

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การจัดการศึกษาตามมาตรฐานสากล		
กลยุทธ์ 1.1 พัฒนาระบบสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนและการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21		
1	โครงการ การเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการเรียนการสอนออนไลน์	คกก.พัฒนา...ออนไลน์
2	โครงการ พัฒนาการเรียนการสอนภาคปฏิบัติในรูปแบบห้องปฏิบัติการทางจิตเวช	ภ.สุขภาพจิตฯ
3	โครงการ การพัฒนาการเรียนการสอนภาคปฏิบัติในรูปแบบห้องปฏิบัติการพยาบาลอนามัยชุมชนเสมือนจริง	ภ.สาธารณสุขฯ
กลยุทธ์ 1.2 พัฒนาศักยภาพนักศึกษาให้มีคุณลักษณะ NS MAHIDOL มีความเป็นพลเมืองโลก		
4	โครงการ NS Young Leaders for Global Citizen	พัฒนานศ./ศูนย์เครือข่ายฯ
5	โครงการ Nurses of The land: Young Volunteer Innovator for Global Citizen	พัฒนานศ./บัณฑิต/กศ.
กลยุทธ์ 1.3 พัฒนาลัทธิศรัทธาที่ตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติและเป็นมาตรฐานสากล		
6	โครงการ วางแผนจัดทำหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตสำหรับผู้สำเร็จการศึกษาปริญญาตรีสาขาอื่น	งานบริการการศึกษา
กลยุทธ์ 1.4 พัฒนาอาจารย์ให้มีศักยภาพในการจัดการศึกษาที่ทันสมัย		
7	โครงการ พัฒนาศักยภาพวิชาชีพ (Interprofessional Education-IPE)และการทำงานร่วมพลังแบบสหสาขาวิชาชีพ (Interprofessional Practice-IPP)	งานบริการการศึกษา
8	โครงการ การพัฒนาอาจารย์ให้มีระดับคุณภาพการจัดการเรียนการสอนตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพอาจารย์ (Professional Standard Framework)	คกก.บริหารหลักสูตรระดับ ป.ตรี
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสร้างเสริมสุขภาวะของสังคม		
กลยุทธ์ 2.1 สนับสนุนกลุ่มวิจัย (research cluster) : แบบนักวิจัยหลายรุ่น/ แบบบูรณาการ		
กลยุทธ์ 2.2 สร้างสิ่งแวดล้อมที่เกื้อหนุนการทำวิจัยและนวัตกรรม		
1	โครงการ Researcher Visibility	งานส่งเสริมและพัฒนางานวิจัย
กลยุทธ์ 2.3 พัฒนาและปรับปรุงระบบส่งเสริมและพัฒนางานวิจัย		
2	โครงการ การตรวจสอบบทความวิจัย	งานส่งเสริมและพัฒนางานวิจัย
กลยุทธ์ 2.4 สร้างระบบสนับสนุนการจัดการทรัพยากรปัญญา		
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการเพื่อพัฒนาสุขภาวะของสังคมอย่างยั่งยืน		
กลยุทธ์ 3.1 พัฒนาลัทธิศรัทธา/โครงการอบรมระยะสั้นต้นแบบที่ได้มาตรฐาน ทันสมัยตรงตามความต้องการของสังคมและสร้างรายได้		
1	โครงการ การประชุมวิชาการคณะพยาบาลศาสตร์ ครั้งที่ 30 เรื่อง “การบริการสุขภาพบนโลกดิจิทัลอย่างชาญฉลาด (Smart Health Care on Digital World)”	งานบริการวิชาการ
2	โครงการ การส่งเสริมสุขภาพและการช่วยเหลือเบื้องต้นเมื่อเกิดอุบัติเหตุในเด็กก่อนวัยเรียน	งานบริการวิชาการ
3	โครงการ อบรมระยะสั้นของศูนย์ส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่และสุขภาพเด็กปฐมวัย คณะพยาบาลศาสตร์	ศูนย์ส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ฯ
4	โครงการ การพัฒนาสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพ	
4.1	- โครงการ “การพัฒนาสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพ: ด้านการพยาบาลผู้ป่วยหลอดเลือดสมอง”	งานบริการวิชาการ
4.2	- โครงการ “การพัฒนาสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพ: ด้านการพยาบาลผู้ป่วยออโรโธปิดิกส์และการบาดเจ็บ”	งานบริการวิชาการ
5	โครงการ ฝึกอบรม เรื่อง IV Care During Covid-19 Situations in Thailand	งานบริการวิชาการ
6	โครงการ ประชุมวิชาการ 1st VTE Prevention Champion Thailand “Let’s Talk Venous Thromboembolism (VTE) Prophylaxis – Today and Beyond”	งานบริการวิชาการ
กลยุทธ์ 3.2 พัฒนาระบบและกลไกในการทำงานเชิงบูรณาการกับหน่วยงานภาครัฐ/เอกชน/ประชาสังคมเพื่อขับเคลื่อนบริการวิชาการที่สร้างเสริมสุขภาวะต่อสังคม		
