

ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสปีงบประมาณ 2565

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

มาตรการ	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ
1.มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	<p>1.1 ดำเนินการจัดทำช่องทางการสื่อสารข้อมูลทาง website ของคณะฯ ในหัวข้อ การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) และติดตามให้ผู้รับผิดชอบรวบรวมและตรวจสอบข้อมูล ทบทวนเนื้อหา รายละเอียด รูปแบบและความถูกต้องของข้อมูลที่รับผิดชอบใน website คณะอย่างสม่ำเสมอทุก 6 เดือน หากพบว่าไม่เป็นปัจจุบันให้เร่งดำเนินการแก้ไข</p> <p>1.2 แต่งตั้งคณะทำงานคณะทำงานประเมิน ITA คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปีงบประมาณ 2565 เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2564</p> <p>1.3 ติดตามผลการประเมิน OIT จากมหาวิทยาลัยทุกปีเพื่อนำข้อมูลที่ได้มาปรับปรุงการดำเนินการ ในปีงบประมาณ 2564 มหาวิทยาลัยไม่มีการแจ้งผล</p>
2.มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม	<p>2.1 เผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานตามพันธกิจหลักของคณะฯ และนำเสนอผลงานในรายงานประจำปี 2564 ทาง website ให้ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรับทราบ</p> <p>2.2 จัดกิจกรรมเพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามพันธกิจของคณะ ตามความเหมาะสมของบริบทในการดำเนินงานนั้นๆ ได้แก่</p> <p>1) มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ Student engagement ประกอบไปด้วยอาจารย์ และนักศึกษา มาร่วมประชุมเพื่อให้ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะการดำเนินการของคณะฯ เมื่อวันที่ 14 กรกฎาคม 2564 และมีการประชุมร่วมกันอย่างต่อเนื่องถึงปัจจุบัน</p> <p>2) จัดการประชุมร่วมกับฝ่ายการพยาบาล เพื่อประเมินผลหลักสูตร ความคาดหวัง ความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต และติดตามผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตเป็นประจำทุกปี ในปีพ.ศ. 2565 กำหนดจัดในวันที่ 29 มิถุนายน 2565 เวลา13.30-15.30 น.</p> <p>2.3 จัดทำช่องทางในการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ตลอดจนความคาดหวังของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ที่มีต่อการพัฒนาหน่วยงานและการดำเนินงานของคณะ โดยผู้ที่ต้องการแสดงความคิดเห็น/ร้องเรียน สามารถแจ้งได้ทาง QR codeที่แขวนไว้ที่หน้าwebsite คณะฯ</p> <p>2.4 ประเมินความพึงพอใจ ความไม่พึงพอใจของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้แก่บัณฑิตที่จบการศึกษาในปีการศึกษา 2564 ความพึงพอใจในการเข้าฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆของคณะฯ และรายงานผลต่อผู้บริหารที่รับผิดชอบ เพื่อใช้ข้อมูลในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานต่อไป</p>
3.มาตรการในการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	<p>3.1 จัดทำประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ 2565 ในwebsite คณะฯ</p> <p>3.2 จัดทำประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ 2565 ในwebsite คณะฯ</p> <p>3.3 กำหนดผู้มีหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติในกระบวนการขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง ในการดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นข้อเสนอแต่ละราย ตลอดจนบุคลากรที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการจัดซื้อจัดจ้างนั้น ๆ ว่าเป็นผู้มีผลประโยชน์ร่วมกันหรือไม่ หากปรากฏว่า บุคลากรที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการจัดซื้อจัดจ้างเป็น ผู้มีผลประโยชน์ร่วมกับผู้ยื่นข้อเสนอ ให้บุคลากรนั้นออกจากกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างดังกล่าว</p>

