสี่ยงต่อการเป็นโรคซึ่มเศร้า	ผศ.ดร.ประภา ยุทธไตร	300,000	กรมสุขภาพจิต
4	โครงการสาธิตระบบสนับสนุนการ จัดการตนเองสำหรับผู้ป่วย โรคเบาหวานความดันโลหิตสูงและ ไขมันในเลือดสูง	ผศ.ดร.นภาพร วาณิชยกุล	8,000,000	สำนักงานหลักประกันสุขภาพ แห่งชาติ

นอกจากนี้ คณะฯ ยังมีการพัฒนาโครงการวิจัยเพื่อขอรับทุนจากแหล่งทุนต่างๆ ในปีงบประมาณ 2555 จำนวน 1 โครงการ ดังนี้

ตารางที่ 8 การพัฒนาโครงการวิจัยเพื่อขอรับทุนจากแหล่งทุนต่างๆ ปีงบประมาณ 2555

ลำดับ	โครงการวิจัยเรื่อง	หัวหน้าโครงการ	จำนวนเงิน	แหล่งทุน
1	การพัฒนาระบบการป้องกันโรค ซึ่มเศร้าในบุตรวัยรุ่นที่มีมารดาที่มีภาวะ ซึ่มเศร้า	รศ.ดร.ยาใจ สิทธิมงคล	4,735,100	งบประมาณแผ่นดิน



ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างระบบการพัฒนานักศึกษาและบัณฑิต

คณะพยาบาลศาสตร์ โดยรองคณบดีและผู้ช่วยคณบดีฝ่ายการศึกษา และรองคณบดีและผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบัณฑิตศึกษาและวิเทศสัมพันธ์ ได้รับมอบหมายจากคณบดีให้ทำหน้าที่ดูแลรับผิดชอบ ร่วมกำหนดนโยบายทางการศึกษาของคณะฯ ทั้งในหลักสูตรระดับปริญญาตรี บัณฑิตศึกษา และหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางในสาขาต่างๆ ทั้งหลักสูตรปกติและหลักสูตรนานาชาติโดยมีคณะกรรมการบริหารหลักสูตรกำกับดูแลกระบวนการสร้าง ประเมินและปรับปรุงพัฒนาของหลักสูตรฯ มีหัวหน้าสาขาของหลักสูตรพยาบาลศาสตร มหาบัณฑิต หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต รวมทั้งหัวหน้าวิชาทุกรายวิชาของทุกหลักสูตร ในปีการศึกษา 2553 คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล จัดการศึกษาหลักสูตรต่างๆ ดังนี้

1. หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต

1.1 หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต

1.2 หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรนานาชาติ)

2. หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต

2.1 หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต มี 9 สาขา

2.1.1 สาขาการพยาบาลเด็ก (แผน ก ภาคปกติ)

2.1.2 สาขาการพยาบาลผู้ใหญ่ (แผน ก แผน ข ภาคปกติ)

2.1.3 สาขาการพยาบาลผู้ใหญ่ (แผน ก ภาคพิเศษ)

2.1.4 สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติครอบครัว (แผน ก แผน ข ภาคปกติ)

2.1.5 สาขาการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช (แผน ก แผน ข ภาคปกติ)

2.1.6 สาขาการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช (แผน ข ภาคพิเศษ)

2.1.7 สาขาการผดุงครรภ์ขั้นสูง (แผน ก แผน ข ภาคปกติ)

2.1.8 สาขาการพยาบาลผู้สูงอายุ (แผน ก แผน ข ภาคปกติ)

2.1.9 สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชน (แผน ก แผน ข ภาคปกติ)

3. หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต

สาขาการพยาบาล (หลักสูตรนานาชาติ และหลักสูตรร่วมกับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ)

4. หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง (4 เดือน)

4.1 สาขาการพยาบาลผู้สูงอายุ

4.2 สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป

4.3 สาขาการพยาบาลปริศัลยกรรม

- 4.4 สาขาการพยาบาลผู้ป่วยมะเร็ง
- 4.5 สาขาการจัดการการพยาบาล
- 4.6 สาขาศาสตร์และศิลป์การสอนทางการพยาบาล
- 4.7 สาขาการพยาบาลผู้ป่วยโรคติดเชื้อและการป้องกันการติดเชื้อ
- 4.8 สาขาการพยาบาลผู้ป่วยเด็กโรคเรื้อรัง
- 4.9 สาขาการพยาบาลฟื้นฟูสภาพ
- 4.10 สาขาการพยาบาลหัวใจและหลอดเลือด
- 4.11 สาขาการพยาบาลศัลยกรรมอุบัติเหตุ

นับตั้งแต่เดือน กรกฎาคม 2552 ที่กระทรวงศึกษาธิการ ได้มีประกาศเรื่อง กรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2552 โดยกำหนดให้ สถาบันอุดมศึกษาต้องพัฒนาหลักสูตรที่จะรับนักศึกษาใหม่เป็นครั้งแรกตั้งแต่ปีการศึกษา 2553 เป็นต้นไป สำหรับหลักสูตรที่เปิดสอนอยู่แล้ว ต้องปรับปรุงให้สอดคล้องกับประกาศกระทรวงศึกษาธิการภายในปีการศึกษา 2555 คณะพยาบาลศาสตร์ ได้ดำเนินการปรับปรุงหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต และพยาบาลศาสตรดุษฎีบัณฑิต เพื่อให้มีความสอดคล้องกับนโยบายและทิศทางของมหาวิทยาลัยและของประเทศได้ทันตามกำหนดเวลาตามประกาศของกระทรวงศึกษาธิการ ดังนี้

1) **หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต** คณะฯ ได้มอบหมายให้รองคณบดีฝ่ายการศึกษา และคณะทำงานปรับปรุงหลักสูตรดำเนินการปรับปรุงหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตให้สอดคล้องกับกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ 2552 เป็นผู้รับผิดชอบ โดยให้รองคณบดี และผู้ช่วยคณบดีฝ่ายการศึกษา และผู้ที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงหลักสูตรเข้ารับการอบรม แนวทางการปฏิบัติตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ คณะฯ โดยแต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงหลักสูตรและกำหนดแผนการทำงานอย่างเป็นระบบ มีการจัดอบรมแก่คณาจารย์เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกรอบมาตรฐานคุณวุฒิฯ และแนวทางการปฏิบัติตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติอย่างต่อเนื่อง โดยเชิญผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกมาบรรยาย เพื่อให้อาจารย์ได้มีความเข้าใจแนวทางการทำหลักสูตรฯ มากขึ้น นอกจากนี้ ได้มีการแต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุงหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ทำหน้าที่ดำเนินการปรับปรุงหลักสูตรให้สอดคล้องกับทิศทางของมหาวิทยาลัยและสภาการพยาบาล รวมทั้งนำผลการประเมินของนักศึกษาวางแผนการดำเนินงานเพื่อจัดทำโครงสร้างและรายวิชาของหลักสูตรที่สอดคล้องกับความต้องการของนักศึกษาอย่างเป็นระบบ มีการจัดประชุมอาจารย์เพื่อพิจารณาร่างหลักสูตรฯ เป็นระยะ และจัดประชุม/สัมมนาอาจารย์ ในช่วงมีนาคม 2553 เพื่อให้อาจารย์ได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาหลักสูตร ซึ่งทำให้ได้ข้อคิดเห็น



และข้อเสนอแนะของอาจารย์ที่เป็นประโยชน์ และคณะกรรมการได้รวบรวมข้อคิดเห็นของอาจารย์มาประกอบในการปรับปรุงหลักสูตรฯ อีกครั้งในช่วงเดือนสิงหาคม 2553 ขณะนี้อยู่ในระหว่างการดำเนินการปรับปรุงอีกครั้งหนึ่ง ทั้ง มคอ.2 มคอ.3 และมคอ.4 และคาดว่าจะสามารถเสนอหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตที่สอดคล้องกับกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ 2552 ต่อคณะกรรมการพิจารณาถ่วงดุลของหลักสูตร มหาวิทยาลัยมหิดล และเปิดสอนโดยใช้หลักสูตรปรับปรุงได้ทันในปีการศึกษา 2555

ในกระบวนการประเมินผล และปรับปรุงหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตที่เปิดสอนอยู่ในปัจจุบัน คณะกรรมการบริหารหลักสูตรฯ ได้จัดให้มีการประเมินหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอนทุกรายวิชา โดยนำผลการประเมินการจัดการเรียนการสอนจากรายวิชาต่างๆ ของนักศึกษาและอาจารย์มาใช้ในการสัมมนาหลักสูตรฯ และใช้เป็นข้อมูลในการประชุมร่วมกับฝ่ายการพยาบาลโรงพยาบาลศิริราช รวมทั้งฝ่ายการพยาบาลของโรงพยาบาลอื่นๆ ที่เป็นแหล่งฝึกปฏิบัติของนักศึกษา เพื่อปรับปรุงการเรียนการสอน และปรับปรุงหลักสูตร เป็นประจำทุกปี

2) **หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต** คณะฯ ได้มอบหมายให้รองคณบดีและผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบัณฑิตศึกษาและวิเทศสัมพันธ์ รับผิดชอบในการปรับปรุงหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตให้สอดคล้องกับกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ 2552 และให้สามารถเสนอหลักสูตรปรับปรุงต่อกรรมการพิจารณาและถ่วงดุลของหลักสูตรของมหาวิทยาลัยมหิดลให้ทันภายในเดือนกรกฎาคม 2554 ตามที่บัณฑิตวิทยาลัยมหาวิทยาลัยมหิดลแจ้งมายังคณะฯ ในการดำเนินการนั้น คณะฯ ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาหลักสูตรฯ โดยมีองค์ประกอบตามเงื่อนไขของบัณฑิตวิทยาลัย ที่มีคณาจารย์ในหลักสูตร ผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอก และผู้แทนจากสภาการพยาบาล คณะกรรมการพัฒนาหลักสูตรฯ ได้วางแผนการดำเนินงานเพื่อให้ได้หลักสูตรปรับปรุงที่มีคุณภาพมาตรฐานเป็นที่ยอมรับและเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ/นานาชาติ และสอดคล้องกับนโยบายและทิศทางของมหาวิทยาลัยและของประเทศ โดยดำเนินการเป็นขั้นตอนดังนี้

1. การให้ความรู้และความเข้าใจแก่อาจารย์ของหลักสูตร
2. การจัดทำร่างหลักสูตรปรับปรุงตามแบบ มคอ.2
3. การประสานงานกับหัวหน้าวิชาแกนเพื่อจัดทำร่างรายละเอียดวิชาตามแบบ มคอ.3
4. การดำเนินการของแต่ละสาขาในการจัดทำรายละเอียดวิชาตามแบบ มคอ.3 และมคอ.4
5. การประชุมของกรรมการปรับปรุงหลักสูตรเพื่อพิจารณาร่าง มคอ.2 และรายละเอียดวิชาตามแบบ มคอ 3 และ 4 ของแต่ละสาขา
6. การสัมมนาอาจารย์เพื่อพิจารณาหลักสูตรปรับปรุง
7. การประชุมกรรมการเพื่อปรับปรุงหลักสูตรและเสนอต่อกรรมการบริหารหลักสูตรฯ และที่ประชุมกรรมการประจำคณะฯ

ในขั้นตอนการดำเนินงานนั้น กรรมการปรับปรุงหลักสูตรฯ ได้ส่งกรรมการและอาจารย์ในหลักสูตร รวมทั้งเจ้าหน้าที่ของหลักสูตรฯ เข้าร่วมฟังการบรรยายเกี่ยวกับแนวทางการจัดทำหลักสูตรที่สอดคล้องกับ กรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ 2552 ที่บัณฑิตวิทยาลัยจัดขึ้น และได้ส่งแบบสำรวจ ความคิดเห็นและความต้องการเกี่ยวกับหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตไปยังบัณฑิตและผู้ใช้บัณฑิต ผล การสำรวจพบว่า ศิษย์เก่าที่จบการศึกษาจากหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตที่เน้นการปฏิบัติการ พยาบาลชั้นสูง พบว่า ร้อยละ 80 ของผู้ตอบแบบสำรวจ มีความพึงพอใจต่อการจัดการศึกษาของหลักสูตรฯ ที่ ผ่านมา และมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงหลักสูตร เช่น ควรจัดแผนการศึกษาที่เร่งรัดให้นักศึกษาสามารถจบ การศึกษาภายใน 2 ปี ให้วิชาสัมมนาวิจัยอยู่ในปีที่ 1 เพื่อให้ได้หัวข้อวิทยานิพนธ์เร็วขึ้น เป็นต้น ซึ่งทำให้ได้ ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ในการปรับปรุงหลักสูตรฯ หลังจากนั้นคณะกรรมการบริหารหลักสูตรฯ ได้จัดสัมมนา อาจารย์ในหลักสูตรปีการศึกษา 2553 เรื่อง “การจัดทำหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตตามกรอบ มาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.2552” ในเดือนมีนาคม 2553 โดยมุ่งหวังให้อาจารย์ใน หลักสูตรทุกคนมีความรู้ความเข้าใจแนวทางการทำหลักสูตรฯ ดังกล่าว ในการสัมมนา คณะกรรมการฯ ได้ เชิญผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกมาบรรยาย และมีการนำเสนอ ร่าง วิทยานิพนธ์ที่ทดลองเขียนขึ้นตามแนว ทางของ มคอ.3 จำนวน 1- 2 วิทยานิพนธ์ เพื่อให้ผู้ทรงคุณวุฒิให้ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับร่างวิทยานิพนธ์ดังกล่าว รวมทั้งการระดม สมองของอาจารย์ในหลักสูตรฯ ในการดำเนินงานเพื่อปรับปรุงหลักสูตรฯ ผลการสัมมนาทำให้อาจารย์มีความ เข้าใจแนวทางการทำหลักสูตรฯ ที่ชัดเจนมากขึ้น และได้จัดการประชุมกรรมการปรับปรุงหลักสูตรฯ เพื่อจัดทำ ร่าง มคอ.2 เพื่อส่งให้หัวหน้าสาขาแต่ละสาขาไปดำเนินการจัดทำร่างรายละเอียดวิชาตามแบบ มคอ.3 และ มคอ.4 ต่อไป ในขณะเดียวกันได้จัดประชุมกับหัวหน้าวิชาแกนของหลักสูตรเพื่อทำรายละเอียดของวิชาตาม แบบ มคอ.3 ของวิชาแกนที่รับผิดชอบ เพื่อให้สอดคล้องกับ มคอ.2

จากการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ ที่มีผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน มีการให้ความรู้ความเข้าใจให้กับอาจารย์ อย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง โดยได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดีจากคณาจารย์ในหลักสูตรฯ จนถึงเดือนกันยายน 2553 นี้ ทำให้ได้ร่าง มคอ.2 สำหรับทุกหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตที่เป็นภาพรวม และคาดว่าจะ สามารถเสนอหลักสูตรปรับปรุงให้คณะกรรมการพิจารณาถ่วงน้ำหนักของหลักสูตรของมหาวิทยาลัยมหิดล ได้ใน เดือนกรกฎาคม 2554

สำหรับหลักสูตรที่เปิดสอนในปัจจุบัน คณะกรรมการบริหารหลักสูตรฯ ทำหน้าที่ในการประเมินผล วางแผนการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตร โดยคณะกรรมการฯ มีระบบในการประเมินผลและปรับปรุงหลักสูตร และการเรียนการสอน โดยให้มีระบบการประเมินของนักศึกษาเมื่อเสร็จสิ้นรายวิชา และจัดสัมมนานักศึกษา ชั้นปีที่ 2 ซึ่งจัดขึ้นทุกปีหลังเสร็จสิ้นการเรียนวิชาแกนและวิชาเฉพาะสาขา เพื่อให้นักศึกษาประเมินหลักสูตร



และการจัดการเรียนการสอน และจัดสัมมนาอาจารย์ในหลักสูตรฯ เพื่อทบทวนการจัดการเรียนการสอนในปี การศึกษาที่ผ่านมาและหาแนวทางการปรับปรุงการเรียนการสอนให้ดียิ่งขึ้น

3) หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาการพยาบาล (หลักสูตรนานาชาติและหลักสูตรร่วมกับ มหาวิทยาลัยในต่างประเทศ) เป็นหลักสูตรความร่วมมือกับภาควิชาพยาบาลศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลรามาธิบดี และบัณฑิตวิทยาลัย บัณฑิตวิทยาลัยได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารหลักสูตรฯ ประกอบด้วยอาจารย์จาก 2 สถาบัน ในช่วงเดือนมิถุนายน 2553 ที่ผ่านมา คณะกรรมการบริหารหลักสูตรฯ ได้จัดสัมมนาอาจารย์ เรื่อง การปรับปรุงหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิตสาขาการพยาบาล (หลักสูตรนานาชาติ และหลักสูตรร่วมกับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ) โดยมีวัตถุประสงค์ให้อาจารย์ในหลักสูตรได้เรียนรู้แนวทางการปรับปรุงหลักสูตรระดับปริญญาเอกของคณะฯ อื่นๆ ของมหาวิทยาลัยมหิดล และเข้าใจแนวทางการ จัดทำหลักสูตรที่สอดคล้องกับกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ 2552 และได้กำหนดให้มีการ สัมมนาอาจารย์ในหลักสูตรเพื่อปรับปรุงหลักสูตรฯ เป็นระยะ เพื่อให้สามารถจัดทำหลักสูตรปรับปรุงและเสนอ ต่อคณะกรรมการพิจารณากลับกรองหลักสูตร ของมหาวิทยาลัยมหิดล ได้ในเดือน พฤษภาคม 2554

4) หลักสูตรพยาบาลศาสตรดุษฎีบัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์ได้เปิดหลักสูตรพยาบาลศาสตร ดุษฎีบัณฑิต โดยได้รับทุนสนับสนุนจากทบวงมหาวิทยาลัย ทั้งด้านงบประมาณการจัดการดำเนินการและทุน สนับสนุนการศึกษาการวิจัยแก่นักศึกษา เป็นโครงการระยะ 10 ปี เปิดรับนักศึกษาในปีการศึกษา 2533 เป็น ต้นมา และในปีการศึกษา 2554 เป็นต้นมา ได้ดรับนักศึกษาเข้ามาเรียนในหลักสูตรดังกล่าว เนื่องจากในปี การศึกษา 2544 คณะฯ ได้ร่วมมือกับภาควิชาพยาบาลศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลรามาธิบดี และ บัณฑิตวิทยาลัย เปิดรับนักศึกษาในหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาการพยาบาล (หลักสูตรนานาชาติและ หลักสูตรร่วมกับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ) เป็นปีแรก และได้เปิดรับนักศึกษาต่อเนื่องมาจนถึงปัจจุบัน

อย่างไรก็ตาม ในช่วงพฤษภาคม 2552 คณะพยาบาลศาสตร์ได้วางแผนที่จะปรับปรุงหลักสูตร พยาบาลศาสตรดุษฎีบัณฑิต และเปิดรับนักศึกษาในปีการศึกษา 2553 ในการดำเนินการปรับปรุงหลักสูตรฯ นั้น คณะฯ ได้แต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุงหลักสูตร พยาบาลศาสตรดุษฎีบัณฑิตขึ้น คณะทำงานได้ ดำเนินการจัดทำหลักสูตรปรับปรุงจนได้ร่างหลักสูตรพยาบาลศาสตรดุษฎีบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง 2552 เสนอบัณฑิตวิทยาลัยในเดือนธันวาคม พ.ศ. 2552 หลังจากนั้นบัณฑิตวิทยาลัยได้มีหนังสือแจ้งกลับมายัง คณะฯ ระบุให้คณะฯ จัดทำหลักสูตรปรับปรุงตามแบบ มคอ.2 และรายละเอียดของวิชาตามแบบ มคอ.3 ให้ ทันภายใน มกราคม พ.ศ. 2553 ซึ่งคณะทำงานไม่สามารถจัดทำหลักสูตรตามแบบที่บัณฑิตวิทยาลัยเสนอได้ ดังนั้นคณะฯ จึงต้องชะลอการเปิดรับนักศึกษาในปีการศึกษา 2553 แต่ได้ดำเนินการจัดทำหลักสูตรตามแบบ มคอ.2 และ มคอ.3 รวมทั้งได้ส่งแบบสำรวจความคิดเห็นและความต้องการเกี่ยวกับหลักสูตรพยาบาลศาสตร ดุษฎีบัณฑิตไปยังบัณฑิตและผู้ใช้บัณฑิต ผลการสำรวจพบว่า ผู้ตอบแบบสำรวจ 100% ต้องการให้คณะฯ

เปิดสอนหลักสูตรพยาบาลศาสตรดุษฎีบัณฑิตอีกครั้ง และต้องการให้เป็นหลักสูตรที่เน้นการวิจัยทางการพยาบาลที่สามารถนำมาใช้ในการพัฒนา/ปรับปรุงการบริการสุขภาพได้ และคณะทำงานได้มีการประชุมอย่างต่อเนื่องโดยนำผลการสำรวจมาใช้ปรับปรุงหลักสูตรและข้อมูลอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาหลักสูตร เพื่อให้ได้หลักสูตรที่สอดคล้องกับความต้องการของประเทศ และคาดว่าจะสามารถเสนอหลักสูตรปรับปรุงให้คณะกรรมการพิจารณาครั้งนกรองหลักสูตร ของบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล และเปิดรับนักศึกษา ในปีการศึกษา 2555 ได้

จำนวนนักศึกษา

ปีการศึกษา 2553 คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล มีจำนวนนักศึกษาระดับปริญญาตรี 1,142 คน ปริญญาโท 362 คน ปริญญาเอก 53 คน การพยาบาลเฉพาะทาง 381 คน ดังแสดงในตารางที่ 9

ตารางที่ 9 จำนวนนักศึกษาของแต่ละหลักสูตร จำแนกตามชั้นปี ประจำปีการศึกษา 2553
(ณ วันที่ 1 มิถุนายน 2553)

หลักสูตร/สาขา	ชั้นปี								รวม
	1	2	3	4	5	6	7	8	
1. พยาบาลศาสตรบัณฑิต	286	291	281	277	-	-	-	-	1,135
- พยาบาลศาสตรบัณฑิต									
- พยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรนานาชาติ)	-	1	4	2	-	-	-	-	7
รวม	286	292	285	279	-	-	-	-	1,142
2. พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต									
- การพยาบาลเด็ก แผน ก ภาคปกติ	12	8	9	10	7	1	-	-	47
- การพยาบาลผู้ใหญ่ แผน ก	28	26	29	10	8	-	-	-	101
- การพยาบาลผู้ใหญ่ แผน ข	22	12	8	1	1	1	-	-	45
- การพยาบาลผู้ใหญ่ แผน ก ภาคพิเศษ	26	-	-	-	-	-	-	-	26
- การพยาบาลเวชปฏิบัติครอบครัว แผน ก ภาคปกติ	-	-	-	2	-	3	1	-	6
- การพยาบาลเวชปฏิบัติครอบครัว แผน ข ภาคปกติ	-	-	-	1	6	2	-	-	9
- การพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช แผน ก ภาคปกติ	5	-	3	4	-	-	-	-	12
- การพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช แผน ข ภาคปกติ	4	-	-	-	-	-	-	-	4
- การพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช แผน ข ภาคพิเศษ	-	9	9	11	11	3	1	-	44
- การผดุงครรภ์ขั้นสูง แผน ก ภาคปกติ	10	15	10	6	-	-	-	-	41
- การผดุงครรภ์ขั้นสูง แผน ข ภาคปกติ	6	-	-	-	-	-	-	-	6



หลักสูตร/สาขา	1	2	3	4	5	6	7	8	รวม
-การพยาบาลผู้สูงอายุ แผน ก	8	-	-	-	-	-	-	-	8
-การพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชน แผน ก	4	-	-	-	-	-	-	-	4
-การพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชน แผน ข	9	-	-	-	-	-	-	-	9
รวม	134	70	68	45	33	10	2	-	362
3. ปรัชญาคุณภิวัตน์									
- ปรัชญาคุณภิวัตน์ สาขาการพยาบาล (หลักสูตรนานาชาติ)	8	8	9	10	11	4	2	1	53
4.หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง									
- สาขาการพยาบาลผู้สูงอายุ	28	-	-	-	-	-	-	-	28
- สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป (ภาคปกติ)	39	-	-	-	-	-	-	-	39
- สาขาการพยาบาลปริศัลยกรรม	34	-	-	-	-	-	-	-	34
- สาขาการพยาบาลผู้ป่วยมะเร็ง	35	-	-	-	-	-	-	-	35
- สาขาการจัดการการพยาบาล	58	-	-	-	-	-	-	-	58
- สาขาศาสตร์และศิลปการสอนทางการพยาบาล	31	-	-	-	-	-	-	-	31
- สาขาการพยาบาลผู้ป่วยโรคติดเชื้อและการป้องกันการติดเชื้อ	30	-	-	-	-	-	-	-	30
- สาขาการพยาบาลผู้ป่วยเด็กโรคเรื้อรัง	21	-	-	-	-	-	-	-	21
- สาขาการพยาบาลฟื้นฟูสภาพ	24	-	-	-	-	-	-	-	24
- สาขาการพยาบาลหัวใจและหลอดเลือด	45	-	-	-	-	-	-	-	45
- สาขาการพยาบาลศัลยกรรมอุบัติเหตุ	36	-	-	-	-	-	-	-	36
รวม	381	-	-	-	-	-	-	-	381
รวมทั้งสิ้น	804	370	362	334	44	14	4	1	1,938

การดำเนินงานด้านการศึกษิตตามแผนปฏิบัติการเชิงรุกในยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างระบบการพัฒนานักศึกษาและบัณฑิตมีดังนี้

กลยุทธ์ที่ 1 สร้างระบบพัฒนานักศึกษาและบัณฑิตอย่างต่อเนื่อง

ระดับปริญญาตรี

1. โครงการเตรียมความพร้อมสำหรับการใช้หลักสูตร พย.บ. ฉบับปรับปรุง

1.1 กิจกรรม การจัดการเรียนรู้ เรื่องกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ

และสาขาพยาบาลศาสตร์

ผลการดำเนินการ

จัดเสวนาเรื่อง กรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติและสาขาพยาบาลศาสตร์

1 ครั้ง โดยเชิญรองศาสตราจารย์ดร.ณัฐ รุจกรกาญจน์ เป็นวิทยากรบรรยาย

1.2 กิจกรรม การจัดการเสริมความรู้ด้านการสอน

ผลการดำเนินการ

จัดบรรยายเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนโดยใช้วิจัยเป็นฐาน เชิญวิทยากรบรรยายจาก กองพัฒนางานวิจัยกองทัพเรือ 1 ครั้ง

1.3 กิจกรรม การเตรียมการสอนเพื่อบรรลุผลตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา

แห่งชาติ (TQF)

ผลการดำเนินการ

จัดประชุมอาจารย์ที่รับผิดชอบและร่วมสอนในแต่ละวิชาที่จัดสอนโดยคณะพยาบาล ศาสตร์เพื่อร่วมกันเตรียมความพร้อมในการจัดการเรียนการสอนและการประเมินผล รวมถึงการติดตามผล การสอนให้บรรลุตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (TQF)

2. โครงการเสริมความเข้มแข็งทางวิชาการให้กับนักศึกษา

ผลการดำเนินการ

จัดโครงการเสริมความเข้มแข็งทางวิชาการฯ ต่อเนื่องจากปีที่ผ่านมา ดำเนินการประสานงาน ระหว่างอาจารย์ผู้สอน รุ่นพี่ที่สำเร็จการศึกษาในปีที่ผ่านมา และหัวหน้ากลุ่มของนักศึกษา โดยกำหนด แผนปฏิบัติ และกำหนดรายวิชา ในการสอนเสริมความรู้ เป็น 2 กลุ่ม (กลุ่ม 1 & กลุ่ม 2) เริ่มดำเนินการสอน ตั้งแต่ภาคการศึกษาต้น ในระหว่างเดือนมิถุนายน 2552 ถึง เดือนกันยายน 2552 และครั้งที่ 2 ในเดือนตุลาคม 2552 ถึง เดือนมกราคม 2553

ด้านพัฒนานักศึกษา

การดำเนินการ คณะฯ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนานักศึกษา ประกอบด้วย รองคณบดีฝ่าย พัฒนานักศึกษาเป็นประธาน มีคณาจารย์จากภาควิชาต่างๆ ภาควิชาละ 2 คน เป็นกรรมการ มีอาจารย์ที่เป็น ที่ปรึกษากลุ่มรหัสนักศึกษา ซึ่งมี 16 กลุ่ม เพื่อดูแลการบริหารจัดการนักศึกษาเป็นกลุ่มสายรหัส ตั้งแต่ชั้นปีที่ 1-4 นอกจากนี้ ยังมีการแต่งตั้งคณะกรรมการสโมสรนักศึกษา ซึ่งประกอบด้วย นายกสโมสรและกรรมการจาก นักศึกษาทุกชั้นปี เพื่อบริหารจัดการ วางแผนการจัดโครงการ/กิจกรรม และดำเนินการจัดกิจกรรมของ นักศึกษา แสดงความคิดเห็นในการประชุมตามโอกาสที่เหมาะสม โดยมีอาจารย์เป็นที่ปรึกษาโครงการ/ กิจกรรม ภายใต้การดูแลของคณะกรรมการพัฒนานักศึกษา

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการเชิงรุกในยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างระบบการพัฒนานักศึกษาและ บัณฑิต



กลยุทธ์ที่ 1 สร้างระบบพัฒนานักศึกษาและบัณฑิตอย่างต่อเนื่อง มีดังนี้ ระดับปริญญาตรี

1. โครงการผลิตบัณฑิตให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามค่านิยมองค์กร เป็น โครงการเชิงรุกได้แก่

คณะพยาบาลศาสตร์ ตระหนักถึงความสำคัญด้านการศึกษาเพื่อผลิตบัณฑิตที่มีคุณลักษณะตามค่านิยมองค์กร ได้แก่ N-Noble S-Synergy M-Moral A-Accountability H-Human respect I-Innovation D-Direct toward Excellence O-Onward improvement L-Leadership การพัฒนานักศึกษาใน ส่วนนี้ ฝ่ายพัฒนานักศึกษา จึงจัดให้มีกิจกรรมเสริมหลักสูตรเพื่อให้เกิดการเพิ่มพูนประสบการณ์ในด้านต่างๆ ให้ครอบคลุม คุณลักษณะดังกล่าวให้มากที่สุด โดยโครงการที่จัดให้จะเน้นให้นักศึกษาได้เรียนรู้จากกิจกรรม ฝึกความเป็นผู้นำ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ รู้จักเสียสละประโยชน์ของตนเองเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม รู้จัก เรียนรู้อย่างต่อเนื่องจากสิ่งแวดล้อมรอบตัว พัฒนาให้มีจิตอาสาเพื่อการสืบสานปณิธาน ทำงานเพื่อสร้างเสริม สุขภาวะแก่สังคม

กิจกรรมที่ดำเนินการ ได้แก่

1.1 กิจกรรม จิตอาสา

ผลการดำเนินการ

กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคมส่วนรวม โดยนักศึกษาชั้นปีที่ 2 แบ่งเป็นกลุ่ม

โครงการย่อย 16 กลุ่มๆ ละ 15-20

- นักศึกษาจัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ต่อสังคม โดย มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

โครงการด้วยตนเอง สืบสานปณิธานทำงานเพื่อสร้างเสริมสุขภาวะแก่สังคม ความมี คุณธรรม-จริยธรรม ฝึก รู้จักรับผิดชอบต่อตนเองและส่วนรวม ฝึกการเรียนรู้ตลอดชีวิต คิด พัฒนาอย่างต่อเนื่อง รู้จักเคารพ และให้ เกียรติต่อกัน รู้จักเสียสละประโยชน์ของตนเองเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม ทั้งนี้ โดยมีอาจารย์ที่ปรึกษา กลุ่ม ละ 1 คน (ปฏิบัติงาน เดือนมิถุนายน – พฤศจิกายน 2553)

- นำเสนอผลงาน ของแต่ละกลุ่มโดยการนำเสนอรายงานวันที่ 18 พฤศจิกายน 2552

- แจกเกียรติบัตร ให้นักศึกษา โดยจัดในวันที่ 18 พฤศจิกายน 2552

1.2 กิจกรรม น้องใหม่ NS บนเส้นทางสีขาว

ผลการดำเนินการ

จัดให้ความรู้เกี่ยวกับการเรียนวิชาต่างๆ รู้จักคณะพยาบาลศาสตร์ แนะนำอาจารย์ ประจำชั้น อาจารย์ที่ปรึกษากลุ่มรหัส นักศึกษารุ่นพี่ที่พร้อมให้ความช่วยเหลือเมื่อนักศึกษาใหม่มีปัญหา วันที่ 13 มิถุนายน 2553

1.3 กิจกรรม NS SMART

ผลการดำเนินการ

จัดกิจกรรม Walk Rally ให้กับ นักศึกษา ระดับปริญญาโท และนักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ 2 เพื่อเรียนรู้ ค่านิยมองค์กร โดยจัด เป็น 3 รุ่น ในวันที่ 21-22, 28-29 สิงหาคม และ 11-12 กันยายน 2553 ณ ฮอติเดย์ปาร์คเขาใหญ่ จ.นครราชสีมา

1.4 กิจกรรม พัฒนานักศึกษาให้มีคุณภาพคู่ คุณธรรม

ผลการดำเนินการ

จัดค่ายกิจกรรมรูปแบบต่างๆ เพื่อพัฒนานักศึกษาให้มีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ และมีบุคลิกภาพที่ดี

1. ค่ายศึกษาอบรมและปฏิบัติธรรมเนกขัมมบารมี พัฒนาจิตให้เกิดปัญญาและสันติสุข ณ ยุวพุทธิกสมาคมแห่งประเทศไทย จัดให้นักศึกษาชั้นปีที่ 1 ระหว่างวันที่ 4-10 มีนาคม 2553
2. ค่ายพุทธบุตร : สู่อ้อมอกพระธรรม ณ สำนักปฏิบัติธรรม พุทธมณฑล จัดให้นักศึกษาชั้นปีที่ 2 วันที่ 4-6 มีนาคม 2553
3. ค่ายส่งเสริมจริยธรรม ปฏิบัติธรรม ณ เสถียรธรรมสถาน วันที่ 10 กรกฎาคม 2553
4. โครงการ ระลึกถึงพระมหากษัตริย์คุณ : ทำความดีถวายในหลวง ระหว่างวันที่ 26-28 มีนาคม 2553
5. กิจกรรมจิตสร้างปัญญา ส่งเสริมการนำธรรมะไปใช้ในชีวิตประจำวัน การปฏิบัติธรรม ได้แก่ การตักบาตร สวดมนต์ ทำสมาธิ ในวันหยุด ที่หอพัก ปฏิบัติศาสนกิจ ตามกาลในวันสำคัญทางพุทธศาสนา ไปวัดทำบุญ เป็นต้น

โครงการ/กิจกรรมทุกกิจกรรม จะมีการประเมินผลจากผู้เข้าร่วมกิจกรรม และนำผลการประเมินไปปรับปรุง เพื่อพัฒนาการจัดโครงการ/กิจกรรมเสริมหลักสูตรด้านคุณธรรม-จริยธรรม อย่างต่อเนื่องเป็นระบบทุกปี ในโครงการที่จัดให้ จะให้นักศึกษาประเมินถึงประโยชน์และการจัดให้รุ่นน้อง ซึ่ง พบว่านักศึกษาเห็นประโยชน์มากและต้องการจัดให้รุ่นต่อไป (จากการประเมินโครงการ) และจะมีนักศึกษารุ่นพี่ที่ผ่านการอบรมแล้ว กลับไปสถานปฏิบัติธรรมเดิมอีกเพื่อช่วยดูแลรุ่นน้อง แสดงถึงจิตใจที่พร้อมจะช่วยให้รุ่นน้องได้รับสิ่งดีๆ ที่ตนเคยได้รับ ดังนั้น หากโครงการใดมีผลประเมินดีมากตลอดมา คณะจึงจัดเป็นระบบดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

นอกจากนี้มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการภารกิจหลักดังต่อไปนี้

1. โครงการพัฒนาด้านวิชาการและภาวะผู้นำนักศึกษา
2. โครงการพัฒนาเครือข่ายระหว่างภายในและภายนอกสถาบัน



3. โครงการบำเพ็ญประโยชน์ และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
4. โครงการส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมและประเพณีไทยของนักศึกษา
5. โครงการสานสัมพันธ์ระหว่างครู-ศิษย์/รุ่นพี่-รุ่นน้อง
(ตั้งรายละเอียดในตารางที่ 10)

ระดับบัณฑิตศึกษา

1. โครงการ พัฒนาระบบการคัดเลือกนักศึกษา

1.1 กิจกรรม คั้นฟ้า คว่าดาว

ผลการดำเนินการ

1. ประชาสัมพันธ์ให้นักศึกษาระดับปริญญาตรี ชั้นปีที่ 4 ที่มีความสามารถเชิงวิชาการและมีประวัติทำกิจกรรมเพื่อส่วนรวมสมัครสอบวัดความรู้ภาษาอังกฤษของบัณฑิตวิทยาลัย เพื่อเตรียมพร้อมสำหรับการสอบเข้าศึกษาต่อในระดับบัณฑิตศึกษา

2. ส่งแผ่นพับแนะนำหลักสูตรไปยังหน่วยงานต่างๆ ที่เป็นกลุ่มเป้าหมาย

2. โครงการ พัฒนานักศึกษาและบัณฑิต

2.1 กิจกรรม การเตรียมความพร้อมเชิงวิชาการของนักศึกษา ก่อนเข้าหลักสูตร

พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต

ผลการดำเนินการ

การดำเนินการเป็นไปตามแผนที่วางไว้ โดยมีกลุ่มเป้าหมาย 140 คน จำนวนนักศึกษาที่สมัครเรียน 103 คน คิดเป็นร้อยละ 73.57 จากการประเมินผลก่อนและหลังการอบรม สรุปได้ดังนี้

	ก่อนการอบรม		หลังการอบรม	
1. มีความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับสรีรวิทยา	น้อย	ร้อยละ 47.2	มาก	ร้อยละ 70.0
2. มีความเข้าใจเกี่ยวกับสรีรวิทยา	น้อย	ร้อยละ 50.0	มาก	ร้อยละ 65.7
3. สามารถอธิบายกระบวนการทำงานของระบบต่างๆ ของร่างกาย	น้อย	ร้อยละ 61.4	มาก	ร้อยละ 58.5
4. สามารถนำความรู้ด้านสรีรวิทยาไปใช้ในการปฏิบัติงานในคลินิก	น้อย	ร้อยละ 48.6	มาก	ร้อยละ 51.5

ผลลัพธ์ที่ได้จากการดำเนินการ

1. หลังการอบรม มีความรู้พื้นฐานมากขึ้น มากกว่า ร้อยละ 80

2. ผู้เข้ารับการอบรม ได้เกรดไม่ต่ำกว่า B+ ในวิชาพยาธิสรีรวิทยาสำหรับพยาบาลปฏิบัติการชั้นสูง

ก่อนทำรายงาน ร้อยละ 58.06

2.2 กิจกรรม พัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต หลักสูตรนานาชาติ

ผลการดำเนินการ

ยังไม่ดำเนินการ

2.3 กิจกรรม การเร่งรัดการทำวิทยานิพนธ์และสารนิพนธ์

ผลการดำเนินการ

1. จ่ายอาจารย์ที่ปรึกษา (Academic Advisor) ให้ตรงกับประสบการณ์/ความสนใจในการทำวิทยานิพนธ์/สารนิพนธ์ของนักศึกษา
2. ดำเนินการจัดตั้งกองทุนสนับสนุนการทำวิทยานิพนธ์
3. แจ้งให้อาจารย์และนักศึกษาทราบแหล่งตีพิมพ์ที่มี Peer Review และการประชุมที่จัดให้มีบทความวิจัยที่เป็น Full Text ใน Proceeding
4. ประสานงานกับบัณฑิตวิทยาลัยและฝ่ายวิจัย คณะพยาบาลศาสตร์ ในการจัดอบรมการเขียน Manuscript เพื่อตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติและนานาชาติ

2.4 กิจกรรม การอบรมวิชาการ/การสอนสำหรับผู้จบปริญญาโทสาขาอื่นที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพและการพยาบาลเพื่อเตรียมตัวสอบรับวุฒิมัธยมศึกษาผู้มีความรู้ความชำนาญเฉพาะทางสาขาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ของสภาการพยาบาล

ผลการดำเนินการ

- จัดสอนวิชา พยคร 611 ทฤษฎีพื้นฐานสำหรับผู้ปฏิบัติการพยาบาลขั้นสูง แก่บุคคลทั่วไป และพยาบาลวิสัญญี
- จัดสอบวัดความรู้ภายหลังเสร็จสิ้นการศึกษา และประเมินผล ผลลัพธ์ที่ได้จากการดำเนินการ

1. ร้อยละ 87 ของผู้เข้าเรียนได้รับความรู้ในระดับ มาก

2. ร้อยละ 80 ของผู้เข้าเรียนมีความพึงพอใจในการเข้าอบรม ในระดับมาก



รางวัลที่นักศึกษาได้รับ

ปี 2553

ด้านคุณธรรม-จริยธรรม

- รางวัลความประพฤติดี ในวันวิสาขบูชา จากพุทธสมาคมแห่งประเทศไทย 1 คน
- ประกาศนียบัตร ยกย่องนักศึกษา ผู้มีความประพฤติดี รางวัลธนาคารแห่งความดี ของมูลนิธิเพื่อสังคมไทย 10 คน

ด้านศิลปะและวัฒนธรรม

- รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 1 การประกวดมารยาทไทย ในโครงการอนุรักษ์เอกลักษณ์ไทย ธนาคารนครหลวงไทย 4 คน

ตารางที่ 10 การดำเนินงานโครงการ / กิจกรรมนักศึกษา ปีงบประมาณ 2553

กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่จัด	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ
1.โครงการพัฒนาด้านวิชาการและภาวะผู้นำนักศึกษา			
-โครงการพัฒนาภาวะผู้นำนักศึกษา ณ เซอ้าปาร์ค รีสอร์ท จ.เพชรบุรี	รองคณบดี/ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายพัฒนานักศึกษา	14-15 พ.ย.52	82 คน
-นักศึกษาเข้าร่วมประชุม ICN Congress 2009 ณ มหาวิทยาลัย อัสสัมชัญนักศึกษาเข้าร่วมประชุมสภาการพยาบาลระหว่างประเทศ International Council of Nurse (ICN) the 24 th ICN Congress 2009 ณ เมือง Durban, South Africa	รองคณบดี/ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายพัฒนานักศึกษา	13-14 ก.พ.53	3 คน
-โครงการนำความรู้สู่ชุมชน ร่วมกับคณะอื่นๆ 5 คณะ ณ ชุมชนวัดสิงห์ เขตจอมทอง กทม.	รองคณบดี/ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายพัฒนานักศึกษา	5 ก.ย. 53	200 คน
-โครงการพัฒนาแกนนำนักศึกษาพยาบาล อสาพัฒนาเยาวชนและประชาชนไทยใส่ใจสุขภาพ ณ โรงเรียน โสสิต สโมสร โรงเรียนวัดอัมรินทร์อาราม และโรงเรียนสตรีวัดระฆัง (ครบรอบ 113 ปี คณะพยาบาลศาสตร์-12 มค 53)	รองคณบดี/ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายพัฒนานักศึกษา	6-7 ต.ค. 2552 12 มค. 53, 11-12 มี.ค. 53	282 คน
-นำเสนอผลงานและเข้าร่วมประชุม ในการประชุมวิชาการของสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทย เรื่อง “ความสำเร็จในการควบคุมยาสูบโดยพยาบาล”	รองคณบดี/ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายพัฒนานักศึกษา	19-20 ต.ค. 52	13 คน
-จัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพในชุมชน ร่วมกับคณะอื่นๆ รวม 5 คณะฯ “โครงการ 5 หมอ”	รองคณบดี/ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายพัฒนานักศึกษา	29 พ.ย. 52	50 คน
2.โครงการพัฒนาเครือข่ายระหว่างภายในและภายนอกสถาบัน			
- จัดการแข่งขันกีฬาสถาบันพยาบาลแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 29 ณ สนามกีฬาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ และสนามกีฬา กองทัพบก	รองคณบดี/ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายพัฒนานักศึกษา	10 – 12 ธ.ค. 52	21 สถาบัน พยาบาล
- การจัดเลี้ยงนักกีฬาที่เข้าแข่งขันกีฬาสถาบันพยาบาลแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 29 ณ หอพักบางขุนนนท์	รองคณบดี/ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายพัฒนานักศึกษา	18 ธ.ค. 52	800 คน
- ร่วมประชุมชมรมนิสิตนักศึกษาพยาบาลแห่งประเทศไทย	รองคณบดี/ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายพัฒนานักศึกษา	18 ต.ค.52	10 คน
- ประชุมร่วมกับเครือข่ายแกนนำนักศึกษา พยาบาลสร้างสังคมไทยปลอดบุหรี่	รองคณบดี/ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายพัฒนานักศึกษา	19-20 ต.ค. 52	10 คน



กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่จัด	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ
- โครงการแลกเปลี่ยนทางการศึกษา กับ Malardalen University , Department of Caring and Public Health ประเทศสวีเดน ปีการศึกษา 2553	รองคณบดี/ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายพัฒนานักศึกษา	8 มี.ค.-28 พ.ค.53	4 คน
- โครงการรับน้องประชุมเชียร์ – สอนน้องร้องเพลง	รองคณบดี/ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายพัฒนานักศึกษา	7 มิ.ย-4 ส.ค. 53	800 คน
3. โครงการบำเพ็ญประโยชน์และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม			
-โครงการค่ายวิถีพระ-พยาบาลพัฒนาชนบท ครั้งที่ 19 ประจำปี 2552 ณ โรงเรียนบ้านแหลมพร้าว ต.อ่าวใหญ่ อ.เมือง จ.ตราด	รองคณบดี/ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายพัฒนานักศึกษา	6 – 11 ต.ค. 52	50 คน
- ร่วมพิธี “อาเศียรวาทเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ” ณ ช่อง 11 กรมประชาสัมพันธ์	รองคณบดี/ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายพัฒนานักศึกษา	22 ก.ค.53	10 คน
- ปลูกป่าถาวรเฉลิมพระเกียรติ ครั้งที่ 16 ณ พื้นที่ป่าบ้านท่าสอน อ.ขลุง จันทบุรี	รองคณบดี/ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายพัฒนานักศึกษา	11 – 12 ก.ย.53	120 คน
- รวบรวมใจหนึ่งส่งถึงพระบาทน้ำพุ ณ วัดพระบาทน้ำพุ ลพบุรี	รองคณบดี/ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายพัฒนานักศึกษา	26 มิ.ย.53	50 คน
- ร่วมรณรงค์ต่อต้านการสูบบุหรี่ เดินแอโรบิค และร่วมวิ่ง ,เดินรณรงค์ ณ กระทรวงสาธารณสุข	รองคณบดี/ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายพัฒนานักศึกษา	30 พ.ค. 53	120 คน
- ส่งเสริมการสร้างเสริมสุขภาพ ที่โรงเรียน และชุมชนรอบๆ ศิริราช เนื่องในวันครบรอบ 113 ปี คณะพยาบาลศาสตร์	รองคณบดี/ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายพัฒนานักศึกษา	12 ม.ค. 53	500 คน
4. โครงการสวัสดิการและทักษะชีวิต/คุณภาพชีวิตนักศึกษา			
- โครงการสร้างเสริมสุขภาพของนักศึกษา ณ หอพักคณะพยาบาลศาสตร์ บริหารจิตสร้างปัญญา	รองคณบดี/ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายพัฒนานักศึกษา	ต.ค.52-ก.ย.53	50 คน
- โครงการสร้างเสริมสุขภาพของนักศึกษา ณ หอพักคณะพยาบาลศาสตร์ประกวด Miss Ns& Singing Contest	รองคณบดี/ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายพัฒนานักศึกษา	4 พ.ย.52	800 คน
- โครงการรณรงค์สร้างภูมิคุ้มกันให้นักศึกษา “รู้ทันสังคม เพาะบ่มนิสัย ภูมิใจเข้มแข็ง” กิจกรรม “จิตสร้างปัญญา” (ทำบุญตักบาตร)	รองคณบดี/ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายพัฒนานักศึกษา	พ.ค. – ส.ค.53	50 คน
- โครงการรณรงค์สร้างภูมิคุ้มกันให้นักศึกษา “รู้ทันสังคม เพาะบ่มนิสัย ภูมิใจเข้มแข็ง” กิจกรรม “การจัดดอกไม้ และสวนถาด”	รองคณบดี/ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายพัฒนานักศึกษา	25 ส.ค. 53	50 คน
- โครงการรณรงค์สร้างภูมิคุ้มกันให้นักศึกษา “รู้ทันสังคม เพาะบ่มนิสัย ภูมิใจเข้มแข็ง” กิจกรรม แอโรบิค	รองคณบดี/ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายพัฒนานักศึกษา	พ.ค.-ส.ค.53	80 คน

กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่จัด	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ
- โครงการรณรงค์สร้างภูมิคุ้มกันให้แก่นักศึกษา "รู้ทันสังคม เพาะบ่มนิสัย ภายใจเข้มแข็ง" กิจกรรมบรรยาย ภูหลาบงาม หนามคม	รองคณบดี/ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายพัฒนานักศึกษา	17 สค.53	291 คน
- โครงการรณรงค์สร้างภูมิคุ้มกันให้แก่นักศึกษา "รู้ทันสังคม เพาะบ่มนิสัย ภายใจเข้มแข็ง" กิจกรรมบรรยาย-ตอบข้อซักถาม "อนาคตที่สดใสบนเส้นทางสีขาว"	รองคณบดี/ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายพัฒนานักศึกษา	13 มค. 53	291 คน
- รับสมัครนักศึกษาที่มีความประสงค์รับทุนการศึกษา	รองคณบดี/ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายพัฒนานักศึกษา	ก.พ. 53	400 คน
- พิธีมอบทุนอุดหนุนการศึกษาของคณะฯ ณ ห้อง 301 และทุนอุดหนุนจากภายนอก	รองคณบดี/ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายพัฒนานักศึกษา	16 ธค. 52	367 ทุน
- มอบทุนรางวัลการศึกษาและทุนขยันหมั่นเพียร ในพิธีประกาศความสำเร็จการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2552 แก่ นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ชั้นปีที่ 4 ณ หอพัก คณะพยาบาลศาสตร์	รองคณบดี/ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายพัฒนานักศึกษา	9 มีค. 53	145 ทุน
- มอบเกียรติบัตรด้านต่าง ๆ ในพิธีประกาศความสำเร็จ การศึกษา ประจำปีการศึกษา 2552	รองคณบดี/ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายพัฒนานักศึกษา	9 มีค. 53	45 คน
5. โครงการสานสัมพันธ์ระหว่างครู – ศิษย์/รุ่นพี่ - รุ่นน้อง			
- โครงการสานสัมพันธ์ระหว่างครู-ศิษย์ "งานคืนสู่เหย้าเรารักคณะฯ" ณ ลานอเนกประสงค์ คณะพยาบาลศาสตร์	รองคณบดี/ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายพัฒนานักศึกษา	12 มค.53	500 คน
- โครงการสัมมนากรรมการพัฒนานักศึกษา ณ คณะพยาบาลศาสตร์	รองคณบดี/ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายพัฒนานักศึกษา	25 กพ. 53	50 คน
- โครงการร้อยดวงใจสายใยรัก ปี 52 (Bye' Nior) ณ สำนักงานกองทุนสงเคราะห์การทำสวนยาง บางขุนนนท์	รองคณบดี/ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายพัฒนานักศึกษา	16 มค.53	1,071
- โครงการ "จากอ้อมกอดครู สู่อ้อมกอดพี่" ณ ลานอเนกประสงค์ คณะพยาบาลศาสตร์	รองคณบดี/ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายพัฒนานักศึกษา	31 มีค. 53	245 คน
- ต้อนรับผู้ปกครองและพบนักศึกษาใหม่ ณ หอพักคณะพยาบาลศาสตร์	รองคณบดี/ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายพัฒนานักศึกษา	2 มิย. 53	286 คน
- รับน้องเข้าวังหลัง (ศิริราช)	รองคณบดี/ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายพัฒนานักศึกษา	12 มิย.53	291 คน



กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่จัด	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ
- นักศึกษา ชั้นปีที่ 2 – 4 พบอาจารย์ที่ปรึกษา ประจำปี การศึกษา 2552 และประจำปีการศึกษา 2553	รองคณบดี/ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายพัฒนานักศึกษา	25 พย.52 27 มค 52 17 มิย.53 25 สค.53	847 คน
- งานแสดงความยินดีบัณฑิตใหม่ (รหัส 49) /ถ่ายรูปหมู่ ร่วมกับคณาจารย์ฝึกซ้อมรับปริญญาบัตรฯ	รองคณบดี/ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายพัฒนานักศึกษา	2 กค.53	323 คน
- พิธีถอดโบว์ไท่/รับน้องคณะ	รองคณบดี/ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายพัฒนานักศึกษา	3 – 5 กย.53	291 คน
6. โครงการส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมและประเพณีไทยของนักศึกษา			
- จุดเทียนชัยถวายพระพรพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ณ หอพักคณะพยาบาลศาสตร์	รองคณบดี/ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายพัฒนานักศึกษา	5 ธ.ค. 52	200 คน
- โครงการมารยาทไทยและการใช้ภาษาไทยในนักศึกษา ณ หอพักคณะพยาบาลศาสตร์ บางขุนนนท์	รองคณบดี/ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายพัฒนานักศึกษา	พ.ย.52-ก.ย.53	300 คน
- โครงการดนตรีไทยและนาฏศิลป์ไทย ณ หอพักคณะพยาบาลศาสตร์	รองคณบดี/ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายพัฒนานักศึกษา	พ.ย.52-ก.ย.53	50 คน
- พิธีไหว้ครู ณ ลานอนุประสงค์ คณะพยาบาลศาสตร์	รองคณบดี/ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายพัฒนานักศึกษา	17 มิ.ย.53	800 คน
- จุดเทียนชัยถวายพระพรสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ณ หอพักคณะพยาบาลศาสตร์	รองคณบดี/ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายพัฒนานักศึกษา	12 ส.ค. 53	200 คน
- นักศึกษาร่วมกิจกรรมเนื่องในวันมหิดล	รองคณบดี/ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายพัฒนานักศึกษา	23 – 24 ก.ย.53	200 คน
7. โครงการกลยุทธ์การพัฒนานักศึกษา ตามค่านิยมองค์กร (เชิงรุก)			
- กิจกรรมผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพเป็นที่ต้องการของสังคม และผู้ใช้บริการ(จิตอาสา)	รองคณบดี/ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายพัฒนานักศึกษา	มิย.52 – ธค.52	285 คน
- โครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม ณ ศูนย์วิปัสสนากรรมฐาน ยุวพุทธิกสมาคมแห่งประเทศไทย	รองคณบดี/ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายพัฒนานักศึกษา	3 – 10 มีค. 53	275 คน

กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่จัด	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ
- โครงการค่ายพุทธบุตร นักศึกษาชั้นปีที่ 2 ณ วัดปัญญานันทาราม ปทุมธานี	รองคณบดี/ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา	4 – 6 มี.ค. 53	294 คน
- ระลึกถึงพระมหากษัตริย์คุณทำความดีถวายในหลวง ณ สวนป่าสุทธาโร นครราชสีมา	รองคณบดี/ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา	26 – 28 มี.ค. 53	60 คน
-โครงการผลิตบัณฑิตที่พึงประสงค์ ตามค่านิยมองค์กร กิจกรรม “น้องใหม่ NS บนเส้นทางสีขาว”	รองคณบดี/ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา	13 มิ.ย. 53	281 คน
- โครงการผลิตบัณฑิตที่พึงประสงค์ ตามค่านิยมองค์กร กิจกรรม “NS SMART” ณ ฮอติเคย์ปาร์ค เขาใหญ่ นครราชสีมา	รองคณบดี/ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา	21 – 22 ส.ค. 28 – 29 ส.ค. 11 – 12 กย. 53	498 คน

ทุนอุดหนุนการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2552

ในปีการศึกษา 2553 คณะกรรมการพัฒนานักศึกษาได้ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกนักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ชั้นปีที่ 1-4 เพื่อรับทุนอุดหนุนการศึกษาประจำปี มีผู้ผ่านการพิจารณาให้ได้รับทุนอุดหนุนการศึกษา จำนวน 421 คน รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 6,591,650 บาท (หกล้านห้าแสนเก้าหมื่นหนึ่งพันหกร้อยห้าสิบบาทถ้วน) ดังรายละเอียดต่อไปนี้



ตาราง 11 จำนวนนักศึกษาที่ได้รับทุนอุดหนุนการศึกษา แยกตามประเภททุนและชั้นปี
ปีการศึกษา 2553

ชั้นปี	คณะพยาบาลศาสตร์ (ดอกผล)		มหาวิทยาลัยมหิดล (และทุนที่ผ่านมหาวิทยาลัย)		ภายนอก		รวม	
	น.ศ.ที่ ได้รับทุน (ทุน)	จำนวนเงิน (บาท)	น.ศ.ที่ได้รับทุน (ทุน)	จำนวน เงิน (บาท)	น.ศ.ที่ ได้รับทุน (ทุน)	จำนวน เงิน (บาท)	น.ศ.ที่ ได้รับทุน (ทุน)	จำนวน เงิน (บาท)
1	14	60,000	40	249,000	43	1,303,250	97	1,612,250
2	26	104,000	3	112,000	73	1,574,400	102	1,790,400
3	0	0	12	103,500	101	1,562,000	113	1,665,500
4	0	0	19	258,500	94	1,265,000	113	1,523,500
รวม	40	164,000	74	723,000	311	5,704,650	425	6,591,650

* นักศึกษาได้รับ 2 ทุน จำนวน 4 คน (เป็นทุนที่ต่อเนื่องมาจากมัธยม และ/ทุนที่ได้ด้วยความสามารถของนักศึกษา)

ทุนรางวัลการศึกษา (มอบในวันสำเร็จการศึกษา)

1. จากดอกผลเงินทุนที่มีจิตเมตตาบริจาคให้แก่คณะพยาบาลศาสตร์เพื่อเป็นทุนรางวัลการศึกษา

จำนวน 18 ทุน ผู้ได้รับทุน 5 คน จำนวนเงิน 12,037 บาท

2. จากหน่วยงานภายนอกคณะฯ

จำนวน 2 ทุน ผู้ได้รับทุน 2 คน จำนวนเงิน 4,650 บาท

- รางวัลดีเด่นสำหรับนักศึกษาพยาบาล โดยสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทย

จำนวน 1 รางวัล ผู้ได้รับรางวัล 1 คน

- ทุนอาจารย์นพรัตน์ สุรพิพิธ

จำนวน 1 ทุน ผู้ได้รับทุน 1 คน จำนวนเงิน 650 บาท

ทุนรางวัลการศึกษา (มอบในวันไหว้ครู)

1. จากดอกผลเงินทุนผู้มีจิตเมตตาบริจาคให้แก่คณะพยาบาลศาสตร์ เพื่อเป็นทุนรางวัลการศึกษา

จำนวน 29 ทุน ผู้ได้รับทุน 15 คน จำนวนเงิน 48,124 บาท

2. ทุนรางวัลการศึกษาจากผู้มีจิตเมตตา/องค์กรภายนอกมอบให้คณะพยาบาลศาสตร์จัดสรรเป็น
ทุนการศึกษา/รางวัลพยาบาล

-รางวัลนักศึกษา จำนวน 2 ทุน ผู้ได้รับทุน 3 คน จำนวนเงิน 7,950 บาท

-รางวัลอาจารย์พยาบาล จำนวน 1 คน

• ทุนอาจารย์ นพรัตน์ สุรพิพิธ จำนวน 3 คน จำนวนเงิน 1,950 บาท

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างเครือข่ายที่มีประสิทธิภาพสู่สากล

คณะฯ มีนโยบายและแผนยุทธศาสตร์การสร้างเครือข่ายที่มีประสิทธิภาพสู่สากล โดยในแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2553 คณะบดีและคณะกรรมการประจำคณะฯ ได้อนุมัติเงินสนับสนุนการดำเนินการโครงการ/กิจกรรมด้านการสร้างและพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือการวิจัย การศึกษา และบริการวิชาการกับสถาบันการศึกษาทั้งในประเทศและต่างประเทศ ทำให้เกิดเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายในประเทศ ประกอบด้วย วิทยาลัยพยาบาลที่เป็นสถาบันสมทบ 9 แห่ง ความร่วมมือในการผลิตบัณฑิตระดับปริญญาตรีให้กับสถาบันต่างๆ 3 แห่ง คือ โรงพยาบาลจุฬารัตน์ คณะเวชศาสตร์เขตร้อน และองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น นอกจากนี้ ยังมีความร่วมมือในการผลิตบัณฑิตระดับปริญญาโทให้กับกรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข

ด้านเครือข่ายความร่วมมือกับต่างประเทศ คณะฯ มีการประสานความร่วมมือกับมหาวิทยาลัย/สถาบันต่างๆ ดังนี้

1. ลงนามสัญญาความเข้าใจร่วมกัน MOU รวม 14 ฉบับ 6 ประเทศ
2. สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาด้านการพยาบาลและวิทยาศาสตร์สุขภาพ ในภูมิภาคเอเชียระหว่าง 7 สถาบัน ประกอบด้วย Yamaguchi University School of Medicine ประเทศญี่ปุ่น Ewha Womans University College of Nursing Science ประเทศสาธารณรัฐเกาหลีใต้ University of New Castle ประเทศออสเตรเลีย คณะพยาบาลศาสตร์และคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยมหิดล และมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
3. เป็นสมาชิก Global Network for Nursing and Midwifery Development เนื่องจากคณะฯ ได้รับการแต่งตั้งจากองค์การอนามัยโลกให้เป็น WHO Collaborating Centre for Nursing and Midwifery Development ซึ่งมีสถาบันการศึกษาทางการพยาบาลเป็นสมาชิก จำนวนทั้งสิ้น 36 ประเทศ ทั่วโลกเป็นสมาชิกเครือข่าย
4. เป็นสมาชิกเครือข่ายสถาบันการศึกษาพยาบาลที่จัดการศึกษาระดับปริญญาเอกสาขาการพยาบาลในภูมิภาคเอเชียตะวันออก [East Asian Forum of Nursing Scholars](#) (EAFONS)
5. เป็น Co Host ในการจัด International Conference กับ University of Hong Kong ตั้งแต่วันที่ 2552 – ปัจจุบัน



นอกจากนี้ คณะฯ มีการดำเนินการยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างเครือข่ายที่มีประสิทธิภาพสู่สากล ภายใต้แผนงานดังกล่าวได้กำหนดกลยุทธ์ให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ฯ และนโยบายการบริหารงาน ซึ่งมีโครงการ/กิจกรรมเชิงรุกดังต่อไปนี้

กลยุทธ์ที่ 1 สร้างและพัฒนาเครือข่ายการวิจัยกับเครือข่ายต่างประเทศ

1. โครงการ การสนับสนุนการเดินทางไปต่างประเทศเพื่อพัฒนาการวิจัยกับเครือข่าย

คณะฯ โดยภาควิชาการพยาบาลอายุรศาสตร์ได้พัฒนาโครงการวิจัยเรื่อง Comparing the meaning of Fatigue in Individuals with Cancer in Thailand and Canada ซึ่งเป็นงานวิจัยร่วมสถาบันกับ Faculty of Nursing, University of Alberta, Canada คณะฯ ได้สนับสนุนทุนจำนวน 80,000 บาท เพื่อสร้างเสริมศักยภาพของอาจารย์ทางด้านการศึกษา ผลิตผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารทางการแพทย์ระดับนานาชาติ และพัฒนางานวิจัยใหม่ที่ต่อยอดจากงานเดิมจากโครงการวิจัยที่มีอยู่ ซึ่งผลการดำเนินโครงการนี้ คณะฯ สามารถพัฒนาโครงร่างการวิจัยร่วมกับเครือข่ายต่างประเทศ ได้จำนวน 1 เรื่อง และพัฒนา Manuscript ที่พร้อมส่งตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสาร Cancer Nursing

กลยุทธ์ที่ 2 สร้างและพัฒนาเครือข่ายการวิจัยกับเครือข่ายต่างประเทศ

1. โครงการ การแลกเปลี่ยนอาจารย์และนักศึกษา กับสถาบันการศึกษาต่างประเทศ

(Faculty/Student Exchange)

1.1 กิจกรรมการอบรมภาษาอังกฤษของอาจารย์ ณ Deakin University ประเทศ

ออสเตรเลีย 5 สัปดาห์

ผลการดำเนินการ

คณะฯ ได้ส่งอาจารย์ จำนวน 11 คน เข้าร่วมโครงการการอบรมภาษาอังกฤษของอาจารย์ ณ Deakin University ประเทศออสเตรเลีย 5 สัปดาห์ ผลการประเมินโครงการโดยภาพรวมอาจารย์ได้รับความรู้ด้านการใช้ภาษาอังกฤษมาก และมีความเชื่อมั่นมากขึ้นในการใช้ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารมากขึ้น

1.2 กิจกรรมความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันในต่างประเทศเพื่อพัฒนาความ

เชี่ยวชาญของอาจารย์

ผลการดำเนินการ

โครงการความร่วมมือระหว่างคณะพยาบาลศาสตร์ และ National Healthcare Group (NHG) และ Ngee Ann Polytechnic (NP) โดยการสนับสนุนของ Temasek Foundation ประเทศสิงคโปร์ ได้ทำบันทึกความร่วมมือทางวิชาการ (MoU กำหนดให้ในปี 2553 มีโครงการ "Training of Trainer Programme by Temasek Foundation" มีวัตถุประสงค์ในการส่งเสริมพยาบาลในประเทศไทยด้านการปฏิบัติการพยาบาลและการเรียนการสอน ภายใต้โครงการดังกล่าวจะมี 4 กิจกรรม ได้แก่

1) Senior Leader' Study Visit to Singapore

คณะฯ ได้ ดำเนินการให้ ผู้บริหารจากคณะพยาบาลศาสตร์ 2 คน และจากฝ่าย

การพยาบาลโรงพยาบาลศิริราช 2 คน เข้าร่วมประชุมและดูงานด้านการบริหารในประเทศสิงคโปร์

2) Clinical Practice Improvement Programme in Thailand by NHG

การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการด้านการพัฒนาการปฏิบัติทางคลินิก เป็นเวลา 5 วัน และมีการติดตามโครงการอีก 2 ครั้ง โดยมีผู้เข้าร่วมฝึกอบรมจำนวน 24 คน ประกอบด้วย อาจารย์จากคณะพยาบาลศาสตร์ 16 คน พยาบาลจากฝ่ายการพยาบาลโรงพยาบาลศิริราชจำนวน 8 คน ผลจากการอบรม ผู้เข้าร่วมโครงการได้เสนอโครงการพัฒนาคุณภาพการบริการจำนวน 15 โครงการ และวิทยากรจะมาติดตามการดำเนินโครงการ 2 ครั้ง คือ วันที่ 27 มกราคม และ 18 เมษายน 2554

3) Risk Management and Patient Safety Training in Thailand by NHG

การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการด้านการจัดการความเสี่ยง เป็นเวลา 4 วัน โดยมีผู้เข้าร่วมฝึกอบรมจำนวน 30 คน ประกอบด้วยอาจารย์จากคณะพยาบาลศาสตร์ 22 คน พยาบาลจากฝ่ายการพยาบาลโรงพยาบาลศิริราช จำนวน 8 คน ผลจากการอบรม ผู้เข้าร่วมโครงการจะต้องนำความรู้ที่ได้รับไปบูรณาการในการปฏิบัติงานในหน่วยงานของตนเอง เช่น การสอน การจัด in-service risk management training โดยวิทยากรจะมาติดตามการดำเนินโครงการอีก 6 เดือนข้างหน้า

4) Nursing Pedagogy Skills Training by Ngee Ann Polytechnic

การศึกษาดูงานด้านการเรียนการสอนสาขาพยาบาลที่ Ngee Ann Polytechnic ประเทศสิงคโปร์ เป็นเวลา 5 วัน โดยผู้ศึกษาดูงานจำนวน 15 คน ประกอบด้วย อาจารย์จากคณะพยาบาลศาสตร์ 10 คน พยาบาลจากฝ่ายการพยาบาลโรงพยาบาลศิริราชจำนวน 5 คน

นอกจากนี้ ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ ร่วมกับฝ่ายการศึกษาและฝ่ายพัฒนานักศึกษา ได้ดำเนินการส่งอาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์จำนวน 2 คน เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยน ณ Malardalen University ประเทศสวีเดน เป็นเวลา 3 สัปดาห์

โครงการพัฒนาและแลกเปลี่ยนทางวิชาการกับต่างประเทศ ดังตารางต่อไปนี้

ตารางที่ 12 Faculty/Student Exchange/Study visit (Inbound)

วันที่	งานวิเทศสัมพันธ์	Faculties and Students	ตำแหน่ง/สถาบัน	ประเทศ	วัตถุประสงค์
6 ต.ค. – 23 ธ.ค. 2552	โครงการแลกเปลี่ยนอาจารย์และนักศึกษา	นักศึกษาจาก Mälardalen University, Department of Caring and Public Health จำนวน 4 คน 1. Ms. Marlin Dackborn	Mälardalen University, Department of Caring and Public Health	สวีเดน	ศึกษาดูงาน



วันที่	งานวิเทศสัมพันธ์	Faculties and Students	ตำแหน่ง/สถาบัน	ประเทศ	วัตถุประสงค์
	สถาบันต่างประเทศ	2. Ms. Marie Ejdelid 3. Ms. Anna Holmer 4. Mr. Ola Larsson			
8 - 29 ม.ค. 2553	โครงการแลกเปลี่ยนอาจารย์และนักศึกษา กับสถาบันต่างประเทศ	อาจารย์จาก Mälardalen University, Department of Caring and Public Health จำนวน 2 คน 1. Ms. Lillemor Fernqvist 2. Dr. Kerstin J Blomgren	Mälardalen University, Department of Caring and Public Health	สวีเดน	ศึกษาดูงาน
30 พ.ย. 2552 – 14 ก.พ. 2553	โครงการแลกเปลี่ยนอาจารย์ และนักศึกษา กับสถาบันต่างประเทศ	นักศึกษาจาก Ersta Skondal University จำนวน 2 คน 1. Ms. Agnes Tripkou 2. Ms. Jenny Torner	Ersta Skondal University	สวีเดน	ศึกษาดูงาน
8 - 19 ธันวาคม 2553	โครงการแลกเปลี่ยนอาจารย์ และนักศึกษา กับสถาบันต่างประเทศ	อาจารย์จาก Ersta Skondal University จำนวน 1 คน 1. Associate Professor Jonas Sandberg	Ersta Skondal University	สวีเดน	ศึกษาดูงาน
17 – 30 ส.ค. 2553	โครงการแลกเปลี่ยนอาจารย์และนักศึกษา กับสถาบันต่างประเทศ	นักศึกษาจาก St. Luke's College of Nursing จำนวน 4 คน 1. Ms. Mayuko Sato 2. Ms. Natsuki Kurousu 3. Ms. Risa Araki 4. Ms. Ayaka Aibara	St. Luke's College of Nursing	ญี่ปุ่น	ศึกษาดูงาน
30 ส.ค. – 3 ก.ย. 2553	โครงการแลกเปลี่ยนอาจารย์และนักศึกษา กับสถาบันต่างประเทศ	1. A/Prof Thomas Chee, 2. Dr Tai Hwei Yee, 3. Dr William Chan 4. Mr. Bernard Wong	National Healthcare Group	สิงคโปร์	จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ CPIP

ตารางที่ 13 Faculty/Student Exchange (Outbound)

วันที่	งานวิเทศสัมพันธ์	Faculty and Student	ตำแหน่ง/สถาบัน	ประเทศ	วัตถุประสงค์
18 ต.ค. – 1 พ.ย. 2552	โครงการ แลกเปลี่ยน อาจารย์ และ นักศึกษา กับ สถาบัน ต่างประเทศ	นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศา สตรมหาบัณฑิต จำนวน 2 คน 1. นางสาวสุทิดา เรืองรัมย์ รหัสนักศึกษา 5036798 2. นางสาวพิมพ์ เทพวัลย์ รหัสนักศึกษา 4936713	School of Nursing, Osaka Prefecture University	ญี่ปุ่น	ศึกษาดูงาน
10 ก.พ. – 20 มี.ค. 2553	โครงการ แลกเปลี่ยน อาจารย์และ นักศึกษา กับ สถาบัน ต่างประเทศ	อาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์ จำนวน 11 คน 1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วชิรา วรรณสถิต 2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ณัฐสุรางค์ บุญจันทร์ 3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์รัตนา ภรณ์ คงคา 4. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ วาสนา จิติมา 5. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สมหญิง ไควศวนนท์ 6. อาจารย์กัมยรักษ์ งยเจริญ 7. อาจารย์ววรรณ วณิชย์เจริญชัย 8. อาจารย์ศิริดา เกษศรี 9. อาจารย์สกุลรัตน์ เตียววานิช 10. อาจารย์สุดารัตน์ สุวรรณคุปต์ 11. อาจารย์เสารส มีกุล	Deakin University	ออสเตรเลีย	ศึกษาดูงาน



วันที่	งานวิเทศสัมพันธ์	Faculty and Student	ตำแหน่ง/สถาบัน	ประเทศ	วัตถุประสงค์
8 มี.ค. - 28 พ.ค. 2553	โครงการ แลกเปลี่ยน อาจารย์และ นักศึกษา กับ สถาบัน ต่างประเทศ	นักศึกษาคณะพยาบาล ศาสตร์ จำนวน 4 คน 1. นางสาวสกุลพร สงทะเล รหัสนักศึกษา 5109120 2. นางสาวมนัสชญา เนียมเทศ รหัสนักศึกษา 5109269 3. นางสาวณัฐวรรณ ประเสริฐเมธ รหัสนักศึกษา 5109031 4. นางสาวธันยชนก คณะแก้ว รหัสนักศึกษา 5109044	Mälardalen University, Department of Caring and Public Health	สวีเดน	ศึกษาดูงาน
23 มี.ค. – 24 เม.ย. 2553	โครงการ แลกเปลี่ยนนัก อาจารย์ และ นักศึกษา กับ สถาบัน ต่างประเทศ	อาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์ จำนวน 2 คน 1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. จิราพรรณ วิโรจน์รัตน์ 2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ เบญจพร สุขประเสริฐ	Mälardalen University, Department of Caring and Public Health	สวีเดน	ศึกษาดูงาน
5 - 18 พ.ค. 2553	โครงการ แลกเปลี่ยน นักศึกษา กับ สถาบัน ต่างประเทศ	นักศึกษาคณะพยาบาล ศาสตร์ จำนวน 2 คน 1. นางสาวภรณ์ โพธิ์สว่าง รหัสนักศึกษา 5009175 2. นางสาวสาธิตี ศรีกรรณิกานนท์ รหัสนักศึกษา 5009288	St. Luke's College of Nursing	ญี่ปุ่น	ศึกษาดูงาน

ตารางที่ 14 กิจกรรมด้านวิเทศสัมพันธ์กับต่างประเทศในลักษณะอื่น ๆ

วันที่	งานวิเทศสัมพันธ์	แขกต่างประเทศที่มาเยี่ยมคณะฯ	ตำแหน่ง/สถาบัน	ประเทศ	วัตถุประสงค์
2 พ.ย. 2552	รับรองแขก ต่างประเทศ	1. Professor Masfumi Ohki	Graduate School of Medical Science, Kyushu University	ญี่ปุ่น	ปรึกษาแนวทาง ความร่วมมือ
18 ม.ค. 2553	รับรองแขก ต่างประเทศ	1. Professor Dr. Hifumi Aoyama	University of Osaka Prefecture	ญี่ปุ่น	ปรึกษาแนวทาง ความร่วมมือ
23 – 25 ม.ค. 2553	รับรองแขก ต่างประเทศ	1. Professor Dr. Glenda Kelman 2. Professor Dr. Kathleen Kelly 3. Ms. Sabrina McGinty	The Sage Colleges	สหรัฐอเมริกา	1. บรรยายพิเศษ ให้กับนักศึกษา ระดับบัณฑิตศึกษา 2. ปรึกษาแนวทาง ความร่วมมือ
8 มี.ค. 2553	รับรองแขก ต่างประเทศ	1. Dr Elina Eriksson, 2. Ms. Aija Ahokas	Helsinki Metropolia University of Applied Science	ฟินแลนด์	ปรึกษาแนวทาง ความร่วมมือ
31 ส.ค. 2553	รับรองแขก ต่างประเทศ	Dr. Kazuhiro Kakimoto	University of Osaka Prefecture, School of Nursing	ญี่ปุ่น	ปรึกษาแนวทาง ความร่วมมือ
2 ก.ย. 2553	รับรองแขก ต่างประเทศ	Professor Richard Osborne	Deakin University	ออสเตรเลีย	ปรึกษาแนวทาง ความร่วมมือ

2. โครงการ การปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำอาจารย์

ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์โครงการไปยังภาควิชาฯ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้อาจารย์ที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ส่งข้อเสนอโครงการมายังกรรมการพิจารณาคัดเลือก และมีมติให้ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. เสาวลักษณ์ จิรธรรมคุณ และอาจารย์ ดร. นันทิยา วัฒมาญู ได้รับทุนสนับสนุนจากคณะฯ ไปปฏิบัติงาน ณ กรุงเจนีวา ประเทศสวิสเซอร์แลนด์ เป็นเวลา 3 เดือน ขณะนี้ อาจารย์ทั้งสองคนอยู่ระหว่างการประสานงานกับ Preceptor ของ สภาการพยาบาลระหว่างประเทศ (ICN) และองค์การอนามัยโลก (WHO) เพื่อกำหนดวันเดินทาง คาดว่าจะเดินทางไปปฏิบัติงานในปีงบประมาณ 2554



กลยุทธ์ที่ 3 สร้างและพัฒนาเครือข่ายบริการวิชาการกับสถาบันต่างๆ ในต่างประเทศ

1. โครงการ พัฒนาเว็บไซต์ให้มีความเป็นสากล

คณะฯ ได้ดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างเว็บไซต์ภาษาอังกฤษใหม่ทั้งหมดและปรับปรุงข้อมูลของแต่ละภาควิชาบนเว็บไซต์ภาษาอังกฤษ ให้มีความทันสมัยและเป็นปัจจุบันมากที่สุด โดยมีการปรับปรุงข้อมูลในเมนู About us, Teaching, Research, Academic Service, CV และปรับปรุงโครงสร้างเว็บไซต์ภาษาไทยใหม่ทั้งหมดและปรับปรุงข้อมูลของแต่ละภาควิชาบนเว็บไซต์ภาษาไทย ให้มีความทันสมัยและเป็นปัจจุบันมากที่สุด รวมทั้งจัดทำเว็บไซต์ภาควิชาที่ยังไม่มีเว็บภาษาไทย ดังนี้คือ ภาควิชาสุขภาพจิตและการพยาบาลจิตเวชศาสตร์, ภาควิชาการพยาบาลศัลยศาสตร์, ภาควิชาการพยาบาลสาธารณสุขศาสตร์ ตลอดจนได้มีการพัฒนาเว็บไซต์ใหม่ อาทิเช่น มูลนิธิคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล, หน่วยพัฒนานักศึกษา (ภาษาอังกฤษ), กิจกรรมสานสัมพันธ์พยาบาลมหิดล, สมาคมศิษย์เก่าพยาบาลศิริราช มีการพัฒนาและปรับปรุงเว็บไซต์ Download เอกสารของสำนักงานคนบดี เช่น หน่วยการเงิน, หน่วยประสานนโยบายและแผน มีการเผยแพร่ภาพข่าวกิจกรรมต่างๆ ของคณะฯ บนเว็บไซต์ทั้งภาษาอังกฤษและภาษาไทยและปรับปรุงข้อมูลบนเว็บไซต์ให้มีความทันสมัยอยู่เสมอ และมีการเพิ่มจำนวนข้อมูลบนเว็บไซต์ ดังนี้

ตารางที่ 15 การพัฒนาเว็บไซต์คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

ข้อมูล	ปี 2552			ปี 2553								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. เพิ่มจำนวนขนาดเนื้อที่ของเว็บไซต์ (GB)	31	35	42	44	44	52	55	58	64	68	72	73
2. จำนวน Files (รวมทุกประเภท)	23,771	25,516	26,248	26,510	28,859	29,710	30,353	32,109	32,721	33,800	35,044	36,763
3. จำนวน Rich Files (ไฟล์)	93	88	167	30	-	371	150	146	70	144	150	62
4. จำนวน Media Files (ไฟล์)	558	1179	464	198	1386	306	408	1376	451	550	698	1,501
5. สถิติจำนวนผู้เข้าชมเว็บไซต์ (ครั้ง)	13,550	10,398	12,045	12,111	12,048	11,703	13,097	10,294	14,221	17,067	16,621	19,233

2. โครงการ พัฒนาวารสารให้เป็นระดับนานาชาติ

ผลการดำเนินการ

ผลผลิต/ผลลัพธ์ที่ได้จากการดำเนินงานปีงบประมาณ 2553 มีผลงานวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์ลงในวารสารพยาบาลศาสตร์ จำนวน 52 เรื่อง แบ่งเป็น บทความวิชาการจำนวน 10 เรื่อง และรายงานการวิจัยจำนวน 42 เรื่อง เป็นผลงานของนักวิจัยชาวต่างประเทศจำนวน 8 เรื่อง และเป็นผลงานของนักวิจัยในประเทศไทยจำนวน 44 เรื่อง

จัดพิมพ์เผยแพร่ จำนวน 6 ฉบับ คือ ฉบับ Supplement 1 พิมพ์จำนวน 400 เล่ม, ฉบับ

Supplement 2 พิมพ์จำนวน 400 เล่ม, ฉบับปีที่ 27/3 จำนวน 450 เล่ม, ฉบับปีที่ 28/1 จำนวน 440 เล่ม, ฉบับปีที่ 28/2 จำนวน 400 เล่ม และฉบับปีที่ 28/3 จำนวน 450 เล่ม

มีสมาชิกจำนวน 377 คน ส่งวารสารฯ แลกเปลี่ยน, อภินันทนาการให้ผู้มีอุปการคุณ, หน่วยงาน, องค์กร ทั้งในและนอกคณะฯ อีกจำนวน 50 แห่ง



ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างความเป็นเลิศในการบริการวิชาการ

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้และมีความเชี่ยวชาญในการบริการวิชาการด้านสุขภาพ

1. โครงการ Faculty Practice เพื่อพัฒนาองค์ความรู้และทักษะการบริการให้เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ

เพื่อให้อาจารย์ของคณะที่มีความเชี่ยวชาญและมีความพร้อมในการปฏิบัติงานในฐานะผู้ให้บริการวิชาการ

ผลการดำเนินการ

มีอาจารย์เข้าร่วมโครงการ Faculty Practice ในโรงพยาบาลศิริราช รวม 4 คน

2. โครงการพัฒนาตำราคณะพยาบาลศาสตร์

ผลการดำเนินการ

จากการดำเนินงานในปีงบประมาณ 2553 มีการผลิตตำราจำนวน 2 เล่ม ดังต่อไปนี้

1. ภาควิชาการพยาบาลสูติศาสตร์-นรีเวชวิทยา จำนวน 1 เล่ม คือ ตำราการพยาบาลนรีเวช (ฉบับองค์รวม) โดย ผศ.ดร.นันทนา ธนาโนวรรณ เป็นบรรณาธิการ พิมพ์ครั้งที่ 1 เดือนมิถุนายน 2553 จำนวนพิมพ์ 2,000 เล่ม

2. ภาควิชาการพยาบาลอายุรศาสตร์ 1 เล่ม คือ ตำราการพยาบาลอายุรศาสตร์ 1 โดย รศ.ปราณี ทัพไพเราะ และคณะ พิมพ์ครั้งที่ 1 เดือนกันยายน 2553 จำนวนพิมพ์ 2,000 เล่ม

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาบริการวิชาการที่หลากหลายมีคุณภาพตอบสนองความต้องการของสังคม

1. โครงการการจัดตั้งศูนย์การจัดประชุม/บริการวิชาการอย่างครบวงจร

ผลการดำเนินการ

จัดกิจกรรมบริการวิชาการให้หน่วยงานในคณะ แต่ยังไม่มีการประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงาน ภายนอก ทั้งนี้เพราะยังไม่มีบุคลากรที่รับผิดชอบเฉพาะงานนี้โดยตรงเพื่อเป็นแกนหลักของการดำเนินโครงการภายนอกคณะ

2. โครงการ สร้างเสริมสุขภาพชุมชน

1. กิจกรรม สร้างเสริมสุขภาพ พระสงฆ์-สามเณร วัดอมรคีรี เขตบางกอกน้อย กรุงเทพฯ

ผลการดำเนินการ

สามเณร และพระภิกษุ เข้ารับการตรวจสุขภาพเบื้องต้น จำนวน 29 รูป โดยเป็นสามเณร 21 รูป อายุ 12-19 ปี และพระภิกษุ 8 รูป อายุ 20-46 ปี สามเณรและพระภิกษุ สุขภาพแข็งแรงดี 11 รูป และมีการเจ็บป่วย 18 รูป ทั้งนี้ได้ให้ยารักษาอาการเบื้องต้น พร้อมทั้งถวายเป็นบุญกุศล

2. กิจกรรม สร้างเสริมสุขภาพสามเณรวัดไผ่ดำ จังหวัดสิงห์บุรี

ผลการดำเนินการ

จัดกิจกรรมย่อยรวม 3 ครั้ง ดังนี้

1. จัดกิจกรรมสามเณรผู้นำสร้างเสริมสุขภาพ (เปิดประตูสู่การเรียนรู้ด้วยใจอย่างใคร่ครวญ) วันที่ 12-13 มิถุนายน 2553
2. ตรวจสุขภาพสามเณร วันที่ 19 มิถุนายน 2553 จำนวน 160 รูป
3. จัดกิจกรรมสามเณรผู้นำสร้างเสริมสุขภาพ (การพัฒนาจิตวิญญาณผ่านการจัดแจกัน) วันที่ 31 กรกฎาคม 2553

3. กิจกรรม การคัดกรองกลุ่มเสี่ยงโรคเบาหวาน ให้ความรู้และคำปรึกษาด้านสุขภาพ เรื่อง เบาหวานแก่ชุมชน ที่วัดสระพัง อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม

ผลการดำเนินการ

มีการจัดกิจกรรมการคัดกรองกลุ่มเสี่ยงโรคเบาหวาน ให้ความรู้ และคำปรึกษาด้านสุขภาพ เรื่องเบาหวานแก่ชุมชนที่วัดสระพัง อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม ดำเนินงานทั้งสิ้น 4 ครั้ง ครั้งที่ 1 ในวันที่ 15 พ.ย. 2552 พบว่า มีผู้มารับบริการทั้งสิ้น 100 คน ตรวจพบระดับ FBS ≥ 126 mg% จำนวนร้อยละ 11.4 ผู้ที่มี Impair Fasting Glucose (FBS 100-125 mg%) จำนวนร้อยละ 25.7 ผู้ที่มี PPG > 200 จำนวนร้อยละ 41.4, BMI > 25 จำนวนร้อยละ 31 และผลสำรวจความพึงพอใจพบว่าความพึงพอใจในระดับมากที่สุด ร้อยละ 52.9

ครั้งที่ 2 วันที่ 7 ก.พ. 2553 โดยพบว่า มีผู้มารับบริการทั้งสิ้น 54 คน โดยตรวจพบระดับ FBS ≥ 126 mg% จำนวนร้อยละ 5.6, ผู้ที่มี Impair Fasting Glucose (FBS 100-125 mg%) จำนวนร้อยละ 11.4, ผู้ที่มี PPG > 200 จำนวนร้อยละ 1.9, BMI > 25 จำนวนร้อยละ 48.4 และผลสำรวจความพึงพอใจพบว่าความพึงพอใจในระดับมากที่สุด ร้อยละ 84

ครั้งที่ 3 วันที่ 9 พ.ค. 2553 โดยพบว่า มีผู้มารับบริการทั้งสิ้น ๖๒ คน โดยตรวจพบระดับ FBS ≥ 126 mg% จำนวนร้อยละ 8.06, ผู้ที่มี Impair Fasting Glucose (FBS 100-125 mg%) จำนวน ร้อยละ 17.74, ผู้ที่มี PPG > 200 จำนวนร้อยละ 4.83, BMI > 25 จำนวนร้อยละ 40.32 และผลสำรวจความพึงพอใจพบว่าความพึงพอใจในระดับมากที่สุด ร้อยละ 92

ครั้งที่ 4 วันที่ 15 ส.ค. 2553 โดยพบว่า มีผู้มารับบริการทั้งสิ้น 63 คน โดยตรวจไม่พบผู้ที่มีระดับ FBS ≥ 126 mg%, Impair Fasting Glucose (FBS 100-125 mg%) หรือ PPG > 200 , ตรวจพบ BMI > 25 จำนวนร้อยละ 28.5 และผลสำรวจความพึงพอใจพบว่าความพึงพอใจในระดับมากที่สุด ร้อยละ 92.6



3. โครงการพัฒนาศูนย์ข้อมูลความเชี่ยวชาญของอาจารย์ในการให้บริการวิชาการ

เป็นโครงการที่จัดหมวดหมู่ความเชี่ยวชาญของอาจารย์ด้านบริการวิชาการ เพื่อพัฒนาศูนย์ข้อมูลความเชี่ยวชาญของอาจารย์ด้านบริการวิชาการ และพัฒนา package การให้บริการวิชาการ

ผลการดำเนินการ

อยู่ในระหว่างดำเนินการรวบรวมข้อมูลและจัดทำฐานข้อมูลความเชี่ยวชาญของอาจารย์ด้านบริการวิชาการ และได้พัฒนา package การให้บริการวิชาการจำนวน 6 packages และทำการประชาสัมพันธ์ในเครือข่ายอินเทอร์เน็ต เพื่อให้ผู้รับบริการสามารถเข้าถึงการให้บริการวิชาการได้อย่างทั่วถึง

4. โครงการ การส่งเสริมสุขภาพเด็กวัยแรกเกิด - 3 ปี ให้สุข ดี และเก่ง

1. กิจกรรม การส่งเสริมสุขภาพเด็กวัยแรกเกิด - 1 ปี ให้สุข ดี และเก่ง

ผลการดำเนินการ

ไม่ได้จัดอบรม

2. กิจกรรม การส่งเสริมสุขภาพเด็กวัย 1-3 ปี ให้ สุข ดี และเก่ง

ผลการดำเนินการ

ภาควิชาการพยาบาลกุมารเวชศาสตร์ได้ให้บริการวิชาการที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชน/สังคม จำนวน 28 คน โดยผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องการส่งเสริมสุขภาพเด็กในเรื่อง อาหารและปัญหาการรับประทานอาหาร พัฒนาการ การเล่นและการป้องกันอุบัติเหตุ ความเจ็บป่วย วัคซีน ความฉลาดทางอารมณ์และการฝึกระเบียบวินัย ร้อยละ 73.91-91.30

ตารางที่ 16 โครงการ/กิจกรรมการบริการวิชาการที่หลากหลายตอบสนองความต้องการ

ของสังคม ปีงบประมาณ 2553(1 ตุลาคม 2552 – 30 กันยายน 2553)

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
1.	โครงการบริการวิชาการแก่ ประชาชนทั่วไป ให้คำปรึกษาปัญหาสุขภาพ และจัด นิทรรศการความรู้ด้านสุขภาพ บริการให้คำปรึกษาด้านสุขภาพจิต	ภาควิชาสุขภาพจิต และการพยาบาล จิตเวชศาสตร์	ตลอดปี 2553	นักศึกษา / นักเรียน / ประชาชน = 147 คน	ความพึงพอใจมากกว่า ร้อยละ 80
2j.	บริการให้คำปรึกษาผ่าน web- board กระดานถาม-ตอบปัญหา สุขภาพผู้สูงอายุ	ภาควิชาการ พยาบาลรากฐาน	ทุกวัน ราชการ ตลอดปี 2553	ประชาชน = 4 คน	ความพึงพอใจมากกว่า ร้อยละ 80

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
3.	ให้คำปรึกษาด้านสูติศาสตร์-นรีเวช วิทยาทางโทรศัพท์	ภาควิชาการ พยาบาล สูติศาสตร์-นรีเวช วิทยา	ตลอดปี 2553	ประชาชน = 26 คน	ความพึงพอใจมากกว่า ร้อยละ 80
4.	บริการให้คำปรึกษาปัญหาสุขภาพ เด็กและครอบครัวทางโทรศัพท์	ภาควิชาการ พยาบาล กุมารเวชศาสตร์	ตลอดปี 2553	ประชาชน = 13 คน	ความพึงพอใจมากกว่า ร้อยละ 80
5.	บริการให้คำปรึกษาและ/หรือจัด นิทรรศการความรู้ด้านสุขภาพในวัน สำคัญต่างๆ	คณะกรรมการ บริการวิชาการและ บริหารการศึกษา			ความพึงพอใจมากกว่า ร้อยละ 80
	-วันพยาบาลแห่งชาติ (จัดนิทรรศการ)	ต่อเนื่อง	21 ต.ค. 52		
	-งานวันพระราชทานนาม ม.มหิดล (จัดนิทรรศการ)		2 มี.ค. 53		
	-บริการให้คำปรึกษา เนื่องใน "วันพยาบาลสากล"		11-12 พ.ค. 53	ประชาชน = 69 คน	
	-งาน "มหิดล-วันแม่" (ให้ความรู้, จัดนิทรรศการ)		27 ส.ค. 53	ประชาชน = 21 คน	
1.	โครงการสร้างเสริมสุขภาพแก่ สังคม ส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุคณะ พยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล	ภาควิชาการ พยาบาลรากฐาน	ตลอดปี (ทุก วันจันทร์- พุธ-ศุกร์	ผู้สูงอายุ = 120 คน/ วัน	ผู้สูงอายุแข็งแรงขึ้น ความพึงพอใจมากกว่า ร้อยละ 80
2.	สร้างเสริมสุขภาพสามเณรวัดไผ่ดำ จังหวัดสิงห์บุรี	คณะกรรมการ โครงการสร้างเสริม สุขภาพสามเณรวัด ไผ่ดำ จ.สิงห์บุรี	12-13 มี.ย. 53 19 มี.ย. 53 31 ก.ค. 53	สามเณร = 32 รูป สามเณร = 160 รูป สามเณร = 32 รูป	สามเณรมีสุขภาพ แข็งแรงดีขึ้น ความพึงพอใจมากกว่า ร้อยละ 80
3.	อนามัยโรงเรียน	ภาควิชาการ พยาบาล สาธารณสุขศาสตร์	5 ม.ค.- 12 ก.พ. 53	นักเรียน = 1,170 คน	ความพึงพอใจมากกว่า ร้อยละ 80



ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
4.	กิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพพระสงฆ์ สามเณร วัดอมวดีศรี เขตบางกอก น้อย กรุงเทพฯ	ภาควิชาการ พยาบาล สาธารณสุขศาสตร์	22 ส.ค. 53	พระสงฆ์ สามเณร = 29 รูป	ความพึงพอใจมากกว่า ร้อยละ 80
5.	การคัดกรองกลุ่มเสี่ยงโรคเบาหวาน ให้ความรู้และคำปรึกษาด้าน สุขภาพ เรื่อง เบาหวานแก่ชุมชนที่ วัดสระพัง อ.กำแพงแสน จ. นครปฐม	ภาควิชาการ พยาบาล อายุรศาสตร์	15 พ.ย. 52 7 ก.พ. 53 9 พ.ค. 53 15 ส.ค. 53	ประชาชน = 100 คน ประชาชน = 54 คน ประชาชน = 62 คน ประชาชน = 63 คน	ความพึงพอใจมากกว่า ร้อยละ 80
1.	โครงการให้ความรู้แก่ประชาชน ทั่วไปด้านการดูแลสุขภาพ ครอบครัวสุขสันต์ ตั้งครรภ์คุณภาพ	ภาควิชาการ พยาบาล สูติศาสตร์-นรีเวช วิทยา	22 พ.ย. 52 7 ก.พ. 53 8 พ.ค. 53 18 ก.ค. 53	ประชาชน = 98 คน ประชาชน = 98 คน ประชาชน = 82 คน ประชาชน = 75 คน	ความพึงพอใจมากกว่า ร้อยละ 80
2.	ให้ความรู้เรื่องเพศศึกษาและโรค ติดต่อทางเพศสัมพันธ์แก่นักเรียน ชั้นมัธยมศึกษาตอนต้นในเขต ใกล้เคียงวิทยาเขตศิริราช มหาวิทยาลัยมหิดล	ภาควิชาการ พยาบาล สูติศาสตร์-นรีเวช วิทยา	14-15 ธ.ค. 52	นักเรียน = 110 คน	ความพึงพอใจมากกว่า ร้อยละ 80
3.	อบรม เรื่อง การส่งเสริมสุขภาพเด็ก วัย 1-3 ปี ให้สุข ดี และเก่ง	ภาควิชาการ พยาบาล กุมารเวชศาสตร์	5 มิ.ย. 53	ประชาชน = 28 คน	ความพึงพอใจมากกว่า ร้อยละ 80
4.	สำรวจไทยใส่ใจสุขภาพ	ภาควิชาการ พยาบาล อายุรศาสตร์	28 ก.พ. 53 3 มี.ค. 53 17 มิ.ย. 53 17 ส.ค. 53	สน. บางกอก น้อย/สน.บางขุน นนท์ = 58 คน	ความพึงพอใจมากกว่า ร้อยละ 80

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
5.	พัฒนาจิตวิญญาณด้วยพุทธธรรม	ภาควิชาการ พยาบาล อายุรศาสตร์	ตลอดปี 2553	อาจารย์/ บุคลากร = 437 คน	ความพึงพอใจมากกว่า ร้อยละ 80
6.	ศูนย์สร้างเสริมสุขภาพชุมชนจตุร มิตรสัมพันธ์	ภาควิชาการ พยาบาล สาธารณสุขศาสตร์	ตลอดปี 2553	ประชาชน = 282 คน	ความพึงพอใจมากกว่า ร้อยละ 80

กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบบริการวิชาการ แก่พยาบาลวิชาชีพ

1. โครงการ บริการวิชาการแก่พยาบาลวิชาชีพ

1. **กิจกรรม** ประชุมวิชาการ 4 th Hong Kong International Nursing Forum หัวข้อเรื่อง
Health Care Reform : Nurses'Role in Promotion and Managing the Health of the Community

ผลการดำเนินการ

จัดกิจกรรมฯ ในวันที่ 4-5 มิถุนายน 2553 มีผู้เข้าร่วมประชุม ประมาณ 500 คน จาก 12
ประเทศ อาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์ เข้าร่วมนำเสนอผลงานทางวิชาการ (Oral presentation) จำนวน 11 คน

2. โครงการ Project : Academic Services for Professional Nurses

1. **กิจกรรม** Activity : Short course training "Organizing a Trauma System and Mass
Casualty Situation Management"

ผลการดำเนินการ

จัดอบรม วันที่ 15 กุมภาพันธ์-11 มีนาคม 2553 ณ ห้อง 501 คณะพยาบาลศาสตร์ ผู้เข้า
อบรมมีความพึงพอใจมากที่สุด ร้อยละ 89.5

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล พัฒนากิจกรรม/โครงการบริการวิชาการแก่พยาบาลวิชาชีพ
อย่างต่อเนื่องทุกปี โดยมีการดำเนินการโครงการบริการวิชาการแก่พยาบาลวิชาชีพในปี งบประมาณ 2553 มี
การดำเนินงาน จำนวน 20 โครงการ เพื่อให้พยาบาลวิชาชีพได้มีโอกาสฟื้นฟูวิชาการและพัฒนาศักยภาพใน
การดูแลผู้รับบริการให้มีประสิทธิภาพ และมีความรู้ที่ก้าวหน้าทันวิวัฒนาการทางการแพทย์ใหม่ๆที่เกิดขึ้น
ตลอดเวลา ดังรายละเอียดของกิจกรรม/โครงการในตารางที่ 17



ตารางที่ 17 กิจกรรม/โครงการการบริการวิชาการแก่พยาบาลวิชาชีพ ปีงบประมาณ 2553
(วันที่ 1 ตุลาคม 2552 – 30 กันยายน 2553)

ลำดับ ที่	ชื่อกิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน
1.	อบรมทางวิชาการ เรื่องการปฏิบัติ โดยใช้หลักฐานเชิงประจักษ์	คณะกรรมการบริการ วิชาการและบริหาร การศึกษาต่อเนื่อง	3,10 ต.ค. 52	พยาบาลวิชาชีพ = 64 คน	ความพึงพอใจ มากกว่าร้อยละ 80
2.	ประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การ พัฒนาหลักสูตรการเลี้ยงลูกด้วย นมแม่ สำหรับนักศึกษาพยาบาล ศาสตร์บัณฑิต	คณะกรรมการโครงการ พัฒนาหลักสูตรและ อาจารย์พยาบาลเพื่อการ ส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วย นมแม่สำหรับนักศึกษา พยาบาล คณะพยาบาล ศาสตร์ ม.มหิดล	21 ธ.ค. 52	อาจารย์พยาบาล = 17 คน	ความพึงพอใจ มากกว่าร้อยละ 80
3.	ประชุมวิชาการประจำปี ครั้งที่ 20 เพื่อฉลองครบรอบ 114 ปี โรงเรียนพยาบาลผดุงครรภ์และ อนามัย ศิริราช เรื่อง “การ บันทึกทางการพยาบาลเพื่อการ บริการสุขภาพที่ไร้รอยต่อ”	คณะกรรมการจัดการ ประชุมวิชาการ ประจำปี ครั้งที่ 20	11-13 ม.ค. 53	พยาบาลวิชาชีพ/ อาจารย์พยาบาล /นักศึกษา = 898 คน	ความพึงพอใจ มากกว่าร้อยละ 80
4.	ปาฐกถาคุณหญิงพินพากย์ พิทยาภท ครั้งที่ 11	คณะกรรมการบริการ วิชาการและบริหาร การศึกษาต่อเนื่อง	12 ม.ค. 53	รวมอยู่ในการ ประชุมวิชาการ ประจำปี ครั้งที่ 20	ความพึงพอใจ มากกว่าร้อยละ 80
5.	Short course training “Organizing a Trauma System and Mass Casualty Situation Management”	คณะกรรมการบริการ วิชาการและบริหาร การศึกษาต่อเนื่อง	15 ก.พ.- 11 มี.ค. 53	พยาบาลวิชาชีพ = 19 คน	ความพึงพอใจ มากกว่าร้อยละ 89.5
6.	อบรมระยะสั้นแก่พยาบาลวิชาชีพ รพ.ปิยะเวท -เรื่อง การพยาบาลเด็ก (ครั้งที่ 1)	ภาควิชาการพยาบาล กุมารเวชศาสตร์	10-11, 26 มี.ค. 53	พยาบาลวิชาชีพ = 25 คน	ความพึงพอใจ มากกว่าร้อยละ 80
7.	อบรมเรื่อง กลยุทธ์การส่งเสริม สุขภาพทารก : การนวดสัมผัส	ภาควิชาการพยาบาล กุมารเวชศาสตร์	27 มี.ค. 53	พยาบาล/ผู้ช่วย พยาบาล = 278 คน	ความพึงพอใจ มากกว่าร้อยละ 80

ลำดับ ที่	ชื่อกิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน
8.	อบรมระยะสั้นแก่พยาบาลวิชาชีพ รพ.ปิยะเวท -เรื่อง การพยาบาลเด็ก (ครั้งที่ 2)	ภาควิชาการพยาบาล กุมารเวชศาสตร์	27-29 เม.ย. 53	พยาบาลวิชาชีพ = 19 คน	ความพึงพอใจ มากกว่าร้อยละ 80
9.	อบรมวิชาการ เรื่อง การพัฒนา บทบาทของผู้ปฏิบัติการพยาบาล ขั้นสูง	คณะกรรมการบริการ วิชาการและบริหาร การศึกษาต่อเนื่อง	1-2 พ.ค.53	พยาบาลวิชาชีพ = 101 คน	ความพึงพอใจ มากกว่าร้อยละ 80
10.	อบรมระยะสั้นแก่พยาบาลวิชาชีพ รพ.ปิยะเวท -เรื่อง ทักษะพื้นฐานทางการ พยาบาล	ภาควิชาการพยาบาล รากฐาน	3-4,7, 21 มิ.ย.53	พยาบาลวิชาชีพ = 22 คน	ความพึงพอใจ มากกว่าร้อยละ 80
11.	อบรมเรื่อง กลยุทธ์การส่งเสริม สุขภาพทารก : การนวดสัมผัส	ภาควิชาการพยาบาล กุมารเวชศาสตร์	5 มิ.ย.53	พยาบาล/ผู้ช่วย พยาบาล = 147 คน	ความพึงพอใจ มากกว่าร้อยละ 80
12.	การพัฒนาศักยภาพและคุณภาพ ชีวิตผู้สูงอายุ -ประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “นวัตกรรมในการดูแลผู้สูงอายุ: การปฏิบัติสู่การวิจัย” -ประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “นวัตกรรมในการดูแลผู้สูงอายุ: การปฏิบัติสู่การวิจัย”	ภาควิชาการพยาบาล รากฐาน	10-11 มิ.ย. 53 10,14 มิ.ย. 53	พยาบาล และ จนทสาธารณสุข พระนครศรี อยุธยา = 27 คน พยาบาล และ จนทสาธารณสุข นครปฐม = 29 คน	ความพึงพอใจ มากกว่าร้อยละ 80
13.	อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “Advanced Course Training on Breastfeeding for Nurse Instructors “	คณะกรรมการโครงการ พัฒนาหลักสูตรและ อาจารย์พยาบาลเพื่อการ ส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วย นมแม่สำหรับนักศึกษา พยาบาล คณะพยาบาล ศาสตร์ ม.มหิดล	19-20 มิ.ย. 53	อาจารย์พยาบาล = 38 คน	ความพึงพอใจ มากกว่าร้อยละ 80
14.	อบรมระยะสั้นแก่พยาบาลวิชาชีพ รพ.ปิยะเวท -เรื่อง หัวหน้าหอผู้ป่วยมีอาชีพ	ภาควิชาการพยาบาล รากฐาน	5-6 ก.ค.53 19-21 ก.ค. 53	พยาบาลวิชาชีพ = 33 คน	ความพึงพอใจ มากกว่าร้อยละ 80



ลำดับ ที่	ชื่อกิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน
			28,30 ก.ค. 53 3-5 ส.ค.53 9 ส.ค.53 6,13,16 ส.ค.53		
15.	อบรมระยะสั้นแก่พยาบาลวิชาชีพ รพ.ปิยะเวท -เรื่อง ทักษะพื้นฐานทางการ พยาบาล รุ่นที่ 1	ภาควิชาการพยาบาล รากฐาน	3 ก.ย.53	พยาบาลวิชาชีพ = 20 คน	ความพึงพอใจ มากกว่าร้อยละ 80
16.	ประชุมวิชาการ เรื่อง การพัฒนา ศักยภาพด้านการบริหารสำหรับ พยาบาลห้องผ่าตัด	คณะกรรมการบริการ วิชาการและบริหาร การศึกษาต่อเนื่อง	9-11 ส.ค.53	พยาบาลวิชาชีพ = 66 คน	ความพึงพอใจ มากกว่าร้อยละ 80
17.	อบรมระยะสั้นแก่พยาบาลวิชาชีพ รพ.ปิยะเวท - เรื่อง การพัฒนาคุณภาพการ พยาบาลผู้ป่วยทางอายุรศาสตร์ รุ่นที่ 1	ภาควิชาการพยาบาล อายุรศาสตร์	30-31 ส.ค. ,1 ก.ย.53	พยาบาลวิชาชีพ = 35 คน	ความพึงพอใจ มากกว่าร้อยละ 80
18	-ประชุมวิพากษ์หลักสูตรการเลี้ยง ลูกด้วยนมแม่สำหรับนักศึกษา พยาบาล	คณะกรรมการโครงการ พัฒนาหลักสูตรและ อาจารย์พยาบาลเพื่อการ ส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วย นมแม่สำหรับนักศึกษา พยาบาล คณะพยาบาล ศาสตร์ ม.มหิดล	3 ก.ย.53	อาจารย์พยาบาล = 29 คน	ความพึงพอใจ มากกว่าร้อยละ 80
19.	อบรมระยะสั้นแก่พยาบาลวิชาชีพ รพ.ปิยะเวท -เรื่อง ทักษะพื้นฐานทางการ พยาบาล รุ่นที่ 2 -เรื่อง การดูแลสตรีที่ได้รับการ ผ่าตัดทางสูติ-นรีเวชวิทยา รุ่นที่ 1	ภาควิชาการพยาบาล รากฐาน ภาควิชาการพยาบาล สูติศาสตร์-นรีเวชวิทยา	6,13,27-28 ก.ย.53 14 ก.ย.53	พยาบาลวิชาชีพ = 20 คน พยาบาลวิชาชีพ = 18 คน	ความพึงพอใจ มากกว่าร้อยละ 80

ลำดับ ที่	ชื่อกิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน
20.	ประชุมวิชาการ 4 th Hong Kong International Nursing Forum หัวข้อเรื่อง Health Care Reform: Nurses' Role in Promotion and Managing the Health of the Community	ศูนย์บริการวิชาการ	4-5 มิ.ย.53	พยาบาลวิชาชีพ จาก 12 ประเทศ จำนวนประมาณ 500 คน	อาจารย์ของ คณะฯ นำเสนอ ผลงานทาง วิชาการ (Oral Presentation) จำนวน 11 คน

**ตารางที่ 18 สรุปการเป็นวิทยากร /อาจารย์พิเศษ กรรมการสอบวิทยานิพนธ์ภายนอก
กรรมการองค์กรวิชาชีพ กรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ**

รายการ	จำนวนคน	จำนวนครั้ง
วิทยากร	95	520
อาจารย์พิเศษ	31	61
ที่ปรึกษา	37	64
กรรมการสอบวิทยานิพนธ์ภายนอก	54	120
กรรมการองค์กรวิชาชีพ	21	24
กรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ	83	185

การเป็นสถาบันหลักในการศึกษาต่อเนื่อง สาขาการพยาบาลของสภาการพยาบาล

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล เป็นหน่วยงานที่ได้รับการรับรองให้เป็นสถาบันหลักในการศึกษาต่อเนื่อง สาขาการพยาบาลของสภาการพยาบาล โดยดำเนินการโครงการจัดประชุมวิชาการ อบรม/สัมมนา ที่ได้รับการรับรองหน่วยคะแนนการศึกษาต่อเนื่องสาขาพยาบาลศาสตร์ เพื่อให้พยาบาลวิชาชีพได้มีหน่วยกิตเพียงพอสำหรับการต่อไปประกอบโรคศิลป์



ยุทธศาสตร์ที่ 5 สร้างระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ที่มีประสิทธิภาพเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการทุกพันธกิจ

คณะพยาบาลศาสตร์ได้มีนโยบายในการสร้างระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการทุกพันธกิจ โดยมีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ที่ 5 การสร้างระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ที่มีประสิทธิภาพเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการทุกพันธกิจ และมีโครงสร้างการดำเนินงานด้านสารสนเทศ โดยมีสำนักพัฒนานวัตกรรมฯ เป็นผู้รับผิดชอบหลักในการดำเนินการในเรื่องนี้ และมีการบริหารงานในรูปแบบคณะกรรมการฯ โดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ การสื่อสาร และข้อมูลสารสนเทศ ประกอบด้วยคณบดี รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี หัวหน้าภาควิชา และบุคลากรจากสำนักพัฒนานวัตกรรมฯ เข้ามาดำเนินการ ซึ่งคณะฯ ได้มีการประเมินสภาพปัจจุบัน ศึกษาความต้องการ และมีการสำรวจความต้องการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารปีละ 2 ครั้ง เพื่อตอบสนองความต้องการของบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ มีการวิเคราะห์ และจัดทำแผนการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดลปีงบประมาณ 2551 – 2554 โดยที่ทิศทางการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศของคณะฯ จะสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศของมหาวิทยาลัยโดยได้มีการวางแผนการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานจัดหา/ทดแทน ฮาร์ดแวร์/ซอฟต์แวร์ ที่เพียงพอต่อความต้องการของบุคลากรการพัฒนาระบบสารสนเทศต่างๆ ที่สนับสนุนการบริหารจัดการทุกพันธกิจ ตลอดจนการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศให้แก่อาจารย์และบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อการบริหารจัดการ

1. โครงการ ICT เพื่อการบริหารจัดการทุกพันธกิจ

ในการดำเนินการด้านโครงสร้างพื้นฐานและการจัดหาจัดหา/ทดแทน ฮาร์ดแวร์ นั้น คณะฯ ได้ประเมินสภาพระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ณ ปัจจุบัน พบว่ายังมีจำนวนเครื่องคอมพิวเตอร์และจำนวน port ที่ไม่เพียงพอต่อความต้องการของบุคลากร ทำให้คณะฯ ได้ดำเนินการจัดหา/ทดแทน เครื่องคอมพิวเตอร์ให้กับบุคลากร ในอัตราส่วน 1:1 เพื่อให้บุคลากรสามารถใช้งานคอมพิวเตอร์ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น ซึ่งในปีงบประมาณ 2553 คณะฯ ได้จัดซื้อคอมพิวเตอร์ จำนวน 249 เครื่อง เป็นเงินทั้งสิ้น 4,827,368.17 บาท และได้ดำเนินการติดตั้งระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ (port) เพิ่มเติมที่คณะพยาบาลศาสตร์ จำนวน 193 port ตามจำนวนคอมพิวเตอร์ที่เพิ่มขึ้น เพื่อให้คอมพิวเตอร์ทุกเครื่องสามารถเชื่อมต่อเข้าระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์และทำให้บุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ สามารถเข้าถึงระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น นอกจากนี้ คณะพยาบาลศาสตร์ยังได้มีการจัดทำแผนการบำรุงรักษาเสตทท์อุปกรณ์ ระบบคอมพิวเตอร์และระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ เพื่อดูแลรักษาความปลอดภัยของข้อมูลต่างๆ ในระบบ

คณะฯ ได้มีการประเมินการใช้งานระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ทั้งที่คณะฯ และหอพักคณะฯ พบว่าระบบเครือข่ายไร้สาย (Wireless) ยังไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร โดยเฉพาะที่หอพักคณะฯ ระบบสัญญาณวงที่ความเร็ว 4 MB ทำให้การส่งข้อมูล การ Download/Upload ไฟล์ต่างๆ ค่อนข้างช้า คณะฯ จึงได้ประสานงานกับกองเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อขอเพิ่มความเร็วเป็น 20 MB ทำให้การทำงานของระบบเครือข่ายไร้สายเร็วขึ้น แต่อย่างไรก็ตาม พบว่า Access Point ยังมีจำนวนน้อย ทำให้สัญญาณไม่ครอบคลุมทั่วทั้งอาคาร ดังนั้นจึงได้วางแผนเพิ่มจำนวน Access Point ตามชั้นต่างๆ เพื่อให้นักศึกษาสามารถใช้อินเทอร์เน็ตได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น ซึ่งในขณะนี้กำลังอยู่ในระหว่างการดำเนินการ รวมทั้งการวางแผนเพิ่มประสิทธิภาพของระบบเครือข่ายไร้สายที่คณะฯ เช่นกัน ซึ่งจากผลการประเมินดังกล่าว คณะฯ ได้นำมาใช้ในวางแผนระบบและกลไกในการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ในปีงบประมาณ 2554 โดยได้มีการปรับแผนการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารปีงบประมาณ 2554- 2557 ซึ่งจะได้ดำเนินการพัฒนาตามแผนต่อไป

การพัฒนาฐานข้อมูลเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนคณะฯ ได้มีการพัฒนาและปรับปรุงระบบสารสนเทศอาจารย์ แบบออนไลน์ ซึ่งประกอบด้วย การบันทึกข้อมูลงานวิจัย ภาระงานสอน ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม การบริการวิชาการ การพัฒนาอาจารย์ ผลงานวิชาการ งานอื่นๆ และการออกรายงาน QA002 โดยจะมีการจำกัดสิทธิ์ในการเข้าถึงข้อมูลที่แตกต่างกันออกไป ซึ่งสามารถเข้าถึงผ่านทาง http://nurseintranet/mis_online/index.asp คณะฯ มีระบบประเมินผลการเรียนการสอนแบบออนไลน์สำหรับนักศึกษาและอาจารย์ ทั้งในระดับปริญญาตรีและปริญญาโท แต่ก็ได้พัฒนาเพิ่มเติมในส่วนของผู้ดูแลระบบ เพื่อให้ผู้ที่รับผิดชอบระบบสามารถบันทึก แก้ไข และลบข้อมูลได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้นซึ่งสามารถเข้าถึงผ่านทาง <http://www.student.ns.mahidol.ac.th/evacheck>

การพัฒนาฐานข้อมูลเพื่อสนับสนุนการบริการคณะฯ ได้มีการพัฒนาระบบงานบริการแบบออนไลน์ เพื่อให้บริการจองโสตทัศนอุปกรณ์ และห้องเรียนในการเรียนการสอน และการบริหารจัดการของคณะพยาบาลศาสตร์ ซึ่งสามารถเข้าถึงผ่านทาง http://www.ns.mahidol.ac.th/av_online/index.asp

การพัฒนาฐานข้อมูลเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการคณะฯ ได้มีการพัฒนาระบบฐานข้อมูลงานนโยบายและแผน เพื่อใช้ในการบันทึกโครงการ/กิจกรรมที่คณะฯ พยาบาลศาสตร์ดำเนินการในแต่ละปีงบประมาณ ซึ่งสามารถเข้าถึงผ่านทาง <http://10.5.1.221/planweb/index.asp> และพัฒนาระบบประเมินผลหอพักแบบออนไลน์เพื่อให้นักศึกษาใช้ในการประเมินผลหอพักได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้นซึ่งสามารถเข้าถึงผ่านทาง <http://www.ns.mahidol.ac.th/evadorm/eva> และผู้รับผิดชอบสามารถเข้าดูผลการประเมินได้ผ่านทาง <http://www.ns.mahidol.ac.th/evadorm/evacheck/>



นอกจากการพัฒนาฐานข้อมูลเองแล้ว คณะฯ ยังให้ความร่วมมือในการจัดวางระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศที่เชื่อมโยงกับมหาวิทยาลัย โดยได้ประสานงานและดำเนินการในระบบงาน MU-ERP และ MU-HR ซึ่งผู้รับผิดชอบในระบบดังกล่าวได้เข้าร่วมในการจัดเตรียมข้อมูล การทดสอบระบบ และการทดลองใช้งานระบบอย่างต่อเนื่อง การประสานงานและดำเนินการในระบบ MU-SIS (Mahidol University Shared Information Service System) โดยในขณะนี้ได้เริ่มใช้งานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์แล้ว รวมทั้งการดำเนินการบันทึกข้อมูลในระบบสารสนเทศคณะ (FIS) ของมหาวิทยาลัยมหิดล และระบบจัดเก็บข้อมูลเพื่อรายงานตัวชี้วัดและผลการดำเนินการ (KPI Online) ซึ่งคณะฯ ได้จัดทำแบบฟอร์มการบันทึกข้อมูลในระบบ FIS ขึ้นมา เพื่อให้ภาควิชา/หน่วยงานใช้ในการกรอกข้อมูลและส่งให้ผู้ที่ทำหน้าที่ในการบันทึกข้อมูลทำการบันทึกข้อมูลต่อไป นอกจากนี้ยังมีระบบฐานข้อมูลอื่นๆ ที่คณะฯ ให้ความร่วมมือในการดำเนินการ อาทิเช่น ระบบฐานข้อมูล MU-Finance, ระบบฐานข้อมูลบุคลากร(E-Profile), และระบบฐานข้อมูลทรัพย์สิน

2. โครงการ พัฒนาความสามารถในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศของบุคลากร

คณะฯ ได้กำหนดบทบาทความรับผิดชอบฐานข้อมูลด้านต่างๆ เพื่อให้บุคลากรได้รับฝึกหัดดำเนินการบันทึกและตรวจสอบข้อมูลในฐานข้อมูล รวมทั้งได้มีการประเมินผลการใช้งานระบบข้อมูลสารสนเทศต่างๆ และได้มีการนำผลการประเมินมาใช้ในการปรับปรุงระบบข้อมูลสารสนเทศต่างๆ ตามความต้องการของผู้ใช้งานระบบอย่างต่อเนื่อง

การพัฒนาทักษะทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับกลุ่มบุคลากรซึ่งเป็นผู้ใช้งานทั่วไป คณะฯ ได้จัดอบรมเชิงปฏิบัติการในเรื่องต่างๆ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานของตนเอง อาทิเช่น การจัดอบรมการใช้งานโปรแกรม Microsoft Word 2007 สำหรับอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 2 รุ่น การจัดอบรมการใช้งานโปรแกรม Microsoft Excel 2007 สำหรับอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 1 รุ่น การจัดอบรมการใช้งานโปรแกรม Microsoft PowerPoint 2007 สำหรับอาจารย์ จำนวน 2 รุ่น การจัดอบรมการสร้างสื่อการเรียนการสอนอย่างง่ายด้วยโปรแกรม EXE สำหรับอาจารย์ จำนวน 3 รุ่น และการจัดอบรมการใช้ระบบบริหารจัดการรายวิชา Moodle สำหรับอาจารย์ จำนวน 1 รุ่น ซึ่งคณะฯ ได้มีการประเมินผลการอบรมการใช้งานเทคโนโลยีสารสนเทศต่างๆ และได้มีการนำผลการประเมินมาใช้ในการปรับปรุงการอบรมในครั้งต่อไป

คณะฯ ได้มีการติดตามผลบุคลากรภายหลังการเข้ารับการอบรม และพบว่าบุคลากรได้นำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานของตนเอง ตัวอย่างที่เห็นได้ชัดคือ การสร้างสื่อการเรียนการสอนโดยใช้โปรแกรม EXE ซึ่งมีอาจารย์สามารถสร้างสื่อการสอนด้วยโปรแกรม EXE ดังรายชื่อต่อไปนี้

1. กลไกการป้องกันทางจิต จากภาควิชาสุขภาพจิตและการพยาบาลจิตเวชศาสตร์
2. พฤติกรรมควบคุมชกมวย จากภาควิชาสุขภาพจิตและการพยาบาลจิตเวชศาสตร์

3. แนวคิดระบบสารสนเทศทางการพยาบาล จากภาควิชาการพยาบาลรากฐาน
4. เทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับพยาบาล จากภาควิชาการพยาบาลรากฐาน
5. การพยาบาลผู้ป่วยมะเร็งทรวงอกที่ได้รับการรักษาด้วยสารกัมมันตรังสี ไอโอดีน-131 จากภาควิชาการพยาบาลรากฐาน
6. การประเมินภาวะเสี่ยงต่อการเกิดโรคมะเร็งและการคัดกรองโรคมะเร็งเต้านมในระยะเริ่มต้น จากภาควิชาการพยาบาลอายุรศาสตร์
7. การพยาบาลผู้ป่วยเด็กที่ได้รับการผ่าตัดทำรูทวารเทียม (Nursing Care of a Child with Colostomy) จากภาควิชาการพยาบาลกุมารเวชศาสตร์
8. การพยาบาลผู้ป่วยที่ได้รับการผ่าตัดถุงน้ำดี โดยการส่องกล้องผ่านทางหน้าท้องจากภาควิชาการพยาบาลศัลยศาสตร์

สำหรับกลุ่มบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ คณะฯ ได้ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามที่มหาวิทยาลัยจัดให้อาทิเช่นระบบMU-ERP, MU-SIS, MU-FIS, เทคนิคและวิธีการพัฒนาเว็บไซต์ มหาวิทยาลัยมหิดล, การสร้าง Information Center for Public Relations, MU Cyber Club #1, Smart with ICT: Three plus One (3+1), ร่วมงานรวมพลคนทำสื่อเป็นต้นเพื่อให้บุคลากรได้มีโอกาสเพิ่มพูนความรู้ความสามารถและทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศมากขึ้น ซึ่งภายหลังการอบรม บุคลากรก็ได้นำความรู้ที่ได้มาพัฒนาและปรับปรุงงานของตนเองอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะอย่างยิ่งการพัฒนาเว็บไซต์คณะพยาบาลศาสตร์ ได้มีการพัฒนาและปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง ทำให้เว็บไซต์คณะฯ สามารถถูกค้นพบได้จาก Search Engine และติดอยู่ในอันดับต้นๆ ของหน้าแรก และยังได้รับรางวัลเว็บไซต์ระดับดีเด่น มหาวิทยาลัยมหิดล จากการประกวดเว็บไซต์มหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปี พ.ศ.2552 ได้รับรางวัลในวันที่ 2 มีนาคม 2553 นอกจากนี้ บุคลากรของคณะฯ ยังได้รับรางวัลชนะเลิศอันดับ 1 การประกวดสื่อ e-learning ประเภทบุคคลภายใน จากงานสัมมนาวิชาการ “รวมพลคนทำสื่อ” ครั้งที่ 4/2553 ของมหาวิทยาลัยมหิดล เมื่อวันที่ 19 กรกฎาคม 2553

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อการเรียนการสอน

1. โครงการพัฒนาระบบ E-learning

ผลการดำเนินการ

1. จัดทำสื่อการเรียนการสอนอิเล็กทรอนิกส์ภาคทฤษฎี 16 รายวิชา โดยหลักสูตร พยาบาลศาสตรบัณฑิต ทำได้ 6 วิชา จากที่เหลืออีก 9 วิชา คิดเป็นร้อยละ 66.67 หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต ทำได้ 8 วิชา จากที่เหลืออีก 21 วิชา (4 สาขา) คิดเป็นร้อยละ 38.10



1.1 ภาคการศึกษาปลาย ปีการศึกษา 2552

หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต

- พยคร 216 การพยาบาลอนามัยชุมชน
- พยคร 324 การพยาบาลสาธารณสุข
- พยคร 203 การประเมินภาวะสุขภาพ

หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต

- พยสน 632 Advanced Midwifery
- พยคร 600 Health Counseling

1.2 ภาคฤดูร้อน ปีการศึกษา 2552

หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต

- พยคร 101 การพัฒนาตนตามหลักศาสนา

หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต

- พยสน 612 Abnormal Psychology

1.3 ภาคการศึกษาต้น ปีการศึกษา 2553

หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต

- พยคร 215 การพยาบาลบุคคลและครอบครัวในภาวะสุขภาพดี (ทำใหม่หมด)
- พยคร 425 การรักษาพยาบาลขั้นต้น

หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต

- พยคร 615 Role Development for Advanced Practice Nurses
- พยคร 616 Pathophysiology for Advanced Practice Nurses
- พยคร 617 Pharmacology for Advanced Practice Nurses
- พยคร 520 Advanced Pharmacology for Midwife
- พยคร 613 สถิติและการวิจัยทางการพยาบาล (ทำใหม่หมด)

หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง 2 สาขา

- สาขาการพยาบาลผู้ป่วยโรคติดเชื้อและการป้องกันการติดเชื้อ
- สาขาการพยาบาลผู้ป่วยเด็กโรคเรื้อรัง

2. จัดทำสื่อการเรียนการสอนอิเล็กทรอนิกส์ภาคปฏิบัติ จำนวน 1 เรื่อง คือเรื่อง การให้สารน้ำทาง

หลอดเลือดดำ ของภาควิชาการพยาบาลรากฐาน

3. มีการประเมินผลการใช้งานระบบการเรียนการสอนอิเล็กทรอนิกส์ ดังนี้

ภาคการศึกษาปลาย ปีการศึกษา 2552 มีผู้ประเมินผลทั้งสิ้น 99 คน ผลการประเมินพบว่า ผู้เรียนมีความพึงพอใจในระบบการเรียนการสอนอิเล็กทรอนิกส์อยู่ในระดับดี

ภาคการศึกษาต้น ปีการศึกษา 2553 มีผู้ประเมินผลทั้งสิ้น 87 คน ผลการประเมินพบว่า ผู้เรียนมีความพึงพอใจในระบบการเรียนการสอนอิเล็กทรอนิกส์อยู่ในระดับดี



ยุทธศาสตร์ที่ 6 สร้างศูนย์ความเป็นเลิศด้านการสร้างเสริมสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบการสร้างศูนย์ความเป็นเลิศ ด้านการสร้างเสริมสุขภาพ (COE ของภาควิชา)

1. โครงการ สร้างศูนย์ความเป็นเลิศด้านการพยาบาลผู้สูงอายุ : พัฒนาศักยภาพ และคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ (ดำเนินการโดยภาควิชาการพยาบาลรากฐาน)

1.1 กิจกรรม การพัฒนาศักยภาพการดูแลตนเองของผู้สูงอายุและผู้ดูแล : จิตอาสา เพื่อนดูแลเพื่อน

ผลการดำเนินการ

1. ประชาสัมพันธ์สมาชิกของโครงการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ คณะพยาบาลศาสตร์ ที่สนใจเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา เพื่อนดูแลเพื่อน; ใจถึงใจ มีอาสาสมัคร 20 คน
2. จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ปัญหาที่พบบ่อยในผู้สูงอายุ: หลักการดูแลและการฟื้นฟูสภาพผู้สูงอายุและสวัสดิการแก่สมาชิกที่เข้าร่วมกิจกรรมนี้
3. ให้บริการเยี่ยมเยียนผู้สูงอายุที่มีความสามารถในการดูแลตนเองร่วมกับกับคณาจารย์ เพื่อประเมินภาวะสุขภาพของผู้สูงอายุ ภาวะพึ่งพา และปัญหาความต้องการการดูแลสุขภาพของผู้สูงอายุ มีผู้สูงอายุได้รับการเยี่ยม ประมาณ 14 คน
4. ให้บริการแก่ผู้สูงอายุและผู้ดูแลที่มีปัญหาในการดูแลผู้สูงอายุ โดยให้คำปรึกษา สอนสาธิตการดูแล และให้การดูแลสุขภาพแบบองค์รวมแก่ผู้สูงอายุ
5. จัดทำตารางปฏิบัติงานและช่วยวัดความดันโลหิตให้กับสมาชิกในโครงการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุฯ ทุกวันทำการ
6. มีการจัดทำเอกสารคู่มือการดูแลผู้สูงอายุ 1 เล่ม ขณะนี้ อาสาสมัครได้มีการประชุมร่วมกันเพื่อต้องการเป็นจิตอาสาเยี่ยมเยียนผู้สูงอายุอื่นๆในชุมชน

1.2 กิจกรรม การพัฒนาศักยภาพและสร้างเครือข่ายในการดูแลผู้สูงอายุในชุมชน (พระนครศรีอยุธยา)

ผลการดำเนินการ

1. ประสานงานไปยังสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยาเพื่อประสานต่อไปยังโรงพยาบาลชุมชน สถานีอนามัย ศูนย์สุขภาพชุมชน โดยจะจัดกิจกรรมแบ่งเป็น 2 กลุ่ม คือ กลุ่มพยาบาลชุมชน/เจ้าหน้าที่สาธารณสุข และกลุ่มผู้นำชุมชน / อาสาสมัครหมู่บ้าน
2. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาศักยภาพการเขียนโครงการเพื่อขอรับทุนสนับสนุนจากกองทุนผู้สูงอายุ โดยมีกระบวนการแลกเปลี่ยนความรู้ และสร้างเครือข่ายเพื่อพัฒนาความรู้ และสามารถเขียนโครงการได้ให้แก่กลุ่มพยาบาลชุมชน / เจ้าหน้าที่สาธารณสุข กลุ่มผู้นำชุมชน อาสาสมัคร

หมู่บ้าน โดยเน้นกระบวนการจัดการความรู้ (Knowledge management) และกระบวนการสร้างพลังอำนาจ (Empowerment) เพื่อนำกิจกรรมสู่ชุมชน

3. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง นวัตกรรมการดูแลผู้สูงอายุ: การปฏิบัติสู่การวิจัย โดยมีกระบวนการแลกเปลี่ยนความรู้ และสร้างเครือข่ายเพื่อพัฒนาความรู้และนำเสนอปัญหาในงานในชุมชนเพื่อพัฒนาเป็นงานวิจัยต่อไป

4. เสนอให้กลุ่มพยาบาลชุมชน / เจ้าหน้าที่สาธารณสุข และกลุ่มผู้นำชุมชน / อาสาสมัครหมู่บ้านจัดกิจกรรม/โครงการด้านการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ

5. มีการจัดทำเอกสารคู่มือประกอบการประชุมเชิงปฏิบัติการ 2 เล่ม

6. ประสานงานกับพยาบาลประจำสถานีอนามัยบ้านกลุ่มและสนับสนุนอุปกรณ์ฟื้นฟูสุขภาพเพื่อใช้ในการให้บริการแก่ผู้สูงอายุที่สถานีอนามัยบ้านกลุ่มซึ่งเป็นศูนย์กลางของการให้บริการ

7. รวบรวมปัญหาและข้อมูลของผู้สูงอายุเพื่อวางแผนการดูแลผู้สูงอายุในชุมชน

1.3 กิจกรรม การพัฒนาศักยภาพและสร้างเครือข่ายในการดูแลผู้สูงอายุในชุมชน (นครปฐม)

ผลการดำเนินการ

1. ประสานงานไปยังสาธารณสุขชนนครปฐมและสาธารณสุขอำเภอพุทธมณฑลเพื่อประสานต่อไปยังโรงพยาบาล ชุมชน / สถานีอนามัย / ศูนย์สุขภาพชุมชน / โดยจัดกิจกรรมกับ เจ้าหน้าที่สาธารณสุข และกลุ่มผู้นำชุมชน/อาสาสมัครหมู่บ้าน/อาสาสมัครดูแลผู้สูงอายุที่บ้าน รวม 40 คน

2. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาศักยภาพการเขียนโครงการเพื่อขอรับทุนสนับสนุนจากกองทุนผู้สูงอายุ โดยมีกระบวนการแลกเปลี่ยนความรู้ และสร้างเครือข่ายเพื่อพัฒนาความรู้ และสามารถเขียนโครงการได้ให้แก่กลุ่มพยาบาลชุมชน / เจ้าหน้าที่สาธารณสุข กลุ่มผู้นำชุมชน อาสาสมัครหมู่บ้าน โดยเน้นกระบวนการจัดการความรู้ (Knowledge management) และกระบวนการสร้างพลังอำนาจ (Empowerment) เพื่อนำกิจกรรมสู่ชุมชน

3. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง นวัตกรรมการดูแลผู้สูงอายุ: การปฏิบัติสู่การวิจัย โดยมีกระบวนการแลกเปลี่ยนความรู้ และสร้างเครือข่ายเพื่อพัฒนาความรู้และนำเสนอปัญหาในงานในชุมชนเพื่อพัฒนาเป็นงานวิจัยต่อไป

4. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การดูแลผู้สูงอายุโรคเบาหวานและความดันโลหิตสูงในชุมชนสำหรับกลุ่มผู้นำชุมชน อาสาสมัครหมู่บ้าน โดยเน้นกระบวนการจัดการความรู้ (Knowledge management) เพื่อนำกิจกรรมสู่ชุมชนผู้สูงอายุ เกี่ยวกับการประเมินภาวะสุขภาพผู้สูงอายุที่เป็นโรคเบาหวานและความดันโลหิตสูง



5. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ร่วมพลังรวมใจ ผู้สูงวัยแข็งแรงสำหรับกลุ่มผู้นำชุมชน อาสาสมัครหมู่บ้าน โดยเน้นกระบวนการจัดการความรู้ (Knowledge management) และกระบวนการสร้างพลังอำนาจ (Empowerment) เพื่อวางแผนนำกิจกรรมสู่ชุมชนในปี 2554 และศึกษาปัญหาความต้องการของผู้สูงอายุ รวมทั้งความต้องการในการเสริมความรู้ของอาสาสมัครหมู่บ้าน/อาสาสมัครดูแลผู้สูงอายุต่อไป และประเมินผลการใช้แบบประเมิน เพื่อประเมินภาวะสุขภาพของผู้สูงอายุโรคเบาหวานและความดันโลหิตสูงในชุมชน

6. ประสานงานกับพยาบาลประจำสถานีอนามัยบ้านกุ่มและสนับสนุนอุปกรณ์ฟื้นฟูสุขภาพเพื่อใช้ในการให้บริการแก่ผู้สูงอายุที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพบ้านสาละวันซึ่งเป็นศูนย์กลางของการให้บริการแก่ผู้สูงอายุ

7. มีการจัดทำเอกสารคู่มือการดูแลตนเองสำหรับผู้สูงอายุ 2 เล่ม

8. รวบรวมปัญหาและข้อมูลของผู้สูงอายุเพื่อวางแผนการดูแลผู้สูงอายุในชุมชน

1.4 กิจกรรม ศูนย์สุขภาพผู้สูงอายุ: ความร่วมมือระหว่างคณะพยาบาลศาสตร์ และศูนย์การแพทย์กาญจนาภิเษก มหาวิทยาลัยมหิดล

ผลการดำเนินการ

ยังไม่ดำเนินการ เนื่องจากมีการวางแผนและการประสานงาน แต่ยังไม่ได้ดำเนินการในชั้นปฏิบัติการ

1.5 กิจกรรม การพัฒนาความเชี่ยวชาญของอาจารย์

ผลการดำเนินการ

กิจกรรมย่อย 1 ภาควิชาการพยาบาลรากฐาน ได้ดำเนินการติดต่อสถานที่ศึกษาดูงานภายในประเทศ 2 แห่ง ได้แก่ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น และคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยมีอาจารย์ไปดูงานครั้งนี้ แห่งละ 2 คน การศึกษาดูงานครั้งนี้ ทำให้อาจารย์มีประสบการณ์จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการจัดการสอน หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต และพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการพยาบาลผู้สูงอายุ ตลอดจนรูปแบบการให้บริการ และการพยาบาลผู้สูงอายุที่หลากหลายในมิติต่างๆ ที่แตกต่างกันออกไป ทำให้เกิดมุมมองต่างๆ ในการพัฒนาการจัดการเรียนการสอน การบริการผู้สูงอายุให้ดียิ่งขึ้น สำหรับการศึกษาดูงานด้านบริการสุขภาพผู้สูงอายุของ อปต.พหลุตาหลวง ยังไม่ได้ไปในปีงบประมาณนี้ จะปรับเป็นปีงบประมาณ 2554

กิจกรรมย่อย 2 ภาควิชาการพยาบาลรากฐาน ได้จัดการประชุมฯ การประชุมอบรมวิชาการภายใน

1. การประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง งานวิจัยด้านผู้สูงอายุของคณาจารย์ภาควิชาการพยาบาลรากฐาน จัดในวันที่ 9 กรกฎาคม 2553 เวลา 09.00 – 16.00 น.

2. การประชุมเรื่อง “แนวคิดและรูปแบบการวิจัยเชิงคุณภาพ” จัดในวันที่ 19 กรกฎาคม 2553 เวลา 12.00 – 16.00 น.

3. การประชุม Systematic review และการสืบค้นข้อมูล จัดในวันที่ 26 กรกฎาคม 2553 เวลา 09.00 – 16.00 น.

4. การประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การออกแบบงานวิจัยเชิงคุณภาพและวิพากษ์งานวิจัย โครงการการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ ในวันจันทร์ที่ 9 สิงหาคม 2553 เวลา 09.00 – 16.00 น.

2. โครงการ พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านการสร้างเสริมสุขภาพและการจัดการโรคเรื้อรังในชุมชน : ศูนย์สร้างเสริมสุขภาพชุมชน จตุรมิตรสัมพันธ์ (ดำเนินการโดยภาควิชาการพยาบาล สาธารณสุขศาสตร์)

2.1 กิจกรรม ศูนย์บริการสุขภาพชุมชน

ผลการดำเนินการ

1. ให้บริการตรวจ คัดกรองปัญหาสุขภาพ และรักษาโรคเบื้องต้นให้กับประชาชนในชุมชน ทั้งสิ้น 980 ราย
2. เป็นแหล่งฝึกปฏิบัติปฏิบัติของอาจารย์ในการเพิ่มพูนทักษะการตรวจรักษาโรคและการจัดกิจกรรมกลุ่มในการดูแลสุขภาพให้กับประชาชนกลุ่มเป้าหมาย จำนวน 2 ราย

2.2 กิจกรรม การศึกษาความต้องการด้านสุขภาพของชุมชน

ผลการดำเนินการ

1. ประสานงานกับฝ่ายพัฒนาชุมชน เขตธนบุรี รวบรวมข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) ของชุมชน 10 ชุมชนในพื้นที่แขวงหิรัญบุรี และแขวงวัดกัลยาณ์
2. เก็บข้อมูล แหล่งประโยชน์ชุมชน แผนที่ชุมชน
3. วิเคราะห์ข้อมูลด้านสุขภาพจากข้อมูล จปฐ. ของชุมชน
4. สรุปความต้องการด้านสุขภาพของชุมชน

2.3 กิจกรรม การพัฒนาศักยภาพเครือข่ายสุขภาพร่วมใจ มหิดล-หิรัญบุรี

ผลการดำเนินการ

1. จัดประชุมเครือข่ายเป็นประจำทุกเดือน เพื่อสร้างความเข้มแข็งและความสามัคคีของสมาชิก มีผู้เข้าประชุมครั้งละ 20-30 คน
2. ให้ความรู้แก่สมาชิกเครือข่ายเดือนละ 1 ครั้งๆ ละ 2 ชั่วโมง 30 นาที ในเรื่องต่างๆ เช่น การดูแลสุขภาพสตรี การดูแลผู้ที่เป็นโรคเรื้อรัง อาทิ เบาหวาน ความดันโลหิตสูง มะเร็ง การออกกำลังกาย มีผู้เข้ารับการอบรมครั้งละ 20-35 คน



3. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ นี้ก็ไม่ออก อ.ดวงช่วยคิดหน่อยคะว่ามีไหม

4. จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้จำนวน 1 ครั้ง

5. ฟื้นฟูการจัดตั้งชมรมผู้สูงอายุในชุมชน

ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น

1. สมาชิกเครือข่ายเสนอโครงการที่ดำเนินการโดยชุมชน

2. สมาชิกเสนอให้มีการฟื้นฟูชมรมผู้สูงอายุในชุมชน

3. กำลังเขียนบทเรียนจากการพัฒนาศักยภาพแกนนำด้านสุขภาพในชุมชน

2.4 กิจกรรม การดูแลผู้ป่วยโรคเรื้อรังอย่างต่อเนื่อง

ผลการดำเนินการ

ครอบครัวผู้ป่วยได้รับการเยี่ยมบ้านและดูแลอย่างต่อเนื่อง อย่างน้อย 300 ครอบครัว

2.5 กิจกรรม การพัฒนาความเชี่ยวชาญเฉพาะของบุคลากรด้านการควบคุมและป้องกัน

การบริโภคยาสูบ

ผลการดำเนินการ

โครงการดำเนินการระหว่างเดือนเมษายน - กันยายน 2553

1. ให้บริการตรวจรักษาโรคเบื้องต้น จำนวน 51 คน การให้คำปรึกษาบุคคลที่ต้องการเลิกสูบบุหรี่และการตรวจระดับคาร์บอนมอนนอกไซด์ในลมหายใจ จำนวน 15 คน

2. อบรม อสส ของศูนย์ 26 จำนวน 1 ครั้ง มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 53 คน

3. เติมนรณรงค์สร้างแนวความคิดชุมชนปลอดบุหรี่ร่วมกับเครือข่าย ปปส.ภาคประชาชน และประชาชน 9 ชุมชน รอบศูนย์จตุรมิตรสัมพันธ์ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 120 คน

4. นักศึกษาปี 4 ที่ออกฝึกปฏิบัติวิชา พยคร 384 ได้มีประสบการณ์ตรงด้านการสร้างเสริมสุขภาพและการป้องกันโรคเพิ่มจากการเข้าร่วมกิจกรรมการรณรงค์ มีนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรม 1 ครั้ง

3. โครงการ พัฒนาความเป็นเลิศด้านการดูแลบุคคลที่มีอาการซึมเศร้า ระยะเวลา 5 ปี (พ.ศ. 2552-2556) (ดำเนินการโดยภาควิชาสุขภาพจิตและการพยาบาลจิตเวชศาสตร์)

1. กิจกรรม การอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการบำบัดความคิดและพฤติกรรม (Cognitive Behavior Therapy:CBT) แก่บุคคลที่มีอาการซึมเศร้า (ระยะที่ 2)

ผลการดำเนินการ

จัดการอบรมเชิงปฏิบัติการ "การบำบัดความคิดและพฤติกรรม (Congnitive Behavior Therapy : CBT) แก่บุคคลที่มีอาการซึมเศร้า (ระยะที่ 2)" ขึ้นวันที่ 21 ตุลาคม 2552 จำนวน 1 วัน จากแผนการจำนวน 2 วัน เนื่องจาก

- อาจารย์ผู้รับการอบรมมีกรณีศึกษาในการบำบัดความคิดและพฤติกรรม (CBT) เพียง 5 ราย

- อาจารย์ใช้การบำบัดความคิดและพฤติกรรมในการปรึกษาแก่กลุ่มเป้าหมายจริงน้อย
- อาจารย์ในภาควิชาฯ มีเวลาในการให้บริการอบรมตรงกันทั้ง 20 คน น้อย
- อาจารย์ที่ให้บริการอบรมสามารถนำเทคนิคการบำบัดความคิดและพฤติกรรมไปใช้ในการเรียนการสอนวิชาปฏิบัติการพยาบาลจิตเวชโดยบูรณาการเพื่อให้การพยาบาลแก่บุคคลที่มีปัญหาสุขภาพจิตระดับบัณฑิตศึกษา

2. กิจกรรม อบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การต่อยอดสารนิพนธ์ให้เป็นงานวิจัย รุ่นที่ 1-3

ผลการดำเนินการ

ไม่ได้ดำเนินการ

3. กิจกรรม การให้การปรึกษาสุขภาพจิตในชุมชนโดยนำชุมชนเข้ามามีส่วนร่วม

ผลการดำเนินการ

ภาควิชาฯ ประสานงานกับเครือข่ายในชุมชน และศึกษาข้อมูลพื้นฐานที่จำเป็นจากอาจารย์ภาควิชาการพยาบาลสาธารณสุขที่เคยให้บริการวิชาการและปฏิบัติงานในชุมชนจตุรมิตรสัมพันธ์ และประชุมคณาจารย์ในภาควิชาฯ เพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินการและเวลาที่สะดวกจะไปให้บริการ

จากการประสานงานพบว่าอาจารย์ภาควิชาการพยาบาลสาธารณสุขที่ให้บริการวิชาการและปฏิบัติงานในชุมชนจตุรมิตรสัมพันธ์ไม่สามารถประเมินภาวะซึมเศร้าของประชาชนในชุมชน ทำให้ไม่มีกลุ่มเป้าหมายที่มีภาวะซึมเศร้าให้อาจารย์ของภาควิชาสุขภาพจิตให้บริการ และภาควิชาฯ ยังไม่สามารถจัดให้อาจารย์ในภาควิชาฯ เข้าชุมชนเพื่อคัดกรองภาวะซึมเศร้าของประชาชนในชุมชนจึงยังไม่สามารถให้บริการแก่ชุมชนได้

4. กิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาความเป็นเลิศด้านการป้องกันและดูแลบุคคลที่มี

อาการซึมเศร้า (lunch talk)

ผลการดำเนินการ

ภาควิชาสุขภาพจิตฯ ได้จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาความเป็นเลิศด้านการป้องกันและดูแลบุคคลที่มีอาการซึมเศร้า (lunch talk) จำนวน 2 ครั้งจากการกำหนดไว้ 9 ครั้ง คือ

1) ขอบุญวิจัยอย่างไรให้ทันในวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2553

2) Psychosocial Intervention for Disaster Survivors ในวันที่ 28 เมษายน 2553 และได้เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ที่จัดโดยคณะกรรมการจัดการความรู้ของคณะฯ ในวันที่ 21 กรกฎาคม 2553 เรื่อง “ทำอย่างไรเมื่อวัยรุ่นซึมเศร้า”

4. โครงการ พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านการส่งเสริมสุขภาพเด็ก (ดำเนินการโดยภาควิชาการพยาบาลกุมารเวชศาสตร์)



1. กิจกรรม การตรวจสุขภาพและคัดกรองพัฒนาการเด็กในสถานรับเลี้ยงเด็กกลางวัน

ผลการดำเนินการ

- ดำเนินการตรวจสุขภาพเด็กที่บ้านร่วมพัฒนา จำนวน 5 แห่งๆ ละ 3 ครั้ง รวมจำนวนเด็กที่ได้รับการตรวจ 195 คน (ปัญหาส่วนใหญ่เป็นเรื่องโรคผิวหนัง สุขภาพฟัน และหวัด)

- ดำเนินการคัดกรองพัฒนาการเด็กทุกคนในบ้านศรีนครินทร์ จำนวน 1 ครั้ง เด็กที่ได้รับการบริการมีจำนวน 39 คน (ผลพัฒนาการ ."ปกติ" 18 คน "สงสัยว่าอาจล่าช้า" 15 คน และ "ไม่สามารถประเมินได้" 1 คน และเด็กที่ไม่ให้ความร่วมมือ จำนวน 5 คน)

- ความพึงพอใจของเจ้าของบ้านร่วมพัฒนา 5 แห่งต่อบริการตรวจสุขภาพเด็ก ร้อยละ 20 พึ่งพอใจมากที่สุด และ ร้อยละ 80 พึ่งพอใจมาก ส่วนความพึงพอใจของผู้จัดการบ้านศรีนครินทร์ต่อการคัดกรองพัฒนาการ ไม่สามารถประเมินได้ เนื่องจากผู้จัดการได้ลาออก และในวันที่ให้บริการไม่มีผู้รับผิดชอบระดับผู้บริหาร

2. กิจกรรม การอบรมการนวดสั้มผัดทารกแก่พยาบาล

ผลการดำเนินการ

1. จัดอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง กลยุทธ์การสร้างเสริมสุขภาพทารก : การนวดสั้มผัดแก่พยาบาลในสังกัดโรงพยาบาลทั้งรัฐและเอกชนเขตกรุงเทพฯ วันเสาร์ที่ 27 มีนาคม 2553 ณ ห้องบอลรูม โรงแรมมารวย การ์เด็น

2. จัดอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง กลยุทธ์การสร้างเสริมสุขภาพทารก : การนวดสั้มผัดแก่พยาบาลในสังกัดโรงพยาบาลทั้งรัฐและเอกชนเขตภูมิภาควันเสาร์ที่ 5 มิถุนายน 2553 ณ ห้องวังธารา โรงแรมอัมรินทร์ลากูน จังหวัดพิษณุโลก

3. กิจกรรม การให้ความรู้ด้านเพศศึกษาแก่วัยรุ่น เรื่อง "รักใส...ใส ห่างไกลโรค"

ผลการดำเนินการ

ได้ดำเนินโครงการฯ ในโรงเรียนระดับมัธยมศึกษา โดยผู้ร่วมโครงการเป็นนักเรียนชาย-หญิง ในระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 2 โรงเรียนชินอรสวิทยาลัย เขตบางกอกน้อย กรุงเทพฯ จำนวน 2 ครั้ง

ครั้งที่ 1 วันที่ 23 สิงหาคม 2553 จำนวนนักเรียน 55 คน

ครั้งที่ 2 วันที่ 13 กันยายน 2553 จำนวนนักเรียน 54 คน

4. กิจกรรม การทำ Webpage เรื่อง "นานาสาระ...เพื่อเด็กและครอบครัว"

ผลการดำเนินการ

จากการดำเนินเนื้องานกิจกรรม Webpage เรื่อง "นานาสาระ...เพื่อเด็กและครอบครัว" ระหว่างเดือนตุลาคม 2552 - เดือนกันยายน 2553 พบว่ามีผู้ให้ความสนใจเข้าเยี่ยมชมและซักถามปัญหาสุขภาพเด็กเป็นจำนวนมาก โดยเพิ่มขึ้นจาก 41 คน ก่อนเริ่มโครงการ เป็น 284 คนในเดือนสิงหาคม 2553

และเมื่อพิจารณาแล้วพบว่า มีผู้เข้าชมเพิ่มขึ้นร้อยละ 10 ทุก 3 เดือน โดยมีผู้สนใจตั้งคำถามจำนวน 11 เรื่อง โดยได้รับความร่วมมือจากคณาจารย์ภายในภาควิชาการพยาบาลกุมารเวชศาสตร์ตอบคำถามตามความเชี่ยวชาญของแต่ละคน และได้มีบทความทางด้านสุขภาพเด็กนำเสนอใน Webpage นี้ จำนวน 10 เรื่อง

5. กิจกรรม จัดตั้งศูนย์อบรมและส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ คณะพยาบาลศาสตร์ การดำเนินงาน แบ่งเป็น 2 ระยะ คือ

ระยะที่ 1 ศึกษาข้อมูลเกี่ยวกับหลักสูตรการเรียนการสอนการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ใน
สถาบันการศึกษาพยาบาลทั้งภาครัฐและเอกชน

ระหว่างเดือนมีนาคม 2552 – สิงหาคม 2552 งบประมาณ 1,081,520.00 บาท

ระยะที่ 2 พัฒนาหลักสูตร และสื่อการเรียนการสอนการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ของนักศึกษา
พยาบาลประจำปี 2552

ระหว่างเดือนกันยายน 2552 – ธันวาคม 2553 งบประมาณ 4,010,308.00 บาท

ผลการดำเนินงาน

ระยะที่ 1

1. จัดประชุมคณะกรรมการโครงการฯ 14 ครั้ง

1.1 เพื่อวางแผนการดำเนินงาน ศึกษารวบรวมข้อมูลและเพื่อวิเคราะห์ผลการศึกษาที่ได้
จากแบบสอบถาม การจัดการเรียนการสอนเรื่องการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่จากสถาบันการศึกษาพยาบาล
จำนวน 20 แห่ง

1.2 จัดประชุมเชิงปฏิบัติการคณะทำงานเพื่อวางแผนดำเนินการพัฒนาหลักสูตรและร่าง
หลักสูตรเพื่อให้อาจารย์จากสถาบันการพยาบาลได้แสดงความคิดเห็น

2. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การเลี้ยงลูกด้วยนมแม่สำหรับอาจารย์พยาบาล และ
เสวนาระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดทำหลักสูตร การเลี้ยงลูกด้วยนมแม่สำหรับนักศึกษาพยาบาล”

ระหว่างวันที่ 26–27 พฤษภาคม 2552 ณ โรงแรมริชมอนด์ จังหวัดนนทบุรี ผู้เข้าร่วม
ประชุมจำนวน 61 คน จาก 21 สถาบัน มีวัตถุประสงค์ในการจัดประชุม เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ หลักสูตร
คู่มือ และสื่อการเรียนการสอนการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ และสร้างอาจารย์พยาบาลที่มีความสามารถในการจัดการเรียน
การสอนการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ

สรุปผลจากการเสวนาระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดทำหลักสูตร ได้ข้อมูลเกี่ยวกับ
เนื้อหาหลักสูตรและสื่อการเรียนการสอนการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ ที่สถาบันการศึกษาพยาบาลต้องการและม
ีความต้องการให้คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล จัดทำหลักสูตรการส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่
สำหรับนักศึกษาพยาบาลขึ้น เพื่อใช้ร่วมกันต่อไป



ระยะที่ 2

1. จัดประชุมคณะกรรมการโครงการฯ 23 ครั้ง เพื่อดำเนินการจัดประชุมวิชาการ จัดทำหลักสูตร และพิจารณาเนื้อหาของหลักสูตร จัดทำสื่อการสอน(CAI) การเลี้ยงลูกด้วยนมแม่

2. ประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “Breastfeeding Advocacy & Practice: Advanced Course Training on Breastfeeding for Nurse Instructors” ระหว่างวันที่ 7 – 12 กันยายน 2552 ณ โรงแรมเรดิสัน กรุงเทพฯ โดยเชิญวิทยากรผู้เชี่ยวชาญการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่จากประเทศอังกฤษ 2 ท่านคือ Dr. Felicity Savage และ Ms. Sandra Lang ผู้เข้าร่วมประชุมจำนวน 24 คน จาก 19 สถาบัน มีวัตถุประสงค์ในการจัดประชุม เพื่อให้อาจารย์พยาบาลในคณะทำงานพัฒนาหลักสูตรและสื่อการเรียนการสอนการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่สำหรับนักศึกษาพยาบาล มีความรู้และทักษะขั้นสูงในการส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ และเพื่อให้อาจารย์พยาบาลสามารถประยุกต์ใช้ความรู้และทักษะขั้นสูงในการส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่สำหรับนักศึกษาพยาบาล ทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ

สรุปผลจากการประชุมเชิงปฏิบัติการ อาจารย์พยาบาลที่เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ที่ทันสมัยและทักษะขั้นสูงในการส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ และสามารถนำความรู้และทักษะขั้นสูงในการพัฒนาหลักสูตรและสื่อการสอนการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ไปประยุกต์ใช้กับนักศึกษาพยาบาลทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติได้

3. ประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การพัฒนาหลักสูตรการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ สำหรับนักศึกษาพยาบาลศาสตรบัณฑิต” วันที่ 21 ธันวาคม 2552 ณ โรงแรมริชมอนด์ จังหวัดนนทบุรี ผู้เข้าร่วมประชุมจำนวน 17 คน จาก 17 สถาบัน มีวัตถุประสงค์ในการจัดประชุม เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ระหว่างผู้สอนเรื่องการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่และนำผลที่ได้จากการประชุมไปพัฒนาเนื้อหาของหลักสูตร สื่อการสอนที่ทันสมัย และทำความเข้าใจร่วมกันในการนำหลักสูตรไปทดลองใช้

สรุปผลจากการประชุมเชิงปฏิบัติการ มีข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับเนื้อหาของหลักสูตรและสื่อการเรียนการสอนการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่สำหรับนักศึกษาพยาบาลหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ทั้งนี้คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล จะเป็นผู้ดำเนินการจัดทำเนื้อหาและสื่อการสอน และภายหลังจากดำเนินการจัดทำเรียบร้อยแล้วจะนำหลักสูตรให้ผู้เชี่ยวชาญวิพากษ์ก่อนนำไปทดลองใช้ใน 8 สถาบันนำร่อง ซึ่งมีสถาบันที่สนใจสมัครเข้าร่วมโครงการจำนวนมาก และคณะกรรมการได้คัดเลือกไว้ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้

4. คณะกรรมการจัดทำหลักสูตรการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่สำหรับนักศึกษาพยาบาล และจัดทำสื่อการสอน(CAI) จำนวน 4 หน่วย 18 บท

5. อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “Advanced Course Training on Breastfeeding for Nurse Instructors” ระหว่างวันที่ 19 -20 มิถุนายน 2553 ณ โรงแรมริชมอนด์ จังหวัดนนทบุรี ผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน 28 คน จาก 8 สถาบัน มีวัตถุประสงค์ในการจัดประชุมเพื่อเตรียมให้อาจารย์ผู้สอนการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ และมีความเข้าใจตรงกันก่อนการนำหลักสูตรไปทดลองใช้

สรุปผลจากการอบรมเชิงปฏิบัติการ อาจารย์ที่เข้ารับการอบรมได้รับความรู้และทักษะในการส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ที่ทันสมัยเพิ่มขึ้น และอาจารย์พยาบาลมีแนวทางในการนำหลักสูตรและสื่อการเรียนการสอนการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่สำหรับนักศึกษาพยาบาล ทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติไปใช้

6. ประชุมวิพากษ์หลักสูตรการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่สำหรับนักศึกษาพยาบาล วันที่ 3 กันยายน 2553 ณ โรงแรมริชมอนด์ จังหวัดนนทบุรี โดยผู้เชี่ยวชาญและอาจารย์จาก 8 สถาบัน ที่จะเข้าร่วมโครงการนำหลักสูตรไปทดลองใช้กับนักศึกษาพยาบาล มีวัตถุประสงค์ในการจัดประชุม เพื่อนำหลักสูตรและสื่อการสอนที่คณะกรรมการโครงการฯ ได้จัดทำขึ้น ผู้เชี่ยวชาญด้านการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ และผู้แทนจาก 8 สถาบันการศึกษาพยาบาล ทำการวิพากษ์และให้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแก้ไขก่อนที่จะนำหลักสูตรและสื่อการสอนไปทดลองใช้

สรุปผลจากการประชุมวิพากษ์หลักสูตรการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่สำหรับนักศึกษาพยาบาล ได้ข้อเสนอแนะจากผู้เชี่ยวชาญการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ และผู้แทนจาก 8 สถาบันการศึกษาพยาบาลในการแก้ไขเนื้อหาหลักสูตรและสื่อการสอน(CAI) ตามข้อเสนอแนะ โดยให้มีการพิจารณาจัดเรียงบทและปรับเนื้อหาเพื่อลดความซ้ำซ้อนในภายหลัง

7. นำหลักสูตรมาปรับแก้ไขตามข้อเสนอแนะ

8. ส่งหลักสูตรไปทดลองใช้ใน 8 สถาบัน ในวันที่ 4 ตุลาคม 2553

แผนการดำเนินงาน ระหว่างวันที่ 4 ตุลาคม – ธันวาคม 2553

1. นำผลการประเมินจาก 8 สถาบันมาวิเคราะห์ปรับแก้ไข

2. จัดทำรายงานสรุปผลการจัดทำหลักสูตรและสื่อการสอน(CAI) ให้กับคณะพยาบาลศาสตร์ และองค์การองค์การทุนเพื่อเด็กแห่งสหประชาชาติ(UNICEF)

3. ขอย้ายเวลาดำเนินการจัดทำเทปโทรทัศน์ประกอบการเรียนการสอนการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ออกไปจนถึงเดือนมิถุนายน 2554

5. โครงการ การพัฒนาศูนย์การกระตุ้น การฟื้นตัว : Center of Recovery Management (CRM) (ดำเนินการโดยภาควิชาการพยาบาลศัลยศาสตร์)



ผลการดำเนินการ

คณะทำงานเพื่อพัฒนาศูนย์การจัดการการฟื้นฟูตัวของภาควิชาการพยาบาลศัลยศาสตร์ ได้มีการประชุมในปีงบประมาณ 2553 ทั้งสิ้น 5 ครั้ง และได้จัด KM เกี่ยวกับ Recovery Management 4 ครั้ง โดยได้สรุปเนื้อหาและส่งไปที่กรรมการ KM ของคณะฯ เพื่อนำเสนอใน website ของคณะฯ เป็นการเผยแพร่ความรู้ รวมทั้งได้สนับสนุน ส่งเสริมให้นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาทำวิทยานิพนธ์ในหัวข้อที่เกี่ยวกับ Recovery ทั้งสิ้น 8 คน (ดังเอกสารแนบ) ซึ่งได้พิมพ์เผยแพร่ในวารสารฯ แล้ว รวมทั้งได้เชิญ ศ.ดร.นพ.พงศ์ธรา วิจิตเวชไพศาล เป็นวิทยากรบรรยายเรื่อง การฟื้นฟูระดับเซลล์ภายหลังการดมยาสลบ ให้กับอาจารย์ในภาควิชาการพยาบาลศัลยศาสตร์ฟัง จำนวน 3 ครั้งๆ ครั้งละ 3 ชั่วโมง ทำให้เกิดความเข้าใจที่ลึกซึ้งขึ้น และเป็นแนวทางที่อาจารย์จะนำไปพัฒนางานด้านวิชาการ และวิจัยต่อไป

6. โครงการ พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านการจัดการผู้ป่วยเรื้อรังและการชะลอความเสื่อม (ดำเนินการโดยภาควิชาการพยาบาลอายุรศาสตร์ศาสตร์)

1. กิจกรรม แผนการทำวิจัยตามความเชี่ยวชาญ

ผลการดำเนินการ

เสวนาการวิจัยเพื่อกำหนดทิศทางชุดโครงการวิจัย จำนวน 3 ครั้ง มีการวางแผนและดำเนินการพัฒนาชุดโครงการวิจัย ด้านการดูแลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง

2. กิจกรรม การกำหนดแผนกิจกรรมต่างๆ ในการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศภาควิชา

ผลการดำเนินการ

มีการประชุมระดมความคิดจากคณะทำงานพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านการจัดการผู้ป่วยเรื้อรัง และการชะลอความเสื่อมจำนวน 3 ครั้ง เพื่อกำหนดแผนปฏิบัติการตลอดปีงบประมาณ 2553

3. กิจกรรม การให้บริการวิชาการแก่สังคม (Public Education) เชิงรุกโดยเน้นด้านการป้องกันและการตรวจหาโรคมะเร็งในระยะเริ่มต้นในกลุ่มเสี่ยง

ผลการดำเนินการ

ให้บริการวิชาการแก่สังคม (Public Education) เชิงรุกในด้านการป้องกันและควบคุมโรคมะเร็งแก่ชุมชนโยใช้เครือข่ายอาสาสมัครตามที่ชุมชนขอความอนุเคราะห์มา ซึ่งในปีงบประมาณ 2553 ได้ขอให้จัดกิจกรรมการอบรมความรู้ด้านการป้องกันโรคมะเร็งทั่วไปรวมทั้งมีการตรวจหาโรคมะเร็งปากมดลูก และสอนตรวจเต้านมด้วยตนเองเพื่อตรวจหาความผิดปกติเต้านม/มะเร็งเต้านมในระยะเริ่มต้นแก่สตรีกลุ่มเสี่ยง ณ ชุมชน ต.บางสะแก อำเภอบางคนที จ.สมุทรสงคราม ในวันอาทิตย์ที่ 21 กุมภาพันธ์ 2553 โดยจะมีผู้เข้าอบรมประมาณ 120 คน

7. โครงการ ศูนย์ความเป็นเลิศด้านการพัฒนาศักยภาพการเป็นมารดาของมารดาวัยรุ่น (ดำเนินการโดยภาควิชาการพยาบาลสูติ-นรีเวชศาสตร์)

1. กิจกรรม ให้คำปรึกษาด้านสุขภาพแก่สตรี และมารดาวัยรุ่นทางโทรศัพท์

ผลการดำเนินการ

1. ประชาสัมพันธ์โครงการภายในคณะพยาบาลศาสตร์ โรงพยาบาลศิริราช โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ อย่างต่อเนื่อง

2. จัดตารางคณาจารย์ในภาควิชาฯ ในการรับโทรศัพท์เพื่อรับฟังปัญหา รวมทั้งให้คำปรึกษาคำแนะนำ และให้ความรู้แก่สตรีและมารดาวัยรุ่นโดยให้บริการตั้งแต่วันจันทร์-วันศุกร์ เวลา 08.00 - 20.00 น. เบอร์โทรศัพท์ 081-554-9868, 0-2419-7466-80 ต่อ 1801-1802

3. สรุปรมีผู้รับบริการจำนวน 12 คน โดยระดับความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก และผู้รับบริการมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่ขอคำปรึกษา โดยเรื่อง/ประเด็นที่ขอรับคำปรึกษาประกอบด้วย

- 1) การรับประทานยาบำรุงเลือดที่ถูกต้อง
- 2) อาการเจ็บครรภ์จริง เจ็บครรภ์เตือน 2 ราย
- 3) การย้ายไปฝากครรภ์ที่คลินิกใกล้บ้าน เนื่องจากบ้านอยู่ไกล โรงพยาบาลศิริราช
- 4) การรับประทานอาหารบำรุงในระยะตั้งครรภ์ (ไม่ชอบรับประทานผัก)
- 5) การเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ สำหรับมารดาทั่วไป และมารดาที่ทำงานนอกบ้าน
- 6) กระตุ้น ติดตามและรวบรวมข้อมูลการบันทึกรายละเอียดงานวิจัยของคณาจารย์ นักวิจัย ในฐานะข้อมูล การใช้ระบบสารสนเทศงานวิจัย เพื่อปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยถูกต้อง และเป็นปัจจุบันทุก 3 เดือน
- 7) รวบรวมทุนข้อมูลวิจัย โครงการวิจัยที่เสนอขอทุน โครงการวิจัยที่ได้รับทุน แหล่งทุน โครงการวิจัยที่กำลังดำเนินงาน ความก้าวหน้าของผลงานวิจัย และการรายงานผลงานวิจัย พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์
- 8) จัดเก็บผลงานวิจัยของนักวิจัยในรูปแบบของ PDF File เพื่อให้บริการการค้นคว้างานวิจัยและนำไปพัฒนาต่อยอดงานวิจัยและใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
- 9) Update ข้อมูลใน website และจัดทำจดหมายข่าววิจัยเพื่อเป็นช่องทางในการสื่อสารข้อมูลข่าวสารด้านการวิจัย
- 10) ส่งข้อมูลข่าวสารด้านการวิจัยทางอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้เกิดความรวดเร็วต่อเหตุการณ์
- 11) จัดทำฐานข้อมูลผลงานวิจัย/นวัตกรรมคณะพยาบาลศาสตร์
- 12) จัดทำฐานข้อมูลเครื่องมือวิจัยคณะพยาบาลศาสตร์



2. **กิจกรรม** การอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การเตรียมมารดาเพื่อการคลอดและการเลี้ยงดูบุตร (Training for the trainer)

ผลการดำเนินการ

ยังไม่ดำเนินการ

8. โครงการ พัฒนาอาจารย์เพื่อพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านการสร้างเสริมสุขภาพ

1. **กิจกรรม** พัฒนาอาจารย์เพื่อพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านการจัดการผู้ป่วยเรื้อรัง และการชะลอความเสื่อม

1.1 **กิจกรรมย่อย** ศึกษาดูงานระบบสุขภาพและการจัดระบบการดูแลผู้ป่วยเรื้อรังภายในประเทศ

ผลการดำเนินการ

ไม่ได้จัดกิจกรรมเนื่องจากไม่สามารถหาเวลาว่างของอาจารย์ในทีมพร้อมกันได้

1.2 **กิจกรรมย่อย** ศึกษาดูงานระบบการบริการสุขภาพและการฟื้นฟูสภาพผู้ป่วยเรื้อรังในประเทศ

ผลการดำเนินการ

ศึกษาดูงานที่สววงคนิเวศ บางปู สภากาชาดไทยเพื่อช่วยให้เกิดความเข้าใจระบบสุขภาพและการจัดการการฟื้นฟูสภาพที่เกี่ยวกับผู้ป่วยโรคเรื้อรังผลที่ได้จากการดำเนินงาน : ได้รายงานผลสรุปการศึกษาดูงาน 1ฉบับและนำเสนอในที่ประชุมภาคฯ

1.3 **กิจกรรมย่อย** ศึกษาดูงานระบบการส่งต่อและการดูแลแบบต่อเนื่องในผู้ป่วยโรคเรื้อรัง

ผลการดำเนินการ

ไม่ได้จัดกิจกรรมเนื่องจากไม่สามารถหาเวลาว่างของอาจารย์ในทีมพร้อมกันได้

1.4 **กิจกรรมย่อย** ศึกษาดูงานระบบการบันทึกทางการแพทย์ในผู้ป่วยเรื้อรัง

ผลการดำเนินการ

- ศึกษาดูงานที่โรงพยาบาลบำรุงราษฎร์ เพื่อศึกษาระบบการบันทึกทางการแพทย์ในผู้ป่วยเรื้อรังภายในประเทศ

1.5 **กิจกรรมย่อย** การอบรมพัฒนาความรู้และทักษะในการดูแลผู้ป่วยมะเร็งที่ได้รับยาเคมีบำบัด

ผลการดำเนินการ

ส่งอาจารย์ภาควิชาการพยาบาลอายุรศาสตร์ จำนวน 2 คน เข้ารับการฝึกอบรมเคมีบำบัด 10 วัน ณ. หน่วยเคมีบำบัดและให้เลือด ตึกผู้ป่วยนอก ชั้น 7 โรงพยาบาลศิริราช ระหว่างวันที่ 17-21

พฤษภาคม 2553 และวันที่ 2-6 สิงหาคม 2553

1.6 กิจกรรมย่อย การศึกษาดูงานและขยายเครือข่ายวิชาการเพื่อพัฒนา Center of Excellence กลุ่ม Neurological nursing

ผลการดำเนินการ

อาจารย์ของภาควิชาการพยาบาลอายุรศาสตร์ ได้มีการพัฒนาเครือข่ายทางวิชาการด้านการจัดการการดูแลผู้ป่วยเรื้อรังและการชะลอความเสื่อม ในกลุ่มผู้ป่วยระบบประสาท โดยมีการดำเนินการที่ผ่านมาดังนี้

1. ประชุมปรึกษาหารือแผนการพัฒนาศูนย์ฯ ต่อเนื่อง โดยมีการประชุมรวม 4 ครั้ง ทุก 2-3 เดือน

2. ดำเนินกิจกรรมการศึกษาดูงานในหน่วยงานด้านการดูแลผู้ป่วยระบบประสาท จำนวน 4 แห่ง โดยมีการศึกษาดูงานระหว่างวันที่ 7 กรกฎาคม 2553 - 16 สิงหาคม 2553 ณ โรงพยาบาลศิริราช ศูนย์สิรินธรฯ สถาบันประสาทวิทยา และโรงพยาบาลพระมงกุฎ (ตั้งรายงานแนบ)

3. วางแผนการจัดทำโครงร่างการวิจัย โดยมีการจัดทำ (ร่าง)โครงการวิจัยเรื่อง Self management in stroke patients และอยู่ระหว่างการปรับปรุงรายละเอียดโครงการเพื่อขอทุนวิจัย

สรุปผลลัพธ์ที่ได้จากการดำเนินการ

1) มีรายงานสรุปเกี่ยวกับการศึกษาดูงานด้านระบบการดูแลผู้ป่วยระบบประสาท จำนวน 1 ฉบับ

2) มีการสร้างเครือข่ายการพัฒนาระบบการศึกษา การบริการ หรือการวิจัยที่เกี่ยวข้องกับผู้ป่วยระบบประสาทกับหน่วยงานภายนอก 1 แห่ง คือ สถาบันประสาทวิทยา โดยอยู่ระหว่างการเจรจาความร่วมมือเพื่อจัดทำหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางโรคหลอดเลือดสมอง ร่วมกับคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล เพื่อเปิดสอนในปี 2555

1.7 กิจกรรมย่อย การศึกษาดูงานในประเทศเพื่อพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านการชะลอความเสื่อม

ผลการดำเนินการ

อาจารย์ของภาควิชาการพยาบาลอายุรศาสตร์ ได้มีการพัฒนาเครือข่ายทางวิชาการด้านการจัดการการชะลอความเสื่อม ในกลุ่มโดยมีการดำเนินการที่ผ่านมาดังนี้

1. คณะอนุกรรมการพัฒนาศูนย์ชะลอความเสื่อม ศึกษาดูงานที่หน่วยดนตรีบำบัด ดุริยางคศิลป์ มหาวิทยาลัยมหิดล



ผลลัพธ์ที่ได้คือได้มีการพูดคุย แนวทางการทำงานการทำงานร่วมกันในอนาคตด้านการแลกเปลี่ยนด้านวิชาการ

2. การศึกษาดูงานที่ศูนย์ Anti-aging ที่โรงพยาบาลกรุงเทพ

ผลลัพธ์ที่ได้คือได้ข้อคิดเห็นในการดำเนินการจัดบริการสุขภาพที่เกี่ยวข้องการชะลอความเสื่อมและการนำมาประยุกต์ใช้กับบริบทของคณะพยาบาลศาสตร์

2. กิจกรรม พัฒนาบุคลากรเพื่อศูนย์ความเป็นเลิศด้านการพยาบาลผู้สูงอายุ

ผลการดำเนินการ

กิจกรรมย่อย 1 ภาควิชาการพยาบาลรากฐาน ได้ดำเนินการศึกษาดูงานภายในประเทศ 2 แห่ง ได้แก่ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น และคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยมีอาจารย์ไปดูงานครั้งนี้ แห่งละ 2 คน การศึกษาดูงานครั้งนี้ ทำให้อาจารย์มีประสบการณ์จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการจัดการเรียนการสอน หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต และพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการพยาบาลผู้สูงอายุตลอดจนรูปแบบการให้บริการ และการพยาบาลผู้สูงอายุที่หลากหลายในมิติต่างๆ ที่แตกต่างกันออกไป ทำให้เกิดมุมมองต่างๆ ในการพัฒนาการจัดการเรียนการสอน การบริการผู้สูงอายุให้ดียิ่งขึ้น

สำหรับการศึกษาดูงานด้านบริการสุขภาพผู้สูงอายุของ อบต.พลุดาหลวง ยังไม่ได้ไปในปีงบประมาณนี้ จะปรับเป็นปีงบประมาณ 2554

กิจกรรมย่อย 2 ภาควิชาการพยาบาลรากฐาน ได้จัดประชุมฯ การประชุมอบรมวิชาการภายใน

1. การประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง งานวิจัยด้านผู้สูงอายุของคณาจารย์ภาควิชาการพยาบาลรากฐาน จัดในวันที่ 9 กรกฎาคม 2553

2. การประชุมเรื่อง "แนวคิดและรูปแบบการวิจัยเชิงคุณภาพ" จัดในวันที่ 19 กรกฎาคม 2553

3. การประชุม Systematic review และการสืบค้นข้อมูล จัดในวันที่ 26 กรกฎาคม 2553

4. การประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การออกแบบงานวิจัยเชิงคุณภาพ และวิพากษ์งานวิจัยโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ ในวันจันทร์ที่ 9 สิงหาคม 2553

3. กิจกรรม การส่งเสริมศักยภาพของอาจารย์ในหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางผู้ป่วยเด็กโรคเรื้อรัง

ผลการดำเนินการ

1. ติดตามประสานงานไปยังผู้รับผิดชอบของหน่วยงาน ได้แก่

- สถาบันราชานุกูล
- หน่วยบริการสุขภาพปฐมภูมิ โรงพยาบาลศิริราช
- หน่วย Ambulatory care ของโรงพยาบาลรามธิบดี
- แผนกกุมารเวชศาสตร์ โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์
- แผนกกุมารเวชกรรม โรงพยาบาลศรีนครินทร์ จังหวัดขอนแก่น

2. ศึกษาดูงาน 4 แห่ง ส่วนแผนกกุมารเวชกรรม โรงพยาบาลศรีนครินทร์ จังหวัดขอนแก่น ไม่ได้ไป เนื่องจากผู้รับผิดชอบของหน่วยงานติดภารกิจที่ต่างประเทศ และช่วงเวลาที่หน่วยงานขอเลื่อนเวลา อยู่ในช่วงเปิดภาคการศึกษาต้น จึงไม่สามารถไปได้

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาการผู้นำด้านการสร้างเสริมสุขภาพแก่สังคม

2.1 โครงการ พัฒนาคณะพยาบาลศาสตร์เป็นองค์กรสร้างเสริมสุขภาพ ผลการดำเนินการ

คณะพยาบาลศาสตร์ ดำเนินการโครงการพัฒนาคณะพยาบาลศาสตร์เป็นองค์กรผู้นำ ด้านการสร้างเสริมสุขภาพ โดยมีคณะกรรมการดำเนินงานแผนงานพัฒนาเครือข่ายพยาบาลศาสตร์เพื่อการสร้างเสริมสุขภาพ (พย.สสส.) เป็นผู้ดำเนินการ โดยปีงบประมาณ 2553 ดำเนินการเพื่อขอรับทุนสนับสนุนโครงการ/โครงการวิจัย จาก พย.สสส. คณะกรรมการดำเนินงานแผนงานพัฒนาเครือข่ายพยาบาลศาสตร์เพื่อการสร้างเสริมสุขภาพ(พย.สสส.)ระยะที่ 2.2 (2552-2553) ได้ดำเนินการเพื่อขอรับทุนสนับสนุนโครงการ/โครงการวิจัย จาก พย.สสส. โดยได้รับการสนับสนุนทั้งหมด 22 โครงการ เป็นเงิน 1,754,925 มีการดำเนินงาน ดังนี้

1. การประชาสัมพันธ์ เพื่อให้อาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา ขอทุนจากเครือข่ายพยาบาลศาสตร์เพื่อการสร้างเสริมสุขภาพ(พย.สสส.)
2. แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อคัดกรองโครงการที่ขอรับทุนเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบ แก้ไข และให้คำแนะนำในการปรับแก้โครงการที่ขอรับทุน
3. ประสานงานกับผู้ขอรับทุน และแผนงานฯ
4. การบริหารจัดการ
5. การจัดประชุมหัวหน้าโครงการที่เก็บข้อมูลในนักศึกษาพยาบาล
6. ประสานงานเพื่อขอยกเว้นค่าธรรมเนียมการวิจัย
7. ดำเนินการประเมินภายในและรับการเยี่ยมชมจาก แผนงานฯ
8. ดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่ 6 สร้างศูนย์ความเป็นเลิศด้านการสร้างเสริมสุขภาพ
9. สำรวจความต้องการด้านการสร้างเสริมสุขภาพ



10. จัดประชุมร่วมกับคณะกรรมการพัฒนาองค์กรสร้างเสริมสุขภาพ (อ.สสส) เพื่อวางแผนดำเนินงานในการจัดตั้งคณะทำงานต่างๆ ดังนี้

- คณะทำงานกิจกรรมประชาสัมพันธ์และรณรงค์เพื่อสร้างกระแสรักสุขภาพ
- คณะทำงานกิจกรรมโยคะ
- คณะทำงานกิจกรรมคาราโอเกะเพื่อสุขภาพ
- คณะทำงานกิจกรรมสุลาสุบหรรษา

ด้านการสร้างเสริมสุขภาพ

ในปีงบประมาณ 2553 มีการจัดกิจกรรมด้านการสร้างเสริมสุขภาพดังนี้

1. กิจกรรมเฝ้าระวังสุขภาพ (ตรวจสุขภาพประจำปี) มีผลการดำเนินงานมีดังนี้

ผู้เข้ารับการตรวจสุขภาพจำนวน 254 คน (88.81%) เป็นชาย 25 คน (9.84%) หญิง 229 คน (90.16%) จากการตรวจสุขภาพทำให้บุคคลรับรู้ภาวะสุขภาพของตนเอง สามารถดูแลสุขภาพได้ถูกต้อง และได้รับการรักษาตั้งแต่ระยะแรกเริ่ม

2. กิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกาย (การแข่งขันกีฬาบุคลากรมหาวิทยาลัย) ผลการจัดการแข่งขันกีฬาบุคลากรมหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ 2553 ตั้งแต่วันที่ 16 ธันวาคม-2 มีนาคม 2553 ส่งบุคลากรเข้าร่วมการแข่งขันกีฬา ทั้งหมด 5 ประเภท ดังนี้

- 1) แบดมินตัน แข่งวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2553 ณ สนามแบดมินตัน มหาวิทยาลัยมหิดลรุ่นมือใหม่
- 2) ตะกร้อ (แข่งขันนามวิทยาเขต) แข่งวันที่ 23 และ 27 กุมภาพันธ์ 2553 ณ สนามตะกร้อ ศาลายาตะกร้อลอดห่วง
- 3) โบว์ลิ่ง แข่งขันวันพุธที่ 20 มกราคม 2553 เวลา 13.00 น. ณ SF Strike Bowl เดอะมอลล์ บางแค ชั้น 4 จำนวน 2 ประเภท คือ บุคคลชายเดี่ยว และ บุคคลหญิงเดี่ยว
โบว์ลิ่ง แข่งขันวันพุธที่ 10 กุมภาพันธ์ 2553 เวลา 13.00 น. ณ SF Strike Bowl เดอะมอลล์ งามวงศ์วาน ชั้น 7 จำนวน 2 ประเภทคือ ทีมชายและทีมหญิง
- 4) สนุกเกอร์และบิลเลียด แข่งระหว่างวันที่ 23-24 มกราคม 2553 เวลา 9.00-17.00 น. ณ BIG BLUE SNOOKER CLUB จำนวน 3 ประเภทคือ ทีมชาย 3 คน, ชายเดี่ยวมือ 1, ชายเดี่ยวมือ 2, ทีมชาย 2 คน, ชายเดี่ยวมือ 1
- 5) Crossword แข่งวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2553 เวลา 13.30 น. ณ ห้องสมุดสำนักงานอธิการบดี

ผลการแข่งขัน คณะพยาบาลศาสตร์ได้รับรางวัลจากการแข่งขันกีฬาประเภทต่างๆ ดังนี้

รางวัลที่ 1 เหรียญทอง 2 รางวัล คือ

- ส่นึกเกอร์ ประเภทชายเดี่ยวมือ 2	นายวัลลภ สุวรรณนาคี
- ตะกร้อลอดห่วง	นายประพันธ์ จันลา
รางวัลที่ 2 เหรียญทองแดง 2 รางวัล คือ	
- บิลเลียดเดี่ยว	นายวัลลภ สุวรรณนาคี
- Crossword	นายจิตติวัชร พึ่งเงิน
รวมรางวัลที่ได้ 4 รางวัล	

กิจกรรมประชาสัมพันธ์และรณรงค์สร้างกระแสรักสุขภาพ

กิจกรรมโยคะ

ผลการดำเนินงาน

จัดการอบรมครูโยคะระหว่างวันที่ 9-25 พฤศจิกายน 2553 วิทยากรคือ ครู Hiroshi Akita และครู Hideko Akita มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 30 คน ประกอบด้วยอาจารย์ บุคลากร นักศึกษาและพยาบาลจากรพ.ศิริราช

กิจกรรมสุขภาพดีด้วยเสียงเพลง

ผลการดำเนินงาน

- 1) ประชาสัมพันธ์กิจกรรมตามสื่อต่างๆ ของคณะฯ เช่น ติดโปสเตอร์ NSTV
- 2) จัดพิธีเปิดโครงการสุขภาพดีด้วยเสียงเพลง
- 3) จัดกิจกรรมร้องเพลงคาราโอเกะ เดือนละ 2 ครั้ง ทุกวันพุธที่ 2 และ 4 ของเดือน เวลา 12.00-18.00 น. ตั้งแต่เดือน ตุลาคม 2553-มกราคม 2554 มีผู้เข้าร่วมโครงการเฉลี่ยวันละ ประมาณ 10 คน ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจในระดับดี-ดีมาก
- 4) บูรณาการร่วมกับกิจกรรมของสโมสรของคณะฯ และโครงการอื่นๆ ได้แก่
 1. ร่วมจัดงานประชุมและสังสรรค์ คณะกรรมการพย.สสส. และอ.สสส. มีอาจารย์ บุคลากร นักกีฬา เข้าร่วมงานประมาณ 35 คน ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจในระดับดี-ดีมาก
 2. ร่วมจัดงานปีใหม่ของคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในคนของ มหาวิทยาลัยมหิดล ชุด C สายพยาบาลศาสตร์ มีอาจารย์และบุคลากรเข้าร่วมงานประมาณ 35 คน ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจในระดับดี-ดีมาก
 3. ร่วมจัดงานปีใหม่ของภาควิชาการพยาบาลอายุรศาสตร์คาดว่าจะมีอาจารย์ บุคลากรและพยาบาล เข้าร่วมงานประมาณ 50 คน



กิจกรรมสุลาสุบहरรษา

ผลการดำเนินงาน

1. การประชาสัมพันธ์ เพื่อให้อาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา ร่วมกิจกรรมสุลาสุบ
2. รับสมัครสมาชิก และตรวจสุขภาพเบื้องต้น
3. การจัดกิจกรรม

ดำเนินการสนับสนุนให้ผู้เข้าร่วมออกกำลังกายโดยใช้ห่วงสุลาสุบทุกวันจันทร์ อังคาร เวลา 15.30-16.00 น. โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการเป็น อาจารย์ เจ้าหน้าที่ นักศึกษา หลักสูตรต่างๆ จำนวน 3 - 36 คน ต่อวัน

ยุทธศาสตร์ที่ 7 บูรณาการความหลากหลายทางวิชาการภายใน/ระหว่างภาควิชา

ยุทธศาสตร์ที่ 7 บูรณาการความหลากหลายทางวิชาการภายใน/ระหว่างภาควิชา

กลยุทธ์ที่ 1 การบูรณาการความหลากหลายทางวิชาการภายในภาควิชา

1. โครงการ บูรณาการการจัดการเรียนการสอนระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา

(cluster)

ผลการดำเนินการ

เนื่องจากภาควิชาทั้ง 7 ภาควิชา มีภารกิจจำนวนมาก การดำเนินการจัด cluster จึงยังไม่บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัด แต่อย่างไรก็ตาม คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดลได้จัดจัดสัมมนาภาควิชา และสัมมนาเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนในระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษาที่ภาควิชาได้รับผิดชอบ ภาควิชาละ 1 วัน ในช่วงระหว่างวันที่ 1 มีนาคม 2553 ถึง 30 เมษายน 2553 โดยแต่ละภาควิชาฯ ได้เชิญคณบดี คณะพยาบาลศาสตร์ บรรยายและให้ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนที่มีการบูรณาการความหลากหลายทางวิชาการภายใน/ระหว่างภาควิชา



ยุทธศาสตร์ที่ 8 พัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 8 พัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการทรัพยากรบุคคล

1. โครงการ พัฒนาโครงสร้างและระบบบริหารจัดการสำนักงานคณบดี

ผลการดำเนินการ

คณะฯ ได้ดำเนินการปรับโครงสร้างการแบ่งหน่วยงานภายในใหม่ เพื่อให้การดำเนินงานของคณะฯ ไปสู่เป้าหมายของยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย 7 ภาควิชา คือ ภาควิชาการพยาบาลกุมารเวชศาสตร์ ภาควิชาการพยาบาลรากฐาน ภาควิชาการพยาบาลศัลยศาสตร์ ภาควิชาการพยาบาลสาธารณสุขศาสตร์ ภาควิชาการพยาบาลสูติศาสตร์-นรีเวชวิทยา ภาควิชาการพยาบาลอายุรศาสตร์ ภาควิชาสุขภาพจิตและการพยาบาลจิตเวชศาสตร์ และในส่วนของสายสนับสนุน แบ่งเป็น 4 สำนักงาน คือ สำนักงานการศึกษา สำนักงานวิจัยและบริการวิชาการ สำนักงานยุทธศาสตร์และการพัฒนา และสำนักงานคณบดี

2. โครงการ เตรียมบุคลากรสายอาจารย์ระยะยาว

มีการดำเนินงาน 2 แนวทางคือ

แนวทางที่ 1 รับพยาบาลที่สำเร็จการศึกษาและปฏิบัติงานขอใช้ทุนในโรงพยาบาลศิริราชครบ 2 ปี และศึกษาต่อในระดับปริญญาโทโดยได้รับเงินเดือนและทุนการศึกษา

แนวทางที่ 2 รับบัณฑิตใหม่ที่ได้รับเกียรติคุณอันดับ 1 และ 2 โดยส่งไปปฏิบัติงานในโรงพยาบาลศิริราชเป็นเวลา 1-2 ปี แล้วมาศึกษาต่อระดับปริญญาโท โดยได้รับเงินเดือนและทุนการศึกษา

ผลการดำเนินการ

ได้ผู้ช่วยอาจารย์ในโครงการ จำนวน 10 คน

กลยุทธ์ที่ 2 เพิ่มขีดความสามารถของทรัพยากรบุคคล

1. โครงการ พัฒนาสมรรถนะทรัพยากรบุคคล

1.1 กิจกรรม การอบรมนพลักษณ์เพื่อการทำงานและการดำเนินชีวิต

ผลการดำเนินการ

กิจกรรมนพลักษณ์เพื่อการทำงานและการดำเนินชีวิต จัดการอบรม จำนวน 2 รุ่น รุ่นที่ 1 ระหว่างวันที่ 3-5 พฤษภาคม พ.ศ. 2553 และ รุ่นที่ 2 ระหว่างวันที่ 10-12 พฤษภาคม พ.ศ. 2553 ณ Garden Sea view Resort จังหวัดชลบุรี โดยมี วิทยากร คือ คุณ สุธิมา คุณดิรานนท์ และทีมวิทยากร จำนวน 5 คน จากมูลนิธิโกมลคีมทอง มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมรุ่นที่ 1 จำนวน 33 คน โดยใช้งบประมาณไปจำนวน 215,263 บาท ผลการดำเนินการ พบว่า ร้อยละ 87.1 ของผู้เข้าร่วมกิจกรรม ประเมินว่าภายหลังการเข้าร่วมสัมมนาแล้วตนเองได้มีความเข้าใจตนเองมากถึงมากที่สุด ร้อยละ 87.1 ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความเข้าใจ

ผู้อื่นมากถึงมากที่สุด ร้อยละ 87.1 ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมประเมินว่ากิจกรรมครั้งนี้ทำให้เกิดความสุขและความสมดุลในชีวิตและการงานมากถึงมากที่สุด ร้อยละ 93.6 ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมคิดว่าจะสามารถนำความรู้ที่ได้จากการสัมมนาครั้งนี้มาปรับใช้เพื่อการพัฒนาการทำงานของตนเอง และ ร้อยละ 93.6 ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมกิจกรรมนี้มากถึงมากที่สุด

รุ่นที่ 2 มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 33 คน โดยใช้งบประมาณไปจำนวน 211,000 บาท ผลการดำเนินการ พบว่า ร้อยละ 71.9 ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมประเมินว่าภายหลังการเข้าร่วมสัมมนาแล้วตนเองได้มีความเข้าใจตนเองมากถึงมากที่สุด ร้อยละ 71.9 ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมประเมินว่าภายหลังการเข้าร่วมสัมมนาแล้วตนเองมีความเข้าใจผู้อื่นมากถึงมากที่สุด ร้อยละ 62.5 ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมประเมินว่ากิจกรรมนี้ทำให้เกิดความสุขและความสมดุลในชีวิตและการงานมากถึงมากที่สุด ร้อยละ 68.8 ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมคิดว่าจะสามารถนำความรู้ที่ได้จากการสัมมนาครั้งนี้มาปรับใช้เพื่อการพัฒนาการทำงานของตนเอง และ ร้อยละ 78.2 ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมกิจกรรมนี้มากถึงมากที่สุด

โดยสรุป จากการประเมินผลทั้ง 2 กลุ่ม ผู้ร่วมสัมมนาได้ให้ความเห็นว่าการสัมมนานี้ทำให้รู้จักตนเอง คนรอบข้างและรู้วิธีการปรับตัวในการทำงานร่วมกับผู้อื่นมากขึ้น ซึ่งทำให้เกิดความสามัคคีและความสุขในการทำงานมากขึ้น

1.2 กิจกรรม การพัฒนาสมรรถนะทางภาษาอังกฤษ

ผลการดำเนินการ

กิจกรรมการพัฒนาสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษ ดำเนินการเรียนการสอน 3 หลักสูตร ดังต่อไปนี้

1) หลักสูตร English for communication สำหรับกลุ่มเจ้าหน้าที่สายสนับสนุน ระหว่างวันที่ 5 ตุลาคม 2552 ถึง 17 ธันวาคม 2552 รวม 30 ชั่วโมง ในปีงบประมาณ 2553 สอน 2 รุ่น ระหว่างวันที่ 18 มกราคม 2553 ถึง 31 พฤษภาคม 2553 และระหว่างวันที่ 27 พฤษภาคม ถึง 9 สิงหาคม 2553

2) หลักสูตร TOEFL Course สำหรับอาจารย์ใหม่ระหว่างวันที่ 26 มิถุนายน - 25 ธันวาคม 2553 โดยผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศด้านภาษาอังกฤษ จากสถาบันสอนภาษา English Solutions มาสอน ณ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ทุกวันเสาร์

3) หลักสูตร Academic writing and Presentation Program ระหว่างวันที่ 3 กรกฎาคม-6 พฤศจิกายน 2553 โดยจ้างผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศด้านภาษาอังกฤษ จากสถาบันสอนภาษา English Solutions มาสอน ณ คณะพยาบาลศาสตร์ ทุกวันเสาร์ เวลา 13.00-16.00 น. ณ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล



1.3 กิจกรรม การส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม

ผลการดำเนินการ

กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมจัดระหว่างวันที่ 13-15 มีนาคม 2553 ณ ศูนย์ปฏิบัติธรรมเฉลิมพระเกียรติ 84 พรรษาราชนครินทร์ จังหวัดจันทบุรี โดยมีบุคลากรสายอาจารย์, สายสนับสนุนและสายลูกจ้างในคณะพยาบาลศาสตร์ จำนวน 16 คน เข้าร่วมกิจกรรม โดยมีวิทยากรเป็นพระภิกษุ ณ ศูนย์ปฏิบัติธรรมเฉลิมพระเกียรติ 84 พรรษาราชนครินทร์ จังหวัดจันทบุรี

ผลการดำเนินการ พบว่าผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรมในระดับมากที่สุดร้อยละ 84.6 และให้ข้อเสนอแนะว่าควรมีการจัดกิจกรรมต่อเนื่องเป็นระยะๆ อย่างน้อยปีละ 2 ครั้งและเพิ่มระยะเวลาเป็น 5 วัน

1.4 กิจกรรม การพัฒนาสมรรถนะด้านความรับผิดชอบในงานและมุ่งผลสัมฤทธิ์

ผลการดำเนินการ

กิจกรรมการพัฒนาสมรรถนะด้านความรับผิดชอบในงานและมุ่งผลสัมฤทธิ์จัดเมื่อวันที่ 27-28 มีนาคม 2553 ณ Garden sea view resort จังหวัดชลบุรี โดยวิทยากร อาจารย์เขตไทย สิริสุวรรณ์ บริษัท เอกซเพิทเทรนนิง แอนด์ ออกระไนท์ซิ่ง จำกัด ผู้เข้าร่วมกิจกรรมเป็นบุคลากรสายลูกจ้าง คณะพยาบาลศาสตร์ ทั้งหมด จำนวน 48 คน ผลการดำเนินการพบว่าหลังการอบรม ร้อยละ 97.5 ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้เกี่ยวกับสมรรถนะด้านความรับผิดชอบในงานและมุ่งผลสัมฤทธิ์อยู่ในระดับมากที่สุด และร้อยละ 95 ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมกิจกรรมอยู่ในระดับมากที่สุด

1.5 กิจกรรม การอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพพนักงานขับรถ

ผลการดำเนินการ

กิจกรรมการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพพนักงานขับรถจัดเมื่อวันที่ 22 พฤศจิกายน 2552 คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล โดยวิทยากรอาจารย์สมปอง คงนิ่ม ลักษณะกิจกรรมเป็นการบรรยายและฝึกปฏิบัติ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมดจำนวน 10 คน เป็นพนักงานขับรถ จำนวน 6 คน ยามรักษาการที่ขับรถได้จำนวน 4 คน ผลการดำเนินการ พบว่าหลังการอบรมผู้เข้าร่วมกิจกรรม 71.5% มีความรู้ ความเข้าใจในการดูแลรักษารถอยู่ในระดับมากที่สุดถึงมากที่สุด 85.8% มีความสามารถในการแก้ไขปัญหาอันเกิดขึ้นจากการใช้รถเบื้องต้น 100% มีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมกิจกรรมอยู่ในระดับมากที่สุดถึงมากที่สุด และมีข้อเสนอแนะว่าควรมีการอบรมทุก 1-3 ปี และอยากให้มีการอบรมในเรื่อง การซ่อมอุปกรณ์ของรถบางตัวที่จำเป็น

1.6 กิจกรรม การพัฒนาสมรรถนะทางคอมพิวเตอร์

ผลการดำเนินการ

1. จัดอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการใช้งานโปรแกรม Microsoft Word 2007 สำหรับอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 2 รุ่น
2. จัดอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการใช้งานโปรแกรม Microsoft Excel 2007 สำหรับอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 1 รุ่น
3. จัดอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการใช้งานโปรแกรม Microsoft PowerPoint 2007 สำหรับอาจารย์ จำนวน 2 รุ่น
4. จัดอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการสร้างสื่อการเรียนการสอนอย่างง่ายด้วยโปรแกรม EXE สำหรับอาจารย์ จำนวน 3 รุ่น
5. จัดอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การใช้ระบบบริหารจัดการรายวิชา Moodle สำหรับอาจารย์ คณะพยาบาลศาสตร์ จำนวน 1 รุ่น

1.7 กิจกรรม การจัดทำ Training Road Map สายสนับสนุน

ผลการดำเนินการ

อยู่ระหว่างดำเนินการยังได้ Training Road Map ไม่สมบูรณ์ครบทุกตำแหน่ง

1.8 กิจกรรม การอบรมการสอนอายุรศาสตร์ทันยุค

ผลการดำเนินการ

กิจกรรมย่อย พัฒนาศักยภาพของอาจารย์ในด้านการจัดการเรียนการสอนทางคลินิก

1. อาจารย์ในภาควิชาฯ เข้าร่วมฟังการบรรยายจำนวน 17 คน
 2. การจัดเพิ่มพูนความรู้ให้แก่อาจารย์ในภาควิชาที่มีความทันสมัย สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงด้านสุขภาพ
2. ผลการประเมินผลการบรรยายเรื่อง Hight Alert Drug : อยู่ในระดับดีมาก 53.3% และอยู่ในระดับดี 46.7%

1.9 กิจกรรม การพัฒนาบุคลิกภาพผู้บริหารและการสื่อสาร

ผลการดำเนินการ

กิจกรรมดำเนินการเมื่อวันที่ 22 เมษายน 2553 ณ ห้องประชุมเพชรรัตน คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล โดยวิทยากร ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชัยวัฒน์ วงศ์อาษา มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมดจำนวน 30 คน ผลการดำเนินการ พบว่าร้อยละ 97 ของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม ในระดับมากถึงมากที่สุด



1.10 กิจกรรม การพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร

ผลการดำเนินการ

กิจกรรมดำเนินการ 3 ระยะ ได้แก่

ระยะที่ 1 วันที่ 17-19 พฤษภาคม 2553 ณ ซาโต เดอ เขาใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา

ระยะที่ 2 วันที่ 24-25 มิถุนายน 2553 ณ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

ระยะที่ 3 วันที่ 10-11 มิถุนายน 2553 ณ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

ดำเนินการจัดกิจกรรมโดยอาจารย์ธนิตสรณ์ จิระพรชัย มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด

จำนวน 25 คน ผลการดำเนินการ พบว่าร้อยละ 100 ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมประเมินว่าการเข้าร่วมกิจกรรมครั้งนี้ทำให้ตนเองมีความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินสมรรถนะทางการบริหารมากที่สุด ร้อยละ 100 ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมประเมินว่าการเข้าร่วมกิจกรรมนี้ทำให้ตนเองมีโอกาสเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ทักษะทางการบริหาร และร้อยละ 90 ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมประเมินว่าการเข้าร่วมกิจกรรมครั้งนี้ทำให้มีโอกาสเสริมสร้างและเพิ่มพูนวิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำทางด้านบริหาร ร้อยละ 95 ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมประเมินว่ามีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมกิจกรรมนี้มากที่สุด

1.11 กิจกรรม การประชุมพิเศษบุคลากรใหม่สายสนับสนุน

ผลการดำเนินการ

กิจกรรมการประชุมพิเศษบุคลากรใหม่สายสนับสนุนดำเนินการจัดกิจกรรมเมื่อ วันที่ 3-4

เมษายน 2553 ณ Garden Sea view Resort จังหวัดชลบุรี และวันที่ 5 เมษายน 2553 ณ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ดำเนินกิจกรรมโดยวิทยากรคือ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชัยวัฒน์ วงศ์อาษา และทีมงานรวมจำนวน 2 คน มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมดจำนวน 41 คน ผลการดำเนินการ พบว่าร้อยละ 87.8 ของบุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับปณิธาน วิสัยทัศน์ ค่านิยมองค์กร ภารกิจหลักนโยบายการบริหารของคณะพยาบาลศาสตร์ อยู่ในระดับมากที่สุดถึงมากที่สุด ร้อยละ 100 ของบุคลากรรู้สึกภาคภูมิใจที่เป็นส่วนหนึ่งของคณะพยาบาลศาสตร์ อยู่ในระดับมากที่สุดถึงมากที่สุด ร้อยละ 97.6 รู้สึกว่าการสัมมนาครั้งนี้ทำให้เกิดความสัมพันธ์อันดีภายในกลุ่มผู้เข้าร่วมกิจกรรมอยู่ในระดับมากที่สุดถึงมากที่สุด ผู้ที่เข้าร่วมมีความเห็นว่ากิจกรรมนี้ควรจัดให้มีอีกต่อไปเพราะจะทำให้บุคลากรใหม่มีพลังใจ มีกำลังใจในการปฏิบัติงานให้กับคณะฯ อย่างเต็มความสามารถที่มีอยู่ และทำให้รู้สึกถึงความเป็นส่วนหนึ่งของคณะฯ

2. โครงการ พัฒนาอาจารย์มืออาชีพ

2.1 กิจกรรม เสวนาผู้บริหารกับอาจารย์ใหม่

ผลการดำเนินการ

กิจกรรมการเสวนาผู้บริหารกับอาจารย์ใหม่ ดำเนินการไปแล้ว 2 ครั้ง ณ คณะพยาบาลศาสตร์ได้แก่วันที่ 30 สิงหาคม 2553 มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 22 คน และวันที่ 15 กันยายน 2553 ซึ่งครั้ง

นี้ คณะฯ ได้เชิญที่ปรึกษาคณะฯ คือ อาจารย์ธนิศธรณ์ จิระพรชัย มาร่วมเสวนาในหัวข้อเรื่อง “พลังคนรุ่นใหม่เพื่อความเป็นเลิศขององค์กร” เพื่อเสริมสร้างพลังใจในการทำงานให้กับอาจารย์ใหม่ด้วย จากการประเมินผลพบว่าอาจารย์ที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจในการเข้าร่วม กิจกรรมอยู่ในระดับมากถึงมากที่สุด ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 และมีความเห็นว่ากิจกรรมนี้มีประโยชน์กับอาจารย์ใหม่อย่างยิ่ง

2.2 กิจกรรม การพัฒนาความรู้เรื่องหลักการการดูแลและการพยาบาลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดหัวใจที่ใช้อุปกรณ์พิเศษใน Critical Care Unit

ผลการดำเนินการ

ในวันที่ 28 เมษายน 2553 มีการจัดเสวนาการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง Hemodynamic Monitoring (Swan Ganz) และ Cardiac Output Monitoring โดยอาจารย์จากภาควิชาการพยาบาลอายุรศาสตร์ เข้าร่วมในการเสวนา ทั้งสิ้น 6 ท่าน จากการเสวนาครั้งนี้ ทำให้อาจารย์มีความรู้ที่ทันสมัยและมีความมั่นใจในการสอนนักศึกษามากขึ้น

2.3 กิจกรรม การพัฒนาความรู้เรื่องการจัด Fast track และระบบการดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดหัวใจใน Chest pain unit

ผลการดำเนินการ

วันที่ 24 พฤศจิกายน พ.ศ.2552 จัดบรรยาย เรื่อง การจัด Fast track และระบบการดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดหัวใจใน Chest pain unit โดยมีนางสาวเสาวนีย์ เนาวพานิช พยาบาลระดับ 6 หอผู้ป่วย CCU บรรยาย และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับอาจารย์และผู้เข้าฟังการบรรยาย เนื้อหาประกอบด้วย การจัดทีมผู้ดูแล การตั้งเป้าหมายในการดูแล แนวทางในการดูแลผู้ป่วย การใช้ผลงานวิจัยในการดูแลผู้ป่วย และการประเมินผลผู้ป่วย มีผู้เข้าฟังทั้งหมด 14 คน เป็นอาจารย์ 8 คน และนักศึกษาปริญญาโท 6 คน ผลการประเมินในภาพรวมอยู่ในระดับดีมาก ร้อยละ 92.85

การฟังบรรยายและมีโอกาสได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับผู้เชี่ยวชาญทำให้อาจารย์มีความรู้ที่ทันสมัย และมีความมั่นใจในการสอนนักศึกษามากขึ้น

2.4 กิจกรรม เพิ่มพูนความรู้การส่งเสริมภาวะโภชนาการในผู้ป่วยโรคหลอดเลือดหัวใจ

ผลการดำเนินการ

วันที่ 26 มกราคม พ.ศ. 2553 ได้จัดบรรยาย เรื่อง การส่งเสริมภาวะโภชนาการในผู้ป่วยโรคหลอดเลือดหัวใจ โดย ผศ.พญ.ดร.ณิชาวัลย์ วโรดมวิจิตร จากภาควิชาอายุรศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลรามธิบดี บรรยาย และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับอาจารย์และผู้เข้าฟังการบรรยาย เนื้อหาประกอบด้วย การประเมินภาวะโภชนาการในผู้ป่วยโรคหัวใจขาดเลือด การจัดอาหารสำหรับผู้ป่วยโรคหัวใจขาดเลือด โดยวิทยากรได้นำเสนองานวิจัยทั้งในและต่างประเทศ และความแตกต่างระหว่างคนไทย และชาว



คอเคเซียน ในแง่การตอบสนองต่ออาหารที่มีเกลือสูง โดยมีผู้เข้าฟังทั้งหมด 14 คน เป็นอาจารย์ 8 คน และ นักศึกษาปริญญาโท 6 คน ผลการประเมินในภาพรวมอยู่ในระดับดีมาก ร้อยละ 60

การฟังบรรยายและมีโอกาสได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับผู้เชี่ยวชาญทำให้อาจารย์มีความรู้ที่ทันสมัย และมีความมั่นใจในการสอนนักศึกษามากขึ้น

2.5 กิจกรรม พัฒนาทักษะของอาจารย์ด้านการสอน : โรคเบาหวานในเด็ก

ผลการดำเนินการ

อาจารย์ของภาควิชาการพยาบาลกุมารฯ ที่เข้าร่วมประชุมฟื้นฟูวิชาการ (Work shop) จำนวน 13 คน ทุกคนมีความรู้และทักษะในการเจาะเลือดด้วยตนเอง การฉีดอินซูลิน อาหารสุขภาพ และการช่วยเหลือเบื้องต้น เมื่อเกิดภาวะน้ำตาลในเลือดสูงและต่ำ รวมทั้งสามารถนำไปปฏิบัติได้จริงในการเรียนการสอนนักศึกษา

2.6 กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรในหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการจัดการการพยาบาล

ผลการดำเนินการ

โครงการนี้ได้รับอนุมัติโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ไปสู่องค์กรยุคใหม่ รุ่นที่ 12 ระหว่างวันที่ 17 กรกฎาคม -11 กันยายน 2553 แต่เนื่องจากในช่วงเวลาดังกล่าว อาจารย์ติดภารกิจเรียนภาษาอังกฤษ ทำให้ไม่สามารถไปอบรมได้

2.7 กิจกรรม เตรียมความพร้อมของอาจารย์เพื่อการสอนหลักสูตรเฉพาะทางสาขาการ

พยาบาลผู้ป่วยโรคติดเชื้อและการควบคุมการติดเชื้อ

กิจกรรมที่ 1

1) ได้ติดต่อประสานงานไปยังผู้รับผิดชอบของหน่วยงานที่มีกิจการที่เกี่ยวข้องด้านการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยโรคติดเชื้อและการควบคุมการติดเชื้อ รวมทั้งระบบการป้องกันการติดเชื้อและแพร่กระจายเชื้อในโรงพยาบาลและระบบการบริหารจัดการการควบคุมการติดเชื้อ ซึ่งได้แก่ ภาควิชาการพยาบาลศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และโรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่

2) ประสานงานไปยังงานโรคติดเชื้อคณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลศิริราช สถาบันบำราศนราดูร โรงพยาบาลพระปกเกล้าจันทบุรี และโรงพยาบาลบำรุงราษฎร์ โดยมีประเด็นดูงานเกี่ยวกับระบบการป้องกันการติดเชื้อและแพร่กระจายเชื้อในโรงพยาบาล ระบบการบริหารจัดการการควบคุมการติดเชื้อและระบบการบริหารจัดการในกรณีผู้ป่วยโรคติดเชื้อร้ายแรง

ผลการดำเนินการ

จากการศึกษาดูงานและเยี่ยมชมกิจการที่เกี่ยวข้องกับการจัดการเรียนการสอนในหลักสูตรเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยโรคติดเชื้อและการควบคุมโรคติดเชื้อ รวมทั้งระบบการบริหารจัดการเกี่ยวกับการควบคุมการแพร่กระจายเชื้อในโรงพยาบาล และการจัดการเกี่ยวกับกรณีผู้ป่วยติดเชื้อร้ายแรง

ทำให้ได้รับความรู้และเกิดแนวคิดเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนของหน่วยงานที่เยี่ยมชม และได้นำมาพัฒนาและจัดการเรียนการสอนในหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาที่รับผิดชอบได้เป็นอย่างดี

กิจกรรมที่ 2

ดำเนินการประสานงานไปยังกรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข เพื่อขอเข้าร่วมอบรมระยะสั้น เรื่อง “การป้องกันและควบคุมโรคติดเชื้อในโรงพยาบาล” สำหรับพยาบาลควบคุมโรคติดเชื้อ โดยทางกรมควบคุมโรคฯ ได้อนุมัติให้เข้าร่วมอบรมได้โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย ทั้งนี้ มีอาจารย์เข้าร่วมอบรมจำนวน 4 คน ได้แก่ รองศาสตราจารย์ศิริวรรณ สันทัด ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐสุรางค์ บุญจันทร์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุพร ดนัยดุขฎีกุล และ อาจารย์ ดร.พรรณรัตน์ แสงเพิ่ม

ผลการดำเนินการ

อาจารย์ผู้เข้าร่วมอบรมระยะสั้นฯ ได้รับประกาศนียบัตรรับรองการเข้าอบรมทั้ง 4 คน

บุคลากร/ศิษย์เก่าที่ได้รับประกาศเกียรติคุณยกย่อง

คณะพยาบาลศาสตร์ มีบุคลากรและศิษย์เก่าที่ได้รับรางวัล/ประกาศเกียรติคุณยกย่องดังนี้

ตารางที่ 19 บุคลากรได้รับรางวัลในปี 2553

ชื่อ-สกุล	ผู้ให้หน่วยงานที่ให้รางวัล	ชื่อรางวัลที่ได้รับ	วันที่ได้รับรางวัล
1. ผศ.ดร.นพพร ว่องสิริมาศ	บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล	รางวัลเกียรติยศ DEAN'S LIST บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปีการศึกษา 2551	15 พ.ค. 2553
2. อ.ดร.วรวรรณ วานิชย์เจริญชัย	มหาวิทยาลัยมหิดล งานสัมมนา ทางวิชาการ “รวมพลคนทำสื่อ” ครั้งที่ 4/2553	ชนะเลิศอันดับ 1 การประกวด สื่อ e-learning	19 ก.ค. 2553
3. ผศ.ดร.เอมพร รตินธร	University of Pennsylvania School of Nursing	ทุน Rockefeller-Penn Fellowship ในฐานะ นักวิชาการที่ปรึกษาด้าน สุขภาพสตรี	15 ม.ค. 2553–30 มิ.ย. 2554
4. ผศ.ดร.นันทนา ธนาโนวรรณ	วิทยาลัยวิทยาศาสตร์สาธารณสุข จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	การนำเสนอผลงานวิจัยดีเด่นใน การประชุมระดับนานาชาติ The 10 th Annual Conference of Public Health Science	1 ต.ค. 2553



ชื่อ-สกุล	ผู้ให้/หน่วยงานที่ให้รางวัล	ชื่อรางวัลที่ได้รับ	วันที่ได้รับรางวัล
5. อ.ดร.ศรินรัตน์ ศรีประสงค์	มหาวิทยาลัยมหิดล	พนักงานมหาวิทยาลัยดีเด่น คณะพยาบาลศาสตร์ สายวิชาการ ประจำปี 2552	2 มี.ค. 2553
6. รศ.ดร.คณินิจ พงศ์ถาวรภมร	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล	อาจารย์ดีเด่นคณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2552	มิ.ย. 2553
7. ผศ.ดร.วันเพ็ญ ภิญโญภาสกุล	มหาวิทยาลัยมหิดล	อาจารย์ตัวอย่าง สภาคณาจารย์ มหาวิทยาลัยมหิดล	2 มี.ค. 2553
	สมาคมศิษย์เก่าพยาบาลศิริราช	ศิษย์เก่าดีเด่น สาขาการศึกษาพยาบาล ประเภทอาจารย์พยาบาล	มี.ค. 2553
8. รศ. ดร.ศิริอร สิ้นธุ	International Council on Women Health Issues (ICOWHI)	ได้รับเลือกเป็น President of International Council on Women Health Issues (ICOWHI)	2 ก.ค. 2553
9. ผศ.ดร.นภาพร วาณิชย์กุล	Deakin University Australia	Honorary Fellow 3 ปี (Staff of Deakin University)	มี.ค. – เม.ย. 2553
10. อ.ดร.ฤดี ปุบบางกระดี	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	50 ปี 50 คนดี ศรีพยาบาล ศิษย์เก่าดีเด่น	19 พ.ย. 2553
11. นางสาวอัมพร วนเศรษฐ์	มหาวิทยาลัยมหิดล	ข้าราชการดีเด่น (ระดับ 6-8) คณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปี 2552	2 มี.ค. 2553
12. นางบังอร เนตรแก้ว	มหาวิทยาลัยมหิดล	ข้าราชการดีเด่น (ระดับ 1-5) คณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปี 2552	2 มี.ค. 2553
13. นางสาวแสงเดือน พรหมจันทร์	มหาวิทยาลัยมหิดล	พนักงานมหาวิทยาลัยดีเด่น คณะพยาบาลศาสตร์ (ด้านวิชาชีพหรือบริหารงานทั่วไป) ประจำปี 2552	2 มี.ค. 2553
14. นางจำเนียร ตันเอียด	มหาวิทยาลัยมหิดล	แม่ดี-บุคลากรเด่น คณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปี 2552	2 มี.ค. 2553
15. นางทองอยู่ ฤทธิษจร	มหาวิทยาลัยมหิดล	แม่ดี-บุคลากรเด่น ระดับดีเด่น มหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปี 2553	27 ส.ค. 2553

ชื่อ-สกุล	ผู้ให้หน่วยงานที่ใหรางวัล	ชื่อรางวัลที่ได้รับ	วันที่ได้รับรางวัล
16. นายวัลลภ สุวรรณาคี	มหาวิทยาลัยมหิดล	ลูกจ้างดีเด่น คณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปี 2552	2 มี.ค. 2553
		เหรียญทองกีฬาสุนัขเกอร์ ประเภทชายเดี่ยว	2553
		เหรียญทองแดง กีฬาบิลเลียด	2553
17. นายประพันธ์ จันลา	มหาวิทยาลัยมหิดล	เหรียญทองกีฬาทะกร้อลอด บ่วง ในนามวิทยาเขตศิริราช	2553
18. นายฐิติวัชร พึ่งเงิน	มหาวิทยาลัยมหิดล	เหรียญทองแดงกีฬา Cross Word	2553
		สกอ. เหรียญทองแดงกีฬา Cross Word ประเภทเดี่ยว	2553
		สกอ. เหรียญทองแดงกีฬา Cross Word ประเภทผสม	2553
19. สำนักพัฒนา นวัตกรรมเทคโนโลยีทาง การศึกษา สารสนเทศและ การสื่อสาร	มหาวิทยาลัยมหิดล	รางวัลเว็บไซต์ มหาวิทยาลัยมหิดล ระดับดีเด่น	2 มี.ค. 2553

ตารางที่ 20 โครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรที่จัดโดยคณะฯ ปีงบประมาณ 2553

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาที่จัด	ผู้เข้าร่วมโครงการ
1	การอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพพนักงานขับรถ	22 พ.ย. 2552	14 คน
2	การเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร(Core Value) (รุ่นที่ 3)	16-17 ม.ค. 2553	68 คน
3	การส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม บุคลากร	13-15 มี.ค. 2553	16 คน
4	การพัฒนาสมรรถนะด้านความรับผิดชอบในงานและมุ่งผลสัมฤทธิ์	27-28 มี.ค. 2553	48 คน
5	การปฐมนิเทศบุคลากรใหม่สายสนับสนุน ครั้งที่ 1	3-4 เม.ย. 2553	50 คน
6	การปฐมนิเทศบุคลากรใหม่สายสนับสนุน ครั้งที่ 2	5 เม.ย. 2553	39 คน
7	การพัฒนาบุคลิกภาพผู้บริหารและการสื่อสาร	22 เม.ย. 2553	30 คน
8	การอบรมพนักงานเพื่อการทำงานและการดำเนินชีวิต (รุ่นที่ 4)	3-5 พ.ค. 2553	38 คน
9	การอบรมพนักงานเพื่อการทำงานและการดำเนินชีวิต (รุ่นที่ 5)	10-12 พ.ค. 2553	38 คน
10	English for Academic Purpose	25 พ.ค.-7 ก.ย. 2553	17 คน
11	Advance Communication	12 ม.ค.-16 มี.ค. 2553	44 คน



ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาที่จัด	ผู้เข้าร่วมโครงการ
12	Academic writing	12 ม.ค.-16 มี.ค. 2553	36 คน
13	English for Communication Intermediate 1	18 ม.ค.-31 พ.ค. 2553	11 คน
14	English for Communication Beginner 2	27 พ.ค.-9 ส.ค. 2553	12 คน
15	การพัฒนาสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษกลุ่ม 1 หลักสูตร TOEFL Preparation Course	26 มิ.ย.-25 ธ.ค. 2553	14 คน
16	การพัฒนาสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษกลุ่ม 2 หลักสูตร Academic writing and Presentation Program	3 ก.ค.-2 ต.ค. 2553	14 คน
17	การพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร เรื่อง การพัฒนาสมรรถนะด้านการบริหาร (Managerial competency) ระยะที่ 1	17-19 พ.ค. 2553	27 คน
18	การพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร ระยะที่ 2	10-11 มิ.ย. 2553	23 คน
19	การพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร ระยะที่ 3	24-25 มิ.ย. 2553	24 คน

**ตารางที่ 21 สรุปการลาศึกษาต่อในประเทศระดับปริญญาเอกและปริญญาโท จำแนกตามภาควิชา
ปีงบประมาณ 2553**

ภาควิชา	ลาศึกษาต่อระดับปริญญาเอก	ลาศึกษาต่อระดับปริญญาโท
1. การพยาบาลกุมารเวชศาสตร์	1	1
2. สุขภาพจิตและการพยาบาลจิตเวชศาสตร์	2	-
3. การพยาบาลรากฐาน	-	-
4. การพยาบาลศัลยศาสตร์	-	-
5. การพยาบาลสาธารณสุขศาสตร์	-	1
6. การพยาบาลสูติศาสตร์-นรีเวชวิทยา	2	1
7. การพยาบาลอายุรศาสตร์	1	1
รวม	6	4

กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาคณะให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

1. โครงการ ปลุกฝังค่านิยมร่วมของคณะฯ ให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร

1.1 กิจกรรม การเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร (Core Value)

ผลการดำเนินการ

การเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร (Core Value) ดำเนินการจำนวน 3 รุ่น

สำหรับบุคลากร สายอาจารย์และสายสนับสนุน คือ รุ่นที่ 1 วันที่ 10-11 ตุลาคม 2552 รุ่นที่ 2 วันที่ 17-18 ตุลาคม 2552 และรุ่นที่ 3 วันที่ 16-17 มกราคม 2553 ผลการดำเนินงานทั้ง 3 รุ่น พบว่าผู้เข้าร่วมกิจกรรม

มากกว่าร้อยละ 90 มีความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม รวมทั้งรายงานว่ากิจกรรมนี้ทำให้เกิดการเรียนรู้
เข้าใจวัฒนธรรมองค์กร และนำไปใช้ในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรได้ดี

1.2 กิจกรรม ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความเข้าใจและเห็นความสำคัญของค่านิยม
และวัฒนธรรมองค์กร

ผลการดำเนินการ

1. ประชาสัมพันธ์ค่านิยมและ วัฒนธรรมองค์กร NS MAHIDOL ผ่านทางสื่อต่างๆ
 - จัดหมายข่าว โดยนำเสนอความหมายของแต่ละตัวครบทั้ง 9 ตัว
 - NSTV และ Website ของคณะ
2. จัดทำเพลง ค่านิยมองค์กรคณะพยาบาลศาสตร์ จำนวน 2 เพลง
3. จัดทำ Wallpaper, screen saver, และ PowerPoint Template เพื่อเผยแพร่
ค่านิยมองค์กร NS MAHIDOL”
4. จัดทำแผ่นป้ายไว้นิด ไปสเตอร์ ติดบริเวณด้านหน้าคณะและห้องประชุมหลักของ
คณะฯ และโปสเตอร์ค่านิยมองค์กร “NS MAHIDOL” ซึ่งแสดงถึงตัวองค์ประกอบย่อยของ NS MAHIDOL แต่
ละตัวรวม 21 องค์ประกอบ
5. จัดให้มีการประกวด Motto วัฒนธรรมและค่านิยมองค์กร

1.3 กิจกรรม จัดทำประมวล รูปค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร และเจตนารมณ์

ผลการดำเนินการ

ประชุมกลุ่มย่อย 6 ครั้งเพื่อทบทวนและจัดทำประมวล รูปประสบการณ์
เจตนารมณ์ และกระบวนการในการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมองค์กร

กิจกรรม พัฒนาแนวทางการสำรวจเพื่อประเมินและวางแผนพัฒนาการสร้าง
ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร

ผลการดำเนินการ

1. วิเคราะห์พฤติกรรมในแต่ละองค์ประกอบที่แสดงถึงของค่านิยมองค์กร
NS MAHIDOL ได้องค์ประกอบย่อยของ NS MAHIDOL แต่ละตัวรวม 21 องค์ประกอบ ซึ่งได้นำไปใช้ในการ
ดำเนินกิจกรรม ที่ 1 และกิจกรรม NS SMART ซึ่งดำเนินการร่วมกับหน่วยพัฒนานักศึกษา
2. สำหรับกิจกรรมพัฒนาแบบสำรวจค่านิยมองค์กรคณะพยาบาลศาสตร์ การ
สำรวจค่านิยมองค์กรคณะพยาบาลศาสตร์ และการวางแผนพัฒนาการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมองค์กร
คณะพยาบาลศาสตร์ ปี 2554 ยังไม่ได้ดำเนินการ

1.5 กิจกรรม เสริมสร้างพฤติกรรมค่านิยมองค์กร : If we "HAS", Have we



ผลการดำเนินการ

1. ประชาสัมพันธ์ค่านิยมองค์กร 3 ตัว Human respect, Accountability, และ Synergy โดยใช้สโลแกน If we “ HAS”, Have we ด้วยวิธีติดแผ่นป้ายโฆษณาบริเวณพื้นที่ส่วนรวมต่างๆ เช่น ทางเข้า ชั้น 1, ห้องเรียน, ห้องประชุม, หอพักคณะฯ ฯลฯ

2. จัดกิจกรรมวันเปิดตัว เพื่อประชาสัมพันธ์และชี้แจงการดำเนินงานการพัฒนาค่านิยมองค์กร If we “HAS”, Have we ใน กิจกรรมสังสรรค์วันปีใหม่ของคนคณะฯ จำนวน 1 วัน

3. เข้าชี้แจงวัตถุประสงค์และการดำเนินกิจกรรมโครงการ If we “ HAS”, Have we ให้แก่บุคลากรกลุ่มต่างๆ ของคณะในการประชุมของทุกภาควิชา และ สำนักงานของแต่ละหน่วยงาน เพื่อขอความร่วมมือในการสร้างค่านิยมองค์กร Human respect, Accountability, และ Synergy โดยการสร้างบรรยากาศ ให้มีการแสดงพฤติกรรมตามค่านิยมในการแสดงความคิดเห็น ในระหว่างการประชุม การสอน นักศึกษา การทำงาน และการทำกิจกรรม ต่างๆ

4. จัดให้มีการมอบสติ๊กเกอร์แสดงความชื่นชมอาจารย์ บุคลากร และนักศึกษาที่แสดงพฤติกรรมของ Human respect, Accountability, และ Synergy

2. โครงการ พัฒนาการจัดการความรู้ภายในคณะฯ

2.1 กิจกรรม พัฒนาความรู้ด้านการพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้และการจัดการความรู้

ผลการดำเนินการ

1. จัดการประชุมวิชาการเพื่อพัฒนาความรู้ด้านการพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้ โดยมีวิทยากร คือ คุณสรินยา งามทิพย์วัฒนา คุณรวีวรรณ กิติพลวงษ์วานิช และคุณวราพร แสงสมพร เมื่อวันที่ 31 พฤษภาคม 2553 ณ ห้อง 508 คณะพยาบาลศาสตร์ ซึ่งมีผู้เข้าร่วมการประชุมจำนวน 59 คน และมีผู้ส่งใบประเมินจำนวน 27 คน ผลการประเมินในภาพรวมของกิจกรรมอยู่ในระดับดี คิดเป็นร้อยละ 59.3

2. สรุปองค์ความรู้ที่ได้จากการดำเนินกิจกรรม และจัดเก็บไว้บนเว็บไซต์การจัดการความรู้

2.2 กิจกรรม ส่งต่อองค์ความรู้จากผู้เขียนอายุราชการ

ผลการดำเนินการ

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิกุลทิพย์ หงส์เหิร จัดทำเอกสารคู่มือการพยาบาลผู้ป่วยในหอผ่าตัด โดยได้แปลงเอกสารเป็นไฟล์ pdf. และจัดทำเป็น E-Book และได้นำขึ้นไว้บนระบบ E-learning ในวิชา พยคร 383 วิชาการปฏิบัติการพยาบาลบุคคลที่มีภาวะสุขภาพเป็ยงเบน 3 รวมทั้งได้จัดพิมพ์เป็นรูปเล่มเก็บไว้ที่ห้องสมุดคณะฯ ด้วย

2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นภวัลย์ กัมพลาศิริ จัดทำ CAI จำนวน 2 เรื่อง ได้แก่

1) กลไกการป้องกันทางจิต และ

2) พฤติกรรมการควบคุมการชักโย โดยได้นำขึ้นไว้บนระบบ E-learning ในวิชา

พยสจ 481 วิชาการปฏิบัติการพยาบาลบุคคลที่มีภาวะสุขภาพจิตเป็ยงเบน

2.3 กิจกรรม สร้างองค์ความรู้จากกลุ่มชุมชนนักปฏิบัติ กลุ่มความเชี่ยวชาญ / ความเป็นเลิศด้านบริการวิชาการ

ผลการดำเนินการ

1. จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในหัวข้อ “ทำอะไรเมื่อวัยรุ่นซึ่มเศร้า” โดยมีวิทยากรคือ รองศาสตราจารย์ ดร.อัฉราพร สีหิรัญวงศ์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นพพร ว่องศิริมาศ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วาริรัตน์ ถาน้อย และอาจารย์พวงเพชร เกษรสมุทธร ในวันที่ 21 กรกฎาคม 2553 ณ ห้อง 1103/1-2 คณะพยาบาลศาสตร์ ซึ่งมีผู้เข้าร่วมการประชุม จำนวน 24 คน และมีผู้ส่งใบประเมินจำนวน 17 คน คิดเป็นร้อยละ 70.84 ผลการประเมินในภาพรวมของกิจกรรมอยู่ในระดับดี

2. จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในหัวข้อ “กินอย่างไรผู้สูงวัยหัวใจแข็งแรง” โดยมีวิทยากรคือ รองศาสตราจารย์ ดร.วินัส ลิฬหกุล ในวันที่ 16 สิงหาคม 2553 ณ ห้อง 1103/3 คณะพยาบาลศาสตร์ ซึ่งมีผู้เข้าร่วมการประชุม จำนวน 15 คน และมีผู้ส่งใบประเมินจำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 80.0 ผลการประเมินในภาพรวมของกิจกรรมอยู่ในระดับดี

3. จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในหัวข้อ “จิตอาสากับการพยาบาลผู้สูงอายุ” โดยมีวิทยากรคือ รองศาสตราจารย์ วิไลวรรณ ทองเจริญ ในวันที่ 20 กันยายน 2553 ณ ห้อง 506 คณะพยาบาลศาสตร์ ซึ่งมีผู้เข้าร่วมการประชุม จำนวน 10 คน และมีผู้ส่งใบประเมินจำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 80.0 ผลการประเมินในภาพรวมของกิจกรรมอยู่ในระดับดี

4. จัดเสวนาความรู้ระหว่างหน่วยงานของสายสนับสนุน วันที่ 20 มกราคม 2553 ห้อง 1111 โดยคุณกรรณา คุ่มพร้อม หัวหน้างานพัฒนาทรัพยากรบุคคลและระบบคุณภาพ เรื่อง “ถามมา-ตอบไป: หน่วยการเจ้าหน้าที่” โดยเป็นการบรรยายเกี่ยวกับเรื่องการเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยของข้าราชการและลูกจ้าง: รอบ 1 กุมภาพันธ์ 2553 มีผู้เข้าร่วมเสวนา จำนวน 25 คน

5. ประสานงานการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ กลุ่มการเรียนการสอน นำทีมโดยผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กรองไธ อุณหสูติ และผู้ช่วยศาสตราจารย์ธิดิมา จำปรัตน์ ครั้งที่ 1 วันที่ 3 พฤษภาคม 2553 เรื่อง โครงสร้างหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ และครั้งที่ 2 เรื่อง การสร้างตารางวิเคราะห์หลักสูตรรายวิชา

2.4 กิจกรรม จัดทำคลังความรู้บนเว็บไซต์

ผลการดำเนินการ

1. จัดทำสรุปองค์ความรู้ที่ได้จากการจัดกิจกรรมต่างๆ ไว้บนเว็บไซต์การจัดการความรู้



2. จัดทำแบบประเมินเว็บไซต์การจัดการความรู้ เพื่อให้บุคลากรได้ใช้ในการประเมินผลเว็บไซต์ด้วย ซึ่งมีผู้ตอบแบบประเมิน คน ผลการประเมินพบว่าผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจเว็บไซต์อยู่ในระดับดี

กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาระบบการบริหารจัดการ การเงิน การคลัง และทรัพย์สิน

1. โครงการ วิเคราะห์ความคุ้มค่าของคณะ (Unit cost)

ผลการดำเนินการ

อยู่ระหว่างดำเนินการเพื่อเข้าระบบ ERP

กลยุทธ์ที่ 5 พัฒนาระบบคุณภาพที่มุ่งเน้นผลการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ

จากการสัมมนาจัดทำแผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ พ.ศ. 2552-2555 คณะฯ มีแผนยุทธศาสตร์ พ.ศ. 2552-2555 ซึ่งประกอบด้วย 8 ยุทธศาสตร์ 27 กลยุทธ์ 67 ตัวชี้วัดความสำเร็จของยุทธศาสตร์ โดยในแต่ละยุทธศาสตร์จะกำหนดเป้าหมายตัวชี้วัดความสำเร็จ (Corporate KPI) และกลยุทธ์ คณะฯ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการระยะยาว 4 ปี และแผนปฏิบัติการประจำปีที่ครอบคลุมตามภารกิจหลัก 5 ด้าน คือ ด้านการบริหาร ด้านการศึกษา ด้านวิจัย ด้านบริการวิชาการ และด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ปีงบประมาณ 2553 แผนปฏิบัติการประกอบด้วย 132 โครงการ/กิจกรรม ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการครบทุกพันธกิจ จำนวน 123 โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 93.18

ตารางที่ 22 ผลการดำเนินการและผลสำเร็จตามตัวชี้วัดของโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2550, 2551, 2552, 2553

	ปีงบประมาณ 2550 จำนวน/ร้อยละ	ปีงบประมาณ 2551 จำนวน/ร้อยละ	ปีงบประมาณ 2552 จำนวน/ร้อยละ	ปีงบประมาณ 2553 จำนวน/ร้อยละ
1. การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ	124/80	123/91.11	76/96.20	123/93.18
2. การบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดของโครงการ/กิจกรรม	253/76.67	218/79.27	166/81.77	202/84.17

1. โครงการ สัมมนาทบทวนและวิเคราะห์แผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ พ.ศ.2552-2555

ผลการดำเนินการ

- จัดทำนิยามศัพท์ที่เกี่ยวข้องกับแผนยุทธศาสตร์ พ.ศ.2552-2555

- วิเคราะห์ SWOT ใน 5 พันธกิจ
- ทบทวนวิเคราะห์ความสำเร็จและความเหมาะสมของตัวชี้วัดหลักแต่ละยุทธศาสตร์
- ปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ พ.ศ.2552-2555 (ฉบับปรับปรุง) โดยปรับเป้าหมายและ Corporate KPI ของยุทธศาสตร์ ตามเกณฑ์ของ สมศ. สกอ. และสภาการพยาบาล และปรับ KPI ของโครงการ/กิจกรรมให้เชื่อมโยงกับ Corporate KPI

2. โครงการ การพัฒนาฐานข้อมูล เพื่อการบริหารจัดการ และติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์

ผลการดำเนินการ

งานนโยบาย และแผน ร่วมกับสำนักพัฒนานวัตกรรมเทคโนโลยีทางการศึกษา สารสนเทศและการสื่อสาร ดำเนินการทำฐานข้อมูลบริหารจัดการและติดตามแผนยุทธศาสตร์ ซึ่งผู้บริหารและผู้รับผิดชอบโครงการสามารถจัดทำโครงการ/กิจกรรมในแผนปฏิบัติการประจำปี และรายงานผลการดำเนินงาน online ได้โดยมีงานนโยบายและแผน คณะกรรมการติดตามประเมินผลการนำแผนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ เป็นผู้ดำเนินการติดตามแผนปฏิบัติการประจำปี 2553 ตามตารางที่ 22 และได้สรุปการวิเคราะห์ผลสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์ พ.ศ.2552-2555 (ครึ่งแผน)

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการภารกิจประจำ ด้านการทํานุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และด้านพัฒนาระบบคุณภาพและประกันคุณภาพ มีดังนี้

ด้านการทํานุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดลมีนโยบายการบริหารงาน ด้านการทํานุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเป็นพันธกิจ หนึ่งในห้าพันธกิจหลัก โดยบุคลากรมีส่วนร่วม คณะกรรมการส่งเสริมและอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ทำหน้าที่รับผิดชอบ จัดทำแผนปฏิบัติการให้สอดคล้องกับพันธกิจและบริบทของคณะฯ ดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมตามแผนที่กำหนดไว้ ประสานงานกับหน่วยงานต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกองค์กร ส่งเสริมความสัมพันธ์ของอาจารย์ เจ้าหน้าที่ นักศึกษาและศิษย์เก่า โดยเน้นการอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย ประเมินผลโครงการ/กิจกรรม และจัดทำรายงาน บันทึกข้อมูลในฐานข้อมูล ดำเนินการเพื่อจัดทำรายงานการประกันคุณภาพ คณะฯ มีแผนงานด้านการทํานุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อมในแผนปฏิบัติการที่ดำเนินการประจำตามภารกิจหลัก และมีกิจกรรมพัฒนาศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการกับพันธกิจหลักด้านอื่นๆ ทั้งแผนปฏิบัติการตามภารกิจหลักและ เชิงรุก ได้แก่ การจัดการเรียนการสอน กิจกรรมนักศึกษา การบริการวิชาการ และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อปลูกฝังความตระหนักรู้ถึงคุณค่า และสุนทรีย์ยะต่อศิลปวัฒนธรรมของชาติ วัฒนธรรมที่พึงประสงค์ขององค์กร และมีความสำนึกรับผิดชอบต่อสังคม มีเครือข่ายความ



ร่วมมือระหว่างคณะกับหน่วยงานภายนอกและชุมชน จัดกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล มีพิพิธภัณฑ์ประวัติการพยาบาลไทย ซึ่งเป็นแหล่งรวบรวมข้อมูล วัสดุ อุปกรณ์ หุ่นจำลอง เครื่องหมายและตราสัญลักษณ์ต่างๆ เกี่ยวกับการพยาบาลไทย มีการจัดแสดงพร้อมคำบรรยายทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษกำกับ ซึ่งคณะฯ ได้ให้บริการแก่นักศึกษาพยาบาลจากสถาบันต่างๆ พยาบาลต่างชาติ นักเรียน และประชาชนผู้สนใจ เข้าเยี่ยมชมพิพิธภัณฑ์ประวัติการพยาบาลไทยเป็นระยะๆ ตลอดปี

**ตารางที่ 23 สรุปโครงการ/กิจกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของคณะพยาบาลศาสตร์
ปีงบประมาณ 2553**

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน (จำนวนครั้ง)
1.โครงการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม และประเพณีในองค์กร	
กิจกรรมที่ 1 การอนุรักษ์ และเผยแพร่พิพิธภัณฑ์ประวัติการพยาบาลไทย	ตลอดปี
กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมเทิดพระเกียรติสถาบันพระมหากษัตริย์ กิจกรรมย่อยดังนี้	
2.1 เทิดพระเกียรติสมเด็จพระบรมราชชนก	
- วางพวงมาลา/พานพุ่ม ถวายสักการะ ณ พระราชานุสาวรีย์พระบรมราชชนกวิทยาเขตศิริราช	2
- ร่วมพิธีขอพรสมเด็จพระบรมราชชนกและออกกรับบริจาควันมหิดล	1
2.2 เทิดพระเกียรติสมเด็จพระศรีนครินทร์ราชมราชชนนี กิจกรรม	
- จัดนิทรรศการเทิดพระเกียรติ เนื่องในวันคล้ายวันประสูติ 21 ตุลาคม 2552	1
- จัดพิธีทักษิณานุปทานถวายเป็นพระราชกุศล เนื่องในวันคล้ายวันสวรรคต	1
- ร่วมวางพวงมาลากับสภาการพยาบาลวันพยาบาลแห่งชาติ	1
2.3 เทิดพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชฯ กิจกรรม	
- จัดพิธีอาเศียรวาทและถวายสัตย์ปฏิญาณเนื่องในวโรกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา	1
- จัดพิธีจุดเทียนชัยถวายพระพร	1
- ร่วมตักบาตรกับคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล	1
- พิธีอาเศียรวาทเนื่องในวโรกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษาทางสถานีโทรทัศน์	2
- โครงการทำความดีถวายในหลวงเนื่องในวโรกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 82พรรษา	1
- คอนเสิร์ต พร้อมคณะผู้บริหาร คณาจารย์ นักศึกษา บุคลากร ร่วมลงนามถวายพระพรพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ในวโรกาสที่ทรงพระประชวร ณ ศาลา 100 ปี โรงพยาบาลศิริราช	4

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน (จำนวนครั้ง)
2.4 เทิดพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถ	
- จัดอาเศียรวาทในวโรกาสเฉลิมพระชนมพรรษา	1
- จัดพิธีจุดเทียนชัยถวายพระพร	1
กิจกรรมที่ 3 กิจกรรมด้วยรักและผูกพันในโอกาสเกษียณอายุราชการ	1
กิจกรรมที่ 4 กิจกรรม กราบอวยพรปีใหม่อาจารย์อาวุโสและผู้บริหารมหาวิทยาลัยฯ	1
กิจกรรมที่ 5 กิจกรรม พิธีส่งงานครบรอบ 114 ปี โรงเรียนพยาบาลผดุงครรภ์และอนามัยศิริราช	1
2. โครงการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมไทยดนตรีและนาฏศิลป์ไทย	
กิจกรรมที่ 1 ชมรมดนตรีไทยและนาฏศิลป์	ตลอดปี
กิจกรรมที่ 2 แสดงดนตรีไทยและนาฏศิลป์ในงานต่าง ๆ ของคณะฯ	ตลอดปี
กิจกรรมที่ 3 อบรมมารยาทไทยและการใช้ภาษาไทยในนักศึกษา	4
กิจกรรมที่ 4 เข้าร่วมประกวดมารยาทไทยและแข่งขันอ่านฟังเสียง	4
กิจกรรมที่ 5 จัดกิจกรรม รุ่นพี่สอนรุ่นน้อง	4
3. โครงการพิธีไหว้ครู	1
4. โครงการสานสัมพันธ์ระหว่างครู – ศิษย์/รุ่นพี่ – รุ่นน้อง	
กิจกรรมที่ 1 แสดงความยินดีบัณฑิตใหม่	1
กิจกรรมที่ 2 ส่งมอบตัวพยาบาลจบใหม่ให้ฝ่ายการพยาบาล	1
กิจกรรมที่ 3 ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างครู – ศิษย์/รุ่นพี่-รุ่นน้อง	
- ผูกโบว์ไทสายสัมพันธ์น้องพี่	1
- ร้อยดวงใจสายใยรัก	1
- ประมุขนิเทศนักศึกษาใหม่และพบผู้ปกครอง	1
กิจกรรมที่ 4 โครงการคืนสู่เหย้า เรายังรักคณะฯ	1
5. โครงการปลูกป่าถาวรเฉลิมพระเกียรติ ครั้งที่ 16	1
6. โครงการบริการวิชาการแก่ประชาชนทั่วไป	
กิจกรรมที่ 1 รดน้ำขอพร เนื่องในวันผู้สูงอายุแห่งชาติ	1
กิจกรรมที่ 2 วันปีใหม่ผู้สูงอายุ	1
7. โครงการบริการวิชาการแก่พยาบาลวิชาชีพ	
กิจกรรม อาเศียรวาทสมเด็จพระศรีพัชรินทราบรมราชินีนาถสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี และกิจกรรมปาฐกถาคุณหญิงพินพากย์พิทยาภท ครั้งที่10	1
8. โครงการทำบุญหอพัก	
กิจกรรม ทำบุญหอพัก	1
9. โครงการผลิตบัณฑิตให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ขององค์กร	
- พัฒนานักศึกษาให้มีคุณภาพคู่คุณธรรม กิจกรรมค่ายพุทธบุตร	1
- ค่ายศึกษาและปฏิบัติธรรมเนกขัมมบารมี พัฒนาจิตฯ (ค่ายยุวพุทธ)	1



ชื่อโครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน (จำนวนครั้ง)
10. โครงการพัฒนาสมรรถนะทรัพยากรบุคคล - ส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร	1
11. โครงการสร้างเสริมสุขภาพชุมชน สร้างเสริมสุขภาพสามเณรวัดไผ่คำจังหวัดสิงห์บุรี - กิจกรรม สร้างเสริมสุขภาพภิกษุสงฆ์ สามเณรวัดอมรคีรี บางกอกน้อย กทม. - กิจกรรมเจริญธรรมและสุนทราภรณ์ตามพระไตรปิฎก	3 2 ตลอดปี
12. โครงการพัฒนาคณะพยาบาลศาสตร์เป็นองค์กรสร้างเสริมสุขภาพ	ตลอดปี
13. โครงการพัฒนาคณะพยาบาลศาสตร์ เป็นองค์กรผู้นำด้านสร้างเสริมสุขภาพ	3
14. โครงการสร้างเสริมสวัสดิการและคุณภาพชีวิต - กีฬาสัมคคี-สวัสดิ์ปีใหม่ - ออกกำลังกายห้อง fitness	1 ตลอดปี
15. โครงการพัฒนาเครือข่ายระหว่างภายในและภายนอกสถาบัน - กีฬาสถาบันพยาบาลแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 29 - เตรียมความพร้อมนักกีฬา	1 3-4 เดือน
16. โครงการรวมใจเป็นหนึ่งส่งถึงพระบาทน้ำพุ - กิจกรรมรวมใจเป็นหนึ่งส่งถึงพระบาทน้ำพุและทัศนศึกษาพระตำหนักนารายณ์ราชินีเวศน์	1
-กิจกรรมทอดผ้าป่ามหากุศล ณ วัดไตรมิตรวิทยาคม	1
-กิจกรรมร่วมถวายผ้าพระกฐินพระราชทาน มหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปี 2553	1
-กิจกรรมร่วมกับวิทยาเขตศิริราชเป็นเจ้าภาพในการร่วมบำเพ็ญกุศลเทศน์มหาชาติในสัปดาห์เทศน์มหาชาติมหารามหามงคล	1
-กิจกรรมถวายกฐินพระราชทานคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ และคณะเทคนิคการแพทย์ คณะกายภาพบำบัดประจำปี 2553	1
-กิจกรรมมงคลเฉลิมขวัญนักศึกษาพยาบาลศาสตร์บัณฑิตชั้นปีที่ 4	1
ด้านสิ่งแวดล้อม	
โครงการสร้างเสริมสวัสดิการและคุณภาพชีวิต -กิจกรรมส่งเสริมคุณภาพชีวิตด้วยกิจกรรม 5 ส.	2
-การพัฒนาภูมิทัศน์และสิ่งแวดล้อมภายในคณะฯ	1
โครงการป้องกันอัคคีภัยและรักษาความปลอดภัย -กิจกรรมฝึกซ้อมดับเพลิงและการซ้อมหนีไฟ	2
โครงการอนุรักษ์พลังงาน -กิจกรรมลดการใช้ไฟและพลาสติก	ตลอดปี

ด้านการพัฒนาระบบการประกันคุณภาพการศึกษา

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล มีการพัฒนาระบบกลไกในการประกันคุณภาพอย่างต่อเนื่อง โดยมีคณะกรรมการดำเนินงานดังนี้

1. คณะกรรมการพัฒนาระบบคุณภาพ

ทำหน้าที่กำหนดนโยบาย ระบบ และกลไกการพัฒนาคุณภาพและการประกันคุณภาพให้สอดคล้องกับระบบคุณภาพมหาวิทยาลัยและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และกำกับดูแล ติดตามระบบพัฒนาคุณภาพ และรับรองผลการดำเนินงานประกันคุณภาพภายในคณะพยาบาลศาสตร์

2. คณะกรรมการดำเนินงานการประกันคุณภาพ

ทำหน้าที่วางแผนการดำเนินงานประกันคุณภาพให้สอดคล้องกับนโยบายระบบประกันคุณภาพของคณะฯ ดำเนินการประกันคุณภาพอย่างต่อเนื่องตามมาตรฐานคุณภาพมหาวิทยาลัย (MUQD) สำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษา (สกอ.) และสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (สมศ.) กำกับดูแล ติดตาม และดำเนินการประกันคุณภาพภายในคณะฯ ประสานงานการจัดทำรายงานการประเมินตนเองประจำปีของคณะฯ และจัดทำรายงานการดำเนินงานประจำปีของคณะฯ

3. คณะอนุกรรมการเยี่ยมสำรวจภาคิวิชา

ทำหน้าที่กำหนดวิธีปฏิบัติในการดำเนินการเยี่ยมสำรวจระดับภาคิวิชา ตามระบบคุณภาพมหาวิทยาลัยมหิดล ศึกษารายงานการประเมินตนเอง เอกสารที่เกี่ยวข้อง และเยี่ยมสำรวจภาคิวิชา ตามระยะเวลาที่กำหนด สรุปและแจ้งผลการเยี่ยมสำรวจเพื่อเป็นข้อมูลย้อนกลับแก่ภาคิวิชา และจัดทำรายงานฉบับสมบูรณ์เสนอคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์

โดยมีหน่วยพัฒนาทรัพยากรบุคคลและประกันคุณภาพ รับผิดชอบดำเนินการพัฒนาระบบและกลไกในการพัฒนาการประกันคุณภาพการศึกษาของคณะฯ ทั้งด้านวิชาการและด้านอื่นๆ ให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนด สร้างและพัฒนาปัจจัยเกื้อหนุนต่างๆ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ สนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการพัฒนาระบบและกลไกการประเมินคุณภาพการศึกษา ติดตาม ตรวจสอบ และกำกับให้การดำเนินการเพื่อการประกันคุณภาพของคณะ รวมทั้งการปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพตามผลการประเมินอย่างต่อเนื่อง

ในปี 2553 คณะพยาบาลศาสตร์ เป็น 1 ใน 9 คณะนำร่องของมหาวิทยาลัยมหิดล ที่ได้เข้าร่วมโครงการนำร่องการพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (Education Criteria For Performance Excellence : EdPEX) ของ สกอ. ดังนั้นคณะฯ จึงวางแผนและดำเนินการพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศตามเกณฑ์ของ EdPEX ควบคู่กับดำเนินการพัฒนาระบบคุณภาพให้สอดคล้องและตอบสนอง



ต่อระบบมาตรฐานคุณภาพของมหาวิทยาลัยมหิดลและสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) โดยมีกิจกรรมการดำเนินงานดังนี้

ตารางที่ 24 กิจกรรมด้านการพัฒนาคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ 2553

กิจกรรม/โครงการ	วัน เดือน ปี	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ
1. สร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรและนักศึกษาของคณะพยาบาลศาสตร์ ด้านการประกันคุณภาพ	6 ต.ค. 2552 6 ม.ค. 2553	- บุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ - นักศึกษาคณะพยาบาลศาสตร์
2. รับการเยี่ยมสำรวจคุณภาพภายในจากสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.)	2 พ.ย. 2553	ผู้บริหารคณะพยาบาลศาสตร์ 13 คน
3. เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ (EdPEs) แก่ผู้บริหารทุกระดับ	3 พ.ย. 2553	ผู้บริหารคณะพยาบาลศาสตร์ ทุก ระดับ 22 คน
4. การดำเนินการเยี่ยมสำรวจภาควิชาฯ ประจำปีงบประมาณ 2552	21 พ.ย.- 28 ธ.ค. 2553	7 ภาควิชาฯ
5. รับการเยี่ยมสำรวจหน่วยงานตามระบบคุณภาพ มหาวิทยาลัยมหิดล ปีงบประมาณ 2552	28-29 ม.ค. 2553	ทุกหน่วยงาน





การเรียนรู้การสอน



เมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน 2552 คณาจารย์ ดร.ศิริชัย กาญจนวาศรี ให้เกียรติมาเป็นวิทยากรบรรยาย หัวข้อ “โมเดลการประเมินผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้การประเมินผลการเรียนภาคปฏิบัติและจริยธรรมการประเมินผล” ณ ห้อง 508 คณะพยาบาลศาสตร์

รองคณบดี คณาจารย์ ดร.พงศ์คำ ตีलगกุลชัย คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล เป็นประธานในพิธีเปิดการศึกษาดูงานและมอบประกาศนียบัตร แก่ผู้สำเร็จการศึกษาดูงาน ในหลักสูตรฝึกอบรมระยะสั้น รุ่นที่ 1 สาขาศาสตร์ และศิลปการลงทางการพยาบาล ณ ห้อง 301 คณะพยาบาลศาสตร์



การวิจัย



เมื่อวันที่ 19 เมษายน 2553 คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในคนของมหาวิทยาลัย ชุค C สายพยาบาลศาสตร์ จัดการบรรยายเพื่อเป็นปู พื้นฐานความรู้และสร้างความเข้าใจให้กับคณาจารย์ และผู้สนใจทั่วไป ครั้งที่ 2 ในหัวข้อ “ประเด็นทางกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณารายธรรม การวิจัยในคน ที่คณะกรรมการ IRB ควบคุม” โดยได้รับเกียรติจากอาจารย์ประพันธ์ สันทสว่าง กรรมการผู้แทนภาคประชาชนของคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในคนของมหาวิทยาลัยมหิดล เป็นวิทยากร ณ ห้องประชุมสวนสุข จังหวัดชัยภูมิ 11 คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

เมื่อวันที่ 22 - 23 เมษายน 2553 ศูนย์วิจัยทางการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ จัดโครงการเพิ่มผลิตทางการวิจัยและเผยแพร่งานวิจัยสู่ระดับชาติและนานาชาติกับกิจกรรม “ส่งเสริมและสนับสนุนการตีพิมพ์และเผยแพร่ผลงานวิจัยสู่ระดับนานาชาติ... Manuscript Writing for International Publication” โดยได้รับเกียรติจาก Professor Dr. Patricia Davidson จาก สถาบัน Curtin University ประเทศออสเตรเลีย วิทยากรบรรยาย เรื่อง “Effective Writing Skill” ณ ห้อง 1103/1-2 อาคารพระศรีเพ็ญมิตร ชั้น 11 คณะพยาบาลศาสตร์



การบริการวิชาการ

เมื่อวันที่ 9 – 11 สิงหาคม 2553 คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล จัดการประชุมวิชาการ ครั้งที่ 4 เรื่อง “การพัฒนาศักยภาพด้านการบริหารสำหรับพยาบาลห้องผ่าตัด” โดยมี รองศาสตราจารย์ ดร.นงลักษณ์ จันทนาติล รองคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล เป็นประธานเปิดการประชุม ซึ่งในการประชุมครั้งนี้คณะฯ ได้รับเกียรติจาก ศาสตราจารย์นายแพทย์ประสิทธิ์ วัฒนาภา รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาคุณภาพ มหาวิทยาลัยมหิดล บรรยาย เรื่อง “ระบบพัฒนาบุคลากรที่ประสบผลสำเร็จ” และนายแพทย์อู่วัฒน์ ศุภนุติกุล ผู้อำนวยการศูนย์รับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) บรรยาย เรื่อง “การพัฒนาคุณภาพการบริหารงานห้องผ่าตัดสู่ระบบมาตรฐานสุขภาพยุคปัจจุบัน” นอกจากนี้ยังมีการแสดงนิทรรศการ “OR Management 2010” อีกด้วย ณ โรงแรมริสับ กรุงเทพฯ



เมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน 2552 รองศาสตราจารย์ ดร.ฟองคำ ทิถลกุลชัย คณบดี คณะพยาบาลศาสตร์ เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการพัฒนาหลักสูตรและอาจารย์พยาบาลเพื่อการส่งเสริมการเรียนรู้อย่างมีความหมายสำหรับนักศึกษาพยาบาล ซึ่งมีผู้เชี่ยวชาญเป็นชาวภูฏาน จำนวน 3 ท่าน Dr. HP Chettri, Pediatrician, Lungtenphu hospital, Thimphu Ms. Leki Zomba, Neonatal ward, JDWNRH, Thimphu Mr. Phuntshe Wangdi, Bartsam BHU, Trashigang ระหว่างเวลาการศึกษาอบรมตั้งแต่ 30 พฤศจิกายน – 11 ธันวาคม 2552

พัฒนานาบุคลากร

เมื่อวันที่ 10 – 11 ตุลาคม 2552 คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล จัดกิจกรรม “เสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร (Core Value) รุ่นที่ 1” เพื่อให้นักอาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุนของคณะฯ ได้รับความรู้ ความเข้าใจตรงกันเกี่ยวกับค่านิยมหลักและวัฒนธรรมองค์กร และสามารถไปขยายผลสู่บุคลากรในคณะฯ ต่อไป โดยได้รับเกียรติจากอาจารย์ชาวิทย์ สิงห์เสนี และอาจารย์สุรชัย คงประเสริฐ เป็นวิทยากรในครั้งนี้นี้ ณ โรงแรมรอยัลฮิลล์ รีสอร์ทแอนด์สปา จ.นครนายก



เมื่อวันที่ 17 – 19 พฤษภาคม 2553 คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล จัดกิจกรรมให้ทันปฏิบัติการคณะพยาบาลศาสตร์ ในหัวข้อ “การพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร” เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะด้านการบริหาร (Managerial Competency) โดยได้รับเกียรติจากอาจารย์อัมพรณ์ จีระพรชัย เป็นวิทยากรในครั้งนี้นี้ ณ ฮาโต เดอ เขาไถ่ จังหวัดนครราชสีมา



กิจกรรมพัฒนานักศึกษา



เมื่อวันที่ 4 - 6 มีนาคม 2553 คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล จัดกิจกรรม "ค่ายพุทธบุตร...พุทธธรรม" โดยมีนักศึกษาพยาบาลศาสตร์บัณฑิต ชั้นปีที่ 2 จำนวน 283 คน เข้าร่วมปฏิบัติธรรม ณ พระพุทธเมตตาภรณ์ จ.นครปฐม และวันที่ 4 - 10 มีนาคม 2553 คณะฯ จัดกิจกรรมดูแลพระเนกขัมมบารมี พิธีบวงสรวงไท่ทิดปี่พญาและสันติสุข โดยมีนักศึกษาพยาบาลศาสตร์บัณฑิต ชั้นปีที่ 1 จำนวน 295 คน เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว ณ ศูนย์วัฒนธรรมชาน กรุงเก่า



เมื่อวันที่ 18 พฤศจิกายน 2552 รองศาสตราจารย์ ดร.เฟื่องคำ ทิลาภกุลชัย คณบดี คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล เป็นประธานมอบเกียรติบัตรแก่นักศึกษาลูกศิษย์พยาบาลศาสตร์บัณฑิต ชั้นปีที่ 2 ที่เข้าร่วมโครงการจิตอาสา โดยการนำเสนอผลงาน กับกิจกรรม "โครงการนำความรู้สู่ชุมชน" และการแสดงชุด "กว่าจะเป็นพยาบาล" ณ ทิวทัศน์คณะพยาบาลศาสตร์ บางขุนนนท์

ประกันคุณภาพการศึกษา



เมื่อวันที่ 6 ตุลาคม 2552 คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล จัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้บุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ ด้านประกันคุณภาพ โดยได้รับเกียรติจากผู้เชี่ยวชาญศาสตราจารย์กิติณี สานเสน ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนากฎหมาย มหาวิทยาลัยมหิดล เป็นวิทยากรบรรยาย เรื่อง "ระบบคุณภาพมหาวิทยาลัย (MUOD) ระยะที่ 3 ปีงบประมาณ 2552" ณ ห้องประชุมสงวนสุข ชั้นทอ้งค์ ชั้น 11

เมื่อวันที่ 10 กันยายน 2553 คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล เป็นเจ้าภาพจัดการอบรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEx) ใต้กับผู้บริหาร คณาจารย์ ทั่วทั้งงาน และทีมบริหารของส่วนงานทั้ง 9 คณะต่างๆ ของมหาวิทยาลัยมหิดล โดยได้รับเกียรติจากผู้เชี่ยวชาญศาสตราจารย์ศิริโร อาจารย์ประจำคณะพยาบาลศาสตร์และการมีอยู่ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เป็นวิทยากร ณ ห้องประชุมสงวนสุข ชั้นทอ้งค์



เครือข่ายต่างประเทศ

เมื่อวันที่ 8 เมษายน 2553 รองศาสตราจารย์ ดร.เฟื่องคำ ตีอกสกุลชัย
คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ พร้อมด้วยรองศาสตราจารย์ ดร.ยาใจ สิทธิมงคล
รองคณบดีฝ่ายนันทนาการและวิเทศสัมพันธ์ ได้ให้การต้อนรับนักศึกษาจาก Kyung Hee
University, ประเทศเกาหลี นักศึกษาแลกเปลี่ยนในโครงการ "Short Term Nursing
Program for Kyung Hee University" ที่มหาวิทยาลัย ณ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล



เมื่อวันที่ 27 สิงหาคม 2553 รองศาสตราจารย์ ดร.เฟื่องคำ ตีอกสกุลชัย คณบดี
คณะพยาบาลศาสตร์ เป็นประธานมอบประกาศนียบัตรแก่นักศึกษาจาก St.Luke's College
ประเทศญี่ปุ่น ที่มาศึกษาในฐานะโครงการแลกเปลี่ยนนักศึกษาประจำปี 2553 เรื่อง "การจัดการ
ระบบสุขภาพในประเทศไทย" ณ คณะพยาบาลศาสตร์

การจัดการความรู้

เมื่อวันที่ 21 กรกฎาคม 2553 คณะกรรมการพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้
ร่วมกับคณะกรรมการพัฒนาระบบจัดการความรู้ จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หัวข้อ
"ทำอย่างไรเมื่อวิจัยขึ้นเคร่า" ณ ห้อง 1103/1-2 ชั้น 11 คณะพยาบาลศาสตร์



เมื่อวันที่ 31 พฤษภาคม 2553 คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล จัดการประชุม
"เป็นคู่ความรู้ด้านการพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้และการจัดการความรู้" โดยมีรองศาสตราจารย์
ดร.นงอักษณ จันทนาตีก รองคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ เป็นประธานเปิดการประชุมซึ่งได้รับเกียรติ
จากคุณสรินยา ชามทิพย์อินทนา หัวหน้าสำนักงานโครงการพัฒนาฯประจำฐานวิจัย คณะแพทย
ศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล และคุณรวีวรรณ กิติพัฒน์ชัย ผู้ช่วยด้านการจัดการ
ความรู้โครงการพัฒนาฯประจำฐานวิจัย ร่วมเสวนา ในหัวข้อ "ความสุขและความสำคัญขององค์กร
แห่งการเรียนรู้และการจัดการความรู้" ส่วนในช่วงท้ายเป็นเรื่องเล่าประสบการณ์จากผู้เชี่ยวชาญด้านการจัดการความรู้ ในหัวข้อ "การจัดการความรู้
และองค์กรแห่งการเรียนรู้สู่การปฏิบัติ" วิทยากรโดยคุณวราพร แสงสนแพ



การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อม



เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม 2553 คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยนิตดล ร่วมกับมูลนิธิคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยนิตดลฯ จัดงาน "ทอดผ้าป่ามหากุศล ประจำปี 2553" โดยมีรองศาสตราจารย์ ดร.เฟื่องคำ ตีลกสกุลย์ คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ เป็นประธานในพิธีฝ่ายฆราวาส เพื่อสนับสนุนกองทุนบำรุงรักษาอาคาร "นิตลอคอุยเดช-พระศรีนรินทร์" จัดซื้ออุปกรณ์การเรียนการสอน และสนับสนุนทุนสนับสนุนการศึกษานักศึกษาพยาบาลที่ขาดแคลนทุนทรัพย์ โดยมีแขกผู้มีเกียรติร่วมงานและร่วมสนับสนุนอย่างคับคั่ง ณ วัดไตรมิตรวิทยารามวรวิหาร



เมื่อวันที่ 29 กรกฎาคม 2553 ศาตราจารย์คลินิก นายแพทย์ปิยะ-สกล สกลสัตยาทร อธิการบดี มหาวิทยาลัยนิตดล เป็นประธาน พร้อมด้วยรองศาสตราจารย์ ดร.เฟื่องคำ ตีลกสกุลย์ คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ ผู้บริหาร กรรมการมูลนิธิคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยนิตดลฯ คณาจารย์ เจ้าหน้าที่ และผู้บริหารจาก มบจ.อิตาลีเยนไทย คิวเอ็ลปเมนต์ จำกัด (มหาชน) เข้าร่วมพิธีวางแท่นศิลาฤกษ์อาคาร "นิตลอคอุยเดช - พระศรีนรินทร์" สูงจุฑาธุช No. A9 ณ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยนิตดล วิทยาเขตศาลายา



เมื่อวันที่ 31 พฤษภาคม 2553 สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี พระราชทานถ้วยรางวัลแก่นักศึกษาพยาบาลชั้นบัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์ ที่ชนะเลิศการแข่งขันประกวดการพยาบาลไทย โครงการสหประชาการนครหลวงไทย อปท.เครือข่ายอภินิไทย ประจำปี 2552 ณ ศาลาศิวลาลัย สวนจิตรลดา



สร้างเสริมสุขภาพ

เมื่อวันที่ 20 กันยายน 2553 รองศาสตราจารย์กนิษฐา ออประเสริฐ รองคณบดีฝ่ายนโยบาย และแผน คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยนิตดล เป็นประธานเปิดโครงการ "สุขภาพดีด้วยใจ" จัดโดยคณะกรรมการพัฒนาองค์กรสร้างเสริมสุขภาพ (อ.ส.ส.) ณ ฮานอเนกประสงค์



เมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน 2553 คณะทำงานกิจกรรมโยคะ และชมรมโยคะ คณะพยาบาลศาสตร์ จัดโครงการฝึกอบรมโยคะ ที่จัดให้กับบุคลากร โดยได้รับเกียรติ ครูHiroshi Akita และครูHideko Akita ณ ห้อง 1110

Noble

Synergy

Moral

Accountability

Human respect

Innovation

Direct toward excellence

Onward improvement

Leadership

Noble

Synergy

Moral

Accountability

Human respect

Innovation

Direct toward excellence

Onward improvement

Leadership

Noble

Synergy

Moral

Accountability

Human respect

Innovation

Direct toward excellence

Onward improvement

Leadership