7	โครงการ การสร้างเสริมความฉลาดทางสุขภาพเพื่อสุขภาวะที่ดีของสามเณรวัดไผ่ดำ จังหวัดสิงห์บุรี	งานบริการวิชาการ
8	โครงการ “NCDs we care: โรคเรื้อรัง จัดการได้”	ภ.อายุรศาสตร์
9	โครงการ พยาบาลมหิดลร่วมใจ ช่วยคนไทยปลอดภัยจากโควิด	งานบริการวิชาการ
10	โครงการ การพัฒนาศักยภาพและการผดุงครรภ์ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล	งานบริการวิชาการ (งป.2564-65)
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อเป็นองค์กรแห่งความสุขและความยั่งยืน		
กลยุทธ์ 4.1 ผลักดันให้มีการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลในทุกหน่วยงาน		
1	โครงการ สร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของคณะพยาบาลศาสตร์	งานบริหารจัดการ
กลยุทธ์ 4.2 เพิ่มประสิทธิภาพในการใช้ทรัพยากรและสาธารณูปโภคอย่างคุ้มค่า		
2	โครงการ จัดการขยะให้เป็นศูนย์ ZERO WASTE! คณะพยาบาลศาสตร์	งานบริหารจัดการ
2.1	กิจกรรม “ก้าวแรก คัดแยกขยะ พื้นที่บางกอกน้อย”	" "
2.2	กิจกรรม “ก้าวสู่ ZERO WASTE! พื้นที่ศาลายา”	" "
2.3	กิจกรรม “ก้าวหน้าสู่การผลิตปุ๋ยหมักจากเศษซากพืช”	" "
กลยุทธ์ 4.3 ส่งเสริมความปลอดภัยด้านอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม		
กลยุทธ์ 4.4 ใช้ระบบคุณภาพระดับชาติ/นานาชาติในการบริหารจัดการครอบคลุมทุกพันธกิจอย่างยั่งยืน		
3	โครงการ เตรียมความพร้อมรับการรับรองคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐานภายนอก	งานพัฒนาคุณภาพ
กลยุทธ์ 4.5 พัฒนาระบบและกลไกการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ที่เกิดขึ้นในทุกพันธกิจ		

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ 4.6	พัฒนาและปรับปรุงเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของทุกพันธกิจ รวมถึงฐานข้อมูลที่ใช้ประกอบการตัดสินใจเชิงยุทธศาสตร์ของผู้บริหาร	
กลยุทธ์ 4.7	พัฒนาประสิทธิภาพการประชาสัมพันธ์และการสื่อสารภาพลักษณ์ คณะพยาบาลศาสตร์ในรูปแบบและช่องทางที่หลากหลายทั้งในและต่างประเทศ	
กลยุทธ์ 4.8	เพิ่มขีดความสามารถในการจัดการรายได้ และบริหารสินทรัพย์ให้เกิดความคุ้มค่าและประโยชน์สูงสุด	
กลยุทธ์ 4.9	พัฒนาระบบการจัดการเพื่อลดต้นทุนในการดำเนินงานตามพันธกิจ	
กลยุทธ์ 4.10	ปรับโครงสร้างองค์กรให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัว รวดเร็ว ตอบสนองต่อพันธกิจหลักและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ได้อย่างรวดเร็ว	
กลยุทธ์ 4.11	พัฒนาขีดความสามารถของอาจารย์และบุคลากรในการทำงานเชิงรุกด้านวิจัยและพัฒนานวัตกรรมทางสุขภาพได้	
4	โครงการ พัฒนาอาจารย์สู่การเป็นผู้นำด้านสร้างเสริมสุขภาวะดิจิทัล	งานทรัพยากรบุคคล
5	โครงการ พัฒนาขีดความสามารถด้านการพัฒนานวัตกรรมของบุคลากร	งานทรัพยากรบุคคล
กลยุทธ์ 4.12	พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ	
กลยุทธ์ 4.13	พัฒนาระบบและกลไกในการสร้างแรงจูงใจให้อาจารย์และบุคลากรสามารถสร้างรายได้เพื่อให้อำนาจพึ่งพาตนเองได้	
กลยุทธ์ 4.14	สร้างระบบการพัฒนาอาจารย์และบุคลากรที่มีผลงานและศักยภาพสูง (กลุ่ม Talent) เพื่อก้าวเข้าสู่ตำแหน่งบริหาร (Succession Plan)	
กลยุทธ์ 4.15	สร้างวัฒนธรรมการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข สอดคล้องกับค่านิยมองค์กร NS Mahidol	
6	โครงการ Happy Money การเงินดี ชีวิตมีสุข	งานทรัพยากรบุคคล
7	โครงการ เสริมทักษะ พัฒนางาน พัฒนาคณะ	งานทรัพยากรบุคคล
กลยุทธ์ 4.16	สร้างความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาการศึกษาชั้นนำทั้งในและต่างประเทศเพื่อร่วมพัฒนาขีดความสามารถของอาจารย์และบุคลากร	
8	โครงการ สร้างความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาชั้นนำทั้งในและต่างประเทศ	งานทรัพยากรบุคคล
9	โครงการ พัฒนาอาจารย์ใหม่	งานทรัพยากรบุคคล