มาตรการ	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ
	3.4 จัดประชุมชี้แจงเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง และ การบริหารพัสดุที่ถูกต้อง โปร่งใส แก่บุคลากรคณะฯ ตลอดจนประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ในวันที่ 20 เมษายน 2565
	3.5 กำหนดให้งานบริหารจัดการรับเรื่องอุทธรณ์/ ร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง และการบริหารพัสดุของคณะฯ ตลอดจนมีระบบหรือกระบวนการตอบสนองข้ออุทธรณ์/ ร้องเรียน
4.มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	4.1 ปรับปรุงแนวทางการบริหารจัดการข้อร้องเรียน และเผยแพร่ให้บุคลากรผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและบุคคลภายนอกทราบ
	4.2 จัดทำช่องทางที่หลากหลายและเข้าถึงง่ายในการแจ้งเรื่องร้องเรียนและเบาะแสการกระทำผิด/ทุจริตเพิ่มเติมโดยการสแกน QR code ทางหน้าwebsite คณะฯ โดยคุ้มครองผู้ร้องเรียนและผู้ถูกร้องเรียน ไม่เปิดเผยชื่อ-สกุล ที่อยู่ของผู้ร้องเรียน และชื่อ-สกุล และหน่วยงานย่อยของผู้ถูกร้องเรียน โดยหากมีการส่งต่อข้อมูลไปยังผู้เกี่ยวข้องจะดำเนินการเช่นเดียวกับเอกสาร "ลับ" ตามระเบียบงานสารบรรณ
	4.3 รายงานผลการดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียน/การกระทำผิด/ การทุจริต ตลอดจนปัญหาและอุปสรรคต่อคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์
5.มาตรการป้องกันการรับสินบน	5.1 ประกาศเจตจำนงในการบริหารองค์การอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไป ตามหลักธรรมาภิบาล โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ บุคลากร ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และบุคคลภายนอกทราบ
	5.2 เผยแพร่ประกาศนโยบายด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของคณะพยาบาลศาสตร์ให้บุคลากรและบุคคลภายนอกทราบทาง websiteคณะฯ
	5.3 เผยแพร่ประกาศ การรับหรือการให้ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด เนื่องในเทศกาลปีใหม่ พุทธศักราช 2565 ให้บุคลากรและบุคคลภายนอกทราบทาง websiteคณะฯ
	5.4 ให้ความรู้ และสร้างช่องทางการรับรู้แก่บุคลากรเพื่อปลูกฝังค่านิยมเกี่ยวกับ การต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ การรับ/ให้ สินบนหรือผลประโยชน์ต่างๆ ทาง websiteคณะฯ
	5.5 ประเมินความเสี่ยงและกำหนดแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยง ที่ครอบคลุมถึงการทุจริต การให้/รับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด ในแผนบริหารจัดการความเสี่ยงคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปี 2565
6.มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	6.1 คณบดีประกาศเจตจำนงในการบริหารองค์การอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไป ตามหลักธรรมาภิบาล โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ บุคลากร ผู้ รับบริการ ผู้ มีส่วนได้ ส่วนเสีย และบุคคลภายนอกทราบ
	6.2 สร้างช่องทางการรับรู้แก่บุคลากรเพื่อสร้างความตระหนักและความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับเรื่องการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม โดยการเผยแพร่ข้อมูลทาง website
	6.3 จัดทำแบบฟอร์มรับรองการไม่มีส่วนเกี่ยวข้องและไม่มีส่วนได้ส่วนเสียใด ๆ กับ ผู้เสนองาน/ผู้เสนอราคาในโครงการหรือการดำเนินการนั้น ๆ
	6.4 กำหนดให้ผู้บริหารและบุคลากรคณะฯที่มีส่วนได้ส่วนเสียในวาระการประชุมเพื่อพิจารณา ออกจาก ที่ประชุมเป็น การชั่วคราวในระหว่างการพิจารณาวาระนั้น ๆ หรือแจ้งต่อที่ประชุมเกี่ยวกับการมีส่วนได้ ส่วนเสียก่อนเริ่มการประชุมในวาระดังกล่าว ตลอดจนให้บันทึกข้อมูลไว้ในรายงานการประชุม

มาตรการ	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ
7.มาตรการ ตรวจสอบการใช้ ดุลพินิจ	7.1 จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานของบุคลากรในกระบวนการที่สำคัญรวมถึง คู่มือหรือมาตรฐานในการให้บริการที่สำคัญในพันธกิจการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการ การบริหารจัดการและระบบสนับสนุนที่สำคัญอื่นๆ
	7.2 นำเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบฐานข้อมูลมาใช้ในการจัดเก็บและประมวลผล ข้อมูลอย่างเป็นระบบ และสะดวกในการสืบค้นเพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน (The DB